



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ของ

เทศบาลเมืองเมืองพล
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

กองวิชาการและแผนงาน

Website : [http:// www. muangphon.go.th](http://www.muangphon.go.th)

E-mail: muangphon.go.th@gmail.com

สรุปการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต
เทศบาลเมืองเมืองพล อ.พล จ.ขอนแก่น

แนวคิด/ที่มา

ที่มา : ตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตามมาตรา๑๖ ให้เทศบาลเมือง เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง และ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๓๔ กำหนดให้การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาบรรณข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้ข้าราชการที่ดีมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ นโยบายของรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ : ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๕๒ -๒๕๕๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

นโยบายผู้บริหาร ด้านการพัฒนาการเมืองการบริหาร จะส่งเสริมการพัฒนาการเมืองการบริหาร เพื่อให้เป็นสถาบันที่มีความมั่นคง และปรับปรุงการจัดระบบการบริหารให้สามารถอำนวยความสะดวกด้านการบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ยึดหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน มีความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ ส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา และรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นตามระบอบประชาธิปไตย

จากงานวิจัยเรื่อง “การทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ของมหาวิทยาลัยชินวัตร(SIU)ที่สภาพปัญหาการทุจริตใน อปท.ทั่วประเทศ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การเงินการคลัง การใช้ช่องว่างของระเบียบและกฎหมายในการทุจริต การขาดความรู้ความเข้าใจขาดคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐฯลฯ

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและให้องค์กรเกิดการพัฒนาให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประกอบกับปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในท้องถิ่นและองค์กร เช่น การขาดความรู้ความเข้าใจ ขาดคุณธรรม จริยธรรม ในหลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ การปิดบังข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน การมาปฏิบัติงานสาย การกลับบ้านก่อนเวลาเลิกงาน การใช้เวลาราชการไปทำภารกิจส่วนตัว การนิทาเพื่อนร่วมงาน การนอนเวลาปฏิบัติงาน การมาทำงานสาย การให้บริการประชาชนช้า การพูดจาในการให้บริการประชาชน ฯลฯ เป็นต้น เทศบาลเมืองเมืองพล จึงได้จัดดำเนินกิจกรรมต่างๆในองค์กร เพื่อปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาในเขตเทศบาลมีคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึก กระตุ้นการทำงาน สร้างวินัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่เด็กเยาวชนและประชาชนผู้มารับบริการ

มติที่ ๑ การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

เทศบาลเมืองเมืองพลได้มี โครงการ/กิจกรรม ที่สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ซึ่งยังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ทับซ้อน การกระตุ้นสร้างความตระหนักปรับเปลี่ยนทัศนคติ โดยการจัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาบุคลากรของเทศบาลเมืองเมืองพล ประจำปี ๒๕๕๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของตนเองที่จะต้องปฏิบัติให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย สร้างเสริมและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมให้มีจิตสำนึกในการทำดี และมุ่งปฏิบัติเพื่อบริการประชาชน

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและให้องค์กรเกิดการพัฒนามีความพร้อมในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประกอบกับปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในท้องถิ่นและองค์กร เช่น การขาดความรู้ความเข้าใจ ขาดคุณธรรม จริยธรรม ในหลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ การปิดบังข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน การมาปฏิบัติงานสาย การกลับบ้านก่อนเวลาเลิกงาน การใช้เวลาราชการไปทำภารกิจส่วนตัว การนิทาเพื่อนร่วมงาน การนอนเวลาปฏิบัติงาน การมาทำงานสาย การให้บริการประชาชนช้า การพุดจาในการให้บริการประชาชน ฯลฯ เป็นต้น จึงได้จัดทำโครงการ “ ทม.พล สำนึกดี ไม่มีโกง ” เพื่อปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาในเขตเทศบาลมีคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึก กระตุ้นการทำงาน สร้างวินัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่เด็กเยาวชนและประชาชนผู้มารับบริการ และแบ่งการดำเนินงานความรับผิดชอบตามภารกิจของแต่ละหน่วยงานในองค์กร และดำเนินกิจกรรมภายในชุมชนที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑.ประชาชนในชุมชนทั้ง ๑๔ ชุมชน บันทึกลง “ปณิธานความดี” จัดทำแบบบันทึกปณิธานความดี โดยให้แต่ละชุมชนบันทึกและรวบรวมรายงานทุกเดือน หรือทุกสามเดือน มอบรางวัลแห่งการทำความดีปีละ ๑ - ๒ ครั้ง จำนวน ๒๘๐ คน ภายใต้โครงการ “ ทม.พล สำนึกดี ไม่มีโกง ”

๒. ประชาชนได้ประพฤติปฏิบัติความดีตามที่ได้บันทึกในสมุดปณิธานความดี เช่น นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาดำเนินชีวิต

๓. โรงเรียนในสังกัดได้จัดหลักสูตรการเรียนการสอนปลูกฝังเด็กเยาวชน หลักสูตร โตไปไม่โกง (เด็กสร้างชาติ) หลักสูตร ประชาธิปไตยในโรงเรียน และจัดทำสื่อวีดิทัศน์ประชาสัมพันธ์ กระตุ้นจิตสำนึกให้ปฏิบัติ “สำนึกไทยไม่โกง” และ “ค่านิยม ๑๒ ประการ” ผ่านจอLED ที่หอนาฬิกาอำเภอพล และเสียงตามสายในระบบไร้สายของเทศบาลเมืองเมืองพล

๑. กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก และการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ด้วยการสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้กับ เด็กและเยาวชนในสถาบันการศึกษา

กิจกรรม “โครงการโตไปไม่โกง” มีเด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒,๕๔๑ คน และทำให้ การจัดระเบียบเรียบร้อยของสถานศึกษามีประสิทธิภาพต่อการเรียนการสอนมากยิ่งขึ้น ร้อยละ ๘๐



การทำบุญใส่บาตรให้เป็นระเบียบ



ภาพกิจกรรมปลูกจิตสำนึกโตไปไม่โกง ของเด็กและ เยาวชนในสถาบันการศึกษา



การรับประทานอาหารกลางวันที่เป็นระเบียบ



การทำบุญใส่บาตรให้เป็นระเบียบ



กิจกรรมการเข้าแถวรับบริการอาหาร ตามโครงการอาหารกลางวัน



อบรมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยม
อันดีงามประจำสัปดาห์



ฝึกสวดมนต์และรับฟังการ
อบรมจากครูและวิทยากร



นักเรียนมีจิตสาธารณะ รักความพอเพียง กระทำ
อย่างรับผิดชอบ นักเรียนร่วมทอผ้าปาชายะรี
ไซเคิลให้กับโรงเรียน



นักเรียนที่ทำความดี และทำชื่อเสียงให้กับ
โรงเรียน
ส่งเสริมคุณธรรมให้กับนักเรียน

๒.กระตุ้นหรือปลุกจิตสำนึก ของบุคลากรในองค์กร ด้วยการสร้างกิจกรรมกระตุ้นสำนึกดีไม่มีโกง มีข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และจ้างเหมาจำนวน ๔๑๘ คน และได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ จำนวนกิจกรรม ดังนี้

๒.๑ ออกแบบและจัดทำเสื้อสีขาว“ทม.พลมิตีใหม่ใสสะอาด”และมีตราสัญลักษณ์“ข้อสะอาด”สำหรับข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างเหมา สวมใส่ทุกวันพุธ เพื่อกระตุ้นเตือนให้ปฏิบัติงานด้วยจิตใจสะอาด และมีความภาคภูมิใจในหน้าที่การงานที่รับผิดชอบ มีผู้สวมใส่ จำนวน ๑๐๐ คน

รายละเอียดสัญลักษณ์ส่งเสริมคุณธรรมความดี

สัญลักษณ์ “ข้อสะอาด” มีแนวคิดมาจากช่อดอกไม้ ซึ่งเป็นของขวัญที่นิยมมอบให้กันในวาระสำคัญ และครั้งนี้เป็นโอกาสที่จะร่วมมอบของขวัญอันยิ่งใหญ่แก่ผู้ตั้งมั่นและดำรงตนในความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยการทำความดีไม่มีโกง ไม่ทุจริตต่อตนเองต่อผู้อื่น ต่อชุมชน สังคม ศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์ และประเทศชาติโดยผ่าน สัญลักษณ์ส่งเสริมคุณธรรมความดี ซึ่งได้รวบรวมทุกล้านมือขาวใสสะอาดของคนบนแผ่นดินไทย ทั้งในและนอกราชอาณาจักร โดยไม่จำกัดเพศ วัย เชื้อชาติ และศาสนาใดๆ ทั้งสิ้น รวมเข้าไว้เป็นหนึ่งเดียวกัน ผูกด้วยโบว์สีธงชาติไทย แสดงถึงการรวมพลังไทยทำดีทุกคนเข้าไว้ด้วยกัน

มือสีขาวสะอาดปรากฏรัศมีสีฟ้า กระจายออกมาโดยรอบ หลากหลายขนาดและรูปแบบ ผูกมัดรวมเป็นข้อเดียวกันด้วยโบว์สีธงชาติ แทนคนทั้งประเทศ ทุกเพศ ทุกวัย เชื้อชาติ ศาสนา ที่ร่วมกัน ทำความดีโดยเฉพาะในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ผลลัพธ์ที่ได้คือ พลังพิเศษที่เปล่งออกมาสู่...

คำว่า “ข้อสะอาด” เขียนในรูปแบบลายมือแสดงให้เห็นถึงความมีชีวิตและอิสระ สื่อถึงความบริสุทธิ์ และจริงใจ



๒.๒การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยผ่านเวที
ประชาคม และประชาศูใช้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ



จัดเวทีรับฟังความคิดเห็น
ประชาชนในเขตเทศบาลเมือง
เมืองพล จำนวน 14 ชุมชนใน
การจัดทำแผนพัฒนาประจำปี
เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม



ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา
เทศบาล ในการจัดทำแผนพัฒนาประจำปี



ประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล ในการจัดทำ
แผนพัฒนาประจำปี



ประชุมจัดทำงบประมาณประจำปี





ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ในการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี



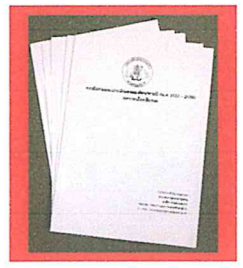
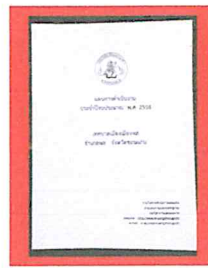
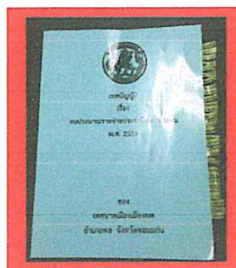
ประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล ในการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี



ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนการพัฒนาประจำปี เพื่อกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผนและสรุปผลการดำเนินประจําบประมาณ



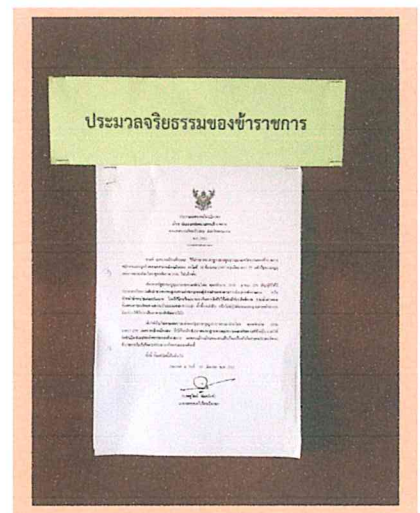
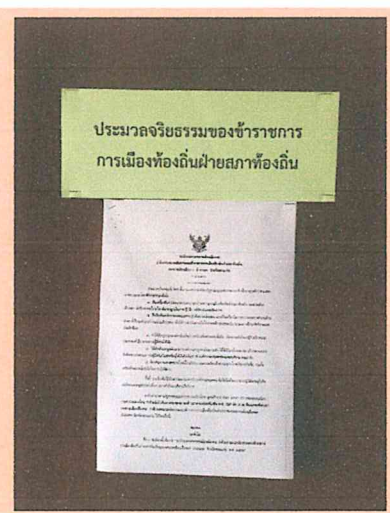
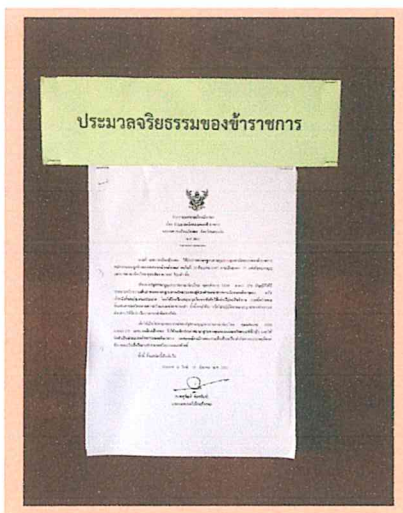
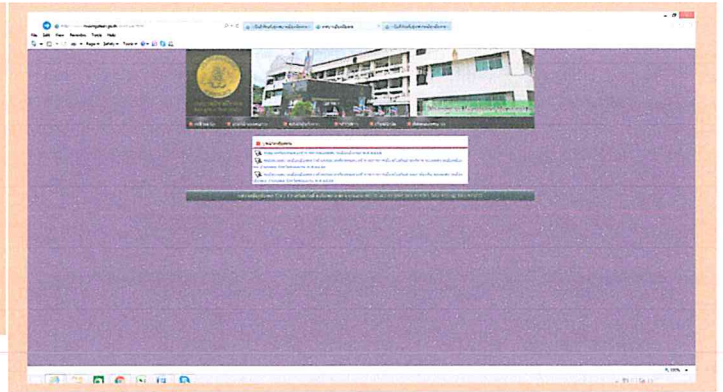
สำรวจความคิดเห็นของประชาชนในการติดตามประเมินผลแผนการพัฒนาประจำปี



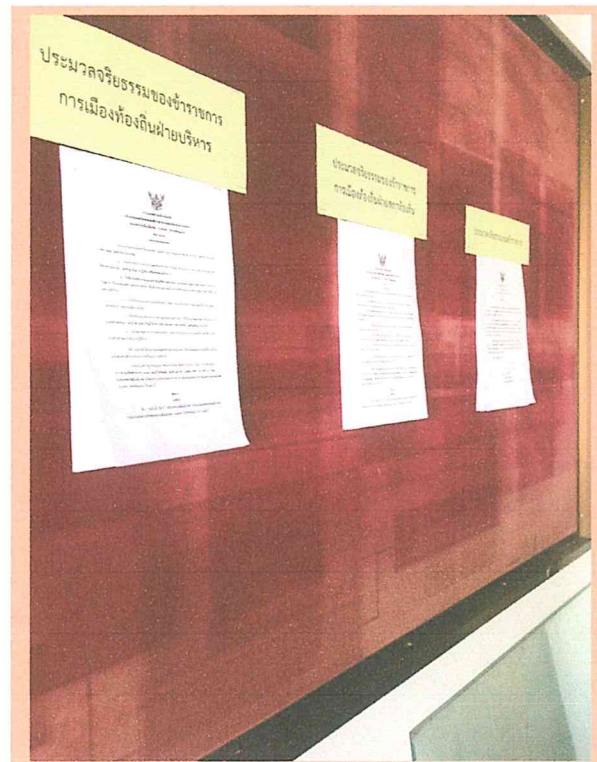
๒.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ค่านิยมหลัก (Core Value) ของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยการ ๑)จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒)เว็บไซต์ของหน่วยงาน



เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ของเทศบาล



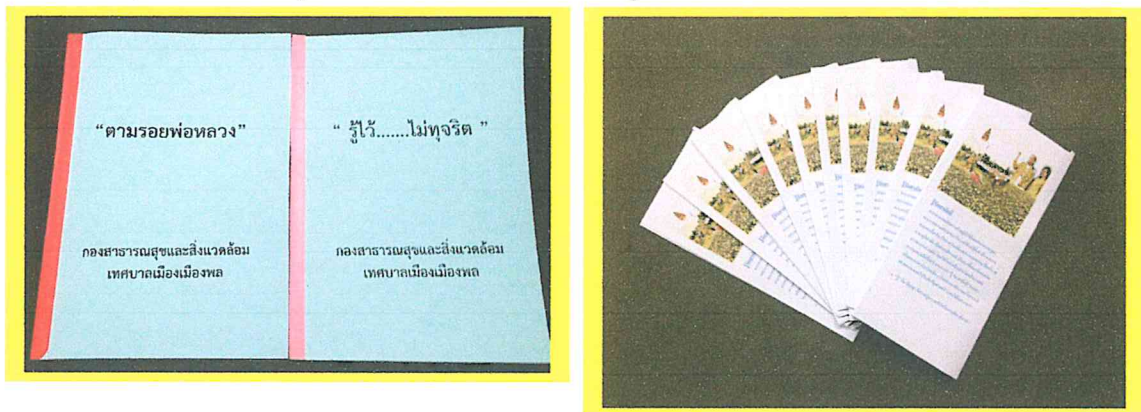
จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ประมวล
จริยธรรม ของข้าราชการ ข้าราชการ
การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ
การเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น



๒.๔ กิจกรรมเผยแพร่วีดิทัศน์สปอตประชาสัมพันธ์ “สำนักไทยโมโง”และ “ค่านิยม ๑๒ ประการ” ผ่านจอLED ที่วงเวียนหอนาฬิกา และเสียงตามสายในระบบไร้สายของเทศบาลเมืองเมืองพล ทุกวัน



๒.๕กิจกรรม“ตามรอยพ่อหลวง” จัดทำและเผยแพร่พระราชดำรัส พระบรมราโชวาท พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ จัดทำแผ่นพับสำหรับเผยแพร่จำนวน ๑,๐๐๐ แผ่น และเผยแพร่ให้กับหน่วยงานต่างๆ แลประชาชนผู้มาติดต่อราชการ และรวมถึงผู้สนใจได้อ่านและศึกษา



๒.๖กิจกรรม“รู้ไว้...ไม่ทุจริต” รวบรวมและเผยแพร่คำสั่งศาลที่เกี่ยวกับการทุจริต จำนวน ๕ เรื่อง และได้แจกจ่ายให้กับหน่วยงานต่างๆและประชาชนผู้มาติดต่อราชการ และรวมถึงผู้สนใจได้ศึกษา



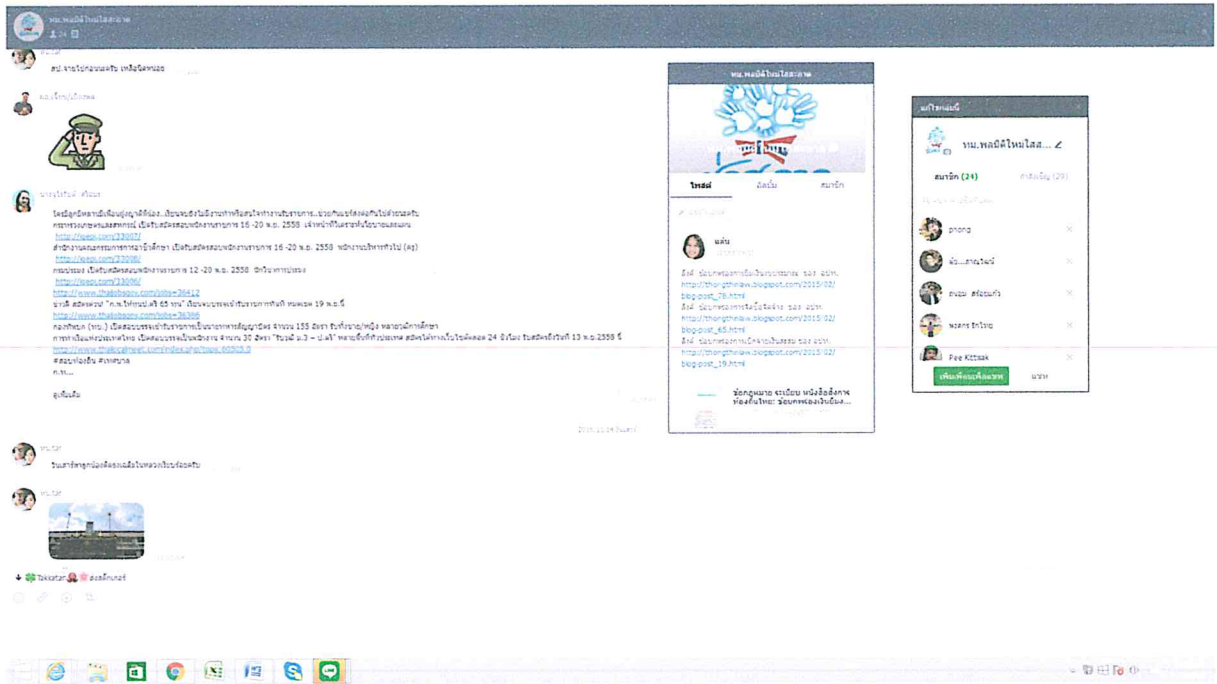
๒.๗ กิจกรรม“ต้นไม้แห่งความดี” ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างเหมา และประชาชนทั่วไปผู้มาติดต่อราชการ เขียนข้อความ บันทึกการทำความดีแต่ละวัน ลงกระดาษที่แขวนบนต้นไม้ และนำข้อความการบันทึกแต่ละสัปดาห์ จัดทำรายงานสรุปการบันทึกความดีของบุคลากรและมอบรางวัลแห่งการทำดีในแต่ละเดือน ตัวอย่างเช่น ในเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ มีผู้บันทึกบรรยายถึงความดี ความสุจริต โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน การดำเนินชีวิต จำนวน ๖๔ ใบ โดยแยกเป็น ความดีเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน จำนวน ๖๒ ใบ และความดีเกี่ยวกับการดำเนินชีวิต จำนวน ๒๒ ใบ



“ต้นไม้แห่งความดี”



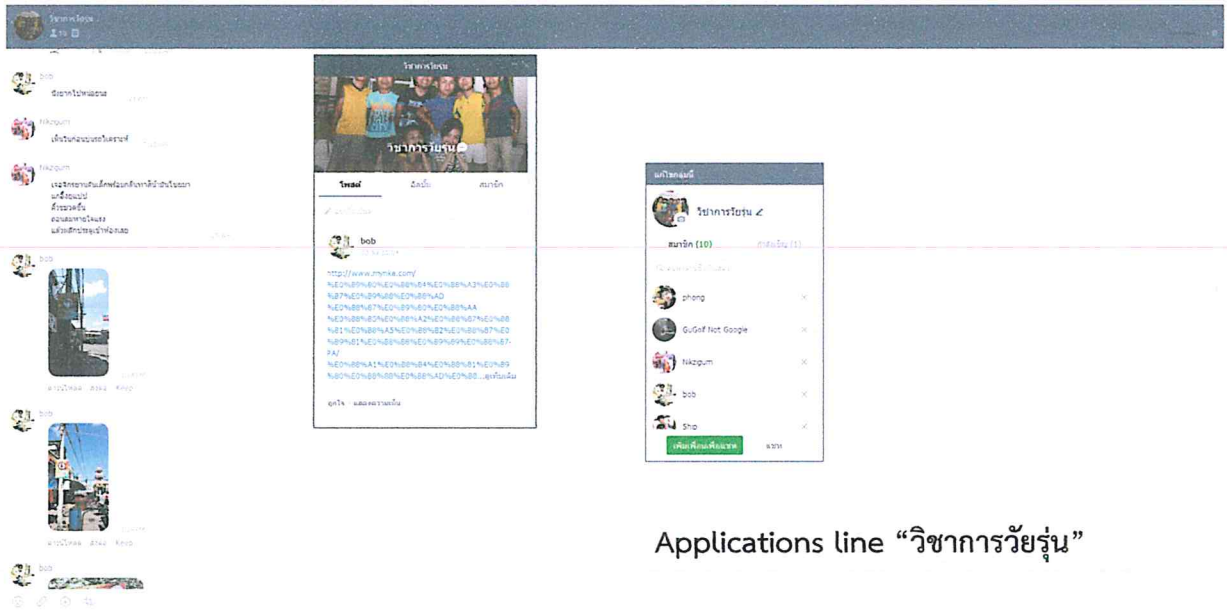
๒.๘ จัดตั้งกลุ่ม ทม.พล มิติใหม่ใสสะอาด ภายใต้โปรแกรม Applications line โดยใช้เครื่องมือสมาร์ทโฟน เพื่อการส่งข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติงาน ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ และระเบียบกฎหมายให้ทันสมัย มีข้าราชการ พนักงาน ของเทศบาลเข้าร่วมกลุ่ม จำนวน ๒๔ คน ดังภาพตัวอย่าง การส่งข่าวสาร



๒.๙ การจัดตั้งชมรมเทศบาลเมืองเมืองพลมิติใหม่...ใสสะอาด เพื่อ(๑) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสนอหรือแสดงความคิดเห็น รวมถึงการเสริมสร้างทักษะ เพื่อนำไปสู่การพัฒนางาน (๒) เพื่อส่งเสริมความสามัคคี ประสานความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างสมาชิก (๓) เพื่อส่งเสริมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อเทศบาลเมืองเมืองพล องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ประเทศชาติ สังคม สถาบันและสมาชิกผู้ประกอบกิจอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม(๔)เพื่อส่งเสริมบริหารงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเน้น ความคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิผล โดย จัดทำระเบียบข้อบังคับชมรม และประกาศใช้ พร้อมกับแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม และ แต่ละหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองเมืองพลนำไปปฏิบัติแนวทางหรือแผนงานของแต่ละหน่วยงาน ตัวอย่างเช่น การบริหารงานของกองวิชาการและแผนงาน ทำงานภายใต้วิสัยทัศน์ “ศูนย์รวมข่าวสาร ทีมงานสร้างสรรค์ ก้าวทันเทคโนโลยี สามัคคีเป็นหนึ่งเดียว” เพื่อให้เกิดการบริหารที่มีคุณธรรมและโปร่งใส ในหน่วยงาน โดยมี กิจกรรมดำเนินการของกองวิชาการดังนี้

- การประชุมบุคลากรในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในกองฯทุกๆเดือน เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาอุปสรรค ในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร ให้เกิดงานที่ต่อเนื่อง รวดเร็ว แก้ปัญหาได้ทันท่วงที รวมถึงความใส่ใจเรื่องงานและเรื่องครอบครัวระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้เกิดการทำงานเป็นทีมและความเป็นหนึ่งเดียวในการทำงานร่วมกัน
- การแบ่งงานตามหน้าที่ และตามความสามารถของบุคลากร เพื่อเกิดผลสัมฤทธิ์ของงานในเรื่องเฉพาะ และเรื่องภาพรวม
- การบังคับบัญชาสั่งการจากบนลงล่างเพื่อให้เกิดความรวดเร็วของงาน และการเสนองานเพื่อเกิดความสำเร็จของงานในหน้าที่และโปร่งใส จากล่างขึ้นบน
- การเบิกจ่ายวัสดุ และเครื่องมือการปฏิบัติงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ด้วยความโปร่งใส

- การติดต่อสื่อสารประสานงานเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในผลสำเร็จของงาน โดยใช้เครื่องมือสมาร์ทโฟน ภายใต้โปรแกรม Applications line “วิชาการวัยรุ่น” ด้วยกิจกรรมที่หลากหลาย เช่น การทำงานร่วมกัน การส่งงาน การส่งข้อมูลข่าวสารการเมือง การปกครอง การบันเทิง ครอบครัว เพื่อน ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ต่อสมาชิกกลุ่มทั้งเรื่องการทำงานและเรื่องครอบครัว เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร การสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี ในสมาชิกกลุ่ม การดูแล ปรึกษาหารือกันและกัน



Applications line “วิชาการวัยรุ่น”



๒.๑๐ “กองคลัง ไสสะอาด พอเพียง เพื่อพ่อ” จัดบอร์ดนิทรรศการ โดยอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและแนวทางการทำงานอย่างยั่งยืนในอนาคตตลอดจนร่วมปกป้องผลประโยชน์ของบ้านเมือง และตื่นตัวที่จะคิดดี ทำดี ร่วมมือร่วมใจกันรวมพลังต่อต้านคอร์รัปชัน ตัวอย่างดังภาพ



“...คุณธรรมของคน ประการแรก คือ ความซื่อสัตย์ ประการที่สอง คือ การรู้จักเข้าใจตนเองให้ประพฤติกฎปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประการที่สาม คือ การอ่อนน้อม ถ่อมตน และออกอหังการไม่ประทุษร้ายผู้อื่นด้วยสุจริต ประการที่สี่ คือ การรู้จักเคารพความซื่อ สุจริต และรู้จักถนอมประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม คุณธรรมที่ประการนี้ ถ้าแต่คนพยายามปลูกฝังและประูให้เจริญงอกงามจะช่วยให้ประเทศไทยเกิดความสุข ความร่มเย็นและมีทางที่จะปรับปรุงพัฒนาให้ทันสมัยก้าวหน้าต่อไป...”

พระบรมราโชวาท ในพิธีบวงสรวงสมเด็จพระบูรพมหากษัตริยาธิราชเจ้า ๕ เมษายน ๒๕๖๕



พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
พระวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าทรงยศ
เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๕๗

ข้าราชการไม่ว่าจะอยู่ตำแหน่งใด ระดับไหน มีหน้าที่อย่างไร ตำแหน่งส่วนสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินทั้งสิ้น ทุกคนจึงต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถ ด้วยอุดมคติ ด้วยความเข้มแข็งเสียสละ และระมัดระวังให้การทุกอย่างในหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องเที่ยงตรง ด้วยความระมัดระวังตัวอยู่เสมอ การปฏิบัติตัวปฏิบัติงานของตน มีผลเกี่ยวเนื่องถึงสุขทุกข์ของประชาชน ตลอดจนความเจริญขึ้นหรือเสื่อมลงของประเทศชาติ.

วังไกลกังวล
วันที่ ๒๕ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗



งานของแผ่นดินเป็นงานส่วนรวม มีผลกว้างขวาง ถึงถึงกับบ้านเมืองและบุคคลทุกคนผ่าน เพื่อเป็นงานส่วนรวมและผลดีไปถึงถึงคนหมู่มากปฏิบัติทางข้อคิดแบบต่าง ๆ อันมีผลจากความดีที่ตนได้ทำกับคนอื่นด้วยดี จึงเป็นที่ยอมรับนับถือ เป็นที่ยอมรับนับถือจากผู้อื่นปฏิบัติดีปฏิบัติชอบจนเป็นที่ประจักษ์ชัดแจ้ง จึงต้องตั้งใจทำตนและปฏิบัติด้วยความดีที่ตนได้ทำแก่ที่ ศักดิ์ภาพที่ดำรงไว้ ยากจะสละไปโดยง่ายและเหตุผลเป็นสิ่งที่สูงส่งยิ่งกว่าสิ่งอื่นใด โดยถือเอาความดีที่ตนได้ทำไว้เป็นเครื่องประกันตัวใจ และประเสริฐกว่าอันใดหากหากจากกันทุกคน ก็คือ ประเด็นในการปฏิบัติราชการและการทำงานในโอกาสต่าง ๆ ให้งานทุกด้านของแผ่นดินทั้งปวง เป็นงานส่วนรวม เป็นงานส่วนรวมที่ทุกคนต้องปฏิบัติด้วยความดี

พระบรมราโชวาทเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๕๖



พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
พระวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าทรงยศ
เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๕๗

ข้าราชการไม่ว่าจะอยู่ตำแหน่งใด ระดับไหน มีหน้าที่อย่างไร ตำแหน่งส่วนสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินทั้งสิ้น ทุกคนจึงต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถ ด้วยอุดมคติ ด้วยความเข้มแข็งเสียสละ และระมัดระวังให้การทุกอย่างในหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องเที่ยงตรง ด้วยความระมัดระวังตัวอยู่เสมอ การปฏิบัติตัวปฏิบัติงานของตน มีผลเกี่ยวเนื่องถึงสุขทุกข์ของประชาชน ตลอดจนความเจริญขึ้นหรือเสื่อมลงของประเทศชาติ.

วังไกลกังวล
วันที่ ๒๕ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗



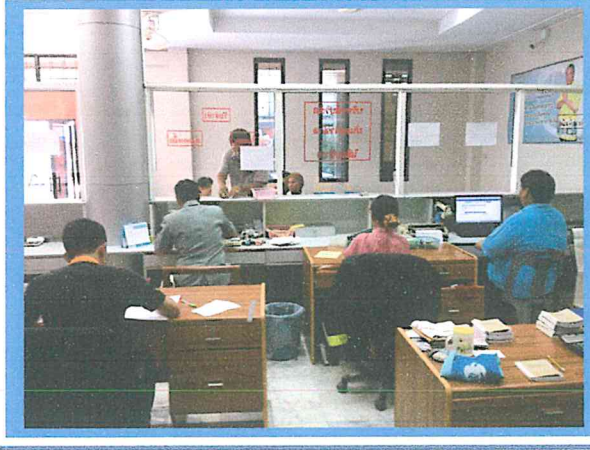
‘อัมมิกุณเณหิพมัททิกิน
อัมมิตังจักกะ โมพมัททิกิน
สิงคังมมิโยบาทิละทา
เลชชฎิกุพเพช
เพื่อที่ละ ให้ทุกคนมีความพอเพียง ได้
ให้พอเพียงนี้หมายความว่า
มีกินมีอยู่ ไม่ฟุ้งเฟ้อ
ไม่ทุรตรา แต่พออยู่

พระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว



ผู้มีใจความรู้ดีแต่ขาดความซื่อสัตย์ นำความรู้อัปยศไปใช้ในทางมิชอบ ที่หากก็เป็นบุคคลที่เป็นภัยแก่สังคมของมนุษย์

๒.๑๑ การเก็บทรัพย์สินของลูกค้าไว้อย่างปลอดภัยไม่ยกย้ายถ่ายเท และให้บริการลูกค้าตามลำดับ รับจํานำสินค้ด้วยราคายุติธรรม(ไม่กตราคา)



๒.๑๒ การให้บริการจําหน่ายตัวตามลําดับ(เข้าคิว) และการให้ควบคุมราคาตัวค้โดยสารให้เท่าเทียมกัน

๒.๑๓ “ปณิธานความดี” จัดทำแบบบันทึกปณิธานความดีโดยให้แต่ละชุมชนบันทึกและรวบรวมรายงานทุกเดือน หรือทุกสามเดือน มอบรางวัลแห่งการทำความดีปีละ ๑ - ๒ ครั้ง โดยได้สรุปผลการบันทึก ปณิธานความดี ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๑๔ ชุมชน มีประชาชนให้ความร่วมมือบันทึกปณิธานความดี จำนวน ๓๐๐ คน ดังนี้

ชื่อชุมชน	ปณิธานความดี
๑. ชุมชนหนองแวง ๑	- จะเป็นชุมชนที่มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - จะเป็นชุมชนที่มีความเข้มแข็ง เป็นชุมชนที่ห่างไกลยาเสพติด - จะเป็นชุมชนที่มีความสามัคคีกัน
๒. ชุมชนหนองแวง ๒	- จะปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ - จะสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง
๓. ชุมชนหนองแวง ๓	- ลด ละ เลิก อบายมุขและสิ่งเสพติดในชุมชน - จะรักษาศีล ๕ ทุกวันพระตลอดช่วงเข้าพรรษา - รักษาความสะอาดโดยเก็บขยะให้ชุมชนและเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำมาดีตลอดไป
๔. ชุมชนหนองแวง ๔	- จะเป็นชุมชนที่มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - จะเป็นชุมชนที่เข้มแข็ง
๕. ชุมชนเมืองใหม่	- จะปฏิบัติตามแนวพระราชดำริตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - จะคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง - มีความรัก สามัคคี ร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจในชุมชนและร่วมมือกับชุมชนอื่นในการพัฒนาบ้านเมือง

ชื่อชุมชน	ปณิธานความดี
๖. ชุมชนเมืองเก่า	<ul style="list-style-type: none"> - จะเป็นชุมชนที่มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - จะเป็นชุมชนที่เข้มแข็ง เป็นชุมชนที่ห่างไกลยาเสพติด
๗. ชุมชนเมืองพล	<ul style="list-style-type: none"> - ตั้งใจที่จะทำความดีและคุณประโยชน์ภายในชุมชนเพื่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่องค์พระมหากษัตริย์
๘. ชุมชนตลาดเก่า	<ul style="list-style-type: none"> - ข้าพเจ้าในนามชุมชนตลาดเก่า จะทำความดี จะลด ละ เลิกอบายมุขต่างๆ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่องค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบรมราชินีนาถ พระบรมวงศานุวงศ์ ทุกพระองค์
๙. ชุมชนทุ่งรวงทอง	<ul style="list-style-type: none"> - จะเป็นชุมชนที่มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - จะเป็นชุมชนที่รู้จักสามัคคี
๑๐. ชุมชนพลประชาพัฒนา	<ul style="list-style-type: none"> - มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน - กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์ - รักษาวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม - มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น - รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง - การทำบุญบริจาคเงินและสิ่งของให้แก่ผู้ด้อยโอกาส - ช่วยรักษาสภาพแวดล้อมให้ดีในชุมชน - การช่วยลดภาวะโลกร้อน - ช่วยเหลือซึ่งกันและกันภายในชุมชน
๑๑. ชุมชนพลประชานุกูล	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นชุมชนที่มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - จะยึดถือการปฏิบัติตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๑๒. ชุมชนพลประชากลางเมือง	<ul style="list-style-type: none"> - รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - จะยึดมั่นในความดี - จะปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๓. ชุมชน บ.ข.ส.มิ่งเมือง	<ul style="list-style-type: none"> - จะดำเนินโครงการทำความสะอาดชุมชนและบริเวณวัดเดือนละ ๑ ครั้ง
๑๔. ชุมชนศรีเมือง	<ul style="list-style-type: none"> - จะดำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ภาพกิจกรรมที่ชุมชนทั้ง 14 ชุมชน
ดำเนินกิจกรรมการทำความดีตามปณิธาน



จัดซุ้มกิจกรรม การดำเนินกิจกรรม เผยแพร่



คณะกรรมการชุมชนตัวแทนลงเก็บข้อมูลการ
บันทึกปณิธานความดี แต่ละชุมชนในเขต
เทศบาลเมืองเมืองพล

จัดนิทรรศการแต่ละชุมชนใน
การทำความดีตามปณิธานที่
บันทึกไว้



มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

เทศบาลเมืองเมืองพลมีการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่งเงินเดือน และการมอบหมายงาน โดยปฏิบัติตามหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เช่น

๑. การโอนย้ายบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง ได้ปฏิบัติตามหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลอย่างเคร่งครัด ฯลฯ

๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือน เทศบาลได้สร้างความเป็นธรรม โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการเป็น ๒ คณะ เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ประกอบด้วย คณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒. คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน และมีการประกาศให้บุคลากรเทศบาลทราบผลการประเมินโดยเปิดเผย

๓. การมอบหมายงาน เทศบาลได้มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาลในแต่ละงาน โดยเป็นไปตามตำแหน่งตามหน้าที่และมีการแจ้งเวียนให้ทุกส่วนในเทศบาลทราบ

เทศบาลเมืองเมืองพลมีการบริหารการเงินอย่างเคร่งครัด

๑. จัดทำบัญชีและสมุดเงินสดรับ เงินสดจ่าย รวมทั้งบัญชีและทะเบียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเงินการบัญชี อย่างถูกต้องครบถ้วน ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อเป็นเอกสารหลักฐานในการบริหารทางการเงินการบัญชี ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าตรวจสอบได้ตลอด เช่น สำนักตรวจเงินแผ่นดิน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ท้องที่จังหวัดขอนแก่น เป็นต้น

๒. จัดทำรายงานการรับรายจ่ายและงบทดลองเป็นรายเดือนนำเสนอผู้บริหารทราบ และส่งสำเนาให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงินการเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และเพื่อความโปร่งใสในการบริหารการเงิน เทศบาลได้มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปทราบ โดยติด บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาล และประกาศออกเสียงตามสายของเทศบาล โดยมีเอกสารประกอบดังนี้ รายงานการเงินประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงประจำเดือนกันยายน ๒๕๕๘ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

๓. เมื่อสิ้นปีงบประมาณได้จัดทำงบแสดงฐานะการเงิน และงบอื่น ๆ ตามแบบที่กำหนด นำเสนอผู้บริหารและส่งสำนักตรวจเงินแผ่นดิน และส่งสำเนาให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตามระเบียบฯ และเพื่อความโปร่งใสในการบริหารการเงิน เทศบาลได้มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปทราบ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาล และประกาศออกเสียงตามสายของเทศบาล

เทศบาลเมืองเมืองพลได้สร้างความโปร่งใสในการให้บริการ สาธารณะ บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่ถือปฏิบัติ โดยเทศบาลเมืองเมืองพลได้ดำเนินการ ดังนี้

- จัดให้ประชาชนเข้าถึงการใช้บริการโดยทัดเทียมกันไม่ว่าจะเป็นสถานที่สิ่งอำนวยความสะดวก ช่องทาง ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ประชาสัมพันธ์ อำนวยความสะดวก และจัดให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็น และประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของเทศบาลได้อย่างสะดวก

เทศบาลเมืองเมืองพลได้มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและลงในระบบเครือข่ายสารสนเทศ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

- จัดทำแผนภูมิ ขั้นตอนปิดประกาศและติดไว้ที่หน่วยให้บริการประชาชน

- เผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของเทศบาล

เทศบาลเมืองเมืองพล มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติ ราชการแทน หรือ การดำเนินงานอื่นใดของผู้มีอำนาจองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลเมืองเมืองพลได้มีกิจกรรมการประกาศเชิดชูผู้มีบทบาทในการส่งเสริม ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเป็นการส่งเสริมยกย่อง เชิดชู สร้างขวัญกำลังใจ แรงจูงใจ ในการเสียสละเพื่อส่วนรวม ได้ส่งเสริมเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือสาธารณะ ความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรม โดยจัดทำโครงการจัดกิจกรรมวันครอบครัว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นให้สังคม ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว ส่งเสริมให้ครอบครัวมีพฤติกรรมทางสังคมดี มีศีลธรรม และยึดมั่น หลักเศรษฐกิจพอเพียงมีความซื่อสัตย์ สุจริตในการประกอบอาชีพ ได้ส่งเสริมโครงการกิจกรรมที่ปลูกฝังการ ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงโดยเริ่มปลูกฝังตั้งแต่เด็กจากการจัดโครงการและกิจกรรมในสถานศึกษา สังเกต เทศบาล ให้นักเรียนได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพื่อเป็นการสร้างพื้นฐานที่ดีในการดำรงชีวิตตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง

เทศบาลเมืองเมืองพลได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการในองค์กรตั้งแต่ระดับปฏิบัติ จนถึงระดับ บริหาร เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการ กิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดย

-การลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

-การให้ความร่วมมือในการส่งเอกสารหลักฐานที่ได้รับการร้องขอจากหน่วยงานภาครัฐ เช่น สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เทศบาลได้ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่อง ร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ โดยออก คำสั่งแต่งตั้งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้มีเจ้าหน้าที่ดูแลในส่วนของการรับเรื่องราวร้องทุกข์โดยตรง เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องราว ร้องเรียน

มติที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

เทศบาลเมืองเมืองพล ได้มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร บริการประชาชนด้านต่างๆ และดำเนินการ ดังนี้

- ๑) มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล
- ๒) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
- ๓) มีการจัดวางเอกสารข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด
- ๔) มีการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของ อปท.เกี่ยวกับการปฏิบัติตามพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๕) มีการอบรมหรือให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๖) มีบริการอินเทอร์เน็ต สำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
- ๗) มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ดังนี้

๑. เปิดเผย มีการประกาศประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างในหลายช่องทางเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เช่น ลงในเว็บไซต์ของเทศบาล เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง ปัดบอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาล ประกาศเสียงตามสาย สถานีวิทยุต่าง ๆ
๒. โปร่งใส มีการแต่งตั้งตัวแทนชุมชนเข้ามาเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล ได้แก่ คณะกรรมการรับเปิดซองสอบราคา คณะกรรมการตรวจรับการจ้าง คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
๓. เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบวางตัวเป็นกลาง เปิดเผยข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างอย่างกว้างขวาง ทางสื่อต่าง ๆ
๔. มีการประกาศวันตรวจรับเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและเข้ามามีส่วนร่วมสังเกตการณ์ การตรวจรับการซื้อการจ้างของเทศบาล
๕. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลาง การขออนุมัติเห็นชอบราคากลาง และการเปิดเผยราคากลางตามระเบียบ

เทศบาลเมืองเมืองพลเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ ให้ประชาชนทราบ ตามช่องทางต่างๆ ต่อไปนี้

- ๑) มีบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ อปท. ตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ๒) จัดส่งสื่อสิ่งพิมพ์ วารสารประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าวเผยแพร่หน่วยงานต่าง ๆ หมู่บ้าน/ชุมชน
- ๓) เผยแพร่รายงานประจำปีซึ่งแสดงรายรับรายจ่ายและผลการดำเนินงานประจำปี
- ๔) หอกระจายข่าว/เสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/วิทยุกระจายเสียง
- ๕) การจัดหน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่/การโฆษณาผ่านรถกระจายเสียง
- ๖) การจัดนิทรรศการเผยแพร่
- ๗) การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น เว็บไซต์ เป็นต้น

เทศบาลเมืองเมืองพล มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น เช่น

(๑) โครงการตลาดสดน้ำซื่ออย่างยั่งยืน

เทศบาลเมืองเมืองพล โดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการตลาดสดน้ำซื่ออย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาปรับปรุงตลาดสดเทศบาลเมืองเมืองพลให้ได้มาตรฐานตลาดสดน้ำซื่อ โดยผ่านเกณฑ์การประเมินด้านสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม เกณฑ์ด้านความปลอดภัยของอาหาร เกณฑ์ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค และเพื่อให้เกิดการพัฒนาตลาดสดเทศบาลเมืองเมืองพลบรรลุเกณฑ์มาตรฐานตลาดสดน้ำซื่อ และสร้างการมีส่วนร่วมของกลุ่มผู้ประกอบการภายใน ตลาดสดเทศบาลฯ จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาตลาดสดเทศบาลเมืองเมืองพลขึ้น เพื่อทำหน้าที่ร่วมกันในการเสนอความคิดเห็น และให้ความร่วมมือกับทางเทศบาลฯ ในการแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้น ในตลาดสด รวมทั้งร่วมกำหนดนโยบายการดำเนินงานด้านความปลอดภัยของอาหาร ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนได้มีโอกาสเลือกใช้บริการและบริโภคอาหารที่สะอาด ปลอดภัย ถูกหลักอนามัย อันจะเป็นการคุ้มครองสุขภาพอนามัยของประชาชนต่อไป

(๒) โครงการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เทศบาลเมืองเมืองพล โดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานจัดการขยะมูลฝอยตั้งแต่ต้นทาง โดยการลด คัดแยก และนำขยะมูลฝอยกลับมาใช้ใหม่ โดยได้กำหนดให้ชุมชนหนองแวง ๔ เป็นชุมชนนำร่องชุมชน ปลอดภัย (Zero Waste) และเพื่อให้การดำเนินงานในการจัดการขยะมูลฝอยชุมชนหนองแวง ๔ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการจัดการขยะมูลฝอยชุมชนให้เป็นชุมชนปลอดภัย (Zero Waste) ซึ่งประกอบด้วยภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนของเทศบาลฯ และชุมชนหนองแวง ๔ เพื่อร่วมกันเสนอความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการดำเนินงานในการจัดการขยะมูลฝอยให้มีกระบวนการจัดการอย่างเป็นระบบ สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนทุกครัวเรือน

เทศบาลเมืองเมืองพลได้จัดให้มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ และร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองเมืองพล และมีการรายงานแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับ ระยะเวลา และผลการดำเนินงานเรื่องร้องทุกข์

ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

(๑) เทศบาลเมืองเมืองพล ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในเขตเทศบาลทุกภาคส่วน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน โดยการจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำแผนชุมชนมาจากชุมชนทั้ง ๑๔ ชุมชน และนำปัญหาจากชุมชนมาเป็นโครงการพัฒนาและแก้ปัญหา และนำโครงการมีประชาคมรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนก่อนบรรจุเป็นแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๒) นำโครงการจากแผนพัฒนาสามปีของเทศบาล มาจัดสรรงบประมาณเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนา ประชาชนในเขตเทศบาล และประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของเทศบาล และเข้าร่วมประชุมสภาเทศบาลเมืองเมืองพล

ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๑. การแต่งตั้งตัวแทนชุมชนเข้ามาเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย
๓. หนังสือแจ้งชุมชน ๑๔ ชุมชน ทราบ

ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. เทศบาลเมืองเมืองพลได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองเมืองพล โดยมีคณะกรรมการมาจากภาคประชาชน เพื่อกำหนดกรอบและวางแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ วิเคราะห์ สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองเมืองพล

๒. มีการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองเมืองพล

ปีละ ๒ ครั้ง

๓. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการเทศบาลเมืองเมืองพล

ทุกกรอบ ๖ เดือน

มติที่ ๔

การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. เทศบาลเมืองเมืองพล มีการจัดทำรายงานการติดตาม ประเมินระบบควบคุมภายในระดับองค์กร ให้กับผู้บังคับดูแลทราบ คือ อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น และผู้อำนวยการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๗ (สตง.)

๒. นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล ได้ทำหนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน ของทุกหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองเมืองพล

๓. มีการจัดทำรายงานผลการสอบสวนการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน กรณีพบข้อตรวจพบ หรือข้อสังเกตที่มีนัยสำคัญ ของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง การประเมินระบบควบคุมภายใน และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. เทศบาลเมืองเมืองพล มีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ตามแผนการปรับปรุงการควบคุม เช่น กิจกรรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กิจกรรมการใช้และการบำรุงรักษารถยนต์ส่วนบุคคล กิจกรรมการตรวจฎีกาก่อนขออนุมัติเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณ กิจกรรมการเก็บรักษาและซ่อมบำรุง ฯลฯ

๒. เทศบาลเมืองเมืองพล มีการเทียบผลการดำเนินการเป็นร้อยละจากแบบใน ปย.๒ กับผลการปรับปรุง

๓. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบการเงิน ได้จัดทำรายงานผลการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในของทุกหน่วยงานให้ผู้บริหารทราบ

การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ พิจารณาจากการจัดให้มีการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลและการใช้งบประมาณให้ประชาชนทราบล่วงหน้า หรือแจ้งให้บุคคลที่ร้องขอทราบ มีการแต่งตั้งผู้แทนประชาชนให้เข้าไปมีส่วนร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินโครงการในทุกขั้นตอน หรือออกประกาศรายงานผลการดำเนินงานโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนทราบ

(๑) เทศบาลเมืองเมืองพล ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการรับโอน(ย้าย) พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในสังกัดเทศบาลเมืองเมืองพล

(๒) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสถานศึกษาฯ เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังและแผนพัฒนาการศึกษา จากภาคประชาชน

(๓) มีการดำเนินพิจารณา การรับโอน (ย้าย) ตามขั้นตอน กระบวนการทุกขั้นตอน

๑. เทศบาลเมืองเมืองพล ได้ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ กำกับ ดูแล บริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล โดยแต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินของเทศบาลเมืองเมืองพล จากทุกภาคส่วนเป็นคณะกรรมการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินของเทศบาลเมืองเมืองพล

๒. มีการประชุมคณะกรรมการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินของเทศบาลเมืองเมืองพล เพื่อ กำหนดหลักเกณฑ์การเช่า การต่ออายุสัญญาเช่า ระยะเวลาการให้เช่า อัตราค่าเช่า กำหนดค่าตอบแทนการต่อสัญญาเช่า การให้เช่าช่วง การโอนสิทธิการเช่า และการเปลี่ยนตัวผู้เช่า

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ (๔ คะแนน)

- ๑) เทศบาลเมืองเมืองพล ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประมวลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เรื่องต่างๆในการจัดซื้อจัดจ้างขนาดใหญ่ จากหน่วยงานราชการและประชาชน
- ๒) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบราคาซื้อครุภัณฑ์ จ้างเหมา ต่างๆ จากหน่วยงานราชการและประชาชน

ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ (๕ คะแนน)

๑. เทศบาลเมืองเมืองพล ได้จัดฝึกอบรมสัมมนาบุคลากรของเทศบาลเมืองเมืองพล ประจำปี ๒๕๕๘ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้มีความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีปฏิบัติงาน ให้มีความรู้เพิ่มพูน ประสบการณ์ แนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการให้เหมาะสมทันต่อเหตุการณ์ในสภาวะสิ่งแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลงไป และเสริมสร้าง พัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาล ให้มีจิตสำนึก ในการ กระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๒. มีการรายงานผลการประเมินโครงการฝึกอบรมสัมมนาบุคลากรของเทศบาลเมืองเมืองพล

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ต่างๆมาปฏิบัติในการทำงาน

เทศบาลเมืองเมืองพล มีการส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร คือ เทศบาลเมืองเมืองพลมีการบูรณาการการทำงานร่วมกันแก้ปัญหาไปพร้อมกับทุก ภาคส่วนในองค์กร ด้วยการจัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และหัวหน้า ส่วนราชการเทศบาลเมืองเมืองพล ทุกเช้าวันจันทร์ เพื่อ ติดตาม ตรวจสอบ เร่งรัดการทำงานของทุกหน่วยงาน และสมาชิกสภาเทศบาลเสนอปัญหาข้อร้องเรียนของประชาชน ให้คณะผู้บริหารและหน่วยงานราชการทราบ และนำไปแก้ไขปรับปรุง

เทศบาลเมืองเมืองเข้าร่วมเป็นหรือจัดตั้งเครือข่ายในและนอกพื้นที่ ในการป้องกันการทุจริต

(๑) เทศบาลเมืองเมืองพล มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร่วมกันระหว่าง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดขอนแก่น กับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น (เทศบาลเมืองเมืองพล) เพื่อ ส่งเสริม สนับสนุนเผยแพร่ ประสานให้เกิดการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร และสร้าง เครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๒) เทศบาลเมืองเมืองพล ได้ทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชั่น ระหว่าง นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล กับหัวหน้าส่วนราชการ เทศบาลเมืองเมืองพล เพื่อ กระตุ้นการบริหารงานของเทศบาลเมืองเมืองพลให้มีความสุจริตและโปร่งใส บริหารงานตาม หลักธรร มาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างภูมิคุ้มกัน ให้แก่เด็กและเยาวชนในศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กและโรงเรียนเทศบาลในสังกัดเทศบาลเมืองเมืองพล เพื่อกระตุ้นการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการพนักงานส่วน ท้องถิ่น พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้มีความซื่อตรง สุจริต โปร่งใส เพื่อพัฒนาเทศบาล เมืองเมืองพล ให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความโปร่งใส ให้ประชาชนพึงพาได้ พร้อมให้บริการ ประชาชน และเป็นแหล่งเรียนรู้ศึกษาดูงานขององค์กรต่าง ๆ

(๓)เทศบาลเมืองเมืองพล ได้ทำโครงการ เทศบาลเมืองเมืองพล สำนักดี ไม่มีโกง เพื่อกระตุ้นการบริหารงานของเทศบาลเมืองเมืองพลให้มีความสุจริต โปร่งใส ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างภูมิคุ้มกันแก่เด็ก เยาวชน ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และโรงเรียนเทศบาลในสังกัด เพื่อกระตุ้นการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๓,๒๓๘ คน