



ประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖)
เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘) ของเทศบาลเมืองเมืองพล

ตามที่ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘) ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมคุ้มภัย ชั้น ๓ อาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลเมืองเมืองพล นั้น

เทศบาลเมืองเมืองพล อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒/๑ วรรคสอง แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลงได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้ พร้อมทั้งปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้ จึงขอประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘) ของเทศบาลเมืองเมืองพล ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

(นายกิตติโชติ เตரியมเวชวุฒิไกร)

นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖)
เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลเมืองเมืองพล
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น



งานยุทธศาสตร์และแผนงาน
ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

Website : [http : // www.muangphong.go.th](http://www.muangphong.go.th)

หลักการ

ขอเปลี่ยนแปลง โครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘) จำนวน ๑๐ โครงการ และรายการครุภัณฑ์ จำนวน ๑ รายการ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่อย่างยั่งยืน

แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

โครงการที่ ๑ โครงการก่อสร้างระบบระบายน้ำถนนหลังสถานีตำรวจภูธรพล

เดิม

ชื่อโครงการ โครงการก่อสร้างระบบระบายน้ำถนนหลังสถานีตำรวจภูธรพล

วัตถุประสงค์

- เพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมขัง ภายในชุมชน

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

- วางท่อสี่เหลี่ยม ค.ส.ล. ขนาด ๑.๕๐ x ๑.๕๐ ม. ความยาวรวมบ่อพัก ไม่น้อยกว่า ๑๐๔.๐๐ ม.

(ตามแบบแปลนของเทศบาล)

ตัวชี้วัด(KPI)

- จำนวนท่อระบายน้ำ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- แก้ไขปัญหาน้ำท่วมขังภายในชุมชน

งบประมาณ ตั้งไว้ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

ชื่อโครงการ โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. พร้อมระบบระบายน้ำถนนหลังสถานีตำรวจภูธรพล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแก้ไขปัญหาเส้นทางการจราจรให้กับประชาชน
๒. เพื่อแก้ไขปัญหา น้ำท่วมขัง ภายในชุมชน

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

๑. วางท่อสี่เหลี่ยม ค.ส.ล. ขนาด ๑.๕๐x๑.๕๐ ม. ความยาวรวมบ่อพักไม่น้อยกว่า ๑๐๔.๐๐ ม.

๒. ก่อสร้างถนน ค.ส.ล. หน้า ๐.๑๕ ม. กว้างเฉลี่ย ๖.๐๐ ม. ความยาวไม่น้อยกว่า ๙๐.๐๐ ม. หรือ

คิดเป็นพื้นที่รวมทั้งหมดไม่น้อยกว่า ๕๔๐.๐๐ ตร.ม.

ตัวชี้วัด(KPI)

- จำนวนท่อระบายน้ำ
- ปริมาณของถนนที่ได้ดำเนินการปรับปรุง (หน่วยเมตร)
- การดำเนินการแล้วเสร็จตามแบบแปลนของเทศบาล

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. แก้ไขปัญหาน้ำท่วมขังภายในชุมชน
๒. ประชาชนได้รับถนนที่มีประสิทธิภาพในการสัญจรเพิ่มขึ้น
๓. แก้ไขปัญหาถนนที่ใช้สัญจรไปมาของประชาชนภายในชุมชน

งบประมาณ ตั้งไว้ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

โครงการที่ ๒ โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. ท่อระบายน้ำซอยเหรียญทอง (ช่วงซอยเจริญสุข ๔ ถึงด้านหลังกองกำกับ สภ.พล) และซอยสาธารณประโยชน์(ช่วงจากซอยเหรียญทองไปหาทางทิศตะวันตกเชื่อมถนนพลรัตน์)

เดิม

ชื่อโครงการ โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. ท่อระบายน้ำซอยเหรียญทอง (ช่วงซอยเจริญสุข ๔ ถึงด้านหลังกองกำกับ สภ.พล) และซอยสาธารณประโยชน์(ช่วงจากซอยเหรียญทองไปหาทางทิศตะวันตกเชื่อมถนนพลรัตน์)

เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)

- ก่อสร้างถนน ค.ส.ล. กว้าง ๓ - ๖ ม. ยาวรวมประมาณ ๓๘๙ ม.
- พร้อมท่อระบายน้ำ ขนาด ศก. ๐.๘๐ ม. ให้ได้ตามมาตรฐานงานช่าง (ตามแบบแปลนของเทศบาล)

งบประมาณ ตั้งไว้ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒,๔๐๐,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

ชื่อโครงการ โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. ซอยเจริญสุข ๗/๑ และซอยเจริญสุข ๗/๒

เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)

- ก่อสร้างถนน ค.ส.ล. กว้าง ๓.๐๐ - ๗.๐๐ ม. ความยาวรวมไม่น้อยกว่า ๔๒๐.๐๐ ม. คิดเป็นพื้นที่ทั้งหมดไม่น้อยกว่า ๒,๓๒๗.๐๐ ตร.ม.

- วางท่อระบายน้ำ ขนาด ศก. ๐.๘๐ ม. และ ศก. ๐.๖๐ ม. ให้ได้มาตรฐานงานช่าง (ตามแบบแปลนของเทศบาล)

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท

โครงการที่ ๓ โครงการปรับปรุงผิวจราจรเดิมพร้อมปรับปรุงทางเท้า (ซอยเจริญสุข ๕) โดยการปูแอสฟัลท์คอนกรีต

เดิม

เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)

- ปรับปรุงผิวจราจรเดิมโดยการปูแอสฟัลท์คอนกรีต กว้างเฉลี่ย ๑๐.๗๐ ม. ความยาวไม่น้อยกว่า ๑๘๗ ม. หรือคิดเป็นพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๓,๕๙๐ ตร.ม.

- ปรับปรุงทางเท้า กว้างเฉลี่ย ๑.๕๐ ม. - ๕.๒๐ ม. ยาวรวม ๔๐๙ ม. หรือคิดเป็นพื้นที่รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑,๒๑๖ ตร.ม. (ตามแบบแปลนของเทศบาล)

งบประมาณ ตั้งไว้ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒,๘๐๐,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)

- ปรับปรุงผิวจราจรเดิมโดยการปูแอสฟัลท์คอนกรีต กว้างเฉลี่ย ๑๐.๖๐ - ๑๐.๘๐ ม. ความยาวไม่น้อยกว่า ๑๘๗ ม. หรือคิดเป็นพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๓,๙๖๕ ตร.ม.

- ปรับปรุงทางเท้า กว้างเฉลี่ย ๒.๒๐ ม. - ๕.๔๐ ม. ยาวรวม ๓๔๐ ม. หรือคิดเป็นพื้นที่รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑,๒๒๐ ตร.ม.

(ตามแบบแปลนของเทศบาล)

งบประมาณ ตั้งไว้ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓,๕๖๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานบริหารงานทั่วไป

โครงการที่ ๑ โครงการจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานใน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

เดิม

งบประมาณ ตั้งไว้ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘๗๖,๐๐๐ บาท และ พ.ศ ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

งบประมาณ ตั้งไว้ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘๗๖,๐๐๐ บาท และ พ.ศ ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท และ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท

แผนงานการศึกษา

โครงการที่ ๑ โครงการจ้างเหมาบุคลากรสนับสนุนงานในสถานศึกษา

เดิม

เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)

- จำนวนบุคลากรสนับสนุนการสอนในสถานศึกษา จำนวน ๓ คน

ตัวชี้วัด(KPI)

๑. บุคลากรสนับสนุนการสอนสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ช่วยแบ่งเบาภาระงานการสอนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๒. พนักงานครูมีความพึงพอใจ และสามารถจัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างเต็มเวลานักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่สูงขึ้นร้อยละ ๘๕

๓. บุคลากรสนับสนุนการสอนปฏิบัติงานแล้วเสร็จตามหัวระยะเวลาที่กำหนด มีความถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีบุคลากรสนับสนุนการสอนภายในสถานศึกษา สามารถช่วยส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพ

๒. พนักงานครูมีความตั้งใจอุทิศเวลา พุ่มเท เสียสละไม่ทิ้งเด็กไว้ข้างหลัง มีความสุขในการจัดการเรียนการสอน

งบประมาณ ตั้งไว้ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๓๒๔,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)

- จำนวนบุคลากรสนับสนุนการสอนในสถานศึกษา จำนวน ๔ คน

ตัวชี้วัด(KPI)

๑. ได้คนที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับภารกิจงานในหน้าที่

๒. งานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓. เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินและงบประมาณ

๔. สรุปผลการดำเนินโครงการผ่านระบบ Muangphon Smart Link และข้อมูลผ่านระบบ INFO ตามหัวเวลาที่กำหนด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีบุคลากรช่วยสนับสนุนงานในสถานศึกษา
2. ช่วยสนับสนุนการทำงานของพนักงานครู ผู้บริหารสถานศึกษา ให้มีความถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
3. ช่วยลดภาระงานของครูที่ต้องรับผิดชอบงานในด้านอื่น ๆ ให้ลดน้อยลง นอกเหนือจากภาระงานด้านการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน
4. ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีความเหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบโครงสร้างการบริหารงาน ได้แก่ ด้านบริหารงานบุคคล ด้านบริหารงานวิชาการ ด้านบริหารงบประมาณ ด้านบริหารงานทั่วไป

งบประมาณ ตั้งไว้ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ จำนวนปีละ ๓๒๔,๐๐๐ บาท และพ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๙๗๒,๐๐๐ บาท

แผนงานสาธารณสุข

โครงการที่ ๑ โครงงานสุขภาพบุคคลภายนอกช่วยปฏิบัติงานในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

เดิม

เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)

- จ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานในภารกิจที่มีความจำเป็นแต่ไม่มีผู้ปฏิบัติและมีผู้ปฏิบัติแต่ไม่เพียงพอ จำนวน ๑๑ คน

๑. ช่วยงานด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๔ คน
๒. ช่วยงานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ คน
๓. ช่วยงานสนับสนุนกองทุนหลักประกันสุขภาพ จำนวน ๑ คน
๔. ช่วยงานศูนย์บริการสาธารณสุข จำนวน ๒ คน
๕. ช่วยงานสัตวแพทย์ จำนวน ๑ คน
๖. ช่วยงานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ จำนวน ๑ คน

(เป็นไปตามขอบเขตงานที่กำหนดไว้แนบท้ายโครงการ)

ตัวชี้วัด(KPI)

- มีบุคคลภายนอกปฏิบัติงานในภารกิจที่มีความจำเป็น และมีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ จำนวน ๑๑ คน
งบประมาณ ตั้งไว้ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑,๖๔๔,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)

- จ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานในภารกิจที่มีความจำเป็นแต่ไม่มีผู้ปฏิบัติและมีผู้ปฏิบัติแต่ไม่เพียงพอ จำนวน ๑๔ คน สนับสนุนงานด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม งานสนับสนุนกองทุนหลักประกันสุขภาพ งานสัตวแพทย์ และงานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

(เป็นไปตามขอบเขตงานที่กำหนดไว้แนบท้ายโครงการ)

ตัวชี้วัด(KPI)

- มีบุคคลภายนอกปฏิบัติงานในภารกิจที่มีความจำเป็น และมีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ จำนวน ๑๔ คน
งบประมาณ ตั้งไว้ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ จำนวนปีละ ๑,๖๔๔,๐๐๐ บาท และ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑,๙๖๘,๐๐๐ บาท

แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

โครงการที่ ๑ โครงการจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานในกองสวัสดิการสังคม

เดิม

งบประมาณ ตั้งไว้ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๔๓๒,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

งบประมาณ ตั้งไว้ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ จำนวนปีละ ๔๓๒,๐๐๐ บาท และพ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๔๙๒,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

แผนงานการศึกษา

โครงการที่ ๑ โครงการสนับสนุนอาหารกลางวัน

เดิม

เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)

อาหารกลางวันสำหรับนักเรียน ทั้ง ๓ โรงเรียนตั้งแต่ระดับอนุบาล ถึง ประถมศึกษาปีที่ ๖ และเด็กที่เรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกคน (รายหัวๆละ ๒๑ บาท)

ตัวชี้วัด (KPI)

จำนวนนักเรียนที่ได้รับอาหารกลางวัน

งบประมาณ ตั้งไว้ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)

- เป็นค่าอาหารกลางวัน สำหรับเด็กเล็กเทศบาลเมืองเมืองพล
- เป็นค่าอาหารกลางวันสำหรับเด็กนักเรียนระดับชั้นอนุบาล นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษา ปีที่ ๑ - ๖ และนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษา ปีที่ ๑ - ๓

ตัวชี้วัด(KPI)

จำนวนนักเรียน ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับอาหารกลางวัน

งบประมาณ ตั้งไว้ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยี และดิจิทัลเพื่อการพัฒนา

แผนงานบริหารงานทั่วไป

โครงการที่ ๑ โครงการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

เดิม

วัตถุประสงค์

- เพื่อเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)

- จัดซื้อหนังสือพิมพ์วันละ ๒ ฉบับ/ วัน
- จัดทำวารสารหรือรายงานกิจการ ๑ ครั้ง / ปี
- จัดทำจดหมายข่าวเดือนละ ๑ ครั้ง

ตัวชี้วัด(KPI)

- จำนวนหนังสือพิมพ์ที่จัดซื้อต่อวัน
- จำนวนวารสารต่อปี
- จำนวนครั้งของจดหมายข่าวต่อปี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยและรวดเร็วมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
งบประมาณ ตั้งไว้ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๔๐,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข่าวสาร โครงการ/กิจกรรมของเทศบาลเมืองเมืองพล ให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง

๒. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ แนวนโยบาย แนวทางการบริหารงานของเทศบาลเมืองเมืองพล รวมทั้งการให้บริการสาธารณะ

๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองเมืองพล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้จากบุคคลภายนอก

๔. เพื่อเพิ่มช่องทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่หลากหลายของทางเทศบาลเมืองเมืองพล

เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)

๑. เผยแพร่ข่าวสาร ภารกิจ การบริหารงานเทศบาลเมืองเมืองพล ในรูปแบบจดหมายข่าว (รายวัน) และรวบรวมในรูปแบบรายเดือน ๆ ละ ๑ ครั้ง ในรูปแบบ Electronic book (e-book) ไปยังสาธารณชน

๒. เผยแพร่ข่าวสารภารกิจ ผลการดำเนินงานของเทศบาลเมืองเมืองพลในรูปแบบรายงานผลการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง จำนวน ๕๐๐ เล่ม

ตัวชี้วัด(KPI)

- จำนวนจดหมายข่าวต่อเดือน
- จำนวนวารสารต่อปี
- จำนวนครั้งของจดหมายข่าวต่อปี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้อมูลข่าวสาร โครงการ/กิจกรรมของเทศบาลเมืองเมืองพล ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง

๒. ได้เพิ่มช่องทางในการสร้างความรู้ ความเข้าใจแนวนโยบาย แนวทางการบริหารงานของเทศบาลเมืองเมืองพล รวมทั้งการให้บริการสาธารณะ

๓. การปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองเมืองพล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้จากบุคคลภายนอก

งบประมาณ ตั้งไว้ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ จำนวนปีละ ๔๐,๐๐๐ บาท และ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๗๐,๐๐๐ บาท

ประเภทครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์หรืออิเล็กทรอนิกส์

แผนงานการรักษาความสงบภายใน

รายการที่ ๑ กล้องวงจรปิด CCTV (cctv system)

เดิม

ชื่อรายการ กล้องวงจรปิด CCTV (cctv system) จำนวน ๓๒ ตัว

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

- จัดซื้อกล้องวงจรปิด CCTV (cctv system) จำนวน ๓๒ ตัว

ตัวชี้วัด(KPI)

- จำนวนที่ได้ จัดซื้อโทรทัศน์วงจรปิด CCTV จำนวน ๓๒ ตัว

งบประมาณ ตั้งไว้ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ จำนวนปีละ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

ชื่อรายการ กล้องวงจรปิด CCTV (cctv system) จำนวน ๖๔ ตัว

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

- จัดซื้อกล้องวงจรปิด CCTV (cctv system) จำนวน ๖๔ ตัว

ตัวชี้วัด(KPI)

- จำนวนที่ได้ จัดซื้อโทรทัศน์วงจรปิด CCTV จำนวน ๖๔ ตัว

งบประมาณ ตั้งไว้ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ จำนวนปีละ ๕๐๐,๐๐๐ บาท และ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

จำนวนปีละ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

เหตุผล

๑. เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ
๒. เพื่อให้มีอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภาระงานในปัจจุบัน
๓. เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพคนและสังคม , การพัฒนาเศรษฐกิจ และความสามารถในการแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เนื่องด้วยสถานการณ์อาชญากรรมและด้านยาเสพติดในปัจจุบัน มีแนวโน้มที่รุนแรงมากขึ้น ประกอบกับสภาพปัญหาด้านเศรษฐกิจและปัญหาด้านสังคมที่มีอยู่ มีส่วนก่อให้เกิดปัญหามีแนวโน้มลุกลามขยายความรุนแรงเพิ่มมากยิ่งขึ้น เพื่อป้องกันปัญหาและสถานการณ์ที่อาจก่ออันตรายแก่ประชาชน

ด้วยหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น จึงได้เปลี่ยนแปลง โครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘) เพื่อจักได้ดำเนินการต่อไป

โครงการที่เปลี่ยนแปลง

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘)
เทศบาลเมืองมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑ การยกระดับเศรษฐกิจฐานรากและการพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรมูลค่าสูง, ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างมีส่วนร่วม

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๑ การพัฒนาเมืองและชุมชน, ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเมืองและชุมชนให้มาอยู่อย่างยั่งยืน

๒.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ลำดับที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	โครงการก่อสร้างระบบระบายน้ำถนนหลังสถานีตำรวจภูธรพล วัตถุประสงค์ - เพื่อแก้ไขปัญหาท่วมขัง ภายในชุมชน	โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. พร้อมระบบระบายน้ำถนนหลังสถานีตำรวจภูธรพล วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อแก้ไขปัญหาเส้นทางจราจรให้กับประชาชน ๒. เพื่อแก้ไขปัญหาท่วมขัง ภายในชุมชน	เนื่องจากกองช่างได้สำรวจสภาพพื้นที่จริงในปัจจุบันที่จะดำเนินการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. พร้อมระบบระบายน้ำ เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในการใช้เส้นทางจราจร	การพัฒนาเมือง และชุมชนให้มาอยู่อย่างยั่งยืน	อุตสาหกรรม และการโยธา
	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) - วางท่อสี่เหลี่ยม ค.ส.ล. ขนาด ๑.๕๐ x ๑.๕๐ ม. ความยาวรวมบ่อพัก ไม่น้อยกว่า ๑๐๔.๐๐ ม. (ตามแบบแปลนของเทศบาล)	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) ๑. วางท่อสี่เหลี่ยม ค.ส.ล. ขนาด ๑.๕๐x๑.๕๐ ม. ความยาวรวมบ่อพักไม่น้อยกว่า ๑๐๔.๐๐ ม. ๒. ก่อสร้างถนน ค.ส.ล. หน้า ๐.๑๕ ม. กว้างเฉลี่ย ๖.๐๐ ม. ความยาวไม่น้อยกว่า ๙๐.๐๐ ม. หรือคิดเป็นพื้นที่รวมทั้งหมดไม่น้อยกว่า ๕๔๐.๐๐ ตร.ม.			

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	ตัวชี้วัด(KPI) - จำนวนท่อระบายน้ำ	ตัวชี้วัด(KPI) - จำนวนท่อระบายน้ำ - ปริมาณของถนนที่ได้ดำเนินการปรับปรุง (หน่วย เมตร) - การดำเนินการแล้วเสร็จตามแบบแปลนของ เทศบาล			
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ - แก้ไขปัญหาน้ำท่วมขังภายในชุมชน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. แก้ไขปัญหาน้ำท่วมขังภายในชุมชน ๒. ประชาชนได้รับถนนที่มีประสิทธิภาพในการ สัญจรเพิ่มขึ้น ๓. แก้ไขปัญหาถนนที่ใช้สัญจรไปมาของประชาชน ภายในชุมชน			
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท			
	ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) หน้า ๙ ลำดับที่ ๑๐				

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๒	<p>โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. ท่อระบายน้ำซอย เหรียญทอง (ช่วงซอยเจริญสุข ๔ ถึงด้านหลังกอง กำกับ สภ.พล) และซอยสาธารณประโยชน์(ช่วง จากซอยเหรียญทองไปหาทางทิศตะวันตกเชื่อมถนน พลรัตน์)</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อความสะดวกในการเดินทางของประชาชน - เพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมซึ่งภายในชุมชน <p>เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ก่อสร้างถนน ค.ส.ล. กว้าง ๓ - ๖ ม. ยาวรวม ประมาณ ๓๘๙ ม. - พร้อมท่อระบายน้ำ ขนาด ศก. ๐.๘๐ ม. ให้ได้ ตามมาตรฐานงานช่าง (ตามแบบแปลนของเทศบาล) 	<p>โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. ซอยเจริญสุข ๗/๑ และซอยเจริญสุข ๗/๒</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อความสะดวกในการเดินทางของประชาชน - เพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมซึ่งภายในชุมชน <p>เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ก่อสร้างถนน ค.ส.ล. กว้าง ๓.๐๐ - ๗.๐๐ ม. ความยาวรวมไม่น้อยกว่า ๔๒๐.๐๐ ม. คิดเป็น พื้นที่ทั้งหมดไม่น้อยกว่า ๒,๓๒๗.๐๐ ตร.ม. - วางท่อระบายน้ำ ขนาด ศก. ๐.๘๐ ม. และ ศก. ๐.๖๐ ม. ให้ได้มาตรฐานงานช่าง (ตามแบบแปลนของเทศบาล) <p>ตัวชี้วัด(KPI)</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนความยาวของถนนพร้อมท่อระบายน้ำ - การทำงานเป็นไปตามมาตรฐานงานช่าง <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนได้รับความสะดวกสบายในการสัญจร ไปมาและแก้ไขปัญหาที่ท่วมขัง 	<p>เนื่องจากกองช่างได้สำรวจสภาพ พื้นที่จริงในปัจจุบันที่จะ ดำเนินการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. พร้อมระบบระบายน้ำ เพื่อแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชนในการใช้เส้นทาง จราจร</p>	<p>การพัฒนาเมือง และชุมชนให้น่า อยู่อย่างยั่งยืน</p>	<p>อุตสาหกรรม และการโยธา</p>

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒,๔๐๐,๐๐๐ บาท	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่) งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท			
	ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) หน้าที่ ๑๓๘ ลำดับที่ ๑๖				

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๓	โครงการปรับปรุงผิวจราจรเดิมพร้อมปรับปรุงทางเท้า วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อแก้ไขปัญหาเส้นทางการจราจรให้กับประชาชน ๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้เส้นทางสัญจรสำหรับประชาชน	โครงการปรับปรุงผิวจราจรเดิมพร้อมปรับปรุงทางเท้า (ขอยเจริญสุข ๕) โดยการบูรณาการบุคลากรกองกรีต วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อแก้ไขปัญหาเส้นทางการจราจรให้กับประชาชน ๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้เส้นทางสัญจรสำหรับประชาชน	เนื่องจากกองช่างได้สำรวจสภาพพื้นที่จริงในปัจจุบันที่จะดำเนินการปรับปรุงผิวจราจรเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในการใช้เส้นทางจราจร	การพัฒนาเมือง และชุมชนให้น่า อยู่อย่างยั่งยืน	อุตสาหกรรม และการโยธา
	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) - ปรับปรุงผิวจราจรเดิมโดยการบูรณาการบุคลากรกองกรีต กว้างเฉลี่ย ๑๐.๗๐ ม. ความยาวไม่น้อยกว่า ๑๘๗ ม. หรือคิดเป็นพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๓,๕๙๐ ตร.ม.	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) - ปรับปรุงผิวจราจรเดิมโดยการบูรณาการบุคลากรกองกรีต กว้างเฉลี่ย ๑๐.๖๐ - ๑๐.๘๐ ม. ความยาวไม่น้อยกว่า ๑๘๗ ม. หรือคิดเป็นพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๓,๙๖๕ ตร.ม.			

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	<p>- ปรับปรุงทางเท้า กว้างเฉลี่ย ๑.๕๐ ม. - ๕.๒๐ ม. ยาวรวม ๔๐๙ ม. หรือคิดเป็นพื้นที่รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑,๒๑๖ ตร.ม. (ตามแบบแปลนของเทศบาล)</p> <p>ตัวชี้วัด(KPI)</p> <p>- ปริมาณของถนนที่ได้ดำเนินการปรับปรุง (หน่วยเมตร)</p> <p>- การดำเนินการแล้วเสร็จตามแบบแปลนของเทศบาล</p>	<p>- ปรับปรุงทางเท้า กว้างเฉลี่ย ๒.๒๐ ม. - ๕.๕๐ ม. ยาวรวม ๓๔๐ ม. หรือคิดเป็นพื้นที่รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑,๒๒๐ ตร.ม. (ตามแบบแปลนของเทศบาล)</p> <p>ตัวชี้วัด(KPI)</p> <p>- ปริมาณของถนนที่ได้ดำเนินการปรับปรุง (หน่วยเมตร)</p> <p>- การดำเนินการแล้วเสร็จจริงตามแบบแปลนของเทศบาล</p>			
	<p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>๑. ประชาชนได้รับถนนที่มีประสิทธิภาพในการสัญจรเพิ่มขึ้น</p> <p>๒. แก้ไขปัญหาถนนที่ใช้สัญจรไปมาของประชาชนภายในชุมชน</p> <p>งบประมาณ</p> <p>พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒,๘๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗) หน้าที่ ๒๑ ลำดับที่ ๓๑</p>	<p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>๑. ประชาชนได้รับถนนที่มีประสิทธิภาพในการสัญจรเพิ่มขึ้น</p> <p>๒. แก้ไขปัญหาถนนที่ใช้สัญจรไปมาของประชาชนภายในชุมชน</p> <p>งบประมาณ</p> <p>พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓,๕๖๐,๐๐๐ บาท</p>			

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑ การยกระดับเศรษฐกิจฐานรากและการพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรมูลค่าสูง
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๗ การสร้างเสริมทุนทางสังคมให้เข้มแข็งและพัฒนาอาชีพชุมชนเพื่อการแข่งขัน ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขัน

๓.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อให้การปฏิบัติงานในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณประสิทธิภาพเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย</p> <p>เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)</p> <p>จ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติ งานในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๙ คน</p> <p>ตัวชี้วัด(KPI)</p> <p>- จำนวนบุคคลภายนอก ที่ได้รับการจัดจ้าง</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>การปฏิบัติงานในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณมีประสิทธิภาพเป็นไปด้วยความเรียบร้อย</p> <p>งบประมาณ</p> <p>พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘๗๖,๐๐๐ บาท</p> <p>พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อให้การปฏิบัติงานในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณประสิทธิภาพเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย</p> <p>เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)</p> <p>จ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติ งานในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๙ คน</p> <p>ตัวชี้วัด(KPI)</p> <p>- จำนวนบุคคลภายนอก ที่ได้รับการจัดจ้าง</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>การปฏิบัติงานในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณมีประสิทธิภาพเป็นไปด้วยความเรียบร้อย</p> <p>งบประมาณ</p> <p>พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘๗๖,๐๐๐ บาท</p> <p>พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>เนื่องจาก ปัจจุบันงาน ประชาสัมพันธ์ได้เพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย ช่องทางยูทูป (You Tube) MPT News และการไลฟ์สดผ่าน แพลตฟอร์มเฟสบุ๊คไลฟ์เฟนเพจ “เทศบาลเมืองเมืองพล” ซึ่งเป็น วิธีการหนึ่งที่จะเป็นตัวอย่าง เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานไปยัง พี่น้องประชาชน เพราะเป็นการ สื่อสารที่มีทั้งการมองเห็นและ การได้ยินทั้งยังมีปฏิสัมพันธ์ถาม - ตอบได้โดยตรงและแบบ Real - Time จึงเป็นรูปแบบการนำเสนอ ที่สร้างความน่าสนใจและเข้าถึงที่ นื่องประชาชนที่สนใจได้มาก ยิ่งขึ้น อีกทั้งเทศบาลเมืองเมือง</p>	<p>การพัฒนา เศรษฐกิจและ ความสามารถในการแข่งขัน</p>	<p>แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป</p>

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	จำนวนปีละ ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท	พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท	พลมีการส่งผลงานเข้าประกวด รางวัลต่างๆ ซึ่งฝ่ายแผนงานและ งบประมาณมีหน้าที่รับผิดชอบ เป็นผู้รวบรวมเอกสารประกอบ เกณฑ์การประเมินต่างๆ และ อัปเดตไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ใน ระบบการประเมิน		

๓.๒ แผนงานการศึกษา

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	โครงการจ้างเหมาบุคลากรสนับสนุนงานในสถานศึกษา วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีบุคลากรช่วยสนับสนุนงานการสอน ภายในสถานศึกษา ๒. เพื่อลดภาระงานของครูที่ต้องรับผิดชอบงาน นอกเหนือจากภาระด้านการสอนเป็นหลัก ๓. เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มี ความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ ด้านงานธุรการ งานพัสดุ งานการจัดซื้อจัดจ้าง และงานด้าน การเงินการบัญชีของสถานศึกษา	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีบุคลากรช่วยสนับสนุนงานการสอน ภายในสถานศึกษา ๒. เพื่อลดภาระงานของครูที่ต้องรับผิดชอบงาน นอกเหนือจากภาระด้านการสอนเป็นหลัก ๓. เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มี ความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ ด้านงานธุรการ งานพัสดุ งานการจัดซื้อจัดจ้าง และงานด้าน การเงินการบัญชีของสถานศึกษา	๑. เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ หน้าที่ที่ความรับผิดชอบ ๒. เพื่อให้มีอัตรากำลังที่ เหมาะสมกับภาระงานในปัจจุบัน ๓. เพื่อให้การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา คุณภาพคนและสังคม , การ พัฒนาเศรษฐกิจ และ ความสามารถในการแข่งขันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	การพัฒนา เศรษฐกิจและ ความสามารถใน การแข่งขัน	แผนงาน การศึกษา

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	<p>เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) จำนวนบุคลากรสนับสนุนการสอนในสถานศึกษา จำนวน ๓ คน</p> <p>ตัวชี้วัด(KPI) ๑. บุคลากรสนับสนุนการสอนสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ช่วยแบ่งเบาภาระงานการสอนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. พนักงานครูมีความพึงพอใจ และสามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้การสอนได้อย่างเต็มเวลานักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่สูงขึ้นร้อยละ ๘๕ ๓. บุคลากรสนับสนุนการสอนปฏิบัติงานแล้วเสร็จตามทั้งระยะเวลาที่กำหนด มีความถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	<p>เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) จำนวนบุคลากรสนับสนุนการสอนในสถานศึกษา จำนวน ๙ คน</p> <p>ตัวชี้วัด(KPI) ๑. ได้คนที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับภารกิจงานในหน้าที่ ๒. งานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๓. เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินและงบประมาณ ๔. สรุปผลการดำเนินงานโครงการผ่านระบบ Muangphon Smart Link และข้อมูลผ่านระบบ INFO ตามทั้งเวลาที่กำหนด</p>			
	<p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. มีบุคลากรสนับสนุนการสอนในสถานศึกษาสามารถช่วยส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้เป็นอย่างดีมีคุณภาพ</p>	<p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. มีบุคลากรช่วยสนับสนุนงานในสถานศึกษา ๒. ช่วยสนับสนุนการทำงานของพนักงานครูผู้บริหารสถานศึกษา ให้ความถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ</p>			

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	<p>๒. พนักงานครูมีความตั้งใจอุทิศเวลา ทุ่มเท เสียสละไม่ทิ้งเด็กไว้ข้างหลัง มีความสุขในการจัดการเรียนการสอน</p>	<p>๓. ช่วยลดภาระงานของครูที่ต้องรับผิดชอบงานในด้านอื่น ๆ ให้ลดน้อยลง นอกเหนือจากภาระงานด้านการจัดการเรียนการสอน</p> <p>๔. ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีความเหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบโครงสร้างการบริหารงาน ได้แก่ ด้านบริหารงานบุคคล ด้านบริหารงานวิชาการ ด้านบริหารงบประมาณ ด้านบริหารงานทั่วไป</p>			
	<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๓๒๔,๐๐๐ บาท</p>	<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ จำนวนปีละ ๓๒๔,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๔๗๒,๐๐๐ บาท</p>			
	<p>ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) หน้า ๑๕๘ ลำดับที่ ๔</p>				

๓.๓ แผนงานสาธารณสุข

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุการณ์เปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	<p>โครงการจ้างเหมาบุคคลภายนอกช่วยปฏิบัติงานในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่เพียงพอของอัตรากำลังบุคลากรกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. เพื่อให้มีผู้ปฏิบัติงานในภารกิจที่มีความจำเป็นแต่ไม่มีผู้ปฏิบัติและมีผู้ปฏิบัติแต่ไม่เพียงพอ</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่เพียงพอของอัตรากำลังบุคลากรกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. เพื่อให้มีผู้ปฏิบัติงานในภารกิจที่มีความจำเป็นแต่ไม่มีผู้ปฏิบัติและมีผู้ปฏิบัติแต่ไม่เพียงพอ</p> <p>เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)</p> <p>จ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานในภารกิจที่มีความจำเป็นแต่ไม่มีผู้ปฏิบัติและมีผู้ปฏิบัติแต่ไม่เพียงพอ จำนวน ๑๑ คน</p> <p>๑. ช่วยงานด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๔ คน</p> <p>๒. ช่วยงานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ คน</p> <p>๓. ช่วยงานสนับสนุนกองทุนหลักประกันสุขภาพ จำนวน ๑ คน</p> <p>๔. ช่วยงานศูนย์บริการสาธารณสุข จำนวน ๒ คน</p> <p>๕. ช่วยงานสัตวแพทย์ จำนวน ๑ คน</p> <p>๖. ช่วยงานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรได้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลมากขึ้น</p>	<p>การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขัน</p>	<p>แผนงานสาธารณสุข</p>

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	จำนวน ๑ คน (เป็นไปตามขอบเขตงานที่กำหนดไว้แบบท้าย โครงการ)				
	ตัวชี้วัด(KPI) มีบุคคลภายนอกปฏิบัติงานในภารกิจที่มีความ จำเป็น และมีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ จำนวน ๑๑ คน	ตัวชี้วัด(KPI) มีบุคคลภายนอกปฏิบัติงานในภารกิจที่มีความ จำเป็น และมีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ จำนวน ๑๔ คน			
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมมีบุคลากร เพียงพอในการให้บริการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ๒. มีบุคคลทำหน้าที่ปฏิบัติงานในภารกิจจำเป็นที่มี ผู้ปฏิบัติแต่ไม่เพียงพอ ๓. การปฏิบัติงานในภารกิจของกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิภาพ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมมีบุคลากร เพียงพอในการให้บริการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ๒. มีบุคคลทำหน้าที่ปฏิบัติงานในภารกิจจำเป็นที่มี ผู้ปฏิบัติแต่ไม่เพียงพอ ๓. การปฏิบัติงานในภารกิจของกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิภาพ			
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑,๖๔๔,๐๐๐ บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๗ จำนวนปีละ ๑,๖๔๔,๐๐๐ บาท			

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุการณ์เปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
		พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑,๙๖๘,๐๐๐ บาท			
	ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) หน้าที่ ๑๖๑ ลำดับที่ ๓				

๓.๔ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุการณ์เปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	โครงการจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานในกองสวัสดิการสังคม วัตถุประสงค์ เพื่อให้ปฏิบัติงานในกองสวัสดิการสังคม มีประสิทธิภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	วัตถุประสงค์ เพื่อให้ปฏิบัติงานในกองสวัสดิการสังคม มีประสิทธิภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบและใน สถานการณ์ปัจจุบัน ที่มีปริมาณ งานเพิ่มมากขึ้น	การพัฒนา เศรษฐกิจและ ความสามารถใน การแข่งขัน	แผนงานสร้าง ความเข้มแข็ง ของชุมชน
	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) จ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงานในกอง สวัสดิการสังคม จำนวน ๔ อัตรา	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) จ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงานในกอง สวัสดิการสังคม จำนวน ๔ อัตรา			
	ตัวชี้วัด(KPI) จำนวนบุคคลภายนอก ที่ได้รับการจัดจ้าง	ตัวชี้วัด(KPI) จำนวนบุคคลภายนอก ที่ได้รับการจัดจ้าง			
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ การปฏิบัติงานของกองสวัสดิการสังคม มีประสิทธิภาพเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ การปฏิบัติงานของกองสวัสดิการสังคม มีประสิทธิภาพเป็นไปด้วยความเรียบร้อย			

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๔๓๒,๐๐๐ บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ จำนวนปีละ ๔๓๒,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๔๙๒,๐๐๐ บาท			
	ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) หน้า ๑๖๖ ลำดับที่ ๓				

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ การพัฒนาสังคมสุขภาพให้ก้าวอย่างยั่งยืน, ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างมีส่วนร่วม
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๓ การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง, ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาการบริหารภาครัฐ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

๔.๑ แผนงานการศึกษา

ลำดับที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	โครงการสนับสนุนอาหารกลางวัน วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้นักเรียนได้รับประทานอาหารกลางวัน ถูกหลักโภชนาการ ๒. เพื่อให้นักเรียนได้รับประทานอาหารกลางวัน ทุกวัน เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) อาหารกลางวันสำหรับนักเรียน ทั้ง ๓ โรงเรียน ตั้งแต่ระดับอนุบาล ถึง ประถมศึกษาปีที่ ๖ และ เด็กที่เรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกคน (รายหัวฯ ละ ๒๑ บาท)	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้นักเรียนได้รับประทานอาหารกลางวัน ถูกหลักโภชนาการ ๒. เพื่อให้นักเรียนได้รับประทานอาหารกลางวัน ทุกวัน เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) - เป็นค่าอาหารกลางวัน สำหรับเด็กเล็กเทศบาล เมืองมืองพล - เป็นค่าอาหารกลางวันสำหรับเด็กนักเรียน ระดับชั้นอนุบาล นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษา ปีที่ ๑ - ๖ และนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษา ปีที่ ๑ - ๓	ตามมติคณะกรรมการ กระจายอำนาจให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ให้ความ เห็นชอบให้เพิ่มกลุ่มเป้าหมายการ จัดสรรงบประมาณรายการเงิน อุดหนุนสำหรับสนับสนุนอาหาร กลางวัน ระดับประถมศึกษา ให้ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี โดย จัดสรรให้เด็กปฐมวัย เด็ก นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ และนักเรียนระดับชั้น มัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ ใน โรงเรียนขยายโอกาสทาง การศึกษา	การพัฒนา การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ	แผนงาน การศึกษา
	ตัวชี้วัด(KPI) จำนวนนักเรียนที่รับประทานอาหารกลางวัน	ตัวชี้วัด(KPI) จำนวนนักเรียน ร้อยละ ๑๐๐ รับประทานอาหาร กลางวัน			

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	<p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>๑. นักเรียนที่ได้รับประทาน อาหารกลางวันถูก หลัก โภชนาการ</p> <p>๒. นักเรียนมีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง</p> <p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๙,๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖) หน้า ๑๘๔ ลำดับที่ ๒๑</p>	<p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>๑. นักเรียนที่ได้รับประทาน อาหารกลางวันถูก หลัก โภชนาการ</p> <p>๒. นักเรียนมีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง</p> <p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๙,๐๐,๐๐๐ บาท</p>			

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๓ การส่งเสริมนวัตกรรมเทคโนโลยีและดิจิทัลเพื่อการพัฒนาขอนแก่นเมืองอัจฉริยะ
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๘ การพัฒนาการบริหารภาครัฐ ภายใต้หลักการมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยี และดิจิทัลเพื่อการพัฒนา
- ๗.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	โครงการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อเผยแพร่ข่าวสาร โครงการ/กิจกรรมของเทศบาลเมืองมิ่งเมืองพล ให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง</p> <p>๒. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ แนวนโยบาย แนวทางการบริหารงานของเทศบาลเมืองมิ่งเมืองพล รวมทั้งการให้บริการสาธารณะ</p> <p>๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองมิ่งเมืองพล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้จากบุคคลภายนอก</p> <p>๔. เพื่อเพิ่มช่องทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่หลากหลายของทางเทศบาลเมืองมิ่งเมืองพล</p>	เนื่องจากจำนวนโครงการ/กิจกรรมของเทศบาลเมืองมิ่งเมืองพล ที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องเพิ่มจำนวนหน้าในการออกแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ ให้เพียงพอและครอบคลุมกับจำนวนโครงการ/กิจกรรม อีกทั้งมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบในการจัดพิมพ์จากรูปแบบเดิม ที่จัดพิมพ์ในรูปแบบ กระดาษสีขาว - ดำ ในส่วนที่เป็นข้อมูลตัวเลข แสดงรายละเอียดงบประมาณ	การพัฒนา นวัตกรรม เทคโนโลยี และดิจิทัลเพื่อการ พัฒนา	แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป
	<p>เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดซื้อหนังสือพิมพ์วันละ ๒ ฉบับ/ วัน - จัดทำวารสารหรือรายงานกิจการ ๑ ครั้ง / ปี - จัดทำจดหมายข่าวเดือนละ ๑ ครั้ง 	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อเผยแพร่ข่าวสาร การกิจ การบริหารงานเทศบาลเมืองมิ่งเมืองพล ในรูปแบบจดหมายข่าว (รายวัน) และ</p>			

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับบททวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	<p>ตัวชี้วัด(KPI)</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนหนังสือพิมพ์ที่จัดซื้อต่อวัน - จำนวนวารสารต่อปี - จำนวนครั้งของจดหมายข่าวต่อปี <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยและรวดเร็วมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>รวบรวมในรูปแบบรายเดือน ๆ ละ ๑ ครั้ง ในรูปแบบ Electronic book (e-book) ไปยังสาธารณชน</p> <p>๒. เผยแพร่ข่าวสารภารกิจ ผลการดำเนินงานของเทศบาลเมืองเมืองพลในรูปแบบรายงานผลการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง จำนวน ๕๐๐ เล่ม</p> <p>ตัวชี้วัด(KPI)</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนจดหมายข่าวต่อเดือน - จำนวนวารสารต่อปี - จำนวนครั้งของจดหมายข่าวต่อปี <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ข้อมูลข่าวสาร โครงการ/กิจกรรมของเทศบาลเมืองเมืองพล ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง ๒. ได้เพิ่มช่องทางในการสร้างความรู้ ความเข้าใจ แนวนโยบาย แนวทางการบริหารงานของเทศบาลเมืองเมืองพล รวมทั้งการให้บริการสาธารณะ ๓. การปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองเมืองพล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้จากบุคคลภายนอก 	<p>และข้อมูลที่เป็นข้อความตัวอักษร และจัดพิมพ์ในรูปแบบกระดาษสี</p> <p>ในส่วนของรูปภาพ ซึ่งจะทำการเปลี่ยนแปลงให้เป็นการจัดพิมพ์ในรูปแบบสีทั้งหมด เพื่อความสวยงาม ข้อมูลที่มีความชัดเจน และมีรูปแบบที่ทันสมัยมากยิ่งขึ้น ให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๓ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่นเปิดเผย ข้อมูลผลการดำเนินงานให้ประชาชน ทราบ รวมทั้งมีกลไก ให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วม ด้วย ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.</p>		

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๔๐,๐๐๐ บาท</p> <p>ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) หน้า ๒๓๙ ลำดับที่ ๓</p>	<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ จำนวนปีละ ๔๐,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๗๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>๒๕๖๒ มาตรา ๔๘ ทศ วรรค ๕ บัญญัติให้นายกเทศมนตรีจัดทำ รายงานแสดงผลการปฏิบัติงาน ตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภา เทศบาลเป็นประจำทุกปี</p>		

ครุภัณฑ์ที่เปลี่ยนแปลง
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘)
เทศบาลเมืองมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

๑. ประเภทครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์หรืออิเล็กทรอนิกส์

๑.๑ แผนงานการศึกษามองภายใน

ลำดับที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ประเภท	แผนงาน
๑	<p>กล้องวงจรปิด CCTV (cctv system) จำนวน ๓๒ ตัว</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของเทศบาล และเจ้าหน้าที่ตำรวจ ฯลฯ ในการปฏิบัติงานในพื้นที่โดยเน้นการรักษาความปลอดภัย</p> <p>๒. เพื่อให้ประชาชนเกิดความมั่นใจในมาตรการความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p> <p>๓. เพื่อเป็นการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ให้เกิดประโยชน์ด้านการป้องกัน</p> <p>เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)</p> <p>จัดซื้อกล้องวงจรปิด CCTV (cctv system) จำนวน ๓๒ ตัว</p>	<p>กล้องวงจรปิด CCTV (cctv system) จำนวน ๖๔ ตัว</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของเทศบาล และเจ้าหน้าที่ตำรวจ ฯลฯ ในการปฏิบัติงานในพื้นที่โดยเน้นการรักษาความปลอดภัย</p> <p>๒. เพื่อให้ประชาชนเกิดความมั่นใจในมาตรการความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p> <p>๓. เพื่อเป็นการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ให้เกิดประโยชน์ด้านการป้องกัน</p> <p>เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)</p> <p>จัดซื้อกล้องวงจรปิด CCTV (cctv system) จำนวน ๖๔ ตัว</p>	<p>เนื่องด้วยสถานการณ์อาชญากรรมและด้านยาเสพติดในปัจจุบัน มีแนวโน้มที่รุนแรงมากขึ้น ประกอบกับสภาพปัญหาด้านเศรษฐกิจและปัญหาด้านสังคมที่มีอยู่ มีส่วนก่อให้เกิดปัญหาที่มีแนวโน้มลุกลามขยายความรุนแรงเพิ่มมากยิ่งขึ้น เพื่อป้องกันปัญหาและสถานการณ์ที่อาจก่ออันตรายแก่ประชาชน</p>	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์หรืออิเล็กทรอนิกส์	แผนงานรักษาความสงบภายใน

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ประเภท	แผนงาน
	<p>ตัวชี้วัด จำนวนที่ได้ จัดซื้อโทรทัศน์วงจรปิด CCTV จำนวน ๓๒ ตัว</p> <p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๕๐๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>ตัวชี้วัด จำนวนที่ได้ จัดซื้อโทรทัศน์วงจรปิด CCTV จำนวน ๖๔ ตัว</p> <p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ จำนวนปีละ ๕๐๐,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท</p>			
	<p>ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) หน้าที่ ๒๔๘ ลำดับที่ ๔๘</p>				

ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลเมืองเมืองพล

ที่ ๕๐๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ (ข้อ ๘) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล ประกอบด้วย

๑. นายกิตติโชติ เตรียมเวชวุฒิไกร	นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล ประธานกรรมการ	
๒. นายพงษ์ธรรม ธรรมเสนา	รองนายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล	กรรมการ
๓. นายคณิต เจตน์วิทยาชาญ	รองนายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล	กรรมการ
๔. พันจ่าอากาศเอกสุสิต ทะนาฤทธิ์	รองนายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล	กรรมการ
๕. นายคมสันต์ เจริญอินทร์	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๖. นายฤทธิรงค์ จันทร์เปรม	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๗. นายอดิศร ประจักษ์	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพล	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๙. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรพล	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๑๐. ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอพล	ผู้แทนภาครัฐวิสาหกิจ	กรรมการ
๑๑. ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาค สาขาเมืองพล	ผู้แทนภาครัฐวิสาหกิจ	กรรมการ
๑๒. นายนิเวศ เทศสา	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๑๓. นางสาวมะวาร มะวงศ์	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๑๔. นายเริงชัย ศิริวิชัย	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๑๕. นายนิพนธ์ ดาโสม	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๑๖. นายชนะ ถิ่นทัพไทย	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๑๗. นางสาวอนงค์รัตน์ ล้อวัฒนไพศาล	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๑๘. นายถนอม สร้อยแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ(ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น)	กรรมการ
๑๙. นางชุตติกาญจน์ ประการแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ(ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น)	กรรมการ
๒๐. ร้อยตำรวจโทวิเชียร พันธุ์กุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ(ด้านระเบียบกฎหมาย)	กรรมการ

๒๑. ปลัดเทศบาลเมืองเมืองพล

กรรมการและเลขานุการ

๒๒. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล มีอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ข้อ ๑๐) และให้กรรมการ ลำดับที่ ๕-๒๐ มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกิตติโชติ เตรียมเวชวุฒิไกร)

นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล

ภาพประกอบ

การประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล
เพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖)
เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘)
ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมคุ้มภัย ชั้น ๓ อาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลเมืองเมืองพล

