

ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว





ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น
ถนนศูนย์ราชการ ขก ๔๐๐๐๐



มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนักปลัดเทศบาลระดับสูง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอพล)

นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น, นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล, นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่,
นายกเทศมนตรีเมืองชุมแพ, นายกเทศมนตรีเมืองกระนวน, นายกเทศมนตรีเมืองบ้านทุ่ม และ
นายกเทศมนตรีเมืองศิลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑

ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ่มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ พิจารณาแล้วเห็นว่า ปัจจุบันปริมาณงานของสำนักปลัดเทศบาล และของกองวิชาการและแผนงาน ในเทศบาลนครนั้นมีปริมาณเพิ่มสูงขึ้นและมีความยุ่งยากซับซ้อนมากขึ้น จึงกำหนดหลักเกณฑ์การปรับส่วนราชการสำนักปลัดเทศบาล ระดับกลาง เป็นสำนักปลัดเทศบาล ระดับสูงได้ โดยไม่ต้องยุบรวมกับกองวิชาการและแผนงานรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอแจ้งให้เทศบาลภายในเขตพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวงศ์ คลังเงิน)

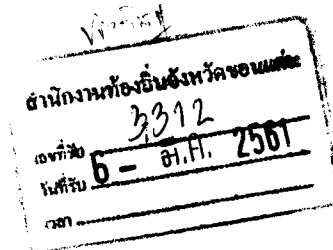
ท้องถิ่นจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรสาร ๐-๔๓๒๓๘๙๑๓



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑๑

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง การปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนักปลัดเทศบาล ระดับสูง

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ พิจารณาแล้วเห็นว่า ปัจจุบันปริมาณงานของสำนักปลัดเทศบาล และของกองวิชาการแผนงาน ในเทศบาลนครนั้นมีปริมาณเพิ่มสูงขึ้น และมีความยุ่งยากซับซ้อนมากขึ้น จึงกำหนดหลักเกณฑ์การปรับปรุงส่วนราชการสำนักปลัดเทศบาล ระดับกลาง เป็นสำนักปลัดเทศบาล ระดับสูงได้ โดยไม่ต้องยุบรวมกับกองวิชาการและแผนงาน ซึ่งมีเงื่อนไข ดังนี้

๑) เป็นเทศบาลนคร

๒) เทศบาลตรงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือเงินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาทขึ้นไป

๓) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

๔) เทศบาลตรงรายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการงบประมาณ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๕) ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลนั้น ไม่เป็นอัตรารว่าง และมีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ รว่างไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีที่ขอประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจร จริชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕