



ประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖)
เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗) ของเทศบาลเมืองเมืองพล

ตามที่ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗) ของเทศบาลเมืองเมืองพล ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมคุ้มภัย ชั้น ๓ อาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๘ โครงการ และครุภัณฑ์ จำนวน ๓ รายการ นั้น

เทศบาลเมืองเมืองพล อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒/๒ วรรคสอง แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลงได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้ พร้อมทั้งปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้ จึงขอประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗) ของเทศบาลเมืองเมืองพล ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

(นายกิตติโชติ เตรียมเวชวุฒิไกร)
นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖)
เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลเมืองเมืองพล
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น



งานยุทธศาสตร์และแผนงาน
ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

Website : [http : // www.muangphon.go.th](http://www.muangphon.go.th)

หลักการ

ขอเปลี่ยนแปลง โครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗) จำนวน ๘ โครงการ ดังนี้
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม

แผนงานสาธารณสุข

โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแกนนำสุขภาพในเขตเทศบาลเมืองเมืองพล
เดิม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแกนนำสุขภาพเทศบาลเมืองเมืองพลให้มีความรอบรู้ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสุขภาพ ตลอดจนทักษะและประสบการณ์การดำเนินงานด้านสาธารณสุข
๒. เพื่อจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพในชุมชนโดยเครือข่ายแกนนำสุขภาพเทศบาลเมืองเมืองพล
๓. เพื่อศึกษาดูงานแนวทางการพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพในชุมชนและนวัตกรรมการดูแลสุขภาพประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

๑. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพในชุมชนโดยมีกลุ่มเป้าหมายคือแกนนำสุขภาพเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๑๕๐ คน ๑ ครั้ง
๒. จัดการศึกษาดูงานแนวทางการพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพในชุมชนและนวัตกรรมการดูแลสุขภาพประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑๕๐ คน ๑ ครั้ง

ตัวชี้วัด(KPI)

๑. ความครบถ้วนสมบูรณ์ของแผนพัฒนาสุขภาพที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของเครือข่ายแกนนำสุขภาพเทศบาลเมืองเมืองพล
 ๒. เครือข่ายแกนนำสุขภาพในชุมชน มีการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพในชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
 ๓. เครือข่ายแกนนำสุขภาพในชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพในชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. แกนนำสุขภาพในชุมชนมีความพร้อมในการให้บริการสาธารณสุขในชุมชน
๒. ประชาชนในชุมชนได้รับบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและครอบคลุม
๓. การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขมูลฐานในชุมชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เครือข่ายแกนนำสุขภาพในชุมชนจัดบริการสาธารณสุขอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

งบประมาณ

ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ จำนวนปีละ ๗๐๐,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแกนนำสุขภาพเทศบาลเมืองเมืองพลให้มีความรอบรู้ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสุขภาพ ตลอดจนทักษะและประสบการณ์การดำเนินงานด้านสาธารณสุข
๒. เพื่อจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพในชุมชนโดยเครือข่ายแกนนำสุขภาพเทศบาลเมืองเมืองพล
๓. เพื่อศึกษาดูงานแนวทางการพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพในชุมชนและนวัตกรรมการดูแลสุขภาพประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

๑. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพในชุมชนโดยมีกลุ่มเป้าหมายคือแกนนำสุขภาพเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๓๐๐ คน ๑ ครั้ง
๒. จัดการศึกษาดูงานแนวทางการพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพในชุมชนและนวัตกรรมการดูแลสุขภาพประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓๐๐ คน ๑ ครั้ง

ตัวชี้วัด(KPI)

๑. ความครบถ้วนสมบูรณ์ของแผนพัฒนาสุขภาพที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของเครือข่ายแกนนำสุขภาพเทศบาลเมือง เมืองพล

๒. เครือข่ายแกนนำสุขภาพในชุมชน มีการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพในชุมชนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๓. เครือข่ายแกนนำสุขภาพในชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพในชุมชน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. แกนนำสุขภาพในชุมชนมีความพร้อมในการให้บริการสาธารณสุขในชุมชน

๒. ประชาชนในชุมชนได้รับบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและครอบคลุม

๓. การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขมูลฐานในชุมชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เครือข่ายแกนนำสุขภาพในชุมชนจัดบริการสาธารณสุขอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗๐๐,๐๐๐ บาท และในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑,๓๓๐,๐๐๐ บาท
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่อย่างยั่งยืน

แผนงานยุทธศาสตร์และการโยธา

โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมการพัฒนาเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน

เดิม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน
 ๒. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคีเครือข่ายดำเนินการพัฒนาให้มุ่งสู่ความเป็นเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน
 ๓. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเมืองที่มีการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่ดีและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่าง
- ต่อเนื่อง

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

เชิงปริมาณ

- จัดประชุมสัมมนาคณะทำงานโครงการส่งเสริมการพัฒนาเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน จำนวน ๓ ครั้ง
- รับการตรวจประเมินจากคณะกรรมการตรวจประเมินเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน จำนวน ๑ ครั้ง
- บันทึกข้อมูลและประเมินตนเองลงในระบบเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน จำนวน ๑ ครั้ง

เชิงคุณภาพ

- ขยายเครือข่ายการเรียนรู้และความร่วมมือระหว่างหน่วยงานอื่นๆ

เชิงประโยชน์

- สามารถกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาเมืองได้อย่างถูกต้องและทันสมัย
- เสริมสร้างศักยภาพการทำงาน ของบุคลากรและพัฒนาการทำงานเป็นทีมของเทศบาล

ตัวชี้วัด(KPI)

๑. จำนวนครั้งของการจัดประชุม สัมมนาคณะทำงานโครงการส่งเสริมการพัฒนาเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน
๒. จำนวนครั้งของการรับการตรวจประเมินจากคณะกรรมการตรวจประเมินเมืองสิ่งแวดล้อม
๓. จำนวนครั้งจากการบันทึกข้อมูลและประเมินตนเองลงในระบบเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกิดการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน
๒. ภาครัฐเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนามุ่งสู่ความเป็นเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน
๓. ประชาชนในเขตเทศบาลมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้

งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๓๐,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน
๒. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคีเครือข่ายดำเนินการพัฒนาให้มุ่งสู่ความเป็นเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน
๓. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเมืองที่มีการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่ดีและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่าง

ต่อเนื่อง

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

เชิงปริมาณ

- จัดประชุมสัมมนาคณะทำงานโครงการส่งเสริมการพัฒนาเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน จำนวน ๓ ครั้ง
- รับการตรวจประเมินจากคณะกรรมการตรวจประเมินเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน จำนวน ๑ ครั้ง
- บันทึกข้อมูลและประเมินตนเองลงในระบบเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน จำนวน ๑ ครั้ง
- ศึกษาดูงานการพัฒนาเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน จำนวน ๑ ครั้ง

เชิงคุณภาพ

- ขยายเครือข่ายการเรียนรู้และความร่วมมือระหว่างหน่วยงานอื่นๆ

เชิงประโยชน์

- สามารถกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาเมืองได้อย่างถูกต้องและทันสมัย
- เสริมสร้างศักยภาพการทำงาน ของบุคลากรและพัฒนาการทำงานเป็นทีมของเทศบาล

ตัวชี้วัด(KPI)

๑. จำนวนครั้งของการจัดประชุม สัมมนาคณะทำงานโครงการส่งเสริมการพัฒนาเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน
๒. จำนวนครั้งของการรับการตรวจประเมินจากคณะกรรมการตรวจประเมินเมืองสิ่งแวดล้อม
๓. จำนวนครั้งจากการบันทึกข้อมูลและประเมินตนเองลงในระบบเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกิดการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน
๒. ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนามุ่งสู่ความเป็นเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน
๓. ประชาชนในเขตเทศบาลมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้งบประมาณ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ จำนวนปีละ ๓๐,๐๐๐ บาท และในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๘๐,๐๐๐ บาท

โครงการที่ ๒ โครงการจัดงานวันต่อต้านยาเสพติดโลก

เดิม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนตระหนักถึงโทษยาเสพติด
๒. เพื่อรณรงค์ไม่ให้ประชาชนไปยุ่งกับยาเสพติด
๓. เพื่อป้องกันไม่ให้ยาเสพติดเข้ามาในชุมชน

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

- จัดกิจกรรมกล่าวคำสัตย์ปฏิญาณและดื่มน้ำสาบานว่าจะไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดปีละ ๑ ครั้ง และ ผู้เข้าร่วมงาน ๘๐% มีความพึงพอใจและตระหนักถึงปัญหายาเสพติด

ตัวชี้วัด(KPI)

- ระดับความพึงพอใจของผู้ร่วมงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้ทราบสถานการณ์ของยาเสพติดในปัจจุบัน
๒. ประชาชนได้ตระหนักถึงปัญหาและโทษของยาเสพติด
๓. ยาเสพติดในชุมชนลดลง

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้ งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๕,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนตระหนักถึงโทษยาเสพติด
๒. เพื่อรณรงค์ไม่ให้ประชาชนไปยุ่งกับยาเสพติด
๓. เพื่อป้องกันไม่ให้ยาเสพติดเข้ามาในชุมชน

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

- จัดกิจกรรมเกี่ยวกับ วันต่อต้านยาเสพติดโลกและกล่าวคำปฏิญาณตนจะไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดปีละ ๑ ครั้ง และผู้เข้าร่วมงาน ๘๐% มีความพึงพอใจและตระหนักถึงปัญหายาเสพติด จำนวน ๒๐๐ คน

ตัวชี้วัด (KPI)

- ระดับความพึงพอใจของผู้ร่วมงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้ทราบสถานการณ์ของยาเสพติดในปัจจุบัน
๒. ประชาชนได้ตระหนักถึงปัญหาและโทษของยาเสพติด
๓. ยาเสพติดในชุมชนลดลง

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ จำนวนปีละ ๕,๐๐๐ บาท และในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑๐,๐๐๐ บาท ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

แผนงานการศึกษา

โครงการที่ ๑ โครงการจัดกิจกรรมเด็กและเยาวชน

เดิม

แผนงานการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้แสดงความสามารถที่เหมาะสมในด้านต่าง ๆ
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นได้ทำกิจกรรมร่วมกันได้รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
๓. เพื่อปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของการเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

จัดกิจกรรมเด็กและเยาวชน ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง เช่น การแสดงการประกวดการแข่งขันกิจกรรมเกี่ยวกับดนตรี นาฏศิลป์ศิลปะ ให้ความรู้พัฒนาทักษะในด้านที่ถนัด

ตัวชี้วัด(KPI)

- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชนได้แสดงความสามารถที่เหมาะสมในด้านต่างๆ
๒. เด็กและเยาวชนได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ได้ทำกิจกรรมร่วมกันได้รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
๓. เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของการเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

แผนงานการศึกษา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้แสดงความสามารถที่เหมาะสมในด้านต่าง ๆ
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นได้ทำกิจกรรมร่วมกันได้รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๓. เพื่อปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของการเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

-จัดกิจกรรมเด็กและเยาวชน ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง เช่น การแสดงการประกวดการแข่งขันกิจกรรมเกี่ยวกับดนตรี นาฏศิลป์ศิลปะ ให้ความรู้พัฒนาทักษะในด้านที่ถนัด

ตัวชี้วัด(KPI)

-จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชนได้แสดงความสามารถที่เหมาะสมในด้านต่างๆ

๒. เด็กและเยาวชนได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ได้ทำกิจกรรมร่วมกันได้รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๓. เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของการเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

โครงการที่ ๒ โครงการรวมพลคนสานศิลป์

เดิม

แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้เข้าร่วมกิจกรรมสร้างสรรค์งานศิลปะ ดนตรี ละคร เรื่องเล่าและบทกวีด้วยตนเอง และร่วมกับผู้อื่น

๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้รับประสบการณ์และเข้าถึงงานศิลปะ รักในวัฒนธรรมท้องถิ่นเกิดความรักภูมิใจในท้องถิ่น รักชาติ และเข้าถึงศิลปะท้องถิ่นด้วยตนเอง

๓. เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้เกิดประสบการณ์ทางประสาทสัมผัส ผ่านทางศิลปะและความคิดที่สร้างสรรค์ ซึ่งเป็นการสร้างความเพลิดเพลินที่มีคุณค่าแก่เด็ก และเสริมสร้างความมั่นใจ

๔. เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของงานศิลปะ (ทัศนศิลป์)

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

เป้าหมายเชิงผลผลิต

๑. จำนวนเด็กนักเรียนโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองเมืองพลจำนวน ๓ แห่ง

๒. จำนวนเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวน ๑๐ แห่ง

๓. จำนวนเด็กนักเรียนโรงเรียนในเอกชน (สังกัด สพป.ขอนแก่นเขต ๓)จำนวน ๓ แห่ง

๔. จำนวนเด็กนักเรียนโรงเรียนที่จัดการศึกษาในระดับ(ภาคบังคับ)จำนวน ๕ แห่ง

๕. จำนวนเด็กนักเรียนโรงเรียนที่จัดการศึกษาในระดับ(ขั้นพื้นฐาน)จำนวน ๒ แห่ง

๖. จำนวนเด็กนักเรียนโรงเรียนที่จัดการศึกษาในระดับ(อาชีวศึกษา)จำนวน ๒ แห่ง

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชน ได้แสดงออกทางด้านความคิด ทักษะความรู้ ความสามารถ และความถนัดตามศักยภาพของแต่ละบุคคลคน

ตัวชี้วัด(KPI)

๑. ร้อยละของเด็กและเยาวชน ที่เข้าร่วมกิจกรรมงานศิลปะ (ทัศนศิลป์ ดนตรี และนาฏศิลป์) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ร้อยละของเด็กและเยาวชน ที่นำเอาทักษะ ความรู้ เทคนิควิธีการต่างๆไปประยุกต์ใช้ในการเรียนวิชาศิลปะ และกลุ่มสาระการเรียนรู้ ตามที่ตนถนัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการรวมพลคนสานศิลป์เพื่อเด็กและเยาวชนผ่านสังคมออนไลน์มีผู้ติดตามหลากหลายอาชีพ

๔. เทศบาลเมืองเมืองพล ได้รับการยอมรับและยกย่อง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชน ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่สร้างสรรค์ด้านงานศิลปะ ดนตรี ละคร เรื่องเล่าและบทกวี ด้วยตนเองขึ้นขอปรบร่วมกับผู้อื่น

๒. เด็กและเยาวชน ได้รับประสบการณ์ตรง สามารถเข้าถึงจิตวิญญาณของงานศิลปะ เกิดความรักหวงแหนในวัฒนธรรมท้องถิ่น ภูมิใจ และรักในความเป็นไทย

๓. เด็กและเยาวชน ได้เกิดจินตนาการทางความคิด มีความเพลิดเพลิน ได้ได้รับความรู้จากศิลปินผู้ขับกล่อมผลงานในทางที่สร้างสรรค์

๔. เด็กและเยาวชน เกิดความตระหนัก เล็งเห็นคุณค่า ความสำคัญของงานศิลปะ

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้ งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

แผนงานการศึกษา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้เข้าร่วมกิจกรรมสร้างสรรค์งานศิลปะ ดนตรี ละคร เรื่องเล่าและบทกวี ด้วยตนเอง และร่วมกับผู้อื่น

๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้รับประสบการณ์และเข้าถึงงานศิลปะ รักในวัฒนธรรมท้องถิ่นเกิดความภูมิใจในท้องถิ่น รักชาติ และเข้าถึงศิลปะท้องถิ่นด้วยตนเอง

๓. เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้เกิดประสบการณ์ทางประสาทสัมผัส ผ่านทางศิลปะและความคิดที่สร้างสรรค์ ซึ่งเป็นการสร้างความเพลิดเพลินที่มีคุณค่าแก่เด็ก และเสริมสร้างความมั่นใจ

๔. เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของงานศิลปะ (ทัศนศิลป์)

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

เป้าหมายเชิงผลผลิต

๑. จำนวนเด็กนักเรียนโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองเมืองพลจำนวน ๓ แห่ง

๒. จำนวนเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวน ๑๐ แห่ง

๓. จำนวนเด็กนักเรียนโรงเรียนในเอกชน (สังกัด สพป.ขอนแก่นเขต ๓)จำนวน ๓ แห่ง

๔. จำนวนเด็กนักเรียนโรงเรียนที่จัดการศึกษาในระดับ(ภาคบังคับ)จำนวน ๕ แห่ง

๕. จำนวนเด็กนักเรียนโรงเรียนที่จัดการศึกษาในระดับ(ขั้นพื้นฐาน)จำนวน ๒ แห่ง

๖. จำนวนเด็กนักเรียนโรงเรียนที่จัดการศึกษาในระดับ(อาชีวศึกษา)จำนวน ๒ แห่ง

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชน ได้แสดงออกทางด้านความคิด ทักษะความรู้ ความสามารถ และความถนัดตามศักยภาพของแต่ละบุคคลคน

ตัวชี้วัด(KPI)

๑. ร้อยละของเด็กและเยาวชน ที่เข้าร่วมกิจกรรมงานศิลปะ (ทัศนศิลป์ ดนตรี และนาฏศิลป์) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ร้อยละของเด็กและเยาวชน ที่นำเอาทักษะ ความรู้ เทคนิควิธีการต่างๆไปประยุกต์ใช้ในการเรียนวิชาศิลปะ และกลุ่มสาระการเรียนรู้ ตามที่ตนถนัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการรวมพลคนสานศิลป์เพื่อเด็กและเยาวชนผ่านสังคมออนไลน์มีผู้ติดตามหลากหลายอาชีพ

๔. เทศบาลเมืองเมืองพล ได้รับการยอมรับและ ยกย่อง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชน ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่สร้างสรรค์ด้านงานศิลปะ ดนตรี ละคร เรื่องเล่าและบทกวี ด้วยตนเองขึ้นขอปรบร่วมกับผู้อื่น

๒. เด็กและเยาวชน ได้รับประสบการณ์ตรง สามารถเข้าถึงจิตวิญญาณของงานศิลปะ เกิดความรักหวงแหนในวัฒนธรรมท้องถิ่น ภูมิใจ และรักในความเป็นไทย

๓. เด็กและเยาวชน ได้เกิดจินตนาการทางความคิด มีความเพลิดเพลิน ได้รับความรู้จากศิลปินผู้ขับกล่อมผลงานในทางที่สร้างสรรค์

๔. เด็กและเยาวชน เกิดความตระหนัก เล็งเห็นคุณค่า ความสำคัญของงานศิลปะ

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้ งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

โครงการที่ ๓ โครงการสนับสนุนและพัฒนากิจการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เดิม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษาของเด็กปฐมวัยให้มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อส่งเสริมพัฒนาการของเด็ก
๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกคน มีความพร้อมด้าน ร่างกาย, อารมณ์-จิตใจ, สังคมและสติปัญญา

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมต่างๆดังนี้

๑. กิจกรรมจัดซื้อน้ำดื่มสะอาด ๘,๐๐๐ บาท
๒. กิจกรรมวันลอยกระทง ๒,๐๐๐ บาท
๓. กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ๕,๐๐๐ บาท
๔. กิจกรรมแข่งขันกีฬาภายใน ๑๒,๐๐๐ บาท
๕. กิจกรรมออกเยี่ยมบ้านสานสัมพันธ์ ๒,๐๐๐ บาท
๖. กิจกรรมประชุมผู้ปกครอง ๙,๐๐๐ บาท
๗. กิจกรรมหนูน้อยฟันสวย ๔,๐๐๐ บาท
๘. กิจกรรมไหว้ครู ๔,๐๐๐ บาท

๙. กิจกรรมหนูน้อยเข้าวัด ๒,๐๐๐ บาท
 ๑๐. กิจกรรมปลอดภัยไว้ก่อน ๗,๐๐๐ บาท
 ๑๑. กิจกรรมวันแม่ ๕,๐๐๐ บาท
 ๑๒. กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการเด็ก ๓,๐๐๐ บาท
 ๑๓. กิจกรรมส่งเสริมเด็กกล้าแสดงออก ๓,๐๐๐ บาท
 ๑๔. กิจกรรมผลิตสื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑๐,๐๐๐ บาท
 ๑๕. กิจกรรมการเล่นและเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ๓,๐๐๐ บาท
 ๑๖. กิจกรรมหน้ากากอนามัยป้องกันภัยเพื่อสุขภาพที่ดีของเด็ก ๕,๐๐๐ บาท
 ๑๗. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพเด็ก ๒,๐๐๐ บาท
 ๑๘. กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องโทษของเหล้าและบุหรี่ ๒,๐๐๐ บาท
 ๑๙. กิจกรรมแหล่งเรียนรู้นอกสถานสถานที่สำหรับเด็กช่วงวัยต่ำกว่า ๓ ปี ๓,๐๐๐ บาท
 ๒๐. กิจกรรมจัดนิทรรศการแสดงผลงานศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก ๑๐,๐๐๐ บาท
 ๒๑. กิจกรรมการบริหารจัดการภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๗๙,๐๐๐ บาท
 ๒๒. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำ แผนพัฒนาการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๕,๐๐๐ บาท
- ตัวชี้วัด(KPI)

-จำนวนกิจกรรมที่จัด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การบริหารจัดการที่มีระบบ
 ๒. เด็กมีพัฒนาการที่ดี สมวัย
 ๓. เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกคน มีความพร้อมด้าน ร่างกาย, อารมณ์- จิตใจ, สังคมและสติปัญญา
- งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้ งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑๘๕,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษาของเด็กปฐมวัยให้มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อส่งเสริมพัฒนาการของเด็ก
๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกคน มีความพร้อมด้าน ร่างกาย, อารมณ์- จิตใจ, สังคมและสติปัญญา

๔. เพื่อให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีวัสดุและอุปกรณ์ต่างๆเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมต่างๆดังนี้

๑. กิจกรรมจัดซื้อน้ำดื่มสะอาด ๘,๐๐๐ บาท
๒. กิจกรรมวันลอยกระทง ๓,๐๐๐ บาท
๓. กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ๕,๐๐๐ บาท
๔. กิจกรรมแข่งขันกีฬาภายใน ๑๒,๐๐๐ บาท
๕. กิจกรรมออกเยี่ยมบ้านสามัคคี ๒,๐๐๐ บาท
๖. กิจกรรมประชุมผู้ปกครอง ๙,๐๐๐ บาท
๗. กิจกรรมหนูน้อยฟันสวย ๔,๐๐๐ บาท

๘. กิจกรรมไหว้ครู ๓,๐๐๐ บาท

๙. กิจกรรมหนูน้อยเข้าวัด ๓,๐๐๐ บาท

๑๐. กิจกรรมปลอดภัยไว้ก่อน ๗,๐๐๐ บาท

๑๑. กิจกรรมวันแม่ ๕,๐๐๐ บาท

๑๒. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาการเด็ก ๕,๐๐๐ บาท

๑๓. กิจกรรมการประเมินติดตามพัฒนาการเด็ก ๔,๐๐๐ บาท

๑๔. กิจกรรมผลิตสื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑๐,๐๐๐ บาท

๑๕. กิจกรรมการเล่นและเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ๓,๐๐๐ บาท

๑๖. กิจกรรมเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ สำหรับเด็ก ๓,๐๐๐ บาท

๑๗. กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องโทษของเหล้าและบุหรี่ ๑,๐๐๐ บาท

๑๘. กิจกรรมแหล่งเรียนรู้นอกสถานศึกษาสำหรับเด็กช่วงวัยต่ำกว่า ๓ ปี ๔,๐๐๐ บาท

๑๙. กิจกรรมเผยแพร่ผลงานสถานศึกษา ๑๐,๐๐๐ บาท

๒๐. กิจกรรมการบริหารจัดการภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๙๕,๐๐๐ บาท

๒๑. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔,๐๐๐ บาท

(งบประมาณดำเนินการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเหมาะสม)

ตัวชี้วัด(KPI)

จำนวนกิจกรรมที่จัด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การบริหารจัดการที่มีระบบ

๒. เด็กมีพัฒนาการที่ดี สมวัย

๓. เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกคน มีความพร้อมด้าน ร่างกาย, อารมณ์- จิตใจ, สังคมและสติปัญญา

๔. มีวัสดุและอุปกรณ์ต่างๆ เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้

งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ จำนวนปีละ ๑๘๕,๐๐๐ บาท และในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนงานสาธารณสุข

โครงการที่ ๑ โครงการสำนักงานสีเขียว

เดิม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในสำนักงานนำมาซึ่งการลดใช้ทรัพยากร และพลังงาน

๒. เพื่อส่งเสริมกิจกรรม การบริโภคและการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๓. เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการจัดการ

สิ่งแวดล้อมที่ดี ยกระดับมาตรฐานสำนักงานให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๔. เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมให้เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

เชิงปริมาณ

-จัดประชุมคณะทำงานโครงการสำนักงานสีเขียว จำนวน ๒ ครั้ง

- จัดกิจกรรมรณรงค์พัฒนาสำนักงานสีเขียว จำนวน ๑ กิจกรรม
- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๓ ประเภท
- จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๑ ครั้ง

เชิงคุณภาพ

- มีรวบรวมเอกสารการประเมินมาตรฐานสำนักงานสีเขียว

เชิงประโยชน์

- รับการประเมินมาตรฐานสำนักงาน

ตัวชี้วัด(KPI)

๑. จำนวนครั้งของการการจัดประชุมคณะทำงานโครงการสำนักงานสีเขียว
๒. จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมรณรงค์พัฒนาสำนักงานสีเขียว
๓. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์
๔. จำนวนครั้งของการจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล
๕. จำนวนครั้งของการรับการประเมินมาตรฐานสำนักงานสีเขียวจากหน่วยงานภายนอก

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานสามารถลดต้นทุนจากการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ
๒. ยกระดับมาตรฐานสำนักงานให้ได้มาตรฐานการบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๓. มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีต่อสุขภาพ ของบุคลากรในหน่วยงาน
๔. ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นส่วนหนึ่งในการช่วยลดภาวะโลกร้อน

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้
งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๓๐,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในสำนักงานนำมาซึ่งการลดใช้ทรัพยากร และพลังงาน
๒. เพื่อส่งเสริมกิจกรรม การบริโภคและการเลือกซื้อผลิตภัณฑ์ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๓. เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี ยกระดับมาตรฐานสำนักงานให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๔. เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมให้เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน
๕. รับการประเมินมาตรฐานสำนักงาน

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

เชิงปริมาณ

- จัดประชุมคณะทำงานโครงการสำนักงานสีเขียว จำนวน ๒ ครั้ง
- จัดกิจกรรมรณรงค์พัฒนาสำนักงานสีเขียว จำนวน ๑ กิจกรรม
- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๓ ประเภท
- จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๑ ครั้ง

เชิงคุณภาพ

- มีรวบรวมเอกสารการประเมินมาตรฐานสำนักงานสีเขียว

เชิงประโยชน์

- รับการประเมินมาตรฐานสำนักงาน

ตัวชี้วัด(KPI)

- ๑.จำนวนครั้งของการการจัดประชุมคณะทำงานโครงการสำนักงานสีเขียว
- ๒.จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมรณรงค์พัฒนาสำนักงานสีเขียว
- ๓.จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์
- ๔.จำนวนครั้งของการจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล
- ๕.จำนวนครั้งของการรับการประเมินมาตรฐาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานสามารถลดต้นทุนจากการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ
๒. ยกระดับมาตรฐานสำนักงานให้ได้มาตรฐานการบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมสำนักงานสีเขียวจากหน่วยงานภายนอก

๓. มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีต่อสุขภาพ ของบุคลากรในหน่วยงาน

๔. ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นส่วนหนึ่งในการช่วยลดภาวะโลกร้อน

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้
งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ จำนวนปีละ ๓๐,๐๐๐ บาท และในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ จำนวน
ปีละ ๕๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

โครงการที่ ๑ โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุมชน
คณะกรรมการสตรีอาสาพัฒนาชุมชนและศึกษาดูงาน

เดิม

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมบทบาทของคณะกรรมการชุมชนและคณะกรรมการสตรี อาสาพัฒนาชุมชนที่ปรึกษา
ชุมชนตลอดจนประชาชนทั่วไปในการพัฒนาท้องถิ่น

- เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาความรู้อย่างหลากหลายและนำความรู้มาบูรณาการพัฒนาระบบ
จัดการในฐานะผู้นำชุมชนของตนเอง

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

- อบรมเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมและศึกษาดูงาน ให้แก่ คณะกรรมการชุมชน
คณะกรรมการสตรีอาสาพัฒนา ชุมชนทั้ง ๑๔ ชุมชน และที่ปรึกษาชุมชน ผู้บริหารเทศบาลเมืองเมืองพล
เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรวมทั้งหมด จำนวน ๒๘๐ คน ปีละ ๑ ครั้ง ๔ วัน

ตัวชี้วัด(KPI)

- ระดับความพึงพอใจและมีความรู้นำไปปฏิบัติได้
- จำนวนคนที่เข้าร่วมอบรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการสตรี และที่ปรึกษาชุมชน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมา
ประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการในฐานะผู้นำชุมชนของตนเองได้เป็นอย่างดี
- มีการพัฒนาความรู้อย่างหลากหลาย นำความรู้มาบูรณาการ

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้ งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘๔๐,๐๐๐ บาท และในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมบทบาทของคณะกรรมการชุมชนและคณะกรรมการสตรีอาสาพัฒนาชุมชนที่ปรึกษาชุมชน ตลอดจนประชาชนทั่วไปในการพัฒนาท้องถิ่น
- เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาความรู้อย่างหลากหลายและนำความรู้มาบูรณาการพัฒนากิจการในฐานผู้นำชุมชนของตนเอง

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

- อบรมเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมและศึกษาดูงาน ให้แก่คณะกรรมการชุมชนคณะกรรมการสตรีอาสาพัฒนาชุมชนทั้ง ๑๔ ชุมชน และที่ปรึกษาชุมชน ผู้บริหารเทศบาลเมืองเมืองพล เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรวมทั้งหมด จำนวน ๓๐๐ คน ปีละ ๑ ครั้ง ๔ วัน

ตัวชี้วัด(KPI)

- ระดับความพึงพอใจและมีความรู้นำไปปฏิบัติได้
- จำนวนคนที่เข้าร่วมอบรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการสตรี และที่ปรึกษาชุมชน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการในฐานผู้นำชุมชนของตนเองได้เป็นอย่างดี
 - มีการพัฒนาความรู้อย่างหลากหลาย นำความรู้มาบูรณาการ
- งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้ งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนปีละ ๘๔๐,๐๐๐ บาท และในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ขอเปลี่ยนแปลง รายการครุภัณฑ์ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗) จำนวน ๓ รายการ ดังนี้

ประเภทครุภัณฑ์สำนักงาน

แผนงานบริหารงานทั่วไป

รายการที่ ๑ โต๊ะทำงานผู้บริหารแบบตัว L

เดิม

โต๊ะทำงานผู้บริหารแบบตัว L จำนวน ๑ ตัว โดยมีคุณลักษณะ ดังนี้

- ขนาดไม่น้อยกว่า ๑๖๐x๘๕x๗๖ ซม.
- มี ๔ ล็อกกุญแจล็อกอัตโนมัติ
- หน้าโต๊ะมีกระจกใสหนา ๒ มม
- ขนาดความกว้างไม่น้อยกว่า ๑๖๐ ซม.
- ขนาดความยาวไม่น้อยกว่า ๘๕ ซม.

- ขนาดความสูงไม่น้อยกว่า ๗๖ ซม.

(ตามราคาท้องตลาด)

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้
งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๖,๙๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

โต๊ะทำงานผู้บริหารแบบตัว L พร้อมตู้ จำนวน ๑ ชุด มีคุณลักษณะดังนี้

โต๊ะทำงาน

- ขนาดไม่น้อยกว่า ๒๐๐ x ๑๐๐ x ๗๖ ซม.

- โครงสร้างทำจากไม้ MDF เคลือบสีโต๊ะด้วยโพลียูรีเทน ทนความร้อนและรอยขีดข่วน แผ่น TOP หน้า
โต๊ะเพาะโครงหนา ๓ นิ้ว ขอบข้างเดินบัวสวยงาม วางทับด้วยกระจกหนา ๘ มม. เจียรขอบ ด้านใต้ TOP หน้าโต๊ะ
มีถาดเก็บอุปกรณ์เครื่องเขียน

- แผงหน้าโต๊ะมีรูปแบบทันสมัย โครงสร้างไม้ MDF ตกแต่งด้วยแผ่นไม้ทำสีดำตัดกับรูปสี่เหลี่ยมเปียก
ปูน สวยงาม ขาโต๊ะใหญ่ แข็งแรง ฐานสูงงาม

ข้างยาว

- ขนาดไม่น้อยกว่า ๕๒ x ๑๒๐ x ๗๖ ซม.

- วัสดุไม้ MDF เคลือบสีโต๊ะด้วยโพลียูรีเทน วางทับด้วยกระจกหนา ๘ มม. เจียรขอบ ประกอบด้วยตู้
บานเปิด ด้านในมีชั้นวาง มีถาดวางคีย์บอร์ดมีลิ้นชัก ๒ ชั้น มีช่องโล่งสำหรับจัดเก็บ

ตู้เล็ก

- ขนาดไม่น้อยกว่า ๔๐ x ๔๖.๕ x ๕๘ ซม. วัสดุโครงสร้างไม้ MDF พ่นสีเคลือบโพลียูรีเทนกันรอยขีด
ขีดมีลิ้นชัก ๒ ช่อง มีกุญแจล็อกได้ มีล้อเข็นเคลื่อนที่ได้สะดวก

(ตามราคาท้องตลาด)

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้
งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๖,๙๐๐ บาท

ประเภทครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่

แผนงานบริหารงานทั่วไป

รายการที่ ๑ กล้องถ่ายภาพแบบไม่มีกระจกสะท้อนภาพ ชนิดเปลี่ยนเลนส์ได้ ขนาดเซนเซอร์ รับภาพ Full
frame จำนวน ๑ เครื่อง เลนส์ซูมความยาวโฟกัส (focal length) ๒๔ - ๗๐ มิลลิเมตร จำนวน ๑ ตัว และกล้อง
ถ่ายภาพแบบไม่มีกระจกสะท้อนภาพ ชนิดเปลี่ยนเลนส์ได้ ขนาดเซนเซอร์รับภาพ Full frame พร้อมเลนส์ซูมความ
ยาวโฟกัส (focal length) ๒๔ - ๑๐๕ มิลลิเมตร จำนวน ๑ ชุด

เดิม

๑) กล้องถ่ายภาพแบบไม่มีกระจกสะท้อนภาพ ชนิดเปลี่ยนเลนส์ได้ ขนาดเซนเซอร์รับภาพ Full frame
โดยมีคุณลักษณะ ดังนี้

- ความละเอียดภาพไม่น้อยกว่า ๓๐ MP (Megapixels)

- บันทึกวิดีโอได้ ระดับ ๔k หรือมากกว่า

- ความไวแสง (ISO) อัตโนมัติ, ภาพนิ่ง ๑๐๐ – ไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐
- ถ่ายภาพต่อเนื่องสูงสุดไม่น้อยกว่า ๘ ภาพต่อวินาที
- จอสัมผัส LCD ปรับมุมขนาดไม่น้อยกว่า ได้ ๓ นิ้ว
- สามารถบันทึกเป็น JPEG file และ RAW file ได้
- มีระบบกันสั่นในตัวกล้อง

๒) เลนส์ซูมความยาวโฟกัส (focal length) ๒๔ - ๗๐ มิลลิเมตร โดยมีคุณลักษณะ ดังนี้

- ทางยาวโฟกัส ๒๔ - ๗๐ มิลลิเมตร
- ค่ารับแสงกว้างสุด F๒.๘
- ค่ารับแสงแคบสุด F๒.๒

๓) กล้องถ่ายภาพแบบไม่มีกระจกสะท้อนภาพ ชนิดเปลี่ยนเลนส์ได้ ขนาดเซนเซอร์รับภาพ Full frame พร้อมเลนส์ซูมความยาวโฟกัส (focal length) ๒๔ - ๑๐๕ มิลลิเมตร โดยมีคุณลักษณะ ดังนี้

- ความละเอียดภาพไม่น้อยกว่า ๒๔ MP (Megapixels)
- บันทึกวิดีโอได้ ระดับ ๔k หรือมากกว่า
- ความไวแสง (ISO) อัตโนมัติ, ภาพนิ่ง ๑๐๐ – ไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐
- ถ่ายภาพต่อเนื่องสูงสุด ๑๐ ภาพต่อวินาที
- จอสัมผัส LCD ปรับมุมขนาดไม่น้อยกว่า ได้ ๓ นิ้ว
- สามารถบันทึกเป็น JPEG file และ RAW file ได้
- มีระบบกันสั่นในตัวกล้อง
- เลนส์ซูมความยาวโฟกัส (focal length) ๒๔ - ๑๐๕ มิลลิเมตร
- ทางยาวโฟกัส ๒๔-๑๐๕ มิลลิเมตร
- ค่ารับแสงกว้างสุด F๔
- ค่ารับแสงแคบสุด F๒.๒ หรือมากกว่า

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้ งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๗๒,๑๙๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

๑) กล้องถ่ายภาพแบบไม่มีกระจกสะท้อนภาพ ชนิดเปลี่ยนเลนส์ได้ ขนาดเซนเซอร์รับภาพ Full frame โดยมีคุณลักษณะ ดังนี้

- ความละเอียดภาพไม่น้อยกว่า ๒๔ MP (Megapixels)
- บันทึกวิดีโอได้ ระดับ ๔k หรือมากกว่า
- ความไวแสง (ISO) อัตโนมัติ, ภาพนิ่ง ๑๐๐ – ไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐
- ถ่ายภาพต่อเนื่องสูงสุดไม่น้อยกว่า ๘ ภาพต่อวินาที
- จอสัมผัส LCD ปรับมุมขนาดไม่น้อยกว่า ได้ ๓ นิ้ว
- สามารถบันทึกเป็น JPEG file และ RAW file ได้

- มีระบบกันสั่นในตัวกล้อง

๒) เลนส์ซูมความยาวโฟกัส (focal length) ๒๔ - ๗๐ มิลลิเมตร โดยมีคุณลักษณะ ดังนี้

- ทางยาวโฟกัส ๒๔ - ๗๐ มิลลิเมตร

- ค่ารับแสงกว้างสุด F๒.๘

- ค่ารับแสงกว้างสุด F๒.๒

๓) กล้องถ่ายภาพแบบไม่มีกระจกสะท้อนภาพ ชนิดเปลี่ยนเลนส์ได้ ขนาดเซนเซอร์รับภาพ Full frame พร้อมเลนส์ซูมความยาวโฟกัส (focal length) ๒๔ - ๑๐๕ มิลลิเมตร โดยมีคุณลักษณะ ดังนี้

- ความละเอียดภาพไม่น้อยกว่า ๒๔ MP (Megapixels)

- บันทึกวิดีโอได้ ระดับ ๔k หรือมากกว่า

- ความไวแสง (ISO) อัตโนมัติ, ภาพนิ่ง ๑๐๐ - ไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐

- ถ่ายภาพต่อเนื่องสูงสุด ๑๐ ภาพต่อวินาที

- จอสัมผัส LCD ปรับมุมขนาดไม่น้อยกว่า ได้ ๓ นิ้ว

- สามารถบันทึกเป็น JPEG file และ RAW file ได้

- มีระบบกันสั่นในตัวกล้อง

- เลนส์ซูมความยาวโฟกัส (focal length) ๒๔ - ๑๐๕ มิลลิเมตร

- ทางยาวโฟกัส ๒๔-๑๐๕ มิลลิเมตร

- ค่ารับแสงกว้างสุด F๔

- ค่ารับแสงแคบสุด F๒.๒ หรือมากกว่า

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้

งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๗๒,๑๙๐ บาท

ประเภทครุภัณฑ์การเกษตร

แผนงานสาธารณสุข

รายการที่ ๑ เครื่องพ่นหมอกควัน

เดิม

เครื่องพ่นหมอกควัน จำนวน ๑ เครื่อง โดยมีคุณลักษณะ ดังนี้

กำลังยนต์ไม่น้อยกว่า ๒๕ แรงม้า ถังบรรจุน้ำยา ไม่น้อยกว่า ๖ ลิตร

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้

งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕๙,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

เครื่องพ่นหมอกควัน จำนวน ๑ เครื่อง โดยมีคุณลักษณะ ดังนี้

กำลังยนต์ไม่น้อยกว่า ๒๕ แรงม้า ถังบรรจุน้ำยาไม่น้อยกว่า ๕ ลิตร

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้

งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕๙,๐๐๐ บาท

เหตุผล

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง ในการศึกษาเรียนรู้ประสบการณ์จากองค์กรที่เป็นต้นแบบแล้วนำมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินโครงการส่งเสริมการพัฒนาเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน ให้บรรลุผลสำเร็จสูงสุด

๒. เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบและเพื่อเป็นการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาชุมชนในสถานการณ์ปัจจุบันที่มีผู้ร่วมงานจำนวนเพิ่มมากขึ้น

๓. เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้เตรียมการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และส่งเสริมพัฒนาการของเด็กก่อนวัยเรียนหลายกิจกรรม แต่งบประมาณที่จะดำเนินการไม่เพียงพอ

๔. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง ในการศึกษาเรียนรู้ประสบการณ์จากองค์กรที่เป็นต้นแบบแล้วนำมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินโครงการส่งเสริมการพัฒนาเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน ให้บรรลุผลสำเร็จสูงสุด

๕. เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบและเพื่อเป็นการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาชุมชนในสถานการณ์ปัจจุบัน ที่มีผู้เข้าร่วมงานจำนวนมากขึ้น

ด้วยหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น จึงได้เปลี่ยนแปลง โครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗) เพื่อจกได้ดำเนินการต่อไป

โครงการที่เปลี่ยนแปลง

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗)

เทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ การพัฒนาลังคมสุขภาวะให้มาอย่างยั่งยืน, ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างความมั่นคงและทรัพย์สินอย่างมีส่วนร่วม
ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๓ การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง, ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารภาครัฐ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม

๑.๑ แผนงานสาธารณสุข

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ประเภท	แผนงาน
๑	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแกนนำ สุขภาพเทศบาลเมืองเมืองพลให้มีความรอบรู้ ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การ ฟื้นฟูสุขภาพ ตลอดจนทักษะและประสบการณ์การ ดำเนินงานด้านสาธารณสุข ๒. เพื่อจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพในชุมชน โดยเครือข่ายแกนนำสุขภาพเทศบาลเมือง เมืองพล ๓. เพื่อศึกษาดูงานแนวทางการพัฒนาระบบการ ดูแลสุขภาพในชุมชนและนวัตกรรมการดูแล สุขภาพประชาชนขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่น	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแกนนำ สุขภาพเทศบาลเมืองเมืองพลให้มีความรอบรู้ด้าน การสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟู สุขภาพ ตลอดจนทักษะและประสบการณ์การ ดำเนินงานด้านสาธารณสุข ๒. เพื่อจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพในชุมชน โดยเครือข่ายแกนนำสุขภาพเทศบาลเมือง เมืองพล ๓. เพื่อศึกษาดูงานแนวทางการพัฒนาระบบการ ดูแลสุขภาพในชุมชนและนวัตกรรมการดูแล สุขภาพประชาชนขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่น	เนื่องจากมีกลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้น	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาคุณภาพ คนและสังคม	แผนงาน สาธารณสุข

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ประเภท	แผนงาน
	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) ๑.จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพในชุมชนโดยมีกลุ่มเป้าหมายคือแกนนำสุขภาพเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๑๕๐ คน ๑ ครั้ง ๒.จัดการศึกษาดูงานแนวทางการพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพในชุมชนและนวัตกรรมการดูแลสุขภาพประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑๕๐ คน ๑ ครั้ง	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) ๑.จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพในชุมชนโดยมีกลุ่มเป้าหมายคือแกนนำสุขภาพเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๓๐๐ คน ๑ ครั้ง ๒.จัดการศึกษาดูงานแนวทางการพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพในชุมชนและนวัตกรรมการดูแลสุขภาพประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓๐๐ คน ๑ ครั้ง			
	ตัวชี้วัด (KPI) ๑.ความครบถ้วนสมบูรณ์ของแผนพัฒนาสุขภาพที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของเครือข่ายแกนนำสุขภาพเทศบาลเมืองเมืองพล ๒.เครือข่ายแกนนำสุขภาพในชุมชน มีการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพในชุมชนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓.เครือข่ายแกนนำสุขภาพในชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพในชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ตัวชี้วัด (KPI) ๑.ความครบถ้วนสมบูรณ์ของแผนพัฒนาสุขภาพที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของเครือข่ายแกนนำสุขภาพเทศบาลเมืองเมืองพล ๒.เครือข่ายแกนนำสุขภาพในชุมชน มีการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพในชุมชนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓.เครือข่ายแกนนำสุขภาพในชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพในชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐			

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ประเภท	แผนงาน
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. แก่นนำสุขภาพในชุมชนมีความพร้อมในการให้บริการสาธารณสุขในชุมชน ๒. ประชาชนในชุมชนได้รับการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและครอบคลุม ๓. การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขมูลฐานในชุมชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ๔. เครือข่ายแก่นนำสุขภาพในชุมชนจัดการสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. แก่นนำสุขภาพในชุมชนมีความพร้อมในการให้บริการสาธารณสุขในชุมชน ๒. ประชาชนในชุมชนได้รับการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและครอบคลุม ๓. การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขมูลฐานในชุมชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ๔. เครือข่ายแก่นนำสุขภาพในชุมชนจัดการสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ			
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ จำนวนปีละ ๗๐๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : ๗๐๐,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑,๓๓๐,๐๐๐ บาท			
	ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖ แกไข (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) หน้า ๘ ลำดับที่ ๒๗				

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑ การยกระดับเศรษฐกิจฐานรากและการพัฒนาอุตสาหกรรมการเกษตรมูลค่าสูง, ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างมีส่วนร่วม

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๑ การพัฒนาเมืองและชุมชน, ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่อย่างยั่งยืน

๒.๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ประเภท	แผนงาน
๑	โครงการส่งเสริมการพัฒนาเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง ใน การศึกษาเรียนรู้ประสบการณ์ จากองค์กรที่เป็นต้นแบบแล้ว นำมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนิน โครงการส่งเสริมการพัฒนาเมือง สิ่งแวดล้อมยั่งยืน ให้บรรลุผล สำเร็จสูงสุด			
	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมและผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อน การพัฒนาเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน ๒. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคีเครือข่าย ดำเนินการพัฒนาให้มุ่งสู่ความเป็นเมืองสิ่งแวดล้อม ยั่งยืน ๓. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเมืองที่มีการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่ดีและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่าง ต่อเนื่อง	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมและผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อน การพัฒนาเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน ๒. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคีเครือข่าย ดำเนินการพัฒนาให้มุ่งสู่ความเป็นเมืองสิ่งแวดล้อม ยั่งยืน ๓. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเมืองที่มีการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่ดีและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่าง ต่อเนื่อง			
	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) เชิงปริมาณ -จัดประชุมสัมมนาคณะทำงานโครงการส่งเสริม การพัฒนาเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน จำนวน ๓ ครั้ง -รับการตรวจประเมินจากคณะกรรมการตรวจ ประเมินเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน จำนวน ๑ ครั้ง	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) เชิงปริมาณ -จัดประชุมสัมมนาคณะทำงานโครงการส่งเสริม การพัฒนาเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน จำนวน ๓ ครั้ง -รับการตรวจประเมินจากคณะกรรมการตรวจ ประเมินเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน จำนวน ๑ ครั้ง			

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ประเภท	แผนงาน
	-บันทึกข้อมูลและประเมินตนเองลงในระบบเมือง สิ่งแวดล้อมยั่งยืน จำนวน ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ -ขยายเครือข่ายการเรียนรู้และความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานอื่นๆ เชิงประโยชน์ -สามารถกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนา เมืองได้อย่างถูกต้องและทันสมัย -เสริมสร้างศักยภาพการทำงาน ของบุคลากรและ พัฒนาการทำงานเป็นทีมของเทศบาล	-บันทึกข้อมูลและประเมินตนเองลงในระบบเมือง สิ่งแวดล้อมยั่งยืน จำนวน ๑ ครั้ง -ศึกษาดูงานการพัฒนาเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน จำนวน ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ -ขยายเครือข่ายการเรียนรู้และความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานอื่นๆ เชิงประโยชน์ -สามารถกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนา เมืองได้อย่างถูกต้องและทันสมัย -เสริมสร้างศักยภาพการทำงาน ของบุคลากรและ พัฒนาการทำงานเป็นทีมของเทศบาล			
	ตัวชี้วัด (KPI) ๑. จำนวนครั้งของการจัดประชุม สัมมนา คณะทำงานโครงการส่งเสริมการพัฒนาเมือง สิ่งแวดล้อมยั่งยืน ๒. จำนวนครั้งของการรับการตรวจประเมินจาก คณะกรรมการตรวจประเมินเมืองสิ่งแวดล้อม ๓. จำนวนครั้งจากการบันทึกข้อมูลและประเมิน ตนเองลงในระบบเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน	ตัวชี้วัด (KPI) ๑. จำนวนครั้งของการจัดประชุม สัมมนา คณะทำงานโครงการส่งเสริมการพัฒนาเมือง สิ่งแวดล้อมยั่งยืน ๒. จำนวนครั้งของการรับการตรวจประเมินจาก คณะกรรมการตรวจประเมินเมืองสิ่งแวดล้อม ๓. จำนวนครั้งจากการบันทึกข้อมูลและประเมิน ตนเองลงในระบบเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน			

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ประเภท	แผนงาน
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. เกิดการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองสิ่งแวดล้อม ยั่งยืน ๒. ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนามุ่งสู่ความ เป็นเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน ๓. ประชาชนในเขตเทศบาลมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. เกิดการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองสิ่งแวดล้อม ยั่งยืน ๒. ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนามุ่งสู่ความ เป็นเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน ๓. ประชาชนในเขตเทศบาลมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น			
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๓๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ จำนวนปีละ ๓๐,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๘๐,๐๐๐ บาท			
	ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) แก้ไข (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) หน้า ๘ ลำดับที่ ๒๗				

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ประเภท	แผนงาน
๒	โครงการจัดงานวันต่อต้านยาเสพติดโลก วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ประชาชนตระหนักถึงโทษยาเสพติด ๒. เพื่อรณรงค์ไม่ให้ประชาชนไปยุ่งกับยาเสพติด ๓. เพื่อป้องกันไม่ให้ยาเสพติดเข้ามาในชุมชน เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) - จัดกิจกรรมกล่าวคำสัตย์ปฏิญาณและดื่มน้ำ สปรานว่าจะไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดปีละ ๑ ครั้ง และผู้เข้าร่วมงาน ๘๐% มีความพึงพอใจและ ตระหนักถึงปัญหายาเสพติด	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ประชาชนตระหนักถึงโทษยาเสพติด ๒. เพื่อรณรงค์ไม่ให้ประชาชนไปยุ่งกับยาเสพติด ๓. เพื่อป้องกันไม่ให้ยาเสพติดเข้ามาในชุมชน เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) - จัดกิจกรรมเกี่ยวกับ วันต่อต้านยาเสพติดโลก และกล่าวคำปฏิญาณตนจะไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ปีละ ๑ ครั้ง และผู้เข้าร่วมงาน ๘๐% มีความ พึงพอใจและตระหนักถึงปัญหายาเสพติด จำนวน ๒๐๐ คน ตัวชี้วัด (KPI) - ระดับความพึงพอใจของผู้ร่วมงาน	- เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบและเพื่อ เป็นการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนา ชุมชนในสถานการณ์ปัจจุบันที่มี ผู้ร่วมงานจำนวนเพิ่มมากขึ้น	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเมือง และชุมชนให้น่า อยู่อย่างยั่งยืน	แผนงานสร้าง ความเข้มแข็ง ของชุมชน
	ตัวชี้วัด (KPI) - ระดับความพึงพอใจของผู้ร่วมงาน ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. ประชาชนได้ทราบสถานการณ์ของยาเสพติดใน ปัจจุบัน ๒. ประชาชนได้ตระหนักถึงปัญหาและโทษของยา เสพติด ๓. ยาเสพติดในชุมชนลดลง	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. ประชาชนได้ทราบสถานการณ์ของยาเสพติดใน ปัจจุบัน ๒. ประชาชนได้ตระหนักถึงปัญหาและโทษของยา เสพติด ๓. ยาเสพติดในชุมชนลดลง			

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ประเภท	แผนงาน
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๕,๐๐๐ บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ จำนวนปีละ ๕,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑๐,๐๐๐ บาท			
	ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับที่ ๑ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) หน้า ๑๒๙ ลำดับที่ ๒				

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ การพัฒนาสังคมสุขภาวะให้น่าอยู่อย่างยั่งยืน, ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างมีส่วนร่วม

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๓ การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง, ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาการบริหารภาครัฐ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

๔.๑ แผนงานการศึกษา

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	โครงการจัดกิจกรรมเด็กและเยาวชน	แผนงานการศึกษา วัฒนธรรม และนันทนาการ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้แสดงความสามารถที่เหมาะสมในด้านต่าง ๆ ๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นได้ทำกิจกรรมร่วมกันได้รู้จักการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ๓. เพื่อปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของการเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามรูปแบบงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	การพัฒนา การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ	แผนงาน การศึกษา

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุการณ์เปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	ตัวชี้วัด (KPI) จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI) จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม			
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. เด็กและเยาวชนได้แสดงความสามารถที่เหมาะสมในด้านต่างๆ ๒. เด็กและเยาวชนได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ได้ทำกิจกรรมร่วมกันได้รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ๓. เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของการเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. เด็กและเยาวชนได้แสดงความสามารถที่เหมาะสมในด้านต่างๆ ๒. เด็กและเยาวชนได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ได้ทำกิจกรรมร่วมกันได้รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ๓. เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของการเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต			
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท			
	ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖ หน้า ๑๙๐ ลำดับที่ ๙				

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๒	โครงการรวมพลคนสาขาศิลป์	เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามรูปแบบงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
	แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ				
	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้เข้าร่วมกิจกรรมสร้างสรรค์งานศิลปะ ดนตรี ละคร เรื่องเล่าและบทกวีด้วยตนเอง และร่วมกับผู้อื่น ๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้รับประสบการณ์และเข้าถึงงานศิลปะ รักในวัฒนธรรมท้องถิ่นเกิดความภูมิใจในท้องถิ่น รักชาติ และเข้าถึงศิลปะท้องถิ่นด้วยตนเอง ๓. เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้เกิดประสบการณ์ทางประสาทสัมผัส ผ่านทางศิลปะและความคิดที่สร้างสรรค์ ซึ่งเป็นการสร้างความเพลิดเพลินที่มีคุณค่าแก่เด็ก และเสริมสร้างความมั่นใจ ๔. เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของงานศิลปะ (ทัศนศิลป์)	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้เข้าร่วมกิจกรรมสร้างสรรค์งานศิลปะ ดนตรี ละคร เรื่องเล่าและบทกวีด้วยตนเอง และร่วมกับผู้อื่น ๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้รับประสบการณ์และเข้าถึงงานศิลปะ รักในวัฒนธรรมท้องถิ่นเกิดความภูมิใจในท้องถิ่น รักชาติ และเข้าถึงศิลปะท้องถิ่นด้วยตนเอง ๓. เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้เกิดประสบการณ์ทางประสาทสัมผัส ผ่านทางศิลปะและความคิดที่สร้างสรรค์ ซึ่งเป็นการสร้างความเพลิดเพลินที่มีคุณค่าแก่เด็ก และเสริมสร้างความมั่นใจ ๔. เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของงานศิลปะ (ทัศนศิลป์)	การพัฒนาการศึกษา วัฒนธรรมและนันทนาการ		
	เป้าหมาย เป้าหมายเชิงผลผลิต ๑. จำนวนเด็กนักเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองมืองพลจำนวน ๓ แห่ง ๒. จำนวนเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวน ๑๐ แห่ง	เป้าหมาย เป้าหมายเชิงผลผลิต ๑. จำนวนเด็กนักเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองมืองพลจำนวน ๓ แห่ง ๒. จำนวนเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวน ๑๐ แห่ง			

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	๓. จำนวนเด็กนักเรียนโรงเรียนในเอกชน (สังกัด สพป.ขอนแก่น เขต ๓) จำนวน ๓ แห่ง ๔. จำนวนเด็กนักเรียนโรงเรียนที่จัดการศึกษาในระดับ(ภาคบังคับ)จำนวน ๕ แห่ง ๕. จำนวนเด็กนักเรียนโรงเรียนที่จัดการศึกษาในระดับ(ขั้นพื้นฐาน)จำนวน ๒ แห่ง ๖. จำนวนเด็กนักเรียนโรงเรียนที่จัดการศึกษาในระดับ(อาชีวศึกษา)จำนวน ๒ แห่ง เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ ๑. เด็กและเยาวชน ได้แสดงออกทางด้านความคิด ทักษะความรู้ ความสามารถ และความมุ่งมั่นตาม ศักยภาพของแต่ละบุคคลคน	๓. จำนวนเด็กนักเรียนโรงเรียนในเอกชน (สังกัด สพป.ขอนแก่น เขต ๓)จำนวน ๓ แห่ง ๔. จำนวนเด็กนักเรียนโรงเรียนที่จัดการศึกษาในระดับ(ภาคบังคับ)จำนวน ๕ แห่ง ๕. จำนวนเด็กนักเรียนโรงเรียนที่จัดการศึกษาในระดับ(ขั้นพื้นฐาน)จำนวน ๒ แห่ง ๖. จำนวนเด็กนักเรียนโรงเรียนที่จัดการศึกษาในระดับ(อาชีวศึกษา)จำนวน ๒ แห่ง เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ ๑. เด็กและเยาวชน ได้แสดงออกทางด้านความคิด ทักษะความรู้ ความสามารถ และความมุ่งมั่นตาม ศักยภาพของแต่ละบุคคลคน			
	ตัวชี้วัด (KPI) ๑. ร้อยละของเด็กและเยาวชน ที่เข้าร่วมกิจกรรมงานศิลปะ (ทัศนศิลป์ ดนตรี และนาฏศิลป์) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของเด็กและเยาวชน ที่นำเอาทักษะความรู้ เทคนิควิธีการต่างๆไปประยุกต์ใช้ในการเรียนวิชาศิลปะ และกลุ่มสาระการเรียนรู้ ตามที่ตนถนัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ตัวชี้วัด (KPI) ๑. ร้อยละของเด็กและเยาวชน ที่เข้าร่วมกิจกรรมงานศิลปะ (ทัศนศิลป์ ดนตรี และนาฏศิลป์) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของเด็กและเยาวชน ที่นำเอาทักษะความรู้ เทคนิควิธีการต่างๆไปประยุกต์ใช้ในการเรียนวิชาศิลปะ และกลุ่มสาระการเรียนรู้ ตามที่ตนถนัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐			

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการรวมพลคนสาธิตศิลป์เพื่อเด็กและเยาวชนผ่านสังคมออนไลน์มีผู้ติดตามหลากหลายอาชีพ ๔. เทศบาลเมืองมีองพล ได้รับการยอมรับและยกย่อง	๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการรวมพลคนสาธิตศิลป์เพื่อเด็กและเยาวชนผ่านสังคมออนไลน์มีผู้ติดตามหลากหลายอาชีพ ๔. เทศบาลเมืองมีองพล ได้รับการยอมรับและยกย่อง			
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. เด็กและเยาวชน ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่สร้างสรรค์ด้านงานศิลปะ ดนตรี ละคร เรื่องเล่าและบทกวี ด้วยตนเองซึ่งชอบร่วมกับผู้อื่น ๒. เด็กและเยาวชน ได้รับประสบการณ์ตรงสามารถเข้าถึงจิตวิญญาณของงานศิลปะ เกิดความรักหวงแหนในวัฒนธรรมท้องถิ่น ภูมิใจ และรักในความเป็นไทย ๓. เด็กและเยาวชน ได้เกิดจินตนาการทางความคิด มีความเพลิดเพลิน ได้รับความรู้จากศิลปินผู้ขับกล่อมผลงานในทางที่สร้างสรรค์ ๔. เด็กและเยาวชน เกิดความตระหนัก เล็งเห็นคุณค่า ความสำคัญของงานศิลปะ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. เด็กและเยาวชน ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่สร้างสรรค์ด้านงานศิลปะ ดนตรี ละคร เรื่องเล่าและบทกวี ด้วยตนเองซึ่งชอบร่วมกับผู้อื่น ๒. เด็กและเยาวชน ได้รับประสบการณ์ตรงสามารถเข้าถึงจิตวิญญาณของงานศิลปะ เกิดความรักหวงแหนในวัฒนธรรมท้องถิ่น ภูมิใจ และรักในความเป็นไทย ๓. เด็กและเยาวชน ได้เกิดจินตนาการทางความคิด มีความเพลิดเพลิน ได้รับความรู้จากศิลปินผู้ขับกล่อมผลงานในทางที่สร้างสรรค์ ๔. เด็กและเยาวชน เกิดความตระหนัก เล็งเห็นคุณค่า ความสำคัญของงานศิลปะ			
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท			

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) หน้า ๑๙๓ ลำดับที่ ๑๕				
๓	โครงการสนับสนุนและพัฒนากิจการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้เตรียมการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และส่งเสริมพัฒนาการของเด็กก่อนวัยเรียนหลายกิจกรรม แต่งบประมาณที่จะดำเนินการไม่เพียงพอ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการสมวัย	แผนงาน การศึกษา
	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อส่งเสริมพัฒนาการของเด็ก ๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกคน มีความพร้อมด้าน ร่างกาย, อารมณ์-จิตใจ, สังคมและสติปัญญา	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อส่งเสริมพัฒนาการของเด็ก ๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกคน มีความพร้อมด้าน ร่างกาย, อารมณ์-จิตใจ, สังคมและสติปัญญา ๔. เพื่อให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีวัสดุและอุปกรณ์ต่างๆเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน		๑.๑ ส่งเสริมผู้เรียนใหม่ พัฒนาการเหมาะสมตามวัย	
	เป้าหมาย เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมต่างๆดังนี้ ๑. กิจกรรมจัดซื้อน้ำดื่มสะอาด ๘,๐๐๐ บาท ๒. กิจกรรมวันลอยกระทง ๒,๐๐๐ บาท ๓. กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ๕,๐๐๐ บาท	เป้าหมาย เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมต่างๆดังนี้ ๑. กิจกรรมจัดซื้อน้ำดื่มสะอาด ๘,๐๐๐ บาท ๒. กิจกรรมวันลอยกระทง ๓,๐๐๐ บาท ๓. กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ๕,๐๐๐ บาท ๔. กิจกรรมแข่งขันกีฬาภายใน ๑๒,๐๐๐ บาท			

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	๕. กิจกรรมออกเยี่ยมบ้านสามสัมพันธ์ ๒,๐๐๐ บาท ๖. กิจกรรมประชุมผู้ปกครอง ๙,๐๐๐ บาท ๗. กิจกรรมหนุนน้อยพิเศษ ๔,๐๐๐ บาท ๘. กิจกรรมไหว้ครู ๔,๐๐๐ บาท ๙. กิจกรรมหนุนน้อยเข้าวัด ๒,๐๐๐ บาท ๑๐. กิจกรรมปลอดภัยไว้ก่อน ๗,๐๐๐ บาท ๑๑. กิจกรรมวันแม่ ๕,๐๐๐ บาท ๑๒. กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการเด็ก ๓,๐๐๐ บาท ๑๓. กิจกรรมส่งเสริมเด็กกล้าแสดงออก ๓,๐๐๐ บาท ๑๔. กิจกรรมผลิตสื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑๐,๐๐๐ บาท ๑๕. กิจกรรมการเล่นและเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ๓,๐๐๐ บาท ๑๖. กิจกรรมหน้ากอนามย์ป้องกันภัยเพื่อสุขภาพที่ดีของเด็ก ๕,๐๐๐ บาท ๑๗. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพเด็ก ๒,๐๐๐ บาท ๑๘. กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องโภชนาการและบุหรื ๒,๐๐๐ บาท ๑๙. กิจกรรมแหล่งเรียนรู้นอกสถานศึกษาสำหรับเด็กช่วงวัยต่ำกว่า ๓ ปี ๓,๐๐๐ บาท	๕. กิจกรรมออกเยี่ยมบ้านสามสัมพันธ์ ๒,๐๐๐ บาท ๖. กิจกรรมประชุมผู้ปกครอง ๙,๐๐๐ บาท ๗. กิจกรรมหนุนน้อยพิเศษ ๔,๐๐๐ บาท ๘. กิจกรรมไหว้ครู ๓,๐๐๐ บาท ๙. กิจกรรมหนุนน้อยเข้าวัด ๓,๐๐๐ บาท ๑๐. กิจกรรมปลอดภัยไว้ก่อน ๗,๐๐๐ บาท ๑๑. กิจกรรมวันแม่ ๕,๐๐๐ บาท ๑๒. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาการเด็ก ๕,๐๐๐ บาท ๑๓. กิจกรรมการประเมินติดตามพัฒนาการเด็ก ๔,๐๐๐ บาท ๑๔. กิจกรรมผลิตสื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑๐,๐๐๐ บาท ๑๕. กิจกรรมการเล่นและเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ๓,๐๐๐ บาท ๑๖. กิจกรรมเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ สำหรับเด็ก ๓,๐๐๐ บาท ๑๗. กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องโภชนาการและบุหรื ๑,๐๐๐ บาท			

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	๒๐. กิจกรรมจัดนิทรรศการแสดงผลงานศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก ๑๐,๐๐๐ บาท ๒๑. กิจกรรมการบริหารจัดการภายในศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก ๗๙,๐๐๐ บาท ๒๒. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำ แผนพัฒนาการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๕,๐๐๐ บาท	๑๘. กิจกรรมแหล่งเรียนรู้นอกสถานสถานที่ สำหรับเด็กวัยต่ำกว่า ๓ ปี ๔,๐๐๐ บาท ๑๙. กิจกรรมเผยแพร่ผลงานสถานศึกษา ๑๐,๐๐๐ บาท ๒๐. กิจกรรมการบริหารจัดการภายในศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก ๙๕,๐๐๐ บาท ๒๑. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำ แผนพัฒนาการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔,๐๐๐ บาท (งบประมาณดำเนินการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตาม ความเหมาะสม)			
	ตัวชี้วัด (KPI) จำนวนกิจกรรมที่จัด	ตัวชี้วัด (KPI) จำนวนกิจกรรมที่จัด			
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. การบริหารจัดการที่มีระบบ ๒. เด็กมีพัฒนาการที่ดี สมวัย ๓. เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกคน มีความพร้อม ด้าน ร่างกาย, อารมณ์- จิตใจ, สังคมและสติปัญญา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. การบริหารจัดการที่มีระบบ ๒. เด็กมีพัฒนาการที่ดี สมวัย ๓. เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกคน มีความพร้อม ด้าน ร่างกาย, อารมณ์- จิตใจ, สังคมและสติปัญญา ๔. มีวัสดุและอุปกรณ์ต่างๆ เพียงพอต่อการจัดการ เรียนการสอน			

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑๘๕,๐๐๐ บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ จำนวนปีละ ๑๘๕,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท			
	ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ หน้า ๑๗๑ ลำดับที่ ๑				

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน, ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างสุขภาพะ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ แผนงานสาธารณสุข

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ประเภท	แผนงาน
๑	โครงการสำนักงานสีเขียว		เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง ใน การศึกษาเรียนรู้ประสบการณ์ จากองค์กรที่เป็นต้นแบบแล้ว นำมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน โครงการส่งเสริมการพัฒนาเมือง สิ่งแวดล้อมยั่งยืน ให้บรรลุผล สำเร็จสูงสุด	การพัฒนาเมือง และชุมชนให้น่า อยู่อย่างยั่งยืน	แผนงาน สาธารณสุข
	วัตถุประสงค์ ๑ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในสำนักงานนำมาซึ่ง การลดใช้ทรัพยากร และพลังงาน ๒ เพื่อส่งเสริมกิจกรรม การบริโภคและการ เลือกใช้ผลิตภัณฑ์ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๓ เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่าง คุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการจัดการ สิ่งแวดล้อมที่ดี ยกระดับมาตรฐานสำนักงานให้ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๔ เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมให้เป็นสถานที่ทำงาน น่าอยู่น่าทำงาน	วัตถุประสงค์ ๑ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในสำนักงานนำมาซึ่ง การลดใช้ทรัพยากร และพลังงาน ๒ เพื่อส่งเสริมกิจกรรม การบริโภคและการ เลือกใช้ผลิตภัณฑ์ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๓ เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่าง คุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการจัดการ สิ่งแวดล้อมที่ดี ยกระดับมาตรฐานสำนักงานให้ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๔ เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมให้เป็นสถานที่ทำงาน น่าอยู่น่าทำงาน ๕.รับการประเมินมาตรฐานสำนักงาน			

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ประเภท	แผนงาน
	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) เชิงปริมาณ - จัดประชุมคณะทำงานโครงการสำนักงานสีเขียว จำนวน ๒ ครั้ง - จัดกิจกรรมรณรงค์พัฒนาสำนักงานสีเขียว ๑ กิจกรรม - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๓ ประเภท - จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานเทศบาลเมืองมืองพล จำนวน ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ - มีรวบรวมเอกสารการประเมินมาตรฐานสำนักงานสีเขียว เชิงประโยชน์ - รับการประเมินมาตรฐานสำนักงาน	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) เชิงปริมาณ - จัดประชุมคณะทำงานโครงการสำนักงานสีเขียว จำนวน ๒ ครั้ง - จัดกิจกรรมรณรงค์พัฒนาสำนักงานสีเขียว จำนวน ๑ กิจกรรม - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๓ ประเภท - จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานเทศบาลเมืองมืองพล จำนวน ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ - มีรวบรวมเอกสารการประเมินมาตรฐานสำนักงานสีเขียว เชิงประโยชน์ - รับการประเมินมาตรฐานสำนักงาน			
	ตัวชี้วัด (KPI) ๑. จำนวนครั้งของการจัดประชุมคณะทำงานโครงการสำนักงานสีเขียว ๒. จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมรณรงค์พัฒนาสำนักงานสีเขียว ๓. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ ๔. จำนวนครั้งของการจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานเทศบาลเมืองมืองพล	ตัวชี้วัด (KPI) ๑. จำนวนครั้งของการจัดประชุมคณะทำงานโครงการสำนักงานสีเขียว ๒. จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมรณรงค์พัฒนาสำนักงานสีเขียว ๓. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ ๔. จำนวนครั้งของการจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานเทศบาลเมืองมืองพล			

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ประเภท	แผนงาน
	๕. จำนวนครั้งของการรับบริการประเมินมาตรฐาน สำนักงานสีเขียวจากหน่วยงานภายนอก	๕. จำนวนครั้งของการรับบริการประเมินมาตรฐาน			
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. สำนักงานสามารถลดต้นทุนจากการใช้ ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่า และมี ประสิทธิภาพ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. สำนักงานสามารถลดต้นทุนจากการใช้ ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่า และมี ประสิทธิภาพ			
	๒. ยกระดับมาตรฐานสำนักงานให้ได้มาตรฐานการ บริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๒. ยกระดับมาตรฐานสำนักงานให้ได้มาตรฐานการ บริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมสำนักงานสีเขียว จากหน่วยงานภายนอก			
	๓. มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีต่อสุขภาพ ของ บุคลากรในหน่วยงาน	๓. มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีต่อสุขภาพ ของ บุคลากรในหน่วยงาน			
	๔. ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นส่วน หนึ่งในการช่วยลดภาวะโลกร้อน	๔. ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นส่วน หนึ่งในการช่วยลดภาวะโลกร้อน			
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๓๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ จำนวนปีละ ๓๐,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๕๐,๐๐๐ บาท			
	ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) หน้า ๒๐๗ ลำดับที่ ๑				

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗)

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๒ การเสริมสร้างความมั่นคงในความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างมีส่วนร่วม

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๓ การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง, ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาการบริหารภาครัฐ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๒.๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ประเภท	แผนงาน
๑	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุมชนและ อาสาพัฒนาชุมชนและศึกษาดูงาน	รายละเอียด - เพื่อส่งเสริมบทบาทของคณะกรรมการชุมชน และคณะกรรมการสตรี อาสาพัฒนาชุมชนที่ปรึกษาชุมชนตลอดจน ประชาชนทั่วไปในการพัฒนาท้องถิ่น - เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาความรู้อย่าง หลากหลายและนำความรู้มาบูรณาการพัฒนาการ บริหารจัดการในฐานะผู้นำชุมชนของตนเอง	เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบและเพื่อเป็นการ สนับสนุนส่งเสริมพัฒนาชุมชนใน สถานการณ์ปัจจุบัน ที่มีผู้เข้าร่วม งานจำนวนมากขึ้น	การเสริมสร้าง ความมั่นคงใน ความปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน อย่างมีส่วนร่วม	แผนงานสร้าง ความเข้มแข็ง ของชุมชน
	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) - อบรมเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมและศึกษา ดูงาน ให้แก่ คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการสตรีอาสาพัฒนา ชุมชนทั้ง ๑๔ ชุมชน และที่ปรึกษาชุมชน ผู้บริหาร เทศบาลเมืองมืองพล เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรวม ทั้งหมด จำนวน ๒๘๐ คน ปีละ ๑ ครั้ง ๔ วัน	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) - อบรมเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมและศึกษา ดูงาน ให้แก่ คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการสตรีอาสาพัฒนา ชุมชนทั้ง ๑๔ ชุมชน และที่ปรึกษาชุมชน ผู้บริหาร เทศบาลเมืองมืองพล เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรวม ทั้งหมด จำนวน ๓๐๐ คน ปีละ ๑ ครั้ง ๔ วัน			

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ประเภท	แผนงาน
	ตัวชี้วัด (KPI) - ระดับความพึงพอใจและมีความรู้นำไปปฏิบัติได้ - จำนวนคนที่เข้าร่วมอบรม	ตัวชี้วัด (KPI) - ระดับความพึงพอใจและมีความรู้นำไปปฏิบัติได้ - จำนวนคนที่เข้าร่วมอบรม			
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ - คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการสตรี และที่ปรึกษาชุมชน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการในฐานะผู้นำชุมชนของตนเองได้เป็นอย่างดี - มีการพัฒนาความรู้อย่างหลากหลาย นำความรู้มาบูรณาการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ - คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการสตรี และที่ปรึกษาชุมชน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการในฐานะผู้นำชุมชนของตนเองได้เป็นอย่างดี - มีการพัฒนาความรู้อย่างหลากหลาย นำความรู้มาบูรณาการ			
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘๔๐,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๕๐๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนปีละ ๘๔๐,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท			
	ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) หน้า ๒๓๒ ลำดับที่ ๒				

ครุภัณฑ์ที่เปลี่ยนแปลง
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗)
เทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

๑. ประเภทครุภัณฑ์สำนักงาน

๑.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ประเภท	แผนงาน
๑	โต๊ะทำงานผู้บริหารแบบตัว L โต๊ะทำงานผู้บริหารแบบตัว L จำนวน ๑ ตัว โดยมีคุณลักษณะ ดังนี้ - ขนาดไม่น้อยกว่า ๑๖๐x๘๕x๗๖ ซม. - มี ๔ ลีนชัก กุญแจล็อกอัตโนมัติ - หน้าโต๊ะมีกระจากสีหนา ๒ มม. - ขนาดความกว้างไม่น้อยกว่า ๑๖๐ ซม. - ขนาดความยาวไม่น้อยกว่า ๘๕ ซม. - ขนาดความสูงไม่น้อยกว่า ๗๖ ซม. (ตามราคาท้องตลาด)	โต๊ะทำงานผู้บริหารแบบตัว L พร้อมตู้ โต๊ะทำงานผู้บริหารแบบตัว L พร้อมตู้ จำนวน ๑ ชุด มีคุณลักษณะดังนี้ โต๊ะทำงาน - ขนาดไม่น้อยกว่า ๒๐๐ x ๑๐๐ x ๗๖ ซม. - โครงสร้างทำจากไม้ MDF เคลือบสีโต๊ะด้วยโพลียูรีเทน ทนความร้อนและรอยขีดข่วน แผ่น TOP หน้าโต๊ะเพาะโครงหนา ๓ นิ้ว ขอบข้างเดือบัว สวยงาม วางทับด้วยกระจากหนา ๘ มม. เจียรขอบ ด้านใต้ TOP หน้าโต๊ะมีถาดเก็บอุปกรณ์เครื่อง เขียน - แผงหน้าโต๊ะมีรูปแบบทันสมัย โครงสร้างไม้ MDF ตกแต่งด้วยแผ่นไม้ทำสีตัดกับรูปสี่เหลี่ยม เปียกปูน สวยงาม ขาโต๊ะใหญ่ แข็งแรง ภูมิฐาน สวยงาม	เนื่องจากโต๊ะทำงานผู้บริหาร แบบตัว L มีคุณลักษณะที่ไม่ตรง ตามวัตถุประสงค์และโต๊ะแบบ ใหม่มีตู้เก็บเอกสารเพื่อเก็บ เอกสารสำคัญ	ครุภัณฑ์ สำนักงาน	แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ประเภท	แผนงาน
		ตู้ข้างยาว - ขนาดไม่น้อยกว่า ๕๒ x ๑๒๐ x ๗๖ ซม. - วัสดุไม้ MDF เคลือบสีโต๊ะด้วยโพลียูรีเทน วางทับด้วยกระจกหนา ๘ มม. เจียรขอบ ประกอบด้วยตู้บานเปิด ด้านในมีชั้นวาง มีถาดวาง ฝ้ายบอร์ดลิ้นชัก ๒ ชั้น มีช่องโถงสำหรับจัดเก็บ ตู้เล็ก - ขนาดไม่น้อยกว่า ๔๐ x ๔๖.๕ x ๕๘ ซม. วัสดุโครงสร้างไม้ MDF ฟันสีเคลือบโพลียูรีเทนกัน รอยขีดข่วนลิ้นชัก ๒ ช่อง มีกุญแจล็อกได้ มีล้อ เขียนเคลือบที่ได้สะดวก (ตามราคาท้องตลาด)			
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๖,๙๐๐ บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๖,๙๐๐ บาท			
	ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗) หน้าที่ ๑๔ ลำดับที่ ๑๑				

๒. ประเภทครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่

๒.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ประเภท	แผนงาน
๑	กล้องถ่ายภาพแบบไม่มีกระจกสะท้อนภาพ ชนิดเปลี่ยนเลนส์โฟกัส (focal length) ๒๔ - ๗๐ มิลลิเมตร จำนวน ๑ ตัว และกล้องถ่ายภาพแบบไม่มีกระจกสะท้อนภาพ ชนิดเปลี่ยนเลนส์โฟกัส (focal length) ๒๔ - ๑๐๕ มิลลิเมตร จำนวน ๑ ชุด ๑) กล้องถ่ายภาพแบบไม่มีกระจกสะท้อนภาพ ชนิดเปลี่ยนเลนส์โฟกัส (focal length) ๒๔ - ๗๐ มิลลิเมตร จำนวน ๑ ตัว และกล้องถ่ายภาพแบบไม่มีกระจกสะท้อนภาพ ชนิดเปลี่ยนเลนส์โฟกัส (focal length) ๒๔ - ๑๐๕ มิลลิเมตร จำนวน ๑ ชุด โดยมีคุณลักษณะ ดังนี้ - ความละเอียดภาพไม่น้อยกว่า ๓๐ MP (Megapixels) - บันทึกวิดีโอได้ ระดับ ๔k หรือมากกว่า - ความไวแสง (ISO) อัตโนมัติ, ภาพนิ่ง ๑๐๐ - ไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ - ถ่ายภาพต่อเนื่องสูงสุดไม่น้อยกว่า ๘ ภาพต่อวินาที - จอสัมผัส LCD ปรับมุมมองไม่น้อยกว่า ๑๘๐ องศา - สามารถบันทึกเป็น JPEG file และ RAW file ได้ - มีระบบกันสั่นในตัวกล้อง	กล้องถ่ายภาพแบบไม่มีกระจกสะท้อนภาพ ชนิดเปลี่ยนเลนส์โฟกัส (focal length) ๒๔ - ๗๐ มิลลิเมตร จำนวน ๑ ตัว และกล้องถ่ายภาพแบบไม่มีกระจกสะท้อนภาพ ชนิดเปลี่ยนเลนส์โฟกัส (focal length) ๒๔ - ๑๐๕ มิลลิเมตร จำนวน ๑ ชุด โดยมีคุณลักษณะ ดังนี้ - ความละเอียดภาพไม่น้อยกว่า ๒๔ MP (Megapixels) - บันทึกวิดีโอได้ ระดับ ๔k หรือมากกว่า - ความไวแสง (ISO) อัตโนมัติ, ภาพนิ่ง ๑๐๐ - ไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ - ถ่ายภาพต่อเนื่องสูงสุดไม่น้อยกว่า ๘ ภาพต่อวินาที - จอสัมผัส LCD ปรับมุมมองไม่น้อยกว่า ๑๘๐ องศา - สามารถบันทึกเป็น JPEG file และ RAW file ได้ - มีระบบกันสั่นในตัวกล้อง	เนื่องจากเป็นการกำหนดคุณลักษณะที่ไม่สามารถเปิดกว้างสำหรับเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่มีความหลากหลายในการบันทึกภาพและวิดีโอที่ทันสมัยมากยิ่งขึ้น	ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	แผนงานบริหารงานทั่วไป

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ประเภท	แผนงาน
	๒) เลนส์ซูมความยาวโฟกัส (focal length) ๒๔ - ๗๐ มิลลิเมตร โดยมีคุณลักษณะ ดังนี้ - ทางยาวโฟกัส ๒๔ - ๗๐ มิลลิเมตร - ค่ารับแสงกว้างสุด F๒.๘ - ค่ารับแสงกว้างสุด F๒๒ ๓) กล้องถ่ายภาพแบบไม่มีกระจกสะท้อนภาพ ชนิดเปลี่ยนเลนส์ได้ ขนาดเซนเซอร์รับภาพ Full frame พร้อมเลนส์ซูมความยาวโฟกัส (focal length) ๒๔ - ๑๐๕ มิลลิเมตร โดยมีคุณลักษณะ ดังนี้ - ความละเอียดภาพไม่น้อยกว่า ๒๔ MP (Megapixels) - บันทึกวิดีโอได้ ระดับ ๔k หรือมากกว่า - ความไวแสง (ISO) อัตโนมัติ, ภาพนิ่ง ๑๐๐ - ไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ - ถ่ายภาพต่อเนื่องสูงสุด ๑๐ ภาพต่อวินาที - จอสัมผัส LCD ปรับมุมมองได้ไม่น้อยกว่า ๓ นิ้ว - สามารถบันทึกเป็น JPEG file และ RAW file ได้ - มีระบบกันสั่นในตัวกล้อง	๒) เลนส์ซูมความยาวโฟกัส (focal length) ๒๔ - ๗๐ มิลลิเมตร โดยมีคุณลักษณะ ดังนี้ - ทางยาวโฟกัส ๒๔ - ๗๐ มิลลิเมตร - ค่ารับแสงกว้างสุด F๒.๘ - ค่ารับแสงกว้างสุด F๒๒ ๓) กล้องถ่ายภาพแบบไม่มีกระจกสะท้อนภาพ ชนิดเปลี่ยนเลนส์ได้ ขนาดเซนเซอร์รับภาพ Full frame พร้อมเลนส์ซูมความยาวโฟกัส (focal length) ๒๔ - ๑๐๕ มิลลิเมตร โดยมีคุณลักษณะ ดังนี้ - ความละเอียดภาพไม่น้อยกว่า ๒๔ MP (Megapixels) - บันทึกวิดีโอได้ ระดับ ๔k หรือมากกว่า - ความไวแสง (ISO) อัตโนมัติ, ภาพนิ่ง ๑๐๐ - ไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ - ถ่ายภาพต่อเนื่องสูงสุด ๑๐ ภาพต่อวินาที - จอสัมผัส LCD ปรับมุมมองได้ไม่น้อยกว่า ๓ นิ้ว - สามารถบันทึกเป็น JPEG file และ RAW file ได้ - มีระบบกันสั่นในตัวกล้อง			

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ประเภท	แผนงาน
	- เล่นสัณฐานความยาวโฟกัส (focal length) ๒๔ - ๑๐๕ มิลลิเมตร - ทางยาวโฟกัส ๒๔-๑๐๕ มิลลิเมตร - ค่ารับแสงกว้างสุด F๔ - ค่ารับแสงแคบสุด F๑๒ หรือมากกว่า	- เล่นสัณฐานความยาวโฟกัส (focal length) ๒๔ - ๑๐๕ มิลลิเมตร - ทางยาวโฟกัส ๒๔-๑๐๕ มิลลิเมตร - ค่ารับแสงกว้างสุด F๔ - ค่ารับแสงแคบสุด F๑๒ หรือมากกว่า			
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๗๒,๑๙๐ บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๗๒,๑๙๐ บาท			
	ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗) หน้าที่ ๓๐ ลำดับที่ ๑๖				

๓. ประเภทครุภัณฑ์การเกษตร

๓.๑ แผนงานสาธารณสุขุ

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ประเภท	แผนงาน
๑	เครื่องพ่นหมอกควัน		เนื่องจากรายละเอียดไม่ถูกต้อง และตรงตามบัญชีมาตรฐาน ครุภัณฑ์ ฉบับเดือน ธันวาคม ๒๕๖๖	ครุภัณฑ์ การเกษตร	แผนงาน สาธารณสุข
	เครื่องพ่นหมอกควัน จำนวน ๑ เครื่อง โดยมี คุณลักษณะ ดังนี้	เครื่องพ่นหมอกควัน จำนวน ๑ เครื่อง โดยมี คุณลักษณะ ดังนี้			
	กำลังยนต์ไม่น้อยกว่า ๒๕ แรงม้า ถึงบรรจุน้ำยา ไม่น้อยกว่า ๖ ลิตร	กำลังยนต์ไม่น้อยกว่า ๒๕ แรงม้า ถึงบรรจุน้ำยา ไม่น้อยกว่า ๕ ลิตร			
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕๙,๐๐๐ บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕๙,๐๐๐ บาท			
	ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) แก้ไข (ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗) หน้า ๑๑ ลำดับที่ ๔				

ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลเมืองเมืองพล

ที่ ๕๐๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ (ข้อ ๘) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล ประกอบด้วย

๑.นายกิตติโชติ เจริญเวชภูมิไกร	นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล ประธานกรรมการ	
๒.นายพงษ์ธรรม ธรรมเสนา	รองนายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล	กรรมการ
๓.นายคณิต เจตน์วิทยาชาญ	รองนายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล	กรรมการ
๔.พันจ่าอากาศเอกดุสิต ทะนาฤทธิ์	รองนายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล	กรรมการ
๕.นายคมสันต์ เจริญอินทร์	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๖.นายฤทธิรงค์ จันทรเปรม	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๗.นายอดิสร ประจิตร	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๘.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพล	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๙.ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพล	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๑๐.ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอพล	ผู้แทนภาครัฐวิสาหกิจ	กรรมการ
๑๑.ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาค สาขาเมืองพล	ผู้แทนภาครัฐวิสาหกิจ	กรรมการ
๑๒.นายนิเวศ เทศสา	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๑๓.นางสาวมะวร มะวงศ์	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๑๔.นายเรืองชัย ศิริวิชัย	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๑๕.นายนิพนธ์ ดาโสม	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๑๖.นายชนะ ถิ่นทัพไทย	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๑๗.นางสาวอนงค์รัตน์ ล้อวัฒนไพศาล	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๑๘.นายถนอม สร้อยแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ(ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น)	กรรมการ
๑๙.นางชุดิภาญจน์ ประการแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ(ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น)	กรรมการ
๒๐.ร้อยตำรวจโทวิเชียร พันธุ์กุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ(ด้านระเบียบกฎหมาย)	กรรมการ

๒๑. ปลัดเทศบาลเมืองเมืองพล

กรรมการและเลขานุการ

๒๒. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล มีอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ข้อ ๑๐) และให้กรรมการ ลำดับที่ ๕-๒๐ มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกิตติโชติ เจริญเวชวุฒิไกร)

นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล

ภาพประกอบการประชุม
 คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล ร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ระดับเมือง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
 ตามโครงการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล
 ในวันศุกร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป
 ณ ห้องประชุมคุ้มภัย ชั้น ๓ อาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลเมืองเมืองพล

