

## วินัยและการรักษาวินัย

นายพงศ์วิศิษฐ์ บาลี

นิติกรชำนาญการ

ผู้เรียบเรียง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นประกาศเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ สำหรับพนักงานจ้างนั้นอนุโลมตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังกล่าว จะแตกต่างกันบ้างก็เฉพาะบทลงโทษเท่านั้น ซึ่งในที่นี้จะได้นำเอาหมวด ๒ วินัยและการรักษาวินัย มาอธิบายฐานความผิดและองค์ประกอบความผิด เพื่อประโยชน์ในการกำกับความประพฤติและการวินัยจรรยาบรรณตามฐานความผิดต่างๆ รวม ๑๘ ฐานความผิด

### ๑. ลักษณะเฉพาะของวินัย

- ๑.๑ ไม่มีอายุความ
- ๑.๒ ต้องมีสภาพเป็นข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง
- ๑.๓ เป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาปัจจุบัน

### ๒. ประเภท

- ๒.๑ วินัยอย่างไม่ร้ายแรง
- ๒.๒ วินัยร้ายแรง

### ๓. สถานโทษ

- ๓.๑ วินัยอย่างไม่ร้ายแรงมีโทษ ๓ สถาน ( ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน )
- ๓.๒ วินัยอย่างร้ายแรงมีโทษ ๒ สถาน ( ปลดออก/ไล่ออก )

### ๔. ฐานความผิดทางวินัยมี ๑๘ ฐาน ดังนี้

- ๔.๑ ฐานไม่สนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
- ๔.๒ ฐานไม่สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
- ๔.๓ ฐานไม่ปฏิบัติราชการให้เกิดผลดี
- ๔.๔ ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
- ๔.๕ ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายฯลฯ
- ๔.๖ ฐานไม่สนใจทราบสาเหตุเคลื่อนไหวนอันตราย
- ๔.๗ ฐานเปิดเผยความลับของราชการ
- ๔.๘ ฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งการชอบ
- ๔.๙ ฐานทำการข้ามขั้นผู้บังคับบัญชาเหนือตน
- ๔.๑๐ ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
- ๔.๑๑ ฐานไม่ปฏิบัติตามธรรมเนียมราชการ
- ๔.๑๒ ฐานขาดราชการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่

- ๔.๑๓ ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย หรือ กลั่นแกล้งกัน
- ๔.๑๔ ฐานดูหมิ่น กดขี่ ข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อ
- ๔.๑๕ ฐานกระทำการให้เสื่อมเกียรติราชการ
- ๔.๑๖ ฐานเป็นผู้จัดการในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
- ๔.๑๗ ฐานวางตนไม่เป็นกลางทางการเมือง
- ๔.๑๘ ฐานประพฤดิชั่ว

๕. องค์ประกอบความผิดทางวินัย

๕.๑ จะถือว่าผิดวินัยฐานใด พฤติการณ์ต้องครบองค์ประกอบความผิดในฐานนั้น

๕.๒ หากไม่ครบองค์ประกอบจะไม่ผิดวินัยฐานนั้น แต่อาจผิดฐานอื่น เช่น ไม่ผิดฐานทุจริต แต่อาจผิดฐานประพฤดิชั่วได้

๖. คำอธิบายฐานความผิดและองค์ประกอบความผิดทางวินัย

๖.๑ ต้องสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ฐานไม่สนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข (ข้อ ๖)

มี ๒ ขั้นตอน

๑) ก่อนรับราชการ (ขาดคุณสมบัติ)

๒) ขณะรับราชการ (ผิดวินัยอย่างร้ายแรง) หากได้รับโทษจำคุก อาจเป็นวินัยร้ายแรง

๖.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติ หรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม (ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง)

องค์ประกอบความผิด

๑) มีหน้าที่ราชการ

๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

ฐานอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น (ข้อ ๗ วรรคสอง)

องค์ประกอบความผิด

๑) มีหน้าที่ราชการ

๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

๓) หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ (ข้อ ๗ วรรคสาม)

องค์ประกอบความผิด

- ๑) มีหน้าที่ราชการ
- ๒) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
- ๓) เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
- ๔) มีเจตนาทุจริต

**๖.๓ ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ**

ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ (ข้อ ๘)

องค์ประกอบความผิด

- ๑) มีหน้าที่ราชการ
- ๒) ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

**๖.๔ ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ**  
**การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง**

ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่มีความอุตสาหะ/โดยไม่เอาใจใส่/โดยไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ/ประมาทเลินเล่อ (ข้อ ๙ วรรคหนึ่ง)

องค์ประกอบความผิด

- ๑) มีหน้าที่ราชการ
- ๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่มีความอุตสาหะ/โดยไม่เอาใจใส่/โดยไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ/ประมาทเลินเล่อ

ฐานประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง (ข้อ ๙ วรรคสอง)

องค์ประกอบความผิด

- ๑) มีหน้าที่ราชการ
- ๒) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

ฐานประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง ( ข้อ ๙ วรรคสาม )

มี ๓ องค์ประกอบ

- ๑) มีหน้าที่ราชการ
- ๒) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่
- ๓) เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

**๖.๕ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยมิให้เสียหายแก่ราชการ**

**การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง**

**ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล (ข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง)**

**องค์ประกอบความผิด**

๑) มีหน้าที่ราชการ

๒) ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล และเกิดความเสียหายแก่ราชการ

**ฐานจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง)**

**องค์ประกอบความผิด**

๑) มีหน้าที่ราชการ

๒) จงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล

๓.เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

**๖.๖ ต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และต้องเป็นภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดขึ้นแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ**

**ฐานไม่สนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติและไม่ป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ (ข้อ ๑๑)**

**องค์ประกอบความผิด**

๑) ทราบว่ามีภัยอันตรายที่จะบังเกิดแก่ประเทศชาติ

๒) ไม่ป้องกันภัยอันตรายนั้น หรือป้องกันไม่เต็มความสามารถ

**๖.๗ ต้องรักษาความลับของทางราชการการเปิดเผยความลับของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง**

**ฐานไม่รักษาความลับของทางราชการ (ข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง)**

**องค์ประกอบความผิด**

๑) มีความลับของทางราชการ

๒) นำความลับของทางราชการไปเปิดเผย

ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๒ วรรคสอง)

**องค์ประกอบความผิด**

- ๑) มีความลับของทางราชการ
- ๒) นำความลับของทางราชการไปเปิดเผย
- ๓) เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๖.๘ ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการหรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นได้ และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้วถ้าผู้บังคับบัญชายินยอมให้ปฏิบัติตาม

การขัดขึ้นคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

ฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา (ข้อ ๑๓ วรรคหนึ่ง)

**องค์ประกอบความผิด**

- ๑) มีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
- ๒) เป็นการสั่งในหน้าที่ราชการ
- ๓) เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ
- ๔) มีเจตนาขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยงที่จะไม่ปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าว

ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๓ วรรคสอง)

**องค์ประกอบความผิด**

- ๑) มีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
- ๒) เป็นการสั่งในหน้าที่ราชการ
- ๓) เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ
- ๔) มีเจตนาขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยงที่จะไม่ปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าว
- ๕) เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๖.๙ ต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการข้ามชั้นผู้บังคับบัญชาเหนือตนเว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว (ข้อ ๑๔)

**องค์ประกอบความผิด**

- ๑) มีการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๒) การปฏิบัติราชการนั้นเป็นการกระทำข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่
  - (๑) ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือ
  - (๒) ได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

**๖.๑๐ ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา**

การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา (ข้อ ๑๕ วรรคหนึ่ง)

องค์ประกอบความผิด

๑) ต้องมีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา

๒) การรายงานนั้นมีลักษณะอันเป็นเท็จ หรือมีลักษณะปกปิดข้อความจริงซึ่งควรต้องรายงาน

ให้ทราบ

ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๕

วรรคสอง)

องค์ประกอบความผิด

๑) ต้องมีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา

๒) การรายงานนั้นมีลักษณะอันเป็นเท็จ หรือมีลักษณะปกปิดข้อความจริงซึ่งควรต้องรายงาน

ให้ทราบ

๓) เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

**๖.๑๑ ต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของราชการ**

ฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของราชการ (ข้อ ๑๖)

๑) ต้องมีระเบียบและแบบธรรมเนียมของราชการ

๒) ไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบนั้น

**๖.๑๒ ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้**

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ (ข้อ ๑๗ วรรคหนึ่ง)

องค์ประกอบความผิด

๑) มีหน้าที่ราชการ

๒) มีการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๗ วรรคสอง)

องค์ประกอบความผิด

๑) มีหน้าที่ราชการ

๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๓) เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

องค์ประกอบความผิด

- ๑) ละทิ้งหน้าที่ราชการ
- ๒) เป็นระยะเวลาติดต่อในคราวเดียวกันเกินกว่า ๑๕ วัน
- ๓) โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

๖.๑๓ ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกันและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคี ไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ (ข้อ ๑๘)

องค์ประกอบความผิด

- ๑) ไม่สุภาพเรียบร้อยระหว่างข้าราชการ/ผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
- ๒) ไม่รักษาความสามัคคีระหว่างข้าราชการ/ผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
- ๓) กลั่นแกล้งกัน
- ๔) ไม่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติราชการ

๖.๑๔ ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้ความสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ฐานไม่ต้อนรับ ไม่ให้ความสะดวก ไม่ให้ความเป็นธรรม ไม่ให้การสงเคราะห์ ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง (ข้อ ๑๙ วรรคหนึ่ง)

องค์ประกอบความผิด

- ๑) ไม่ต้อนรับ ไม่ให้ความสะดวก ไม่ให้ความเป็นธรรม ไม่ให้การสงเคราะห์ ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง
- ๒) กระทำแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

ฐานดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ อย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๙ วรรคสอง)

องค์ประกอบความผิด

- ๑) ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหงอย่างร้ายแรง
- ๒) เป็นการกระทำต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
- ๓) มีเจตนา (รู้สำนึกในการกระทำ)

๖.๑๕ ต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

ฐานกระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน (ข้อ ๒๐)

องค์ประกอบความผิด

๑) กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์

๒) อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๖.๑๖ ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

ฐานเป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท (ข้อ ๒๑)

องค์ประกอบความผิด

๑) ต้องเป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัท

๖.๑๗ ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม

ฐานไม่วางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน (ข้อ ๒๒)

องค์ประกอบความผิด

๑) วางตนไม่เป็นกลางทางการเมืองและการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน

๒) ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๖.๑๘ ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ฐานประพฤติชั่วไม่ร้ายแรง (ข้อ ๒๓ วรรคหนึ่ง)

ฐานประพฤติชั่วไม่ร้ายแรง (ข้อ ๒๓ วรรคสอง)



**แนวทางการพิจารณาว่าเป็นการประพาดิชั่วไม่ร้ายแรง/ร้ายแรง**

- ๑) เกียรติของข้าราชการ
- ๒) ความรู้สึกของสังคม
- ๓) เจตนาในการกระทำ (รู้สำนึก)

**หน้าที่ของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับวินัย (ข้อ ๒๔)**

- ๑) เสริมสร้างและพัฒนาให้มีวินัย
- ๒) ป้องกันไม่ให้กระทำผิดวินัย
- ๓) ดำเนินการทางวินัยทันทีเมื่อกระทำผิด

**หน้าที่ของผู้บังคับบัญชาเมื่อมีการร้องเรียน/ส่งเรื่อง/ชี้มูล**

- ๑) มีพยานหลักฐานในเบื้องต้น ให้ดำเนินการทางวินัยทันที (ข้อ ๒๔ วรรคสี่)
- ๒) ปราบกฏตัวผู้ร้อง หรือสงสัย ให้นำยกริบสืบสวนในเบื้องต้น (ข้อ ๒๔ วรรคห้า)
  - (๑) ไม่มีมูล ให้ยุติเรื่อง
  - (๒) มีมูล ให้ดำเนินการทางวินัยทันที