



ประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖)
เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗) ของเทศบาลเมืองเมืองพล

ตามที่ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล และประชาคมท้องถิ่น ระดับเมือง ได้มีมติเห็นชอบร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗) ของเทศบาลเมืองเมืองพล ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ ณ ห้องประชุมคุ้มภัย ชั้น ๓ อาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๘ โครงการ นั้น

เทศบาลเมืองเมืองพล อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้ พร้อมทั้งปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศ จึงขอประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗) ของเทศบาลเมืองเมืองพล ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

(นายกิตติโชติ เตรียมเวชวุฒิไกร)

นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖)
เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลเมืองเมืองพล
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

งานยุทธศาสตร์และแผนงาน
ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
Website : [http : // www.muangphon.go.th](http://www.muangphon.go.th)

หลักการ

ขอเปลี่ยนแปลง โครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗) จำนวน ๘ โครงการ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม

แผนงานสาธารณสุข

โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาระบบดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุข สำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (Long Term Care) เทศบาลเมืองเมืองพล

เดิม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลจากผู้ดูแล (Care Giver) และทีมสหสาขาวิชาชีพ โดยให้บริการด้านสุขภาพที่บ้านอย่างต่อเนื่องตามปัญหาสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของครอบครัวและชุมชน
๒. เพื่อให้ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงมีขวัญและกำลังใจในการดำเนินชีวิต
๓. เพื่อพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

- ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงทุกคนในเขตเทศบาล ทั้ง ๑๔ ชุมชน จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ คน

ตัวชี้วัด(KPI)

๑. ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการที่มีคุณภาพที่บ้าน ร้อยละ ๑๐๐
๒. จำนวนผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) มีระดับ ADL ดีขึ้น ร้อยละ ๑๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลจากทีมสหสาขาวิชาชีพและได้เข้าถึงบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
๒. ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและได้รับการดูแลจากครอบครัวและชุมชนอยู่ในสังคม อย่างมีความสุข
๓. ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงสามารถดูแลตนเองได้ดีขึ้น มีระดับความสามารถในการดูแลตนเอง ในการทำกิจวัตรประจำวัน (ADL) เพิ่มขึ้น

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้ งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ จำนวนปีละ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลจากผู้ดูแล (Care Giver) และทีมสหสาขาวิชาชีพ โดยให้บริการด้านสุขภาพที่บ้านอย่างต่อเนื่องตามปัญหาสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของครอบครัวและชุมชน
๒. เพื่อให้ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงมีขวัญและกำลังใจในการดำเนินชีวิต
๓. เพื่อพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง
๔. จัดให้มีศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพชุมชนและปรับปรุงซ่อมแซมสถานที่ให้เหมาะสม เพื่อใช้ในการจัดบริการสาธารณสุขให้แก่กลุ่มผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงและให้ความรู้ผู้ดูแล
๕. เพื่อติดตั้งกล้องวงจรปิดในศูนย์ฟื้นฟูฯ เพื่อความสะดวกในการดูแลผู้ป่วย

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

- ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงทุกคนในเขตเทศบาล ทั้ง ๑๔ ชุมชน จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ คน
- ตัวชี้วัด(KPI)

๑. ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการที่มีคุณภาพที่บ้าน ร้อยละ ๑๐๐
๒. จำนวนผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) มีระดับ ADL ดีขึ้น ร้อยละ ๑๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลจากทีมสหสาขาวิชาชีพและได้เข้าถึงบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
๒. ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และได้รับการดูแลจากครอบครัวและชุมชนอยู่ในสังคม อย่างมีความสุข
๓. ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงสามารถดูแลตนเองได้ดีขึ้น มีระดับความสามารถในการดูแลตนเอง ในการทำกิจวัตรประจำวัน (ADL) เพิ่มขึ้น

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้งบประมาณ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท และในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่อย่างยั่งยืน

แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

โครงการที่ ๑ โครงการปรับปรุงไฟฟ้าสาธารณะถนนสายต่าง ๆ

เดิม

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้มีแสงสว่างเพียงพอต่อประชาชน

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

ปรับปรุงไฟฟ้าตามถนนและซอยสาธารณะประโยชน์ จำนวน ๑๔ สาย

- ถนนเมืองพล (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)
- ถนนรามราช (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)
- ถนนพลรัตน์ (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)
- ถนนกลีกรม (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)
- ถนนเพลินจิตต์ (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)
- ถนนเจริญสุข (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)
- ถนนเสริมสวัสดิ์ (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)
- ถนนศุภสิทธิ์อุทิศ (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)
- ถนนหน้าเมือง (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)
- ถนนพาณิชย์เจริญ (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)
- ถนนชลธิ์ (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)
- ถนนสามัคคี (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)
- ถนนพลสิทธิ์ (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)
- ถนนไมตรี (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)

(ตามแบบแปลนของเทศบาลและแผนผัง)

ตัวชี้วัด(KPI)

- จำนวนถนนที่มีการปรับปรุง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ลดอุบัติเหตุในการสัญจรในเวลาค่ำคืน

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้
งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้มีแสงสว่างเพียงพอต่อประชาชน

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

ปรับปรุงไฟฟ้าตามถนนและซอยสาธารณะประโยชน์ จำนวน ๑๔ สาย

- ถนนเมืองพล (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)
- ถนนรามราช (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)
- ถนนพลรัตน์ (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)
- ถนนกลสิกรรม (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)
- ถนนเพลินจิตต์ (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)
- ถนนเจริญสุข (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)
- ถนนเสริมสวยสด (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)
- ถนนศุภสิทธิ์อุทิศ (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)
- ถนนหน้าเมือง (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)
- ถนนพาณิชย์เจริญ (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)
- ถนนชลธี (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)
- ถนนสามัคคี (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)
- ถนนพลีสิทธิ์ (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)
- ถนนไมตรี (และทางสาธารณะประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)

(ตามแบบแปลนของเทศบาลและแผนผัง)

ตัวชี้วัด(KPI)

- จำนวนถนนที่มีการปรับปรุง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ลดอุบัติเหตุในการสัญจรในเวลาค่ำคืน

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้งบประมาณ
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท และในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานบริหารงานทั่วไป

โครงการที่ ๑ โครงการจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานใน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เดิม

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้การปฏิบัติงานในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณมีประสิทธิภาพเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย
เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

- จ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงานในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๖ คน
ตัวชี้วัด(KPI)

- จำนวนบุคคลภายนอก ที่ได้รับการจัดจ้าง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- การปฏิบัติงานในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณมีประสิทธิภาพเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้

งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๘๗๖,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้การปฏิบัติงานในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณมีประสิทธิภาพเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย
เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

- จ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงานในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๙ คน
ตัวชี้วัด (KPI)

- จำนวนบุคคลภายนอก ที่ได้รับการจัดจ้าง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- การปฏิบัติงานในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณมีประสิทธิภาพเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้งบประมาณ

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘๗๖,๐๐๐ บาท และในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท

โครงการที่ ๒ โครงการจ้างเหมาบุคคลภายนอกปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

เดิม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบัน

๒. เพื่อนำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินไปใช้เป็นข้อมูลในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและ
ภาษีป้าย

๓. เพื่อเป็นฐานในการตรวจสอบติดตามเร่งรัดจัดเก็บภาษีให้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นธรรมต่อเจ้าของ
ทรัพย์สิน

๔. เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒

๕. เพื่อเพิ่มรายได้โดยสามารถจัดเก็บภาษีต่างๆ ได้อย่างครบถ้วนถูกต้องเป็นธรรมและสะดวกรวดเร็ว

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

- จ้างเหมาบุคคลภายนอก จัดทำการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน จำนวน ๑ คน

ตัวชี้วัด(KPI)

- จำนวนบุคคลภายนอก ที่ได้รับการจัดจ้าง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เทศบาลเมืองเมืองพลมีข้อมูลด้านแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินที่เป็นปัจจุบัน
๒. การจัดเก็บภาษีมีระบบที่แน่นอน สะดวกรวดเร็ว สามารถตรวจสอบได้
๓. เทศบาลเมืองเมืองพลมีรายได้เพิ่มขึ้น

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้
งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑๕๖,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบัน
๒. เพื่อนำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินไปใช้เป็นข้อมูลในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและ
ภาษีป้าย
๓. เพื่อเป็นฐานในการตรวจสอบติดตามเร่งรัดจัดเก็บภาษีให้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นธรรมต่อเจ้าของ
ทรัพย์สิน

๔. เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒

๕. เพื่อเพิ่มรายได้โดยสามารถจัดเก็บภาษีต่างๆ ได้อย่างครบถ้วนถูกต้องเป็นธรรมและสะดวกรวดเร็ว

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

- จ้างเหมาบุคคลภายนอก จัดทำการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน จำนวน ๒ คน

ตัวชี้วัด(KPI)

- จำนวนบุคคลภายนอก ที่ได้รับการจัดจ้าง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เทศบาลเมืองเมืองพลมีข้อมูลด้านแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินที่เป็นปัจจุบัน
๒. การจัดเก็บภาษีมีระบบที่แน่นอน สะดวกรวดเร็ว สามารถตรวจสอบได้
๓. เทศบาลเมืองเมืองพลมีรายได้เพิ่มขึ้น

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้งบประมาณ
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๕๖,๐๐๐ บาท และในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๒๑๖,๐๐๐ บาท

โครงการที่ ๓ โครงการจ้างเหมาบุคคลธรรมดา(รายบุคคล) เพื่อช่วยปฏิบัติงานด้านงานธุรการ
งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล

เดิม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านธุรการ
๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเกิดข้อผิดพลาดน้อยที่สุด
๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่รวดเร็วและเกิดความประทับใจในการให้บริการ

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

เชิงปริมาณ

- สำนักปลัดเทศบาลมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านงานธุรการ จำนวน ๓ ราย

เชิงคุณภาพ

- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านเอกสาร การบันทึกข้อมูล สื่อสาร ติดต่อประสานงาน และการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน รวมถึงผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่จากทุกส่วนราชการภายในและภายนอก

เชิงประโยชน์

๑. มีบุคลากรในการปฏิบัติงานธุรการและบริหารงานเอกสารภายในสำนักปลัดเทศบาลให้เป็นไปได้ด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเหมาะสม

๒. มีผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการที่เพียงพอและเหมาะสมกับงาน อันเป็นการสนับสนุนให้ข้าราชการปฏิบัติงาน/ภารกิจได้สำเร็จ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามบัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการกำหนดตำแหน่ง

ตัวชี้วัด(KPI)

- การปฏิบัติงานด้านธุรการและการบริหารเอกสารมีความรวดเร็ว ไม่มีงานค้างและสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายและนโยบายขององค์กร

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- เกิดผลสัมฤทธิ์ในงานธุรการและงานสารบรรณ และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) ตั้งไว้งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑๖๒,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านธุรการ

๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเกิดข้อผิดพลาดน้อยที่สุด

๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่รวดเร็วและเกิดความประทับใจในการให้บริการ

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

เชิงปริมาณ

- สำนักปลัดเทศบาลมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านงานธุรการ จำนวน ๔ ราย

เชิงคุณภาพ

- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านเอกสาร การบันทึกข้อมูล สื่อสาร ติดต่อประสานงาน และการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน รวมถึงผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่จากทุกส่วนราชการภายในและภายนอก

เชิงประโยชน์

๑. มีบุคลากรในการปฏิบัติงานธุรการและบริหารงานเอกสารภายในสำนักปลัดเทศบาลให้เป็นไปได้ด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเหมาะสม

๒. มีผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการที่เพียงพอและเหมาะสมกับงาน อันเป็นการสนับสนุนให้ข้าราชการปฏิบัติงาน/ภารกิจได้สำเร็จ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามบัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการกำหนดตำแหน่ง

ตัวชี้วัด(KPI)

- การปฏิบัติงานด้านธุรการและการบริหารเอกสารมีความรวดเร็ว ไม่มีงานค้างและสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายและนโยบายขององค์กร

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- เกิดผลสัมฤทธิ์ในงานธุรการและงานสารบรรณ และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้งบประมาณ
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖๒,๐๐๐ บาท และในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๒๘๒,๐๐๐ บาท

แผนงานการศึกษา

โครงการที่ ๑ จ้างเหมาบุคคลภายนอกทำความสะอาดสถานที่ราชการ

เดิม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดูแลรักษา ทำความสะอาดในสถานที่ราชการ ได้แก่ ภายในบริเวณสถานศึกษาในสังกัด
เทศบาลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองเมืองพล อาคารเรียน อาคารประกอบ อาคารสำนักงาน อาคาร
อเนกประสงค์ อาคารโรงยิม อาคารอิมจันทร์สนามกีฬา และลานอเนกประสงค์ ผู้มาติดต่อราชการ เกิดความ
ประทับใจ และอยากมาใช้บริการ

๒. เพื่อให้สถานที่ราชการแลดูสะอาด สวยงาม มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย น่าอยู่ น่าเรียน เอื้อต่อ
การจัดกิจกรรมการเรียนการสอน และการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ให้กับนักเรียน

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

จ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อทำความสะอาดภายในสถานศึกษา ภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและภายใน
บริเวณพื้นที่ความรับผิดชอบของกองการศึกษา จำนวน ๓๐ คน

๑. กองการศึกษา จำนวน ๑ ราย
๒. โรงเรียนเทศบาลพลประชานุกูล จำนวน ๘ ราย
๓. โรงเรียนเทศบาลหนองแขวงประชาอุบล จำนวน ๕ ราย
๔. โรงเรียนเทศบาลศรีเมืองพลประชานุเคราะห์ จำนวน ๙ ราย
๕. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๓ ราย
๖. อาคารอเนกประสงค์ อาคารโรงยิม อาคารอิมจันทร์ สนามกีฬา และลานอเนกประสงค์
จำนวน ๔ ราย

โดยเป็นบุคคลที่มีทักษะ มีความรับผิดชอบมีความสามารถเหมาะสมกับภารกิจงาน เพื่อสนับสนุนงาน
ให้บรรลุตามเป้าหมาย และเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัด(KPI)

๑. จำนวนคนที่จ้าง
๒. ระดับความสำเร็จของภารกิจงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๓. รางวัลกิจกรรม ๕ ส. มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองเมืองพล อาคารเรียน อาคารประกอบ
อาคารสำนักงาน อาคารอเนกประสงค์ อาคารโรงยิม อาคารอิมจันทร์ สนามกีฬา และลานอเนกประสงค์ มีความ
สะอาด สวยงาม ผู้มาติดต่อราชการทุกเพศ ทุกวัย เกิดความประทับใจ และอยากมาใช้บริการ

๒. สถานที่ราชการแลดูสะอาด สวยงาม มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย น่าอยู่ น่าเรียน เอื้อต่อการจัด
กิจกรรมการเรียนการสอน และการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ให้กับนักเรียน

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) ตั้งไว้งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒,๐๕๒,๐๐๐ บาท และในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวน ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดูแลรักษาทำความสะอาดและดูแลรักษาความปลอดภัยในสถานที่ราชการ ได้แก่ ภายในบริเวณสถานศึกษาในสังกัดเทศบาล ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองเมืองพล อาคารเรียน อาคารประกอบ อาคารสำนักงาน อาคารอเนกประสงค์ อาคารโรงยิม อาคารอิมจันทร์ สนามกีฬา และลานอเนกประสงค์ ผู้มาติดต่อราชการเกิดความประทับใจและอยากมาใช้บริการ

๒. เพื่อให้สถานที่ราชการแลดูสะอาดสวยงาม มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย น่าอยู่ น่าเรียน เอื้อต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน และการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ให้กับนักเรียน

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

จ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อทำความสะอาดภายในสถานศึกษา และดูแลรักษาความปลอดภัย ภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและภายในบริเวณพื้นที่ความรับผิดชอบของ กองการศึกษา จำนวน ๓๐ คน

๑. กองการศึกษา จำนวน ๑ ราย
 ๒. โรงเรียนเทศบาลพลประชานุกูล จำนวน ๘ ราย
 ๓. โรงเรียนเทศบาลหนองแขวงประชาอุทิศ จำนวน ๕ ราย
 ๔. โรงเรียนเทศบาลศรีเมืองพลประชานุเคราะห์ จำนวน ๙ ราย
 ๕. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๓ ราย
 ๖. อาคารอเนกประสงค์ อาคารโรงยิม อาคารอิมจันทร์ สนามกีฬา และลานอเนกประสงค์ จำนวน ๔ ราย
- โดยเป็นบุคคลที่มีทักษะ มีความรับผิดชอบมีความสามารถเหมาะสมกับภารกิจงาน เพื่อสนับสนุนงานให้บรรลุตามเป้าหมาย และเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัด(KPI)

๑. จำนวนคนที่จ้าง
๒. ระดับความสำเร็จของภารกิจงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๓. รางวัลกิจกรรม ๕ ส. มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองเมืองพล อาคารเรียน อาคารประกอบ อาคารสำนักงาน อาคารอเนกประสงค์ อาคารโรงยิม อาคารอิมจันทร์ สนามกีฬา และลานอเนกประสงค์ มีความสะอาด สวยงาม ผู้มาติดต่อราชการทุกเพศ ทุกวัย เกิดความประทับใจ และอยากมาใช้บริการ

๒. สถานที่ราชการแลดูสะอาด สวยงาม มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย น่าอยู่ น่าเรียน เอื้อต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน และการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ให้กับนักเรียน

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒,๐๕๒,๐๐๐ บาท และในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๔,๓๒๐,๐๐๐ บาท

แผนงานเคหะและชุมชน

โครงการที่ ๑ โครงการจ้างเหมาบุคคลภายนอกช่วยปฏิบัติงานในกองช่างเดิม

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติงานในกองช่างมีประสิทธิภาพเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

๑. จ้างเหมาบุคคลภายนอกช่วยงานธุรการ
๒. จ้างเหมาบุคคลภายนอกช่วยงานฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
๓. จ้างเหมาบุคคลภายนอกช่วยรถยนต์ส่วนกลาง

จำนวน ๖ คน

ตัวชี้วัด(KPI)

- จำนวนบุคคลภายนอกที่ได้รับการจัดจ้าง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- การปฏิบัติงานของกองช่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยไม่เกิดความเสียหายจากปัญหา

ขาดแคลนบุคลากร

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้
งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๙๓๖,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติงานในกองช่างมีประสิทธิภาพเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

๑. จ้างเหมาบุคคลภายนอกช่วยงานธุรการ
๒. จ้างเหมาบุคคลภายนอกช่วยงานฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
๓. จ้างเหมาบุคคลภายนอกช่วยรถยนต์ส่วนกลาง

จำนวน ๑๐ คน

ตัวชี้วัด(KPI)

- จำนวนบุคคลภายนอกที่ได้รับการจัดจ้าง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- การปฏิบัติงานของกองช่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยไม่เกิดความเสียหายจากปัญหา

ขาดแคลนบุคลากร

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้
งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๙๓๖,๐๐๐ บาท และในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ
๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

แผนงานการศึกษา

โครงการที่ ๑ โครงการจ้างเหมาบริการสอน

เดิม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติหน้าที่ครูช่วยสอนในสถานศึกษา
๒. เพื่อทดแทนอัตรากำลังครูในสาขาวิชาเอกที่สถานศึกษาขาดแคลน
๓. เพื่อช่วยสนับสนุนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ การสอน

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

- จ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ครูช่วยสอนในสถานศึกษา จำนวน ๙ คน

ตัวชี้วัด(KPI)

- จำนวนคนที่จ้างเหมา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีครูช่วยสอนในสถานศึกษา
๒. ได้ครูช่วยสอนทดแทนอัตรากำลังในสาขาวิชาเอกที่สถานศึกษาขาดแคลน
๓. การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพมากขึ้น

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้
งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑,๖๒๐,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติหน้าที่ครูช่วยสอนในสถานศึกษา
๒. เพื่อทดแทนอัตรากำลังครูในสาขาวิชาเอกที่สถานศึกษาขาดแคลน
๓. เพื่อช่วยสนับสนุนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ การสอน ได้แก่ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย, กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์, กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม, กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา, กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ, กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ, กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ และกลุ่มการศึกษาปฐมวัย

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

- จ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติหน้าที่ครูช่วยสอนในสถานศึกษา จำนวน ๑๕ คน

ตัวชี้วัด(KPI)

๑. ได้คนที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับภารกิจงาน
๒. มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติที่กำหนด
๓. งานบรรลุตามเป้าหมาย
๔. เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินและงบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ได้บุคลากรที่สามารถช่วยสนับสนุนการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนในสถานศึกษาอย่างเพียงพอ
๒. ได้บุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถตรงตามอัตราตำแหน่งที่ต้องการ

๓. ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่ดีขึ้น

งบประมาณ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งไว้ งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๖๒๐,๐๐๐ บาท และในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๒,๗๐๐,๐๐๐ บาท

เหตุผล

๑. การปรับปรุงไฟฟ้าถนนสายต่างๆได้มีการขอเปลี่ยนแปลงงบประมาณในการดำเนินการเพิ่มขึ้น เนื่องจากเดิมงบประมาณที่ตั้งไว้สำหรับปรับปรุงไฟฟ้าทดแทนเฉพาะส่วนที่มีการชำรุดเท่านั้นเพื่อให้ถนนสาธารณะสายสำคัญที่เป็นทางเข้าออกหลักของเมืองมีแสงสว่างสวยงามเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินจึงขอปรับปรุงไฟฟ้าถนนสาธารณะทั้งหมดตลอดสาย

๒. เนื่องจาก ปัจจุบันงานประชาสัมพันธ์ได้เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วยช่องทางยูทูป (You Tube) MPT News และการไลฟ์สดผ่านแพลตฟอร์มเฟสบุ๊กไลฟ์แฟนเพจ “เทศบาลเมืองเมืองพล” ซึ่งเป็นวิธีการหนึ่งที่จะเป็นตัวกลางเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานไปยังพี่น้องประชาชน เพราะเป็นการสื่อสารที่มีทั้งการมองเห็นและการได้ยินทั้งยังมีปฏิสัมพันธ์ถามตอบได้โดยตรงและแบบ Real – Time จึงเป็นรูปแบบการนำเสนอที่สร้างความน่าสนใจและเข้าถึงพี่น้องประชาชนที่สนใจได้มากยิ่งขึ้น

๓. เนื่องจากปัจจุบันการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน โดยการนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจข้อมูลภาคสนาม มาปรับปรุงและบันทึกข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้ครอบคลุมพื้นที่ ๓ ตารางกิโลเมตร ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีข้อมูลเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ แต่การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินของเทศบาลเมืองเมืองพลยังมีข้อมูลรายละเอียด การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตต่าง ๆ ยังไม่สมบูรณ์เนื่องจากมีบุคลากรไม่เพียงพอ

๔. เพื่อสนับสนุนให้งานต่างๆ ของสำนักปลัดเทศบาล ดำเนินไปด้วยความสะดวกรวดเร็วยิ่งตรงตามเป้าหมายตรวจสอบได้ และเพื่อให้การบริหารงานราชการของสำนักปลัดเทศบาลเป็นไปอย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดและป้องกันความเสียหายที่เกิดจากผู้ปฏิบัติในภารกิจที่มีความจำเป็น

๕. เพื่อช่วยสนับสนุนและขับเคลื่อนการศึกษาของสถานศึกษาให้มีคุณภาพ และได้มาตรฐานสอดคล้องนโยบายด้านการศึกษาทั้งในระดับองค์กร และระดับประเทศ

ด้วยหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น จึงได้เปลี่ยนแปลง โครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗) เพื่อจักได้ดำเนินการต่อไป

โครงการที่เปลี่ยนแปลง

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗)

เทศบาลเมืองมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ การพัฒนาสังคมสุขภาวะให้น่าอยู่อย่างยั่งยืน, ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างมีส่วนร่วม
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๓ การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง, ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารภาครัฐ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม

๑.๑ แผนงานสาธารณสุข

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	โครงการพัฒนาระบบดูแลสุขภาพระยะยาวด้าน สาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (Long Term Care) เทศบาลเมืองมืองพล	โครงการพัฒนาระบบดูแลสุขภาพระยะยาวด้าน สาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (Long Term Care) เทศบาลเมืองมืองพล	เนื่องจากมีกลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้น จึงทำให้งบประมาณเพิ่มขึ้น	การพัฒนา คุณภาพคนและ สังคม	แผนงาน สาธารณสุข
	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้ที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลจาก ผู้ดูแล (Care Giver) และทีมสหสาขาวิชาชีพ โดย ให้บริการด้านสุขภาพที่บ้านอย่างต่อเนื่องตาม ปัญหาสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของครอบครัว และชุมชน ๒. เพื่อให้ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงมีขวัญและกำลังใจ ในการดำเนินชีวิต ๓. เพื่อพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพระยะยาว ด้านสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้ที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลจาก ผู้ดูแล (Care Giver) และทีมสหสาขาวิชาชีพ โดย ให้บริการด้านสุขภาพที่บ้านอย่างต่อเนื่องตาม ปัญหาสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของครอบครัว และชุมชน ๒. เพื่อให้ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงมีขวัญและกำลังใจ ในการดำเนินชีวิต ๓. เพื่อพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพระยะยาวด้าน สาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง ๔. จัดให้มีศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพชุมชนและ			

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
		ปรับปรุงซ่อมแซมสถานที่ให้เหมาะสม เพื่อใช้ในการจัดบริการสาธารณสุขให้แก่กลุ่มผู้มีความพิการ และให้ความรู้ผู้ดูแล ๕. เพื่อติดตั้งกล้องวงจรปิดในศูนย์ฟื้นฟูฯ เพื่อความสะดวกในการดูแลผู้ป่วย			
	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงทุกคนในเขตเทศบาล ทั้ง ๑๔ ชุมชน จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ คน	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงทุกคนในเขตเทศบาล ทั้ง ๑๔ ชุมชน จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ คน			
	ตัวชี้วัด (KPI) ๑. ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการที่มีคุณภาพที่บ้าน ร้อยละ ๑๐๐ ๒. จำนวนผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) มีระดับ ADL ดีขึ้น ร้อยละ ๑๐	ตัวชี้วัด (KPI) ๑. ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการที่มีคุณภาพที่บ้าน ร้อยละ ๑๐๐ ๒. จำนวนผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) มีระดับ ADL ดีขึ้น ร้อยละ ๑๐			
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลจากทีมสหสาขาวิชาชีพและได้เข้าถึงบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ๒. ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและได้รับการดูแลจากครอบครัวและชุมชนอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลจากทีมสหสาขาวิชาชีพและได้เข้าถึงบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ๒. ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และได้รับการดูแลจากครอบครัวและชุมชนอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข			

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	๓. ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงสามารถดูแลตนเองได้ดีขึ้น มีระดับความสามารถในการดูแลตนเอง ในการทำกิจกรรมประจำวัน (ADL) เพิ่มขึ้น	๓. ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงสามารถดูแลตนเองได้ดีขึ้น มีระดับความสามารถในการดูแลตนเอง ในการทำกิจกรรมประจำวัน (ADL) เพิ่มขึ้น			
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๕๐๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท			
	ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) หน้าที่ ๑๕๑ ลำดับที่ ๒				

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑ การยกระดับเศรษฐกิจฐานรากและการพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรมูลค่าสูง, ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๑ การพัฒนาเมืองและชุมชน, ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๑ การพัฒนาเมืองและชุมชน, ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่อย่างยั่งยืน

๒.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	โครงการปรับปรุงโครงข่ายไฟฟ้าสาธารณะ ถนนสายต่าง ๆ	โครงการปรับปรุงโครงข่ายไฟฟ้าสาธารณะ ถนนสายต่าง ๆ	การปรับปรุงโครงข่ายไฟฟ้าถนนสายต่าง ๆ ได้มีการขอเปลี่ยนแปลงงบประมาณในการดำเนินการเพิ่มขึ้นเนื่องจากเดิมงบประมาณที่ตั้งไว้สำหรับปรับปรุงโครงข่ายทดแทนเฉพาะส่วนที่มีการชำรุดเท่านั้นเพื่อให้ถนนสาธารณะสายสำคัญที่เป็นทางเข้าออกหลักของเมืองมีแสงสว่างสวยงามเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินจึงขอปรับปรุงโครงข่ายไฟฟ้าถนนสาธารณะทั้งหมดตลอดสาย	การพัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่อย่างยั่งยืน	แผนงาน อุตสาหกรรม และการโยธา
	วัตถุประสงค์ - เพื่อให้มีแสงสว่างเพียงพอต่อประชาชน	วัตถุประสงค์ - เพื่อให้มีแสงสว่างเพียงพอต่อประชาชน			
	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) ปรับปรุงโครงข่ายไฟฟ้าตามถนนและซอย สาธารณะประโยชน์ จำนวน ๑๔ สาย - ถนนเมืองพล (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน) - ถนนรามราช (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน) - ถนนพลรัตน์ (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน) - ถนนกสิกรรม (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) ปรับปรุงโครงข่ายไฟฟ้าตามถนนและซอย สาธารณะประโยชน์ จำนวน ๑๔ สาย - ถนนเมืองพล (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน) - ถนนรามราช (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน) - ถนนพลรัตน์ (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน) - ถนนกสิกรรม (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฝั่งถนน)			

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	- ถนนเพลินจิตต์ (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฟังถนน) - ถนนเจริญสุข (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฟังถนน) - ถนนเสริมสวัสดิ์ (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฟังถนน) - ถนนศุภสิริอุทิศ (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฟังถนน) - ถนนหน้าเมือง (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฟังถนน) - ถนนพาณิชย์เจริญ (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฟังถนน) - ถนนชลธี (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฟังถนน) - ถนนสามัคคี (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฟังถนน) - ถนนพลีสิทธิ์ (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฟังถนน) - ถนนไมตรี (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฟังถนน) (ตามแบบแปลนของเทศบาลและแผนผัง)	- ถนนเพลินจิตต์ (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฟังถนน) - ถนนเจริญสุข (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฟังถนน) - ถนนเสริมสวัสดิ์ (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฟังถนน) - ถนนศุภสิริอุทิศ (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฟังถนน) - ถนนหน้าเมือง (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฟังถนน) - ถนนพาณิชย์เจริญ (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฟังถนน) - ถนนชลธี (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฟังถนน) - ถนนสามัคคี (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฟังถนน) - ถนนพลีสิทธิ์ (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฟังถนน) - ถนนไมตรี (และทางสาธารณประโยชน์ ทั้ง ๒ ฟังถนน) (ตามแบบแปลนของเทศบาลและแผนผัง)			

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุการณ์เปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	ตัวชี้วัด (KPI) - จำนวนถนนที่มีการปรับปรุง	ตัวชี้วัด (KPI) - จำนวนถนนที่มีการปรับปรุง			
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ - ลดอุบัติเหตุในการสัญจรในเวลาค่ำคืน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ - ลดอุบัติเหตุในการสัญจรในเวลาค่ำคืน			
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท			
	ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) หน้า ๑๔๑ ลำดับที่ ๒๙				

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑ การยกระดับเศรษฐกิจฐานรากและการพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรมูลค่าสูง

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๗ การสร้างเสริมทุนทางสังคมให้เข้มแข็งและพัฒนาอาชีพชุมชนเพื่อการแข่งขัน ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขัน

๓.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

ลำดับที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	โครงการจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	โครงการจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	เนื่องจาก ปัจจุบันงานประชาสัมพันธ์ได้เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วยช่องทางยูทูบ (You Tube) MPT News และการไลฟ์สดผ่านแพลตฟอร์มเฟสบุ๊กไลฟ์แฟนเพจ “เทศบาลเมืองเมืองพล” ซึ่งเป็นวิธีการหนึ่งที่จะเป็นศูนย์กลางเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานไปยังพี่น้องประชาชน เพราะเป็นการสื่อสารที่มีทั้งการมองเห็นและการได้ยินทั้งยังมีปฏิสัมพันธ์ถามตอบได้โดยตรงและแบบ Real - Time จึงเป็นรูปแบบการนำเสนอที่สร้างความน่าสนใจและเข้าถึง	การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขัน	แผนงานบริหารงานทั่วไป
	วัตถุประสงค์ เพื่อให้การปฏิบัติงานในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณมีประสิทธิภาพเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	วัตถุประสงค์ เพื่อให้การปฏิบัติงานในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณมีประสิทธิภาพเป็นไปด้วยความเรียบร้อย			
	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) จ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงานในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๖ คน	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) จ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงานในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๙ คน			
	ตัวชี้วัด(KPI) - จำนวนบุคคลภายนอก ที่ได้รับการจัดจ้าง	ตัวชี้วัด(KPI) - จำนวนบุคคลภายนอก ที่ได้รับการจัดจ้าง			
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ การปฏิบัติงานในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณมีประสิทธิภาพเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ การปฏิบัติงานในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณมีประสิทธิภาพเป็นไปด้วยความเรียบร้อย			

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๘๗๖,๐๐๐ บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘๗๖,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท	เนื่องจากประชาชนที่สนใจได้มากขึ้น		
	ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) หน้าที่ ๑๕๑ ลำดับที่ ๒				
๒	โครงการจ้างเหมาบุคคลภายนอกปรับปรุงแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบัน ๒. เพื่อนำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินไปใช้ เป็นข้อมูลในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย ๓. เพื่อเป็นฐานในการตรวจสอบติดตามเร่งรัด จัดเก็บภาษีให้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นธรรมต่อ เจ้าของทรัพย์สิน ๔. เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและ สิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการจ้างเหมาบุคคลภายนอกปรับปรุงแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบัน ๒. เพื่อนำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินไปใช้ เป็นข้อมูลในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย ๓. เพื่อเป็นฐานในการตรวจสอบติดตามเร่งรัด จัดเก็บภาษีให้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นธรรมต่อ เจ้าของทรัพย์สิน ๔. เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและ สิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒	เนื่องจากปัจจุบันการปรับปรุง ข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน โดยการนำข้อมูลที่ได้ จากการสำรวจข้อมูลภาคสนาม มาปรับปรุงและบันทึกข้อมูลแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้ ครอบคลุมพื้นที่ ๓ ตาราง กิโลเมตร ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน อยู่เสมอ แต่การจัดทำแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สินของ เทศบาลเมืองเมืองพลยังมิข้อมูล รายละเอียด การจัดเก็บภาษี	การพัฒนา เศรษฐกิจและ ความสามารถใน การแข่งขัน	แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	๕. เพื่อเพิ่มรายได้โดยสามารถจัดเก็บภาษีต่างๆ ได้อย่างครบถ้วนถูกต้องเป็นธรรมและสะดวกรวดเร็ว	๕. เพื่อเพิ่มรายได้โดยสามารถจัดเก็บภาษีต่างๆ ได้อย่างครบถ้วนถูกต้องเป็นธรรมและสะดวกรวดเร็ว	ค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตต่าง ๆ ยังไม่สมบูรณ์ เนื่องจากมีบุคลากร ไม่เพียงพอ		
	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) จ้างเหมาบุคคลภายนอก จัดทำการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน จำนวน ๑ คน	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) จ้างเหมาบุคคลภายนอก จัดทำการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน จำนวน ๒ คน			
	ตัวชี้วัด(KPI) จำนวนบุคคลภายนอก ที่ได้รับการจัดจ้าง	ตัวชี้วัด(KPI) จำนวนบุคคลภายนอก ที่ได้รับการจัดจ้าง			
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. เทศบาลเมืองมีข้อมูลด้านแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินที่เป็นปัจจุบัน ๒. การจัดเก็บภาษีมีระบบที่แม่นยำ สะดวก รวดเร็ว สามารถตรวจสอบได้ ๓. เทศบาลเมืองมีรายได้เพิ่มขึ้น	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. เทศบาลเมืองมีข้อมูลด้านแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินที่เป็นปัจจุบัน ๒. การจัดเก็บภาษีมีระบบที่แม่นยำ สะดวก รวดเร็ว สามารถตรวจสอบได้ ๓. เทศบาลเมืองมีรายได้เพิ่มขึ้น			
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑๕๖,๐๐๐ บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๕๖,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๒๑๖,๐๐๐ บาท			

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๓	ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) หน้าที่ ๑๕๑ ลำดับที่ ๔				
	โครงการจ้างเหมาบุคคลธรรมดา(รายบุคคล) เพื่อช่วยปฏิบัติงานด้านงานธุรการ งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	โครงการจ้างเหมาบุคคลธรรมดา(รายบุคคล) เพื่อช่วยปฏิบัติงานด้านงานธุรการ งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	เพื่อสนับสนุนให้งานต่างๆ ของสำนักปลัดเทศบาล ดำเนินไปด้วยความสะดวกเรียบร้อยตรงตามเป้าหมายตรวจสอบได้ และเพื่อให้การบริหารงานราชการของสำนักปลัดเทศบาลเป็นไปอย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดและป้องกันความเสียหายที่เกิดจากผู้ปฏิบัติในภารกิจที่มีความจำเป็น	การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขัน	แผนงานบริหารงานทั่วไป
	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านธุรการ ๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเกิดข้อผิดพลาดน้อยที่สุด ๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่รวดเร็วและเกิดความประทับใจในการให้บริการ	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านธุรการ ๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเกิดข้อผิดพลาดน้อยที่สุด ๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่รวดเร็วและเกิดความประทับใจในการให้บริการ			
	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) เชิงปริมาณ สำนักปลัดเทศบาลมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านงานธุรการ จำนวน ๓ ราย เชิงคุณภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านเอกสาร การบันทึกข้อมูล สื่อสาร ติดต่อประสานงาน และการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน รวมถึงผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) เชิงปริมาณ สำนักปลัดเทศบาลมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านงานธุรการ จำนวน ๔ ราย เชิงคุณภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านเอกสาร การบันทึกข้อมูล สื่อสาร ติดต่อประสานงาน และการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน รวมถึงผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่			

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	จากทุกส่วนราชการภายในและภายนอก <u>เชิงประโยชน์</u> ๑. มีบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการและ บริหารงานเอกสารภายในสำนักปลัดเทศบาล ให้ไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว มี ประสิทธิภาพและเหมาะสม ๒. มีผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการที่เพียงพอและ เหมาะสมกับงาน อันเป็นการสนับสนุนให้ ข้าราชการปฏิบัติงาน/ภารกิจได้สำเร็จ เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพตามบัญชี แสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการกำหนด ตำแหน่ง	จากทุกส่วนราชการภายในและภายนอก <u>เชิงประโยชน์</u> ๑. มีบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการและ บริหารงานเอกสารภายในสำนักปลัดเทศบาล ให้ไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว มี ประสิทธิภาพและเหมาะสม ๒. มีผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการที่เพียงพอและ เหมาะสมกับงาน อันเป็นการสนับสนุนให้ ข้าราชการปฏิบัติงาน/ภารกิจได้สำเร็จ เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพตามบัญชี แสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการกำหนด ตำแหน่ง			
	<u>ตัวชี้วัด(KPI)</u> การปฏิบัติงานด้านธุรการและการบริหารเอกสาร มีความรวดเร็ว ไม่มีงานค้าง และสามารถปฏิบัติงาน ได้ตามเป้าหมายและนโยบายขององค์กร	<u>ตัวชี้วัด(KPI)</u> การปฏิบัติงานด้านธุรการและการบริหารเอกสาร มีความรวดเร็ว ไม่มีงานค้าง และสามารถปฏิบัติงาน ได้ตามเป้าหมายและนโยบายขององค์กร			
	<u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u> เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางธุรการและงานสารบรรณ และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	<u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u> เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางธุรการและงานสารบรรณ และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย			

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑๖๒,๐๐๐ บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖๒,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๒๘๒,๐๐๐ บาท			
	ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖) เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) หน้า ๑๓ ลำดับที่ ๑				

๓.๒ แผนงานการศึกษา

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	จ้างเหมาบุคคลภายนอกทำความสะดวกสถานที่ ราชการ	จ้างเหมาบุคคลภายนอกทำความสะดวกสถานที่ ราชการ	๑. เพื่อให้สอดคล้องกับการกิจ หน้าที่ พื้นที่ความรับผิดชอบ ๒. เพื่อให้มีอัตราค่าจ้างที่ เหมาะสมกับการทำงานในปัจจุบัน ๓. เพื่อทดแทนอัตราตำแหน่งที่ เกษียณอายุราชการ	การพัฒนา เศรษฐกิจและ ความสามารถใน การแข่งขัน	แผนงาน การศึกษา
	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อดูแลรักษา ทำความสะดวกสถานที่ ราชการ ได้แก่ ภายในบริเวณสถานศึกษาในสังกัด เทศบาลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองเมืองพล อาคารเรียน อาคารประกอบ อาคารสำนักงาน อาคาร อาคารอเนกประสงค์ อาคารโรงยิม อาคาร อัฐจันทร์สนามกีฬา และสถานอเนกประสงค์ ผู้มา	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อดูแลรักษาทำความสะดวกและดูแลรักษา ความปลอดภัยในสถานที่ราชการ ได้แก่ ภายใน บริเวณสถานศึกษาในสังกัดเทศบาล ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กเทศบาลเมืองเมืองพล อาคารเรียน อาคาร ประกอบ อาคารสำนักงาน อาคารอเนกประสงค์ อาคารโรงยิม อาคารอัฐจันทร์ สนามกีฬา และ			

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	ติดต่อราชการ เกิดความประทับใจ และอยากมาใช้บริการ ๒. เพื่อให้สถานที่ราชการแลดูสะอาด สวยงาม มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย น่าอยู่ น่าเรียน เอื้อต่อการจัดกิจกรรมการเรียนรู้แก่นักเรียน และการจัดการเรียนรู้นักเรียน	ลานอเนกประสงค์ ผู้มาติดต่อราชการเกิดความประทับใจและอยากมาใช้บริการ ๒. เพื่อให้สถานที่ราชการแลดูสะอาดสวยงาม มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย น่าอยู่ น่าเรียน เอื้อต่อการจัดกิจกรรมการเรียนรู้แก่นักเรียน และการจัดการเรียนรู้นักเรียน			
	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) จ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อทำความสะอาดภายในสถานศึกษา ภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและภายในบริเวณพื้นที่ความรับผิดชอบของ กองการศึกษา จำนวน ๓๐ คน ๑. กองการศึกษา จำนวน ๑ ราย ๒. โรงเรียนเทศบาลพลประชานุกูล จำนวน ๘ ราย ๓. โรงเรียนเทศบาลหนองแขวงประชาอุบล จำนวน ๕ ราย ๔. โรงเรียนเทศบาลศรีเมืองพลประชานุเคราะห์ จำนวน ๙ ราย ๕. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๓ ราย ๖. อาคารอเนกประสงค์ อาคารโรงยิม อาคาร อัฐจันทร์ สนามกีฬา และลานอเนกประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) จ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อทำความสะอาดภายในสถานศึกษา และดูแลรักษาความปลอดภัยภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและภายในบริเวณพื้นที่ความรับผิดชอบของ กองการศึกษา จำนวน ๓๐ คน ๑. กองการศึกษา จำนวน ๑ ราย ๒. โรงเรียนเทศบาลพลประชานุกูล จำนวน ๘ ราย ๓. โรงเรียนเทศบาลหนองแขวงประชาอุบล จำนวน ๕ ราย ๔. โรงเรียนเทศบาลศรีเมืองพลประชานุเคราะห์ จำนวน ๙ ราย ๕. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๓ ราย ๖. อาคารอเนกประสงค์ อาคารโรงยิม อาคาร			

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	จำนวน ๔ ราย โดยเป็นบุคคลที่มีทักษะ มีความรับผิดชอบ มีความสามารถเหมาะสมกับภารกิจงาน เพื่อ สนับสนุนงานให้บรรลุตามเป้าหมาย และเป็นไป ตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	อึ้งจันพร สนามกีฬา และลานอนนกประสงค์ จำนวน ๔ ราย โดยเป็นบุคคลที่มีทักษะ มีความรับผิดชอบ มีความสามารถเหมาะสมกับภารกิจงาน เพื่อ สนับสนุนงานให้บรรลุตามเป้าหมาย และเป็นไป ตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ			
	ตัวชี้วัด (KPI) ๑. จำนวนคนที่จ้าง ๒. ระดับความสำเร็จของภารกิจงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ ๓. รางวัลกิจกรรม ๕ ส. มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕	ตัวชี้วัด (KPI) ๑. จำนวนคนที่จ้าง ๒. ระดับความสำเร็จของภารกิจงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ ๓. รางวัลกิจกรรม ๕ ส. มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕			
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองพล อาคารเรียน อาคารประกอบ อาคารสำนังงาน อาคารอเนกประสงค์ อาคาร โรงยิม อาคารอึ้งจันพร สนามกีฬา และลาน อนนกประสงค์ มีความสะอาด สวยงาม ผู้มาติดต่อ ราชการทุกเพศ ทุกวัย เกิดความประทับใจ และ อยากมาใช้บริการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองเมื่องพล อาคารเรียน อาคาร ประกอบ อาคารสำนังงาน อาคารอเนกประสงค์ อาคารโรงยิม อาคารอึ้งจันพร สนามกีฬา และ ลานอนนกประสงค์ มีความสะอาด สวยงาม ผู้มา ติดต่อราชการทุกเพศ ทุกวัย เกิดความประทับใจ และอยากมาใช้บริการ			

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	๒. สถานีราชาการเลดูสะอาด สวยงาม มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย น่าเรียน เอื้อต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน และการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ให้กับนักเรียน	๒. สถานีราชาการเลดูสะอาด สวยงาม มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย น่าเรียน เอื้อต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน และการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ให้กับนักเรียน			
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒,๐๕๒,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒,๐๕๒,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๔,๓๒๐,๐๐๐ บาท			
	ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) หน้า ๑๑ ลำดับที่ ๑				

๓.๓ แผนงานเคหะและชุมชน

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	โครงการจ้างเหมาบุคคลภายนอกช่วยปฏิบัติงานใน กองช่าง	โครงการจ้างเหมาบุคคลภายนอกช่วยปฏิบัติงานใน กองช่าง	เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจที่มีการ ปรับตัวและขยายตัวสูงขึ้นใน ปัจจุบัน และเพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตาม นโยบายของคณะผู้บริหาร เพื่อ ตอบสนองความต้องการของ ประชาชน	การพัฒนา เศรษฐกิจและ ความสามารถใน การแข่งขัน	แผนงานเคหะ และชุมชน
	วัตถุประสงค์ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	วัตถุประสงค์ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย			
	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) ๑. จ้างเหมาบุคคลภายนอกช่วยงานธุรการ ๒. จ้างเหมาบุคคลภายนอกช่วยงานฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง ๓. จ้างเหมาบุคคลภายนอกช่วยงานต้นส่วนกลาง จำนวน ๖ คน	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) ๑. จ้างเหมาบุคคลภายนอกช่วยงานธุรการ ๒. จ้างเหมาบุคคลภายนอกช่วยงานฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง ๓. จ้างเหมาบุคคลภายนอกช่วยงานต้นส่วนกลาง จำนวน ๑๐ คน			
	ตัวชี้วัด (KPI) - จำนวนบุคคลภายนอกที่ได้รับการจัดจ้าง	ตัวชี้วัด (KPI) - จำนวนบุคคลภายนอกที่ได้รับการจัดจ้าง			
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ - การปฏิบัติงานของกองช่างมีประสิทธิภาพ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อยไม่เกิดความเสียหายจากปัญหา ขาดแคลนบุคลากร	ผลที่คาดว่าจะได้รับ - การปฏิบัติงานของกองช่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยไม่เกิดความเสียหายจาก ปัญหาขาดแคลนบุคลากร			

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๙๓๖,๐๐๐ บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๙๓๖,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท			
	ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) หน้า ๑๖๔ ลำดับที่ ๑				

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ การพัฒนาสังคมสุขภาวะให้น่าอยู่อย่างยั่งยืน, ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างมีส่วนร่วม
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๓ การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง, ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาการบริหารภาครัฐ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

๔.๑ แผนงานการศึกษา

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	โครงการจ้างเหมาบริการสอน วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปฏิบัติหน้าที่ครูช่วยสอนในสถานศึกษา ๒. เพื่อทดแทนอัตราว่างครูในสาขาวิชาเอกที่สถานศึกษาขาดแคลน ๓. เพื่อช่วยสนับสนุนการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน	โครงการจ้างเหมาบริการสอน วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปฏิบัติหน้าที่ครูช่วยสอนในสถานศึกษา ๒. เพื่อทดแทนอัตราว่างครูในสาขาวิชาเอกที่สถานศึกษาขาดแคลน ๓. เพื่อช่วยสนับสนุนการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ได้แก่ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย, กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์, กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม, กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา และพลศึกษา, กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ, กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ, กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ และกลุ่มการศึกษาปฐมวัย	๑. เพื่อช่วยสนับสนุนและขับเคลื่อนการศึกษาของสถานศึกษาให้มีคุณภาพ และได้มาตรฐานสอดคล้องกับนโยบายด้านการศึกษาระดับองค์กร และระดับประเทศ ๒. เพื่อให้มีอัตรากำลังที่เพียงพอและเหมาะสมกับการทำงานในปัจจุบัน	การพัฒนา การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ	แผนงาน การศึกษา

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) จ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงานที่ ครูช่วยสอนในสถานศึกษา จำนวน ๙ คน	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) จ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงานที่ ครูช่วยสอนในสถานศึกษา จำนวน ๑๕ คน			
	ตัวชี้วัด (KPI) จำนวนคนที่จ้างเหมา	ตัวชี้วัด (KPI) ๑. ได้คนที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับ ภารกิจงาน ๒. มีคุณภาพตรงตามคุณสมบัติที่กำหนด ๓. งานบรรลุตามเป้าหมาย ๔. เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินและงบประมาณ			
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. มีครูช่วยสอนในสถานศึกษา ๒. ได้ครูช่วยสอนทดแทนอัตราว่างในสาขา วิชาเอกที่สถานศึกษาขาดแคลน ๓. การจัดการเรียนการสอนมีการสอนมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. ได้บุคลากรที่สามารถช่วยสนับสนุนการจัด กิจกรรมการเรียนการสอนในสถานศึกษาอย่าง เพียงพอ ๒. ได้บุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถตรง ตามอัตราตำแหน่งที่ต้องการ ๓. ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้สามารถจัดกิจกรรมการ เรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ นักเรียนมี ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่ดีขึ้น			

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑,๖๒๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๖๒๐,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๒,๗๐๐,๐๐๐ บาท			
	ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) หน้า ๑๘๑ ลำดับที่ ๑๖				

ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลเมืองเมืองพล

ที่ ๕๐๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ (ข้อ ๘) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล ประกอบด้วย

๑.นายกิตติโชติ เจริญเวชภูมิไกร	นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล ประธานกรรมการ	
๒.นายพงษ์ธรรม ธรรมเสนา	รองนายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล	กรรมการ
๓.นายคณิต เจตน์วิทยาชาญ	รองนายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล	กรรมการ
๔.พันจ่าอากาศเอกดุสิต ทะนาฤทธิ์	รองนายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล	กรรมการ
๕.นายคมสันต์ เจริญอินทร์	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๖.นายฤทธิ์รงค์ จันทร์เปรม	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๗.นายอดิศร ประจิตร	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๘.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพล	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๙.ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพล	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๑๐.ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอพล	ผู้แทนภาครัฐวิสาหกิจ	กรรมการ
๑๑.ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาค สาขาเมืองพล	ผู้แทนภาครัฐวิสาหกิจ	กรรมการ
๑๒.นายนิเวศ เทศสา	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๑๓.นางสาวมะวร มะวงศ์	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๑๔.นายเริงชัย ศิริวิชัย	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๑๕.นายนิพนธ์ ดาโสม	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๑๖.นายชนะ ถิ่นทัพไทย	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๑๗.นางสาวอนงค์รัตน์ ล้อวัฒนไพศาล	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๑๘.นายถนอม สร้อยแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ(ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น)	กรรมการ
๑๙.นางชุดิกาญจน์ ประการแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ(ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น)	กรรมการ
๒๐.ร้อยตำรวจโทวิเชียร พันธุ์กุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ(ด้านระเบียบกฎหมาย)	กรรมการ

๒๑. ปลัดเทศบาลเมืองเมืองพล

กรรมการและเลขานุการ

๒๒. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล มีอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ข้อ ๑๐) และให้กรรมการ ลำดับที่ ๕-๒๐ มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกิตติโชติ เตรียมเวชวุฒิกโร)

นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล

ภาพประกอบการประชุม
คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
ตามโครงการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล
ในวันพุธที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมคุ้มภัย ชั้น ๓ อาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลเมืองเมืองพล

