



ประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล
เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการของเทศบาลเมืองเมืองพล บรรลุเป้าหมายตามนโยบายด้านการเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรในการบริหารงานอย่างมีส่วนร่วม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่นได้ตระหนักถึงการพัฒนารายบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลเมืองเมืองพล จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองเมืองพล ดังนี้

ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

การกำหนดโครงสร้าง การคิดวิเคราะห์ วางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาลเมืองเมืองพล การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง เป็นไปตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยยึดตามระบบคุณธรรม มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน
๒. การกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการที่เหมาะสมและสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๓. วิเคราะห์ให้อัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และดำเนินการให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๔. ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๕. การสรรหาบุคคล ด้วยวิธีการรับโอน คัดเลือก สอบคัดเลือก เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ
๖. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ปฏิบัติ โดยจัดทำอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง และเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินชี้แจงหรือขอคำปรึกษาและให้นำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพัฒนาและแก้ไขการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในระดับที่สูงขึ้นและการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ
๗. วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ด้านการพัฒนาบุคลากร

วางแผนการพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมบุคลากร โดยให้มีการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะ สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจและเป้าหมายขององค์กร ดังนี้

๑. จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ตามสายงานให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภทอย่างสม่ำเสมอ

๓. มีการจัดอบรมพัฒนาบุคลากรในหลักสูตร/กิจกรรมเป็นประจำ เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ ความเข้าใจในทิศทางขององค์กร และมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างการทำงานเป็นทีมและรักในองค์กร

๔. การสนับสนุนสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ มีความสุขในการทำงาน การยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานมีการจัดเวรยามรักษาความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน มีเครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่เพียงพอและทันสมัย

๕. มีการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน

๖. นำเทคโนโลยีข้อมูลสารสนเทศมาใช้ในงานบริหารงานบุคคล

ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

พนักงานเทศบาลของเทศบาลเมืองเมืองพล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นตามประกาศมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลของเทศบาลเมืองเมืองพล อันเป็นค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกิตติโชติ เตรียมเวชวุฒิไกร)

นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล