



## ประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล

### เรื่อง ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของพนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล

ตามที่เทศบาลเมืองเมืองพล ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน “เมืองพลเมืองน่าอยู่ มุ่งสู่ความสุขของประชาชนอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล” ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์เทศบาลเมืองเมืองพล จึงได้กำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานเทศบาลถือปฏิบัติดังนี้

**ค่านิยม ๕ D (๕ direction หมายถึงการไต่เต้า ๕ แนวทาง) ดังนี้ “รอบรู้ สู้งาน ประสานดี มีวินัย ใส่ใจสังคม”** ซึ่งมีความหมาย ดังนี้

**รอบรู้ (Knowledge)** พนักงานเทศบาลเป็นผู้มีความรู้หลากหลายที่นำมาซึ่งความสามารถในการปรับเปลี่ยนวิธีคิดและวิธีปฏิบัติงานการประสานเพื่อความสำเร็จ รู้ซึ่ง รู้กว้างและสามารถนำมาแก้ไขปรับปรุง และสามารถพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

**สู้งาน (Work)** พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่น อุตุน เพียรพยายามเพื่อเป้าหมายแห่งความสำเร็จในงาน

**ประสานดี (Coordinate)** พนักงานเทศบาลต้องทำงานเป็นทีม ประสานงานอย่างดีเยี่ยมทั้งคนในและคนนอกองค์กรเพื่อบรรลุเป้าหมายไปด้วยกัน

**มีวินัย (Discipline)** พนักงานเทศบาลต้องยึดมั่นในความถูกต้องและชอบธรรมด้วยความซื่อตรงจริงใจ เชื่อถือได้ รวมทั้งปฏิบัติตามแนวทางของระเบียบกฎเกณฑ์ขององค์กรด้วยความเคร่งครัดและชัดเจน

**ใส่ใจสังคม (Pay attention to Society)** พนักงานเทศบาลต้องใส่ใจและห่วงใยต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม ด้วยระบบมาตรฐานสากลเพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายปรีชา มาชะเซ็นต์)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล