



ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๐๖

ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น  
ถนนศูนย์ราชการ ขก ๔๐๐๐๐

มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศกำหนดหัวข้อวิสัยทัศน์ และประกาศการรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น  
นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่ นายกเทศมนตรีเมืองชุมแพ  
และนายกเทศมนตรีเมืองกระนวน, นายกเทศมนตรีเมืองบ้านทุ่ม และนายกเทศมนตรีเมืองศิลา

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๖๑๒ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐  
๒. หนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๓๔๙๙๔ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๒  
ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๙  
ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดขอนแก่น ได้แจ้งประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งว่า ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ได้ลงนามในประกาศดังต่อไปนี้ ประกอบด้วย

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด, ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนดหัวข้อวิสัยทัศน์ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ฉบับ

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด, ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล เรื่อง การรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ฉบับ

/๓. ประกาศคณะกรรมการ

๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล เรื่อง การรับสมัครพนักงานเมือง  
พัทยาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน  
๑ ฉบับ

ดังนั้น จังหวัดขอนแก่น จึงประชาสัมพันธ์ประกาศดังกล่าวให้แก่องค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
[www.dla.go.th](http://www.dla.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอแจ้งให้ประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ภายในเขตพื้นที่ทราบต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติ เทต่าบุญสังข์ยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทรสาร ๐-๔๓๒๓-๘๙๑๓

√(๗๓๖๗)  
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
เลขที่รับ 3011  
รับที่รับ 6- ส.ท. 2501  
เวลา



ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๓๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศกำหนดหัวข้อวิสัยทัศน์

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๔. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานเมืองพัทยาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๕. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๖. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตามที่คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ในตำแหน่งต่าง ๆ โดยกำหนดให้ผู้สมัครเสนอวิสัยทัศน์ตามหัวข้อที่กำหนด ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามในประกาศดังต่อไปนี้ ประกอบด้วย

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนดหัวข้อวิสัยทัศน์ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง กำหนดหัวข้อวิสัยทัศน์ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

/ ๓. ประกาศ ...

๓. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
เรื่อง กำหนดหัวข้อวิสัยทัศน์ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

จึงขอให้ประชาสัมพันธ์ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ขอให้ดาวน์โหลด  
เอกสาร ที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น [www.dla.go.th](http://www.dla.go.th) เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย เช่น ศาลากลาง  
จังหวัด ที่ว่าการอำเภอ ด้วยจักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ



(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔



ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
เรื่อง กำหนดหัวข้อวิสัยทัศน์

ตามที่ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยหลักสูตรการสอบกำหนดให้ผู้สมัครเสนอวิสัยทัศน์ตามหัวข้อที่กำหนด ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป นั้น

คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ได้กำหนดหัวข้อวิสัยทัศน์ตามสายงาน รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ สำหรับรูปแบบเอกสารเป็นไปตามที่กำหนด รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒

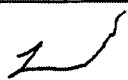
ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

หัวข้อวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	
สายงาน	หัวข้อวิสัยทัศน์
<b>๑. ประเภทบริหารงานท้องถิ่น</b>	
นักบริหารงานท้องถิ่น	การบริหารจัดการขยะเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดีมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
<b>๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น</b>	
๒.๑ นักบริหารงานทั่วไป	การบริหารศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ
๒.๒ นักบริหารงานการคลัง	การเสริมสร้างวินัยทางการเงินการคลังให้มั่นคง
๒.๓ นักบริหารงานช่าง	การให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านควบคุมอาคารและผังเมือง
๒.๔ นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	การสร้างชุมชนผาสุกอย่างยั่งยืน
๒.๕ นักบริหารงานการศึกษา	การยกระดับคุณภาพด้านการศึกษาท้องถิ่นก้าวสู่ประชาคมอาเซียน
<b>๓. สายงานบริหารสถานศึกษา</b>	
ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	การจัดการศึกษาที่สร้างคนมีคุณภาพและมีคุณธรรม



รูปแบบการจัดทำวิสัยทัศน์ในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น อำนวยการท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา

การเสนอวิสัยทัศน์ที่กำหนดในตำแหน่งที่ผู้ขอประเมินสมัครเข้ารับการสรรหานั้น ให้จัดทำเป็นรูปเล่ม โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ใช้แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พ. จำนวนทั้งสิ้น ๔ เล่ม ดังนี้

รูปเล่มในการนำเสนอผลงาน

๑. ปก

ให้ระบุชื่อหัวข้อวิสัยทัศน์ ประเภทตำแหน่ง เลขประจำตัวสอบ ตำแหน่งที่สมัคร ชื่อผู้จัดทำ ตำแหน่ง และสังกัด

๒. เนื้อหาภายในเล่มไม่เกิน ๕ หน้า ประกอบด้วย

๒.๑ ชื่อวิสัยทัศน์

๒.๒ หลักการและเหตุผล

ให้อธิบายความสำคัญของหัวข้อวิสัยทัศน์กับตำแหน่งที่สมัครว่ามีความสัมพันธ์

สอดคล้องกันอย่างไร

๒.๓ บทวิเคราะห์และแนวความคิด

ให้วิเคราะห์สถานการณ์หรือสภาพทั่วไป ถึงภาระหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับ การสรรหาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนด โดยมีข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการ อื่น ๆ มาวิเคราะห์สนับสนุนเพื่อแสดงให้เห็นว่า การนำเสนอวิสัยทัศน์ดังกล่าวสามารถนำไปใช้เพื่อให้เกิดการ ขับเคลื่อน สามารถบรรลุผลได้อย่างแท้จริง โดยแบ่งเป็น ๓ ส่วน คือ

๑) ทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง

นำทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์หรือข้อมูลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง โดยให้มีเนื้อหาสาระสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่เสนอ และให้มีการอ้างอิง

๒) การวิเคราะห์

ใช้หลักการวิเคราะห์สถานการณ์ วิเคราะห์ปัญหา โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ เช่น SWOT Analysis (แสดงตาราง TOWS Matrix ด้วย) LOGFRAME, Problem Tree หรือ Objective Tree

๓) วิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน

แนวคิดของผู้เขียนสรุปจากทฤษฎีและผลการวิเคราะห์

๒.๔ ข้อเสนอ

ให้ระบุว่าข้อเสนอแนะสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับ สถานการณ์ หรือยุทธศาสตร์การพัฒนายังไร ทั้งนี้ ข้อเสนอการดำเนินการดังกล่าวต้องระบุแนวทางและวิธีการ และระบุช่วงเวลาของการดำเนินการตามข้อเสนอพอสังเขป

๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ระบุผลที่คาดว่าจะได้รับ หรือความมุ่งหวังที่ให้งบเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยจะต้องระบุข้อมูลในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพให้เห็นอย่างชัดเจน

๒.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระบุกิจกรรมและตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้วัดผลผลิตจากวิสัยทัศน์เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง และน่าเชื่อถือ สามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้ว

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวความคิด

...../...../.....





ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
เรื่อง กำหนดหัวข้อวิสัยทัศน์

ตามที่ได้ประกาศรับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ประกาศรับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และประกาศรับสมัครพนักงานเมืองพัทยาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยหลักสูตรการสอบกำหนดให้ผู้สมัครเสนอวิสัยทัศน์ตามหัวข้อที่กำหนด ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป นั้น

คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความเห็นชอบของ ก.ท. ได้กำหนดหัวข้อวิสัยทัศน์ตามสายงาน รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ สำหรับรูปแบบเอกสารเป็นไปตามที่กำหนด รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ประธานคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

หัวข้อวิสัยทัศน์ของเทศบาลและเมืองพัทยา	
สายงาน	หัวข้อวิสัยทัศน์
<b>๑. ประเภทบริหารงานท้องถิ่น</b>	
นักบริหารงานท้องถิ่น	การบริหารจัดการขยะเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดีมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
<b>๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น</b>	
๒.๑ นักบริหารงานทั่วไป	การบริหารศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ
๒.๒ นักบริหารงานการคลัง	การเสริมสร้างวินัยทางการเงินการคลังให้มั่นคง
๒.๓ นักบริหารงานช่าง	การให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านควบคุมอาคารและผังเมือง
๒.๔ นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	การสร้างชุมชนความสุขอย่างยั่งยืน
๒.๕ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสอย่างทั่วถึงเป็นธรรมเพื่อสร้างโอกาสที่ดีในชีวิต
๒.๖ นักบริหารงานประปา	การบริหารจัดการน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภคอย่างเพียงพอและถูกสุขอนามัย
๒.๗ นักบริหารงานการศึกษา	การยกระดับคุณภาพด้านการศึกษาท้องถิ่นก้าวสู่ประชาคมอาเซียน
๒.๘ นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	การบริหารจัดการขยะมูลฝอยโดยถูกหลักสุขาภิบาล ที่เป็นมิตรกับชุมชนและสิ่งแวดล้อม
๒.๙ นักบริหารงานการเกษตร	การส่งเสริมเกษตรปลอดภัยภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
<b>๓. สายงานบริหารสถานศึกษา</b>	
ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	การจัดการศึกษาที่สร้างคนมีคุณภาพและมีคุณธรรม



<p>รูปแบบการจัดทำวิสัยทัศน์ในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น อำนวยการท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา</p>
<p>การเสนอวิสัยทัศน์ที่กำหนดในตำแหน่งที่ผู้ขอประเมินสมัครเข้ารับการสรรหานั้น ให้จัดทำเป็นรูปเล่ม โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ใช้แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พ. จำนวนทั้งสิ้น ๔ เล่ม ดังนี้</p> <p><u>รูปเล่มในการนำเสนอผลงาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ปก             <p>ให้ระบุชื่อหัวข้อวิสัยทัศน์ ประเภทตำแหน่ง เลขประจำตัวสอบ ตำแหน่งที่สมัคร ชื่อผู้จัดทำ ตำแหน่ง และสังกัด</p> </li> <li>๒. เนื้อหาภายในเล่มไม่เกิน ๕ หน้า ประกอบด้วย             <ol style="list-style-type: none"> <li>๒.๑ ชื่อวิสัยทัศน์</li> <li>๒.๒ หลักการและเหตุผล                     <p>ให้อธิบายความสำคัญของหัวข้อวิสัยทัศน์กับตำแหน่งที่สมัครว่ามีความสัมพันธ์ สอดคล้องกันอย่างไร</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๒.๓ บทวิเคราะห์และแนวความคิด                             <p>ให้วิเคราะห์สถานการณ์หรือสภาพทั่วไป ถึงภาระหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับ การสรรหาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนด โดยมีข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการ อื่น ๆ มาวิเคราะห์สนับสนุนเพื่อแสดงให้เห็นว่า การนำเสนอวิสัยทัศน์ดังกล่าวสามารถนำไปใช้เพื่อให้เกิดการ ขับเคลื่อน สามารถบรรลุผลได้อย่างแท้จริง โดยแบ่งเป็น ๓ ส่วน คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง                                     <p>นำทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์หรือข้อมูลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง โดยให้มีเนื้อหาสาระสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่เสนอ และให้มีการอ้างอิง</p> </li> <li>๒) การวิเคราะห์                                     <p>ใช้หลักการวิเคราะห์สถานการณ์ วิเคราะห์ปัญหา โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ เช่น SWOT Analysis (แสดงตาราง TOWS Matrix ด้วย) LOGFRAME, Problem Tree หรือ Objective Tree</p> </li> <li>๓) วิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน                                     <p>แนวคิดของผู้เขียนสรุปจากทฤษฎีและผลการวิเคราะห์</p> </li> </ol> </li> </ol> </li> <li>๒.๔ ข้อเสนอ                     <p>ให้ระบุว่าข้อเสนอแนะสามารถนำไปปฏิบัติได้ว่าเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับ สถานการณ์ หรือยุทธศาสตร์การพัฒนายังไร ทั้งนี้ ข้อเสนอการดำเนินการดังกล่าวต้องระบุแนวทางและวิธีการ และระบุช่วงเวลาของการดำเนินการตามข้อเสนอพอสังเขป</p> </li> <li>๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ                     <p>ระบุผลที่คาดว่าจะได้รับ หรือความมุ่งหวังที่ให้งเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยจะต้องระบุข้อมูลในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพให้เห็นอย่างชัดเจน</p> </li> </ol> </li> </ol>

๒.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระบุกิจกรรมและตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้วัดผลผลิตจากวิสัยทัศน์เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง และน่าเชื่อถือ สามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้ว

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวความคิด

...../...../.....



ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
เรื่อง กำหนดหัวข้อวิสัยทัศน์

ตามที่ได้ประกาศรับสมัครพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยหลักสูตรการสอบกำหนดให้ผู้สมัครเสนอวิสัยทัศน์ตามหัวข้อที่กำหนด ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป นั้น

คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. ได้กำหนดหัวข้อวิสัยทัศน์ ตามสายงาน รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ สำหรับรูปแบบเอกสารเป็นไปตามที่กำหนด รายละเอียด ตามเอกสารหมายเลข ๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ประธานคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

หัวข้อวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล	
สายงาน	หัวข้อวิสัยทัศน์
<b>๑. ประเภทบริหารงานท้องถิ่น</b>	
นักบริหารงานท้องถิ่น	การบริหารจัดการขยะเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดีมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
<b>๒. ประเภทอำนาจการท้องถิ่น</b>	
๒.๑ นักบริหารงานทั่วไป	การบริหารศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ
๒.๒ นักบริหารงานการคลัง	การเสริมสร้างวินัยทางการเงินการคลังให้มั่นคง
๒.๓ นักบริหารงานช่าง	การให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านควบคุมอาคารและผังเมือง
๒.๔ นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	การสร้างชุมชนผาสุกอย่างยั่งยืน
๒.๕ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสอย่างทั่วถึงเป็นธรรมเพื่อสร้างโอกาสที่ดีในชีวิต
๒.๖ นักบริหารงานประปา	การบริหารจัดการน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภคอย่างเพียงพอและถูกสุขอนามัย
๒.๗ นักบริหารงานการศึกษา	การยกระดับคุณภาพด้านการศึกษาท้องถิ่นก้าวสู่ประชาคมอาเซียน
๒.๘ นักบริหารงานการเกษตร	การส่งเสริมเกษตรปลอดภัยภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
<b>๓. สายงานบริหารสถานศึกษา</b>	
ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	การจัดการศึกษาที่สร้างคนมีคุณภาพและมีคุณธรรม

รูปแบบการจัดทำวิสัยทัศน์ในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น อำนวยการท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา

การเสนอวิสัยทัศน์ที่กำหนดในตำแหน่งที่ผู้ขอประเมินสมัครเข้ารับการสรรหานั้น ให้จัดทำเป็นรูปเล่ม โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ใช้แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พ. จำนวนทั้งสิ้น ๔ เล่ม ดังนี้

รูปเล่มในการนำเสนอผลงาน

๑. ปก

ให้ระบุชื่อหัวข้อวิสัยทัศน์ ประเภทตำแหน่ง เลขประจำตัวสอบ ตำแหน่งที่สมัคร ชื่อผู้จัดทำ ตำแหน่ง และสังกัด

๒. เนื้อหาภายในเล่มไม่เกิน ๕ หน้า ประกอบด้วย

๒.๑ ชื่อวิสัยทัศน์

๒.๒ หลักการและเหตุผล

ให้อธิบายความสำคัญของหัวข้อวิสัยทัศน์กับตำแหน่งที่สมัครว่ามีความสัมพันธ์ สอดคล้องกันอย่างไร

๒.๓ บทวิเคราะห์และแนวความคิด

ให้วิเคราะห์สถานการณ์หรือสภาพทั่วไป ถึงภาระหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับ การสรรหาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนด โดยมีข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการ อื่น ๆ มาวิเคราะห์สนับสนุนเพื่อแสดงให้เห็นว่า การนำเสนอวิสัยทัศน์ดังกล่าวสามารถนำไปใช้เพื่อให้เกิดการ ขับเคลื่อน สามารถบรรลุผลได้อย่างแท้จริง โดยแบ่งเป็น ๓ ส่วน คือ

๑) ทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง

นำทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์หรือข้อมูลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง โดยให้มีเนื้อหาสาระสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่เสนอ และให้มีการอ้างอิง

๒) การวิเคราะห์

ใช้หลักการวิเคราะห์สถานการณ์ วิเคราะห์ปัญหา โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ เช่น SWOT Analysis (แสดงตาราง TOWS Matrix ด้วย) LOGFRAME, Problem Tree หรือ Objective Tree

๓) วิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน

แนวคิดของผู้เขียนสรุปจากทฤษฎีและผลการวิเคราะห์

๒.๔ ข้อเสนอ

ให้ระบุว่าข้อเสนอแนะสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับ สถานการณ์ หรือยุทธศาสตร์การพัฒนายังไร ทั้งนี้ ข้อเสนอการดำเนินการดังกล่าวต้องระบุแนวทางและวิธีการ และระบุช่วงเวลาของการดำเนินการตามข้อเสนอพอสังเขป

๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ระบุผลที่คาดว่าจะได้รับ หรือความมุ่งหวังที่ให้ง่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยจะต้องระบุข้อมูลในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพให้เห็นอย่างชัดเจน

๒.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระบุกิจกรรมและตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้วัดผลผลิตจากวิสัยทัศน์เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง และน่าเชื่อถือ สามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้ว

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวความคิด

...../...../.....





๗๑๑๑๑

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น
3310
เลขที่รับ 6 - ส.ท. 2561
วันที่

ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๓๗

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศการรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานเมืองพัทยาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๔. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตามที่คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ในตำแหน่งต่าง ๆ โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาภาคความรู้ความสามารถ กลุ่มระดับสูง ให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร แบบปรนัยและแบบอัตนัย นั้น

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ขอเรียนว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามในประกาศดังต่อไปนี้ ประกอบด้วย

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

/ ๒. ประกาศ ...

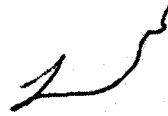
๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การรับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑

๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การรับสมัครพนักงานเมืองพัทยาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑

จึงขอให้ประชาสัมพันธ์ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ขอให้ดาวน์โหลดเอกสาร ที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น [www.dla.go.th](http://www.dla.go.th) เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย เช่น ศาลากลาง จังหวัด ที่ว่าการอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยจักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. และ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๔๓-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๓๔



ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
เรื่อง การรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
(ฉบับที่ ๓)

ตามที่มีประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาภาคความรู้ความสามารถกลุ่มระดับสูง ให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร แบบปรนัย และแบบอัตนัย นั้น

คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความเห็นชอบของ ก.จ. พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๕.๑.๑ วรรคท้ายของประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และข้อ ๕.๑ ของประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จาก " ให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร แบบปรนัยและแบบอัตนัย " เป็น " ให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร แบบปรนัยและแบบอัตนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็นแบบปรนัย ๖๐ คะแนน และแบบอัตนัย ๔๐ คะแนน "

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุเทพพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร



ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
เรื่อง การรับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓)

ตามที่ได้มีประกาศรับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาภาคความรู้ความสามารถกลุ่มระดับสูง  
ให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร แบบปรนัยและแบบอัตนัย นั้น

คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุม  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความเห็นชอบของ ก.ท. พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้  
เป็นไปตามข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก  
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติให้แก้ไข  
เพิ่มเติมข้อ ๕.๑.๑ วรรคท้ายของประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
เรื่อง รับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จาก  
“ กลุ่ม (๕) ให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร แบบปรนัยและแบบอัตนัย ” เป็น “กลุ่ม (๕) ให้ประเมิน  
สมรรถนะทางการบริหาร แบบปรนัยและแบบอัตนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็นแบบปรนัย ๖๐ คะแนน  
และแบบอัตนัย ๔๐ คะแนน ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ประธานคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร



ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
เรื่อง การรับสมัครพนักงานเมืองพัทยาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒)

ตามที่ได้มีประกาศรับสมัครพนักงานเมืองพัทยาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาภาคความรู้ความสามารถกลุ่มระดับสูง ให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร แบบปรนัยและแบบอัตนัย นั้น

คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความเห็นชอบของ ก.ท. พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๕.๑.๑ วรรคท้ายของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานเมืองพัทยาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จาก “ กลุ่ม (๕) ให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร แบบปรนัยและแบบอัตนัย ” เป็น “ กลุ่ม (๕) ให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร แบบปรนัยและแบบอัตนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็นแบบปรนัย ๖๐ คะแนน และแบบอัตนัย ๔๐ คะแนน ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ประธานคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร