



ประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลเมืองเมืองพล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยเทศบาลเมืองเมืองพล ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้ผลคะแนนในภาพรวมเท่ากับร้อยละ
๖๐.๘๙ คะแนน อยู่ในระดับ D ซึ่งไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และได้มีการ
ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของเทศบาลฯ เพื่อให้ทุกส่วนราชการนำไปปฏิบัติ นั้น

เทศบาลเมืองเมืองพล ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ
เทศบาลเมืองเมืองพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงประกาศรายงานผลการดำเนินการมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลเมืองเมืองพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปรีชา มาชะเซ็นต์)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล

“ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายแผนงานฯ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน โทร. ๔๐๒

ที่ ขก ๕๓๐๐๗/๕๔๘

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลเมืองเมืองพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรอบ ๖ เดือนแรก

เรียน หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลเมืองเมืองพล ได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลคะแนนของเทศบาลเมืองเมืองพล ได้ค่าคะแนนเท่ากับ ๖๐.๘๙ คะแนน ผลคะแนนระดับ D ซึ่งไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลเมืองเมืองพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยใช้เครื่องมือ SWOT วิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค และประเด็น แล้วต่อมาเทศบาลเมืองเมืองพล ได้วางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ให้ทุกส่วนราชการนำไปปฏิบัติ เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลได้มีการปรับปรุง และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น นั้น

ข้อเท็จจริง

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองเมืองพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของทุกส่วนราชการ ในรอบ ๖ เดือนแรก ในการปรับปรุงพัฒนาวิธีการปฏิบัติงาน ตามภารกิจงานให้สนองความต้องการทุกมิติของผู้รับบริการ เรียบร้อยแล้ว ดังรายงานสรุปผลการดำเนินงานฯ แนบท้ายบันทึกนี้

ระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือสั่งการ

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ “รัฐต้องส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริม ให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครอง จากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ”

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

๓. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

๔. มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๕. เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ข้อพิจารณา...

ข้อเสนอ/พิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบผลการดำเนินงานตามมาตรการต่างๆที่เทศบาลได้กำหนดไว้ และเพื่อกระตุ้นการปฏิบัติงานของทุกภารกิจ จึงเห็นควรประกาศรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลเมืองเมืองพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรอบ ๖ เดือน เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

เรียน ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

เพื่อโปรดทราบ



(นายสักกะ บรรดิษฐ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

- 1. 11/11/2564

ทนาย โยธิต ภูมิ พล: 11/11/2564
เลื่อนงาน 11/11/2564
ขอเสนอ (นางสาวฟองศรี โสภ)

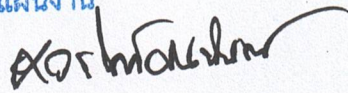
(นางสาวฟองศรี โสภ)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ



(นางเขาวเรศ ภูทองใส)

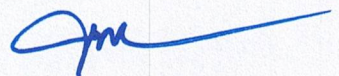
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน



11/11/2564

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดเทศบาล

- ดร.ศุภมิตร วัฒนวิเศษ



(นายปรีชา มาชะเชินต์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยความเป็นธรรม”

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองพล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลเมืองพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	ขั้นตอน/วิธีการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานประกอบ	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณ	๑. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงรายงานสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผย และพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ	๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี / แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ให้บุคลากรทราบ ๒. จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ ๓. จัดให้มีช่องทางการตรวจสอบร้องเรียน/ ทักท้วงการใช้จ่าย	กองคลัง/ เจ้าหน้าที่ งบประมาณ กำกับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆ ดังต่อไปนี้ - ติดประกาศ ณ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ของเทศบาล เมืองพล - ประชาสัมพันธ์ทางเสียง รู้สายของเทศบาลเมือง พล - นำลงในสื่อสิ่งพิมพ์ ข่าวสารของเทศบาล เช่น จดหมายข่าว - ส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ ไปยังสมาชิกสภาเทศบาลเมือง เมืองพลเพื่อประชาสัมพันธ์และ	เอกสาร/หลักฐานประกอบ - ภาพถ่าย - สมุดควบคุมการ บันทึกข่าว - จดหมายข่าว เทศบาล - ทะเบียนรับ-ส่ง หนังสือ	-

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	ขั้นตอน/วิธีการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานประกอบ	ข้อเสนอแนะ
		<p>งบประมาณที่สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกพร้อมประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ</p>			<p>ปิดประกาศ - ส่งประชาสัมพันธ์วิทยุชุมชน - นำลงเว็บไซต์เทศบาล http://www.muangphong.go.th - ส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ไปยังชุมชนในเขตเทศบาล เพื่อปิดประกาศและประชาสัมพันธ์เสียงตามสายของชุมชนทุกชุมชนในเขตเทศบาลเมืองเมืองพล</p> <p>- จัดนิทรรศการและประชาสัมพันธ์ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลเมืองเมืองพล</p> <p>- นำลง Line Official (@muangphon) ของเทศบาลเมืองเมืองพล</p> <p>๒. จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณของเทศบาล และประกาศให้</p>	<p>เอกสาร/หลักฐานประกอบ - ทะเบียนรับ-ส่งหนังสือ http://www.muangphon.go.th - ทะเบียนรับ-ส่งหนังสือ</p>	<p>-กลุ่มไลน์เทศบาล ID:@muangphon-เว็บไซต์ของเทศบาล (http://www.muangphon.go.th)</p>

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	ขั้นตอน/วิธีการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานประกอบ	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ อำนาจ	<p>๑. จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (Job Description)และเกณฑ์การประเมินอย่างชัดเจนและเปิดเผย</p> <p>๒. ให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องในการประเมินเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการประเมิน</p> <p>๓. ให้มีการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของแต่ละหน่วยงาน ตามอำนาจหน้าที่ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการคัดเลือก การพัฒนา/ศึกษาดูงาน /การให้ทุน โดยต้องเป็นไป โดยยุติธรรม โปร่งใส และตามความเหมาะสม</p>	<p>๑. แจ้งให้ที่ประชุมทราบเพื่อเน้นย้ำและสร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน</p> <p>๒. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมิน ขั้นตอน กระบวนการ และกรอบระยะเวลาการประเมิน ให้บุคลากรทราบ รวมถึงจัดให้มีการช่องทางแสดงความคิดเห็นเพื่อให้เกิดการ</p>	<p>ข้อ๑,๒ สำนักปลัดเทศบาล ข้อ ๓ ทุกหน่วยงานของเทศบาล</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๑. ประชุมเพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมิน เมื่อวันที่ ๒๕.๑๒.๒๕๖๓</p> <p>๒. ประกาศประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดของตำแหน่งงาน (Job Description) ผ่านช่องทางสื่อของเทศบาล</p> <p>๓. แจ้งเวียน กรอบ แนวทางการแก้ไข การจัดทำแผนพัฒนาตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน</p>	<p>-ประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และฉบับที่กแจ้งเวียน ทุกส่วนราชการ</p> <p>-ภาพถ่ายการประชุม -บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม -บันทึกแจ้งเวียนทุกส่วนราชการ</p> <p>๒. ประกาศเทศบาลเมืองพล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปี</p>	<p>-</p>

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	ขั้นตอน/วิธีการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานประกอบ	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ	ให้มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	เสนอแนะ ทักท้วง และวิจารณ์ เกี่ยวกับเกณฑ์ประเมิน ๓. ให้แต่ละหน่วยงานจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรตามอำนาจหน้าที่ โดยบุคลากรต้องมีส่วนร่วมในการเลือกพัฒนา ศักยภาพ ตามความเหมาะสมและเป็นไปโดยโปร่งใสและยุติธรรม	กองคลัง ฝ่ายบริหารงาน คลัง งานพัสดุและ ทรัพย์สิน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	แจ้งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดทำระเบียบ/คู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ และบัญชีควบคุมการใช้ทรัพย์สินของราชการ แล้วแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงาน ทราบ	- รายงานการ ประชุมชี้แจงการ เก็บข้อมูลสำหรั การประเมิน ITA ครั้งที่๑/๒๕๖๔	-

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	ขั้นตอน/วิธีการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานประกอบ	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	จัดให้มีการทบทวนนโยบายและจัดทำ มาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน และเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์การต่อต้านการทุจริต ตลอดจนจัด ให้มีระบบที่ประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้ามาส่วนร่วมใน การดำเนินงานได้	๑. จัดทำมาตรการเพื่อ การป้องกันการทุจริต และควมโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน ดังต่อไปนี้ - มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ - มาตรการเปิดเผย ข้อมูลต่อสาธารณะ - มาตรการในการ ป้องกัน การขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวกับผลประโยชน์ ส่วนรวม - มาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต - มาตรการในการ ป้องกันการรับสินบน - มาตรการให้ผู้มีส่วน ได้เสียมีส่วนร่วม - มาตรการส่งเสริม	-กองวิชาการ และแผนงาน ฝ่ายบริการ และ แผนปฏิบัติการ งานรับเรื่องราว ร้องทุกข์	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. จัดทำประกาศมาตรการ ภายในเทศบาล และเผยแพร่ ให้ประชาชน ทราบ ดังต่อไปนี้ - ประกาศเทศบาลเมืองเมือง พลเรื่อง มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ - ประกาศเทศบาลเมืองเมือง พลเรื่อง มาตรการเปิดเผย ข้อมูลต่อสาธารณะ - ประกาศเทศบาลเมืองเมือง พลเรื่อง มาตรการในการ ป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม - ประกาศเทศบาลเมืองเมือง พล เรื่อง มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต - ประกาศเทศบาลเมืองเมือง พลเรื่อง มาตรการในการ ป้องกันการรับสินบน - ประกาศเทศบาลเมืองเมือง	๑. เอกสาร ประกาศเทศบาล เมืองเมืองพล ดังต่อไปนี้ ๑.๑ ประกาศ เทศบาลเมืองเมือง พลเรื่อง มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ ๑.๒ ประกาศ เทศบาลเมืองเมือง พลเรื่อง มาตรการ เปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะ ๑.๓ ประกาศ เทศบาลเมืองเมือง พลเรื่อง มาตรการ ในการป้องกัน ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวกับ	-

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางพัฒนา	ขั้นตอน/วิธีการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานประกอบ	ข้อเสนอแนะ
		<p>ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒. ให้มีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ ตลอดจนมีมาตรการการจัดการข้อร้องเรียนอย่างตรงไปตรงมาเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน</p> <p>๓. จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตระหว่างนายกเทศมนตรีและหัวหน้าส่วนราชการ และหน่วยงานราชการ</p> <p>การป้องกันความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการจัด</p>	<p>- สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>ฝ่ายอำนวยความสะดวก</p> <p>งานการเจ้าหน้าที่</p>		<p>พล เรือง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม</p> <p>- ประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล เรือง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒. จัดทำประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล เรือง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>๓. แจ้งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริต ระหว่างนายกเทศมนตรีและหัวหน้าส่วนราชการเมืองเมืองพล การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการจัดซื้อจัดจ้าง และการประกาศใช้ประชาชน ทราบ</p>	<p>เอกสาร/หลักฐานประกอบ</p> <p>ผลประชุมส่วนรวม</p> <p>๑.๔ ประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล เรือง</p> <p>มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>๑.๕ ประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล เรือง</p> <p>ในการป้องกันการจัดซื้อ</p> <p>๑.๖ ประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล เรือง</p> <p>มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม</p> <p>๑.๗ ประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล เรือง</p>	

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	ขั้นตอน/วิธีการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานประกอบ	ข้อเสนอแนะ
		<p>แผนป้องกันการทุจริต และให้มีการทบทวน แผนอย่างสม่ำเสมอ พร้อมประกาศให้ ประชาชนทราบ</p> <p>๕. จัดให้มีโครงการ/ กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบโดย ต้องกำหนดให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินโครงการดังกล่าว</p>	<p>- สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>-กองวิชาการ</p> <p>-กองการศึกษา</p>		<p>๕. จัดอบรมโครงการ</p> <p>๕.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับครู และบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๕.๒ โครงการโรงเรียนสีเขียว (หลักสูตร์โตไปไม่โกง)</p> <p>๕.๓ โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน</p> <p>๕.๔ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๑.๘ ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</p> <p>๑.๙ บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริต ระหว่างนายกเทศมนตรี และหัวหน้าส่วนราชการเมื่อเมืองเมืองพล</p> <p>๑.๑๐ การประเมินความเสียหายเพื่อการป้องกันการทุจริต</p> <p>๑.๑๑ แผนป้องกัน</p>	

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	ขั้นตอน/วิธีการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานประกอบ	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	จัดให้มีการประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา แล้วจัดทำมาตรการ ต่างๆ ภายใน และให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และการรายงานผล พร้อมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล	จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาล แล้วจัดทำมาตรการ ต่างๆ ภายใน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสให้เกิดขึ้น และให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็น	กองวิชาการ และแผนงาน ฝ่ายแผนงาน และงบประมาณ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาล และเผยแพร่ลงเว็บไซต์	รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาล	

								ชื่อและนามสกุลของเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบงานนี้		
สาขา	กลุ่มงาน/ระบบ	ตำแหน่ง	ระดับชั้น	ชื่อ	นามสกุล	ชื่อ	นามสกุล	ชื่อ	นามสกุล	ชื่อ
๑๒๓๔๕	๖๗๘๙	๑๒๓๔	๕๖๗๘	๑๒๓๔	๕๖๗๘	๑๒๓๔	๕๖๗๘	๑๒๓๔	๕๖๗๘	๑๒๓๔