



**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐**

ของ

**เทศบาลเมืองเมืองพล
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น**

กองวิชาการและแผนงาน

Website : [http:// www. muangphon.go.th](http://www.muangphon.go.th)

E-mail: muangphon.go.th@gmail.com

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
เทศบาลเมืองเมืองพล จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

นโยบายของผู้บริหาร

ตามที่ นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล ได้ประกาศนโยบายและแสดงเจตจำนง ในพิธีลงนามบันทึกความมือ ของเทศบาลเมืองเมืองพลมิติใหม่ใสสะอาด “สัญญาว่าจะทำดี” เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ในการบริหารงานขององค์กรให้เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใส เพื่อให้ทุกส่วนราชการได้นำเอานโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสมาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ ๔ ด้าน/ยุทธศาสตร์การบริหาร ดังนี้

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาฯ และฝ่ายประจำ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่แสดงถึงความโปร่งใส ต่อสาธารณชนและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลของเทศบาลเมืองเมืองพลได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา มีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ และแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร และมาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ความพร้อมรับผิด และให้ความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย ด้วยการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และรักษาวินัยในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน สร้างกระบวนการให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ ร่วมรับผลประโยชน์ โดยให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม

๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองเมืองพล ด้วยการสร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน ด้วยหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและให้เกิดการสื่อสาร เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร บทบาทหน้าที่และปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองเมืองพลผ่านช่องทางต่างๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน

จึงได้กำหนดแผนการปฏิบัติงาน ให้เกิดการปฏิบัติที่ต่อเนื่องและให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ของเทศบาลเมืองเมืองพล ดังแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์	แนวทางการ/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาฯ และฝ่ายประจำ	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (๒) กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	สำนักปลัด สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์	แนวทางการ/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น</p>	<p>(๓) โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง (๔) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต (๕) กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล (๖) โครงการฝึกอบรมสัมมนาบุคลากรของเทศบาล (๗) โครงการอบรมกฎหมายและจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่และประชาชนเทศบาลเมืองเมืองพล (๘) โครงการอบรมพัฒนาครู-บุคลากร ศึกษาดูงาน (๙) กิจกรรม “ต้นไม้แห่งความดี”</p> <p>๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”</p> <p>๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) โครงการ “ปลูกต้นราชพฤกษ์เฉลิมพระเกียรติ มหาราชินี” เทศบาลเมืองเมืองพล (๒) โครงการสำนักงานสีเขียว (๓) โครงการรณรงค์ลดภาวะโลกร้อน (๔) โครงการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๕) การลดขั้นตอนและระยะเวลาการออกใบอนุญาต การประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ (๖) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้</p>	<p>สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด กองวิชาการฯ กองการศึกษา ทุกส่วนราชการ</p> <p>กองวิชาการฯ</p> <p>กองช่าง</p> <p>กองสาธารณสุขฯ กองสาธารณสุขฯ กองสาธารณสุขฯ กองสาธารณสุขฯ</p> <p>กองคลัง</p>

ยุทธศาสตร์	แนวทางการ/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน</p>	<p>๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการรณรงค์คัดแยกขยะและทิ้งขยะอย่างถูกวิธี</p> <p>๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมลูกเสือขอสะอาด</p> <p>(๒) โครงการโรงเรียนสีขาว (หลักสูตรโตไปไม่โกง)</p> <p>(๓) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน(กิจกรรมโตไปไม่โกง)</p> <p>๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน</p> <p>(๒) โครงการจัดงานสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนา วันวิสาขบูชา</p> <p>(๓) โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมระหว่างเข้าพรรษา</p> <p>(๔) โครงการจัดกิจกรรมเด็กและเยาวชน</p> <p>(๕) โครงการประชาธิปไตยในโรงเรียน(ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน)</p> <p>(๖) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายพี่เลี้ยงสภาเด็กและเยาวชน</p>	<p>กองสาธารณสุขฯ</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>กองการศึกษา</p>

ยุทธศาสตร์	แนวทางการ/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิต สาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/ แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการแข่งขันกีฬากลุ่มโรงเรียนเทศบาล</p> <p>(๒) โครงการประกวดร้องสรภัญญะทำนอง พื้นบ้านอีสาน</p> <p>(๓) โครงการประเพณีลอยกระทง</p>	<p>กองการศึกษา</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>กองการศึกษา</p>
	รวม	จำนวน ๓๔ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	
ยุทธศาสตร์	แนวทางการ/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร	(๑) กิจกรรม “แสดงเจตจำนงทางการเมืองใน การต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร”	กองวิชาการฯ
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	<p>๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการ บรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน และการมอบหมายงานประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล</p> <p>(๒) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน”</p> <p>(๓) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของ นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรอง ปลัดเทศบาล เกี่ยวกับการขออนุญาต ก่อสร้าง อาคาร</p> <p>(๔) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ครูและ บุคลากรทางการศึกษา</p>	<p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>กองช่าง</p> <p>กองการศึกษา</p>

ยุทธศาสตร์	แนวทางการ/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ใน ทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/ แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการ จัดหาพัสดุ”</p> <p>(๒) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง</p> <p>(๓) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”</p> <p>(๔) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการ จัดหาพัสดุ”</p> <p>(๕) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ”</p> <p>๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการ สาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึง พอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือก ปฏิบัติ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/ มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการ บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๒) มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความ โปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตร ประจำตัวประชาชน</p> <p>(๓) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ</p> <p>(๔) มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการ ประชาชน</p>	<p>กองคลัง</p> <p>กองคลัง</p> <p>กองคลัง</p> <p>กองคลัง</p> <p>กองคลัง</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p>

ยุทธศาสตร์	แนวทางการ/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ</p>	<p>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ</p> <p>(๒) กิจกรรมการจัดทำคู่มือประชาชน</p> <p>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒</p> <p>(๒) การมอบอำนาจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕</p> <p>(๓) กิจกรรมการมอบอำนาจการดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สินทุกประเภทของเทศบาล</p> <p>๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>(๑) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรดีเด่นในสถานศึกษา</p> <p>(๒) โครงการจัดกิจกรรมวันครอบครัว</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p> <p>ทุกส่วนราชการ</p> <p>กองช่าง</p> <p>กองสาธารณสุขฯ</p> <p>กองคลัง</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>กองสวัสดิการฯ</p>

ยุทธศาสตร์	แนวทางการ/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น</p> <p>(๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่ อสม.ดีเด่น</p> <p>(๒) กิจกรรมเชิดชูผู้ที่มีบทบาทในการส่งเสริมด้าน ศาสนา/ศิลปวัฒนธรรม/ประเพณี หรือด้านภูมิ ปัญญาท้องถิ่น</p> <p>๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/ แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตาม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรใน องค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการ กิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยโครงการ/ กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลเมืองเมืองพล”</p> <p>(๒) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรใน องค์กรตามประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาล เมืองเมืองพล”</p> <p>๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/ กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน ตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”</p>	<p>กองสาธารณสุขฯ กองการศึกษา</p> <p>กองสวัสดิการฯ</p> <p>ทุกส่วนราชการ</p> <p>ทุกส่วนราชการ</p> <p>กองวิชาการฯ</p>

ยุทธศาสตร์	แนวทางการ/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่อง ร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน</p> <p>(๒) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ ของเทศบาลเมืองเมืองพลว่าทุจริตและ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p>	<p>กองวิชาการฯ</p> <p>กองวิชาการฯ</p>
	รวม	จำนวน ๒๙ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	

ยุทธศาสตร์	แนวทางการ/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓ . การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	<p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตาม กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/ แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลเมือง เมืองพลให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น”</p> <p>(๒) กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองเมืองพล”</p> <p>(๓) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”</p>	<p>กองวิชาการฯ</p> <p>กองวิชาการฯ</p> <p>กองวิชาการฯ</p>

ยุทธศาสตร์	แนวทางการ/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้ ประกอบด้วย โครงการ/ กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ เทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การเงินการคลัง</p> <p>(๒) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ สำคัญและหลากหลาย”</p> <p>๓.๑.๓ มีการเปิดเผย เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็น ประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของ ประชาชน ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/ แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองเมือง พล”</p> <p>(๒) โครงการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ ประชาชน</p> <p>(๓) โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ชุมชน</p>	<p>กองคลัง</p> <p>กองวิชาการฯ</p> <p>กองวิชาการฯ</p> <p>กองวิชาการฯ</p> <p>กองวิชาการฯ</p>

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หมายเหตุ
	<p>๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</p>	<p>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมการดำเนินงานของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลเมืองเมืองพล</p> <p>(๒) โครงการประชาคมแผนชุมชน</p> <p>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการกำหนดช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลเมืองเมืองพล</p> <p>(๒) โครงการเทศบาลเคลื่อนที่</p> <p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับทราบ</p> <p>(๒) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญตามพระราชบัญญัติ การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕</p>	<p>กองวิชาการฯ</p> <p>กองสวัสดิการฯ</p> <p>กองวิชาการฯ</p> <p>กองสวัสดิการฯ</p> <p>กองวิชาการฯ</p> <p>กองสาธารณสุขฯ</p>

ยุทธศาสตร์	แนวทางการ/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล</p> <p>(๒) โครงการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล</p> <p>(๓) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p> <p>๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองเมืองพล</p> <p>(๒) มาตรการตรวจสอบ โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลเมืองเมืองพล</p> <p>(๓) โครงการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล</p>	<p>กองวิชาการฯ</p> <p>กองวิชาการฯ กองวิชาการฯ</p> <p>กองคลัง</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>กองวิชาการฯ</p>
	รวม	จำนวน ๒๑ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	

ยุทธศาสตร์	แนวทางการ/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด</p> <p>๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้</p>	<p>๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน</p> <p>(๒) กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน</p> <p>๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน</p> <p>๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย</p> <p>(๒) กิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ของเทศบาลเมืองเมืองพล</p>	<p>ตรวจสอบภายใน</p> <p>ตรวจสอบภายใน</p> <p>ตรวจสอบภายใน</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>กองการศึกษา</p>

ยุทธศาสตร์	แนวทางการ/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๔.๓ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น</p>	<p>๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหาร งบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหา ประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/ มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงิน ให้ประชาชน ได้รับทราบ</p> <p>(๒) กิจกรรมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ จัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/ มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การจัดหาพัสดุ</p> <p>๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิก สภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/ มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภา ท้องถิ่น</p> <p>(๒) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น</p>	<p>กองคลัง</p> <p>กองคลัง</p> <p>กองคลัง</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p>

ยุทธศาสตร์	แนวทางการ/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใดประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร</p> <p>๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน</p> <p>(๒) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณี พบเห็นการทุจริต</p> <p>๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกัน การทุจริต</p> <p>(๒) โครงการอาสาสมัครประชาสัมพันธ์</p>	<p>สำนักปลัด</p> <p>กองวิชาการฯ กองวิชาการฯ</p> <p>กองวิชาการฯ</p> <p>กองวิชาการฯ</p>
	รวม	จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	
	รวม ๔ ยุทธศาสตร์	จำนวน ๙๙ โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	