



ประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖)
เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗)
ของเทศบาลเมืองเมืองพล

ตามที่ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล ได้มีมติเห็นชอบร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) ของเทศบาลเมืองเมืองพล ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมคุ้มภัย ชั้น ๓ อาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ของเทศบาลเมืองเมืองพล แล้วนั้น

ฉะนั้นเพื่อถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๒/๑ วรรคสอง จึงประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) ของเทศบาลเมืองเมืองพล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(นายกิตติโชติ เตรียมเวชภูมิไกร)

นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖)
เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลเมืองเมืองพล
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

งานยุทธศาสตร์และแผนงาน
ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
Website : [http : // www.muangphon.go.th](http://www.muangphon.go.th)

หลักการ

ขอเปลี่ยนแปลง โครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) จำนวน ๕ โครงการ

เปลี่ยนแปลง โครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) จำนวน ๕ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม

แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

โครงการที่ ๑ โครงการก่อสร้างศูนย์การเรียนรู้และส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก

เดิม

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

- ก่อสร้างอาคาร อาคาร ค.ส.ล. ๑ ชั้น หลังคามุงแผ่นเหล็กกริดลอน ขนาด ๑๗.๐๐ X ๔๐.๐๐ ม.
- เป็นไปตามแบบแปลนเทศบาลเมืองเมืองพล

งบประมาณ ตั้งไว้งบประมาณในปี ๒๕๖๗ จำนวน ๘,๔๐๐,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

- ก่อสร้างอาคาร ค.ส.ล. ๑ ชั้น ๑ หลัง ขนาด ๒๕ x ๔๕ เมตร หรือพื้นที่ประมาณ ๑,๑๒๕ ตารางเมตร

พร้อมระบบปรับอากาศ ตกแต่งภายในห้องประชุม

งบประมาณ ตั้งไว้งบประมาณในปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕,๘๐๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานการศึกษา

โครงการที่ ๑ จ้างเหมาเจ้าหน้าที่รักษาความสะอาดประจำสถานศึกษาในสังกัดเทศบาล/อาคาร
อเนกประสงค์เทศบาลฯ/บริเวณรอบอัมจันทร์อาคารโรงยิมสนามกีฬาเทศบาลเมืองเมืองพล/ศูนย์พัฒนาเด็ก
เล็ก และกองการศึกษา

เดิม

ชื่อโครงการ จ้างเหมาเจ้าหน้าที่รักษาความสะอาดประจำสถานศึกษาในสังกัดเทศบาล/อาคาร
อเนกประสงค์เทศบาลฯ/บริเวณรอบอัมจันทร์อาคารโรงยิมสนามกีฬาเทศบาลเมืองเมืองพล/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
และกองการศึกษา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดูแลรักษาความสะอาดในโรงเรียน,ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้สะอาด น่าอยู่ น่าเรียนมีความ
ปลอดภัยและไม่เกิดโรคติดต่อต่างๆ

๒. เพื่อเป็นการสร้างความประทับใจให้กับผู้มาติดต่อราชการ เยี่ยมชมศึกษาดูงานในสถานศึกษา
และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๓. เพื่อดูแลรักษาความสะอาดบริเวณรอบอาคารอเนกประสงค์,อัมจันทร์,อาคารโรงยิมสนามกีฬาเทศบาลฯ ให้สะอาดอยู่เสมอ

๔. เพื่อให้การบริการประชาชน,หน่วยงานต่าง ๆ ที่เข้ามาใช้บริการอาคารอเนกประสงค์และสนามกีฬา

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

จ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อรักษาความสะอาดประจำสถานศึกษาในสังกัดเทศบาล/อาคารอเนกประสงค์เทศบาลฯ/บริเวณรอบอัมจันทร์อาคารโรงยิมสนามกีฬาเทศบาลเมืองเมืองพล/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและกองการศึกษา จำนวน ๑๙ คน

๑. กองการศึกษา จำนวน ๑ ราย
๒. โรงเรียนเทศบาลพลประชานุกูล จำนวน ๕ ราย
๓. โรงเรียนเทศบาลหนองแขวงประชาอุบล จำนวน ๔ ราย
๔. โรงเรียนเทศบาลศรีเมืองพลประชานุเคราะห์ จำนวน ๕ ราย
๕. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๒ ราย
๖. อาคารโรงยิม อาคารอเนกประสงค์ อัมจันทร์ จำนวน ๒ ราย

โดยเป็นบุคคลที่มีทักษะ มีความรับผิดชอบมีความสามารถเหมาะสมกับภารกิจงาน เพื่อสนับสนุนงานให้บรรลุตามเป้าหมาย และเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัด (KPI)

๑. จำนวนคนที่จ้าง
๒. ระดับความสำเร็จของภารกิจงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีเจ้าหน้าที่ดูแลรักษาความสะอาดในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้สะอาด น่าอยู่น่าเรียน มีความปลอดภัยและใช้งานได้
๒. สร้างความประทับใจให้กับผู้มาติดต่อราชการเยี่ยมชมและศึกษา ดูงานในสถานศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๓. มีเจ้าหน้าที่ดูแลรักษาความสะอาดบริเวณรอบอาคารอเนกประสงค์, อัมจันทร์, อาคารโรงยิม, สนามกีฬาเทศบาลฯ ให้สะอาดอยู่เสมอ
๔. ให้การบริการประชาชน หน่วยงานต่าง ๆ ที่เข้ามาใช้บริการอาคารอเนกประสงค์ สนามกีฬาเทศบาล และรองรับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ

งบประมาณ ตั้งไว้งบประมาณในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๒,๐๕๒,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

ชื่อโครงการ จ้างเหมาบุคคลภายนอกทำความสะอาดสถานที่ราชการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดูแลรักษา ทำความสะอาดในสถานที่ราชการ ได้แก่ ภายในบริเวณสถานศึกษาในสังกัด เทศบาลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองเมืองพล อาคารเรียน อาคารประกอบ อาคารสำนักงาน อาคารอเนกประสงค์ อาคารโรงยิม อาคารอิมจันทร์สนามกีฬา และลานอเนกประสงค์ ผู้มาติดต่อราชการ เกิดความประทับใจ และอยากมาใช้บริการ

๒. เพื่อให้สถานที่ราชการแลดูสะอาด สวยงาม มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย น่าอยู่ น่าเรียน เอื้อต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน และการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ให้กับนักเรียน

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

จ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อทำความสะอาดภายในสถานศึกษา ภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและภายในบริเวณพื้นที่ความรับผิดชอบของกองการศึกษา จำนวน ๓๐ คน

๑. กองการศึกษา จำนวน ๑ ราย

๒. โรงเรียนเทศบาลพลประชานุกูล จำนวน ๘ ราย

๓. โรงเรียนเทศบาลหนองแขวงประชาอุปถัมภ์ จำนวน ๕ ราย

๔. โรงเรียนเทศบาลศรีเมืองพลประชานุเคราะห์ จำนวน ๙ ราย

๕. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๓ ราย

๖. อาคารอเนกประสงค์ อาคารโรงยิม อาคารอิมจันทร์ สนามกีฬา และลานอเนกประสงค์

จำนวน ๔ ราย

โดยเป็นบุคคลที่มีทักษะ มีความรับผิดชอบมีความสามารถเหมาะสมกับภารกิจงาน เพื่อสนับสนุนงานให้บรรลุตามเป้าหมาย และเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัด (KPI)

๑. จำนวนคนที่จ้าง

๒. ระดับความสำเร็จของภารกิจงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๓. รางวัลกิจกรรม ๕ ส. มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองเมืองพล อาคารเรียน อาคารประกอบ อาคารสำนักงาน อาคารอเนกประสงค์ อาคารโรงยิม อาคารอิมจันทร์ สนามกีฬา และลานอเนกประสงค์ มีความสะอาด สวยงาม ผู้มาติดต่อราชการทุกเพศ ทุกวัย เกิดความประทับใจ และอยากมาใช้บริการ

๒. สถานที่ราชการแลดูสะอาด สวยงาม มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย น่าอยู่ น่าเรียน เอื้อต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน และการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ให้กับนักเรียน

งบประมาณ ตั้งไว้งบประมาณในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒,๐๕๒,๐๐๐ บาท ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท

แผนงานสาธารณสุข

โครงการที่ ๑ โครงการจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานการจัดบริการสาธารณสุขในเขตเทศบาลเมืองเมืองพล

เดิม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจ้างเหมาบุคคลภายนอกเข้ามาดำเนินการจัดบริการสาธารณสุขในเขตเทศบาลเมืองเมืองพล
๒. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่เพียงพอของอัตรากำลังบุคลากรในการจัดบริการสาธารณสุข

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

จำนวนจ้างเหมาบุคคลภายนอก ๕ คน

งบประมาณ

ตั้งไว้งบประมาณในปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๖๖๐,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจ้างเหมาบุคคลภายนอกเข้ามาดำเนินการจัดบริการสาธารณสุขในเขตเทศบาลเมืองเมืองพล
๒. เพื่อจ้างเหมาบุคคลภายนอกเข้ามาดำเนินงานสุขาภิบาลและงานสิ่งแวดล้อม
๓. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่เพียงพอของอัตรากำลังบุคลากรในการจัดบริการสาธารณสุข

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

จำนวนจ้างเหมาบุคคลภายนอก ๑๐ คน

งบประมาณ

ตั้งไว้งบประมาณในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๖๖๐,๐๐๐ บาท ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑,๓๒๐,๐๐๐ บาท

แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

โครงการที่ ๑ โครงการก่อสร้างปรับปรุงโรงฆ่าสัตว์ให้ได้มาตรฐาน

เดิม

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

๑. ก่อสร้างปรับปรุงอาคารโรงฆ่าสุกร ขนาด ๕.๕ x ๑๘ x ๓.๕ เมตร
๒. ก่อสร้างปรับปรุงอาคารโรงฆ่าโค ขนาด ๕.๕ x ๑๘ x ๓.๕ เมตร
๓. ก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสีย
๔. ก่อสร้างปรับปรุงรั้วและประตูโรงฆ่าสัตว์
๕. ก่อสร้างปรับปรุงอาคารโรงพักสุกร ขนาด ๕ x ๘ x ๓ เมตร
๖. ก่อสร้างปรับปรุงอาคารโรงพักโค ขนาด ๕ x ๘ x ๓ เมตร
๗. ปรับปรุงระบบการฆ่าสัตว์ให้ได้มาตรฐาน.

(ตามแบบแปลนของเทศบาล)

ตัวชี้วัด (KPI)

๑. จำนวนอาคารโรงฆ่าสุกรที่ได้รับการก่อสร้างปรับปรุง
๒. จำนวนอาคารโรงฆ่าโคที่ได้รับการก่อสร้างปรับปรุง
๓. จำนวนระบบบำบัดน้ำเสียที่ได้ก่อสร้าง
๔. จำนวนรั้วและประตูที่ได้ก่อสร้าง
๕. จำนวนอาคารโรงพักสุกรที่ได้ก่อสร้าง
๖. จำนวนอาคารโรงพักโคที่ได้ก่อสร้าง
๗. มีระบบการฆ่าสัตว์ที่ได้มาตรฐาน

งบประมาณ

ตั้งไว้งบประมาณในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๗,๙๔๐,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

๑. ก่อสร้างคอกพักสัตว์ ขนาด ๒ x ๕ เมตร จำนวน ๔ คอก
๒. ก่อสร้างปรับปรุงโรงฆ่าสัตว์ ขนาด ๕.๕ x ๑๘ เมตร
๓. ก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสีย
๔. ก่อสร้างปรับปรุงรั้วและประตูโรงฆ่าสัตว์
๕. ปรับปรุงระบบการฆ่าสัตว์ให้ได้มาตรฐาน

(ตามแบบแปลนของเทศบาล)

ตัวชี้วัด (KPI)

๑. จำนวนคอกพักสัตว์ที่ได้ก่อสร้าง
๒. จำนวนโรงฆ่าสัตว์ที่ได้รับการก่อสร้างปรับปรุง
๓. จำนวนระบบบำบัดน้ำเสียที่ได้ก่อสร้าง
๔. จำนวนรั้วและประตูที่ได้ก่อสร้าง
๕. มีระบบการฆ่าสัตว์ที่ได้มาตรฐาน

งบประมาณ

ตั้งไว้งบประมาณในปี ๒๕๖๗ จำนวน ๔,๔๖๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

แผนงานการศึกษา

โครงการที่ ๑ โครงการจ้างเหมาบุคคลภายนอกช่วยปฏิบัติงานภายในกองการศึกษา

เดิม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการทำงานในกองการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น
๒. เพื่อทำหน้าที่จัดพิมพ์เอกสาร รับส่งหนังสือภายใน และภายนอก

๓. เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๔. เพื่อจัดทำทะเบียนประวัติ คู่มือระบบฐานข้อมูล LEC ระบบกองทุนสุขภาพ จ่ายตรง
๕. เพื่อช่วยงานด้านการเงินวางฎีกาเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการต่าง ๆ
๖. เพื่อช่วยงานด้านการศึกษา ช่วยงานนิเทศการศึกษา และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
๗. เพื่อช่วยงานด้านพัสดุกองการศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

จ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงานในกองการศึกษา จำนวน ๖ คน

ตัวชี้วัด (KPI)

๑. ได้คนที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับภารกิจงาน
๒. งานบรรลุตามเป้าหมาย
๓. เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงิน และงบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สามารถสนับสนุนการบริหาร สนับสนุนการทำงานในกองการศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๒. การติดต่อประสานงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว
๓. การจัดทำฎีกาเป็นไปด้วยความถูกต้องรวดเร็ว เกิดผลต่อราชการเป็นสำคัญ
๔. การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบฯและทันเวลา
๕. มีเจ้าหน้าที่ดูแลระบบฐานข้อมูลมีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน

งบประมาณ ตั้งไว้งบประมาณในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๗๒๐,๐๐๐ บาท

เปลี่ยนเป็น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อช่วยสนับสนุนงานภายใน กองการศึกษา ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้มาติดต่อราชการ เกิดความพึงพอใจ
๒. เพื่อช่วยสนับสนุนงานกีฬา งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน งานประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น งานงบประมาณ งานการเงิน การบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้าง การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล ออกแบบการเรียนรู้ การจัดทำฐานข้อมูลเด็ก นักเรียน เยาวชน Big Data การจัดการศึกษา ในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย ภาศิเครือข่ายการขับเคลื่อนนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น นโยบายจังหวัด และนโยบาย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน

เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

จ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงานในกองการศึกษา จำนวน ๘ คน

ตัวชี้วัด (KPI)

๑. ได้คนที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับภารกิจงานในหน้าที่
๒. งานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
๓. เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินและงบประมาณ

๔. สรุปผลการดำเนินโครงการผ่านระบบ Muangphon Smart Link และข้อมูลผ่านระบบ INFO ตามห้วงเวลาที่กำหนด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. งานสนับสนุนภายในกองการศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้มาติดต่อราชการเกิดความประทับใจ

๒. งานกีฬา งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน งานประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น งานงบประมาณ งานการเงินการบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้าง การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล การออกแบบการเรียนรู้ การจัดทำฐานข้อมูลเด็ก นักเรียน เยาวชน Big Data การจัดการศึกษา ในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย ร่วมกับภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น นโยบายจังหวัด และนโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เสร็จทันตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

งบประมาณ ตั้งไว้งบประมาณในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๗๒๐,๐๐๐ บาท ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๑,๑๕๒,๐๐๐ บาท

เหตุผล

๑. เพื่อให้เป็นสถานที่ ที่สามารถให้บริการประชาชนได้ครอบคลุมทั้งการจัดประชุม การแสดงสินค้า การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน การฝึกอบรม และรองรับการศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นๆ จึงปรับให้เป็นโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้น ตามขนาดของพื้นที่

๒. เพื่อให้มีอัตรากำลังที่เหมาะสม สกกับภาระงานในปัจจุบัน

๓. เนื่องจากปัจจุบันยังมีบุคลากรจัดบริการสาธารณะไม่เพียงพอและครอบคลุม จึงจำเป็นต้องจ้างเหมาบุคคลภายนอกเพิ่มขึ้น

๔. เพื่อให้โรงฆ่าสัตว์เทศบาลเมืองเมืองพลได้รับมาตรฐาน และได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการฆ่าสัตว์ตามกฎหมาย

ด้วยหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น จึงได้เปลี่ยนแปลง โครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) เพื่อจักได้ดำเนินการต่อไป

โครงการที่เปลี่ยนแปลง

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗)
เทศบาลเมืองมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ การพัฒนาสังคมสุขภาวะให้น่าอยู่ยิ่งขึ้น, ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างคามมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตแลทรัพย์สินอย่างมี
ส่วนร่วม
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๓ การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง, ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาการบริหารภาครัฐ ภายใตหลัก
ธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม
- ๑.๕ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	โครงการก่อสร้างศูนย์การเรียนรู้และส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก				
	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีศูนย์การเรียนรู้และส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก ๒. เพื่อเป็นศูนย์การเรียนรู้และส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้กับคนในชุมชน ๓. เพื่อเป็นศูนย์การส่งเสริมอาชีพแสดงสินค้า และจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ๔. เพื่อเป็นศูนย์เรียนรู้และส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีศูนย์การเรียนรู้และส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก ๒. เพื่อเป็นศูนย์การเรียนรู้และส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้กับคนในชุมชน ๓. เพื่อเป็นศูนย์การส่งเสริมอาชีพแสดงสินค้า และจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ๔. เพื่อเป็นศูนย์เรียนรู้และส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน	เพื่อให้เป็นสถานที่ที่สามารถให้บริการประชาชนได้ครอบคลุม ทั้งการจัดประชุม การแสดงสินค้า การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน การฝึกอบรม และรองรับ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นๆ จึงทำให้เป็นโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้น ตามขนาดของพื้นที่	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม	แผนงาน อุตสาหกรรมและการโยธา

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) - ก่อสร้างอาคาร อาคาร ค.ส.ล. ๑ ชั้น หลังคามุงแผ่นเหล็กกริดลอน ขนาด ๑๗.๐๐ x ๔๐.๐๐ ม. - เป็นไปตามแบบแปลนเทศบาลเมืองเมืองพล	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) - ก่อสร้างอาคาร ค.ส.ล. ๑ ชั้น ๑ หลัง ขนาด ๒๕ x ๔๕ เมตร หรือพื้นที่ประมาณ ๑,๑๒๕ ตารางเมตร พร้อมระบบปรับอากาศ ตกแต่งภายในห้องประชุม			
	ตัวชี้วัด (KPI) ขนาดของศูนย์การเรียนรู้และส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากที่ได้ก่อสร้างดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI) ขนาดของศูนย์การเรียนรู้และส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากที่ได้ก่อสร้างดำเนินการ			
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. อาคารศูนย์เรียนรู้และส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก ๒. เป็นศูนย์เรียนรู้และส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากในการส่งเสริมอาชีพ วิสาหกิจชุมชน แสดงสินค้า จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ และสามารถใช้เป็นสถานที่ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ได้	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. อาคารศูนย์เรียนรู้และส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก ๒. เป็นศูนย์เรียนรู้และส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากในการส่งเสริมอาชีพ วิสาหกิจชุมชน แสดงสินค้า และจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ และสามารถใช้เป็นสถานที่ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ได้			
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ : ๘,๔๐๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ : ๑๕,๘๐๐,๐๐๐ บาท			

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ (๑/๒๕๖๖) หน้าที ๑๒๓ ลำดับที่ ๒				

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑ การยกระดับเศรษฐกิจฐานรากและการพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรมูลค่าสูง
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๗ การสร้างเสริมทุนทางสังคมให้เข้มแข็งและพัฒนาอาชีพชุมชนเพื่อการแข่งขัน ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขัน
- ๓.๓ แผนงานการศึกษา

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	จ้างเหมาเจ้าหน้าที่รักษาความสะอาดประจำสถานศึกษาในสังกัดเทศบาล/อาคารอเนกประสงค์ เทศบาลฯ/บริเวณรอบอัมพจันทร์อาคารโรงเรียน สานักกีฬาเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และกองการศึกษา วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อดูแลรักษาความสะอาดในโรงเรียน, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้สะอาด น่าอยู่ น่าเรียนมีความปลอดภัยและไม่เกิดโรคติดต่อต่างๆ ๒. เพื่อเป็นการสร้างความประทับใจให้กับผู้มาติดต่อราชการ เยี่ยมชมศึกษาดูงานในสถานศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓. เพื่อดูแลรักษาความสะอาดบริเวณรอบอาคารอเนกประสงค์, อัมพจันทร์, อาคารโรงเรียน สานักกีฬา เทศบาลฯ ให้สะอาดอยู่เสมอ ๔. เพื่อให้การบริการประชาชน, หน่วยงานต่าง ๆ ที่	จ้างเหมาบุคคลภายนอกทำความสะอาดสถานที่ราชการ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อดูแลรักษา ทำความสะอาดในสถานที่ราชการ ได้แก่ ภายในบริเวณสถานศึกษาในสังกัดเทศบาลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อาคารเรียน อาคารประกอบ อาคารสำนักงาน อาคารอเนกประสงค์ อาคารโรงยิม อาคารอัมพจันทร์ สานักกีฬา และสถานอเนกประสงค์ ผู้มาติดต่อราชการ เกิดความประทับใจ และอยากมาใช้บริการ ๒. เพื่อให้สถานที่ราชการแลดูสะอาด สวยงาม มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย น่าอยู่ น่าเรียน เอื้อ	๑. เพื่อให้สอดคล้องกับการกิจหน้าที่ พื้นที่ความรับผิดชอบ ๒. เพื่อให้มีอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภาระงานในปัจจุบัน ๓. เพื่อให้เกิดความประหยัดคุ้มค่าและใช้คนให้ตรงกับภาระงาน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขัน	แผนงาน การศึกษา

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	เข้ามาให้บริการอาคารอเนกประสงค์และสนามกีฬา	ต่อการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้แก่นักเรียน			
	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) จ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อรักษาความสะอาด ประจำสถานศึกษาในสังกัดเทศบาล/อาคาร อเนกประสงค์เทศบาลฯ/บริเวณรอบอัมพจันทร์ อาคารโรยิมสนามกีฬาเทศบาลเมืองเมืองพล/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และกองการศึกษา จำนวน ๑๙ คน ๑. กองการศึกษา จำนวน ๑ ราย ๒. โรงเรียนเทศบาลพลประชานุกูล จำนวน ๘ ราย ๓. โรงเรียนเทศบาลหนองแขวงประชาอุบล จำนวน ๕ ราย ๔. โรงเรียนเทศบาลศรีเมืองพลประชานุเคราะห์ จำนวน ๙ ราย ๕. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๓ ราย ๖. อาคารอเนกประสงค์ อาคารโรยิม อาคาร อัมพจันทร์ สนามกีฬา และลานอเนกประสงค์ จำนวน ๔ ราย โดยเป็นบุคคลที่มีทักษะ มีความรับผิดชอบ มีความสามารถเหมาะสมกับภารกิจงาน เพื่อ สนับสนุนงานให้บรรลุตามเป้าหมาย และเป็นไป				

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	สนับสนุนงานให้บรรลุตามเป้าหมาย และเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	ตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ			
	ตัวชี้วัด (KPI) ๑. จำนวนคนที่จ้าง ๒. ระดับความสำเร็จของภารกิจงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ตัวชี้วัด (KPI) ๑. จำนวนคนที่จ้าง ๒. ระดับความสำเร็จของภารกิจงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ๓. รางวัลกิจกรรม ๕ ส. มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕			
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. มีเจ้าหน้าที่ดูแลรักษาความสะอาดในโรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้สะอาด น่าอยู่ น่าเรียน มีความปลอดภัยและใช้งานได้ ๒. สร้างความประทับใจให้กับผู้มาติดต่อราชการ เยี่ยมชมและศึกษา ดูงานในสถานศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓. มีเจ้าหน้าที่ดูแลรักษาความสะอาดบริเวณรอบอาคารอเนกประสงค์, อัจฉรินทร์, อาคารโรงยิม, สนามกีฬาเทศบาลฯ ให้สะอาดอยู่เสมอ ๔. ให้การบริการประชาชน หน่วยงานต่าง ๆ ที่เข้ามาใช้บริการอาคารอเนกประสงค์ สนามกีฬาเทศบาล และรองรับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองพหล อากาศเรียน อาคารประกอบ อาคารสำนักงาน อาคารอเนกประสงค์ อาคารโรงยิม อาคารอัจฉรินทร์ สนามกีฬา และลานอเนกประสงค์ มีความสะอาด สวยงาม ผู้มาติดต่อราชการทุกเพศ ทุกวัย เกิดความประทับใจ และอยากมาใช้บริการ ๒. สถานที่ราชการแลดูสะอาด สวยงาม มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย น่าอยู่ น่าเรียน เอื้อต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน และการจัดการประสบการณ์การเรียนรู้ให้กับนักเรียน			

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : ๒,๐๕๒,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๗ : ๒,๐๕๒,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๘ : ๒,๐๕๒,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๙ : ๒,๐๕๒,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๗๐ : ๒,๐๕๒,๐๐๐ บาท ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ (๑/๒๕๖๖) หน้าที่ ๑๕๙ ลำดับที่ ๒	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : ๒,๐๕๒,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๗ : ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๘ : ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๙ : ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๗๐ : ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท			

๓.๔ แผนงานสาธารณสุข

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อจ้างเหมาบุคคลภายนอกเข้าดำเนินการ จัดบริการสาธารณสุขในเขตเทศบาลเมืองมืองพล ๒. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่เพียงพอของอัตรา กำลังบุคลากรในการจัดการบริการสาธารณสุข	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อจ้างเหมาบุคคลภายนอกเข้าดำเนินการ จัดบริการสาธารณสุขในเขตเทศบาลเมืองมืองพล ๒. เพื่อจ้างเหมาบุคคลภายนอกเข้าดำเนินการ สุขาภิบาลและงานสิ่งแวดล้อม ๓. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่เพียงพอของอัตรา กำลังบุคลากรในการจัดการบริการสาธารณสุข	เนื่องจากปัจจุบันยังมีบุคลากร จัดบริการสาธารณสุขไม่ เพียงพอ และครอบคลุม จึงจำเป็นต้องจ้างเหมา บุคลากรภายนอกเพิ่มขึ้น	การพัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพคน	แผนงาน สาธารณสุข

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) จำนวนจ้างเหมาบุคคลภายนอก ๕ คน ตัวชี้วัด (KPI) ๑.บุคคลที่เข้ามาปฏิบัติงานในการให้บริการ สาธารณสุขได้ให้บริการทั้งหมด ๒.บุคคลจัดการสาธารณสุขมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ๓.ไม่มีการร้องเรียนจากการจัดการบริการสาธารณสุข ของเทศบาลฯ	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) จำนวนจ้างเหมาบุคคลภายนอก ๑๐ คน ตัวชี้วัด (KPI) ๑.บุคคลที่เข้ามาปฏิบัติงานในการให้บริการ สาธารณสุขได้ให้บริการทั้งหมด ๒.บุคคลจัดการสาธารณสุขมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ๓.ไม่มีการร้องเรียนจากการจัดการบริการสาธารณสุข ของเทศบาลฯ			
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑.มีบุคลากรเพียงพอในการให้บริการสาธารณะ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒.การปฏิบัติงานในการกิจของกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ๓.ประชาชนและหน่วยงานที่รับบริการมีความพึง พอใจและข้อร้องเรียนลดลง	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑.มีบุคลากรเพียงพอในการให้บริการสาธารณะ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒.การปฏิบัติงานในการกิจของกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ๓.ประชาชนและหน่วยงานที่รับบริการมีความพึง พอใจและข้อร้องเรียนลดลง			
	งบประมาณ ตั้งไว้งบประมาณในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวนปีละ ๖๖๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณ ตั้งไว้งบประมาณในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๖๖๐,๐๐๐ บาท ตั้งไว้งบประมาณในปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐			

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
		จำนวนปีละ ๑,๓๒๐,๐๐๐ บาท			
	ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) หน้าที่ ๑๖๒ ลำดับที่ ๕				

๓.๘ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	โครงการก่อสร้างปรับปรุงโรงพยาบาลให้ได้มาตรฐาน	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลได้รับบริการที่สะดวก ปลอดภัยเพียงพอต่อความต้องการ ๒.เพื่อให้โรงพยาบาลมีกรรมสิทธิ์ที่ดินผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กรมปศุสัตว์กำหนด ๓.เพื่อให้โรงพยาบาลเมืองพล ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการฆ่าสัตว์ถูกต้องตามกฎหมาย	เพื่อให้โรงพยาบาลเมืองพลได้รับมาตรฐาน และได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการฆ่าสัตว์ตามกฎหมาย	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขัน	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) ๑.ก่อสร้างปรับปรุงอาคารโรงฆ่าสุกร ขนาด ๕.๕x ๑๘x๓.๕ เมตร ๒.ก่อสร้างปรับปรุงอาคารโรงฆ่าโค ขนาด ๕.๕x๑๘x๓.๕ เมตร ๓.ก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสีย ๔.ก่อสร้างปรับปรุงรั้วและประตูโรงฆ่าสัตว์ ๕.ก่อสร้างปรับปรุงอาคารโรงพักสุกร ขนาด ๕x๘x๓ เมตร ๖.ก่อสร้างปรับปรุงอาคารโรงพักโค ขนาด ๕x๘x๓ เมตร ๗.ปรับปรุงระบบการฆ่าสัตว์ให้ได้มาตรฐาน. (ตามแบบแปลนของเทศบาล)	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) ๑.ก่อสร้างคอกพักสัตว์ ขนาด ๒x๕ เมตร จำนวน ๔ คอก ๒.ก่อสร้างปรับปรุงโรงฆ่าสัตว์ ขนาด ๕.๕x๑๘ เมตร ๓.ก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสีย ๔.ก่อสร้างปรับปรุงรั้วและประตูโรงฆ่าสัตว์ ๕.ปรับปรุงระบบการฆ่าสัตว์ให้ได้มาตรฐาน. (ตามแบบแปลนของเทศบาล)			
	ตัวชี้วัด (KPI) ๑.จำนวนอาคารโรงฆ่าสุกรที่ได้รับการก่อสร้างปรับปรุง ๒.จำนวนอาคารโรงฆ่าโคที่ได้รับการก่อสร้างปรับปรุง ๓.จำนวนระบบบำบัดน้ำเสียที่ได้ก่อสร้าง ๔.จำนวนรั้วและประตูที่ได้ก่อสร้าง ๕.จำนวนอาคารโรงพักสุกรที่ได้ก่อสร้าง ๖.จำนวนอาคารโรงพักโคที่ได้ก่อสร้าง	ตัวชี้วัด (KPI) ๑.จำนวนคอกพักสัตว์ที่ได้ก่อสร้าง ๒.จำนวนโรงฆ่าสัตว์ที่ได้รับการก่อสร้างปรับปรุง ๓.จำนวนระบบบำบัดน้ำเสียที่ได้ก่อสร้าง ๔.จำนวนรั้วและประตูที่ได้ก่อสร้าง ๕.มีระบบการฆ่าสัตว์ที่ได้มาตรฐาน			

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	๗.มีระบบการกล้าสัตว์ที่ได้มาตรฐาน				
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ โรงกล้าสัตว์ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบกิจการ กล้าสัตว์ได้	ผลที่คาดว่าจะได้รับ โรงกล้าสัตว์ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบกิจการ กล้าสัตว์ได้			
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : ๗,๙๔๐,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๗ : - บาท พ.ศ. ๒๕๖๘ : - บาท พ.ศ. ๒๕๖๙ : - บาท พ.ศ. ๒๕๗๐ : - บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : - บาท พ.ศ. ๒๕๖๗ : ๔,๔๖๐,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๘ : - บาท พ.ศ. ๒๕๖๙ : - บาท พ.ศ. ๒๕๗๐ : - บาท			
	ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ครั้งที่ (๑/๒๕๖๖) หน้าที่ ๑๖๘ ลำดับที่ ๑				

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ การพัฒนาลักษณะให้น่าอยู่ยิ่งขึ้น, ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างมีส่วนร่วม
 ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๓ การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง, ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาการบริหารการภาครัฐภายใต้หลัก

ธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

๔.๑ แผนงานการศึกษา

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	วัตถุประสงค์ โครงการจ้างเหมาบุคคลภายนอกช่วยปฏิบัติงานภายในกองการศึกษา วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสนับสนุนการทำงานในกองการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น ๒. เพื่อทำหน้าที่จัดพิมพ์เอกสารรับส่งหนังสือภายใน และภายนอก ๓. เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔. เพื่อจัดทำทะเบียนประวัติ ดูแลระบบฐานข้อมูล LEC ระบบกองทุนสุขภาพ จ่ายตรง ๕. เพื่อช่วยงานด้านการเงินวางฎีกาเบิกจ่ายเงินสวัสดิการต่าง ๆ ๖. เพื่อช่วยงานด้านการศึกษา ช่วยงานนิเทศการศึกษา และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๗. เพื่อช่วยงานด้านพัสดุกองการศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อช่วยสนับสนุนงานภายใน กองการศึกษาให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ ผู้มาติดต่อราชการเกิดความพึงพอใจ ๒. เพื่อช่วยสนับสนุนงานกีฬา งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน งานประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น งานงบประมาณ งานการเงิน การบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้าง การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล ออกแบบการเรียนรู้ การจัดทำฐานข้อมูลเด็กนักเรียน เยาวชน Big Data การจัดการศึกษา ในระบบ นอกกระบบ และตามอัธยาศัย ภาครัฐเครือข่าย การขับเคลื่อนนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น นโยบายจังหวัด และนโยบาย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน	๑. เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ๒. เพื่อให้มีอัตรา กำลังที่ เหมาะสมกับภาระงานในปัจจุบัน ๓. เพื่อให้การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพคนและสังคม , ด้านการพัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ ตอบสนองความต้องการของประชาชน	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนา การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ	แผนงาน การศึกษา

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) จ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงานในกองการศึกษา จำนวน ๖ คน	เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) จ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงานในกองการศึกษา จำนวน ๘ คน			
	ตัวชี้วัด(KPI) ๑. ได้คนที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับ ภารกิจงาน	ตัวชี้วัด(KPI) ๑. ได้คนที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับ ภารกิจงานในหน้าที่			
	๒. งานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	๒. งานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้			
	๓. เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงิน และ งบประมาณ	๓. เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงิน และ งบประมาณ			
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑.สามารถสนับสนุนการบริหาร สนับสนุนการ ทำงานในกองการศึกษาให้มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	๔. สรุปผลการดำเนินโครงการผ่านระบบ Muangphon Smart Link และข้อมูลผ่านระบบ INFO ตามห่วงเวลาที่กำหนด			
	๒.การติดต่อประสานงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว ๓.การจัดทำฎีกาเป็นไปด้วยความถูกต้องรวดเร็ว เกิดผลต่อราชการเป็นสำคัญ ๔.การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความถูกต้องตาม ระเบียบฯและทันเวลา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๑. งานสนับสนุนภายในกองการศึกษา เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้มาติดต่อราชการเกิดความ ประทับใจ ๒. งานกีฬา งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน งาน ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น งาน งบประมาณ งานการเงินการบัญชี การจัดซื้อ จัด จ้าง การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล การออกแบบ การเรียนรู้ การจัดทำฐานข้อมูลเด็ก นักเรียน			

ลำดับ ที่	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
	๕.มีเจ้าหน้าที่ดูแลระบบฐานข้อมูลมีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน	เยาวชน Big Data การจัดการศึกษา ในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย ร่วมกับภาคีเครือข่าย การขับเคลื่อนนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น นโยบายจังหวัด และนโยบายกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น เสร็จทันตามห้วงระยะเวลาที่ กำหนด ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง			
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : ๗๒๐,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๗ : ๗๒๐,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๘ : ๗๒๐,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๙ : ๗๒๐,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๗๐ : ๗๒๐,๐๐๐ บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : ๗๒๐,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๗ : ๑,๑๕๒,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๘ : ๑,๑๕๒,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๙ : ๑,๑๕๒,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๗๐ : ๑,๑๕๒,๐๐๐ บาท			
	ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) หน้า ๑๘๒ ลำดับที่ ๑๘				

ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลเมืองเมืองพล

ที่ ๕๐๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ (ข้อ ๘) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล ประกอบด้วย

๑.นายกิตติโชติ เจริญเวชภูมิไกร	นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล ประธานกรรมการ	
๒.นายพงษ์ธรรม ธรรมเสนา	รองนายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล	กรรมการ
๓.นายคณิต เจตน์วิทยาชาญ	รองนายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล	กรรมการ
๔.พันจ่าอากาศเอกสุจิต ทะนาฤทธิ์	รองนายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล	กรรมการ
๕.นายคมสันต์ เจริญอินทร์	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๖.นายฤทธิรงค์ จันทร์เปรม	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๗.นายอดิสร ประจักษ์	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๘.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพล	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๙.ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพล	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๑๐.ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอพล	ผู้แทนภาครัฐวิสาหกิจ	กรรมการ
๑๑.ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาค สาขาเมืองพล	ผู้แทนภาครัฐวิสาหกิจ	กรรมการ
๑๒.นายนิเวศ เทศสา	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๑๓.นางสาวมะวร มะวงศ์	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๑๔.นายเจียงชัย ศิริวิชัย	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๑๕.นายนิพนธ์ ดาโสม	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๑๖.นายชนะ ถิ่นทัพไทย	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๑๗.นางสาวอนงค์รัตน์ ล้อวัฒนไพศาล	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๑๘.นายถนอม สร้อยแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ(ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น)	กรรมการ
๑๙.นางชุดิภาญจน์ ประการแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ(ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น)	กรรมการ
๒๐.ร้อยตำรวจโทวิเชียร พันธุ์กุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ(ด้านระเบียบกฎหมาย)	กรรมการ

๒๑. ปลัดเทศบาลเมืองเมืองพล

กรรมการและเลขานุการ

๒๒. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล มีอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ข้อ ๑๐) และให้กรรมการ ลำดับที่ ๕-๒๐ มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกิตติโชติ เจริญเวชภูมิไกร)

นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล