

สำเนาฉบับ

ที่ มท 0819.2/13415

ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น
ถนนศูนย์ราชการ ชก 40000

20 มิถุนายน 2548

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

เรียน นายอำเภอ และปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอ ทุกแห่ง นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น
นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล และนายกเทศมนตรีเมืองชุมแพ ยกเว้น นายอำเภอพล และปลัดอำเภอ
ผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอหนองนาคำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น

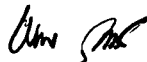
จำนวน 5 ฉบับ

ด้วย ก.ท.จ.ขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ 6/2548 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2548 มีมติเห็นชอบให้ประกาศ
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ในฐานะประธาน ก.ท.จ.
ขอนแก่น ได้ลงนามในประกาศใช้บังคับแล้ว ประกอบด้วย

- 1) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปี
งบประมาณ 2548
- 2) หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ
- 3) หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารในเทศบาลขนาดเล็ก
- 4) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ 13) พ.ศ.2548
- 5) หลักเกณฑ์การย้าย หรือโอนพนักงานเทศบาล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จากผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ รายละเอียดปรากฏตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอ/กิ่งอำเภอ แจ่งเทศบาลตำบลในพื้นที่ที่ทราบและ
ถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายชวน หลีกภัย สิรินันท์พร)

ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร./โทรสาร: 0-4323-8913,8917 ต่อ 18

WWW.KKLocaladmin.org

รอง ผอ.
ปล.ท.
ท.ท.
ท.ท.
จนท.

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

จังหวัดขอนแก่น

เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลเป็นพิเศษไว้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 23 ประกอบมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับข้อ 42 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ 6/2548 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2548 และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ 3/2548 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2548 ได้มีมติเห็นชอบให้นำมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2548 เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนมาบังคับใช้โดยอนุโลม โดยกำหนดเป็นหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษไว้ ดังนี้

1. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของเทศบาลขนาดใหญ่ (ที่มีจำนวนพนักงานเทศบาลตั้งแต่ 7 คนขึ้นไป) ให้คงใช้แนวทางตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการเลื่อนขั้นเงินเดือนระหว่างข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น

2. พนักงานเทศบาลในเทศบาลขนาดเล็ก ให้มีโอกาสเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ดังนี้

(1) เทศบาล ที่มีพนักงานตั้งแต่ 6 คน ลงมา ที่ประสงค์จะเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอความต้องการต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ก่อนวันที่ 1 มีนาคม ของทุกปี (ยกเว้นการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนในปีงบประมาณ 2548 ให้เสนอก่อนวันที่ 1 สิงหาคม 2547) เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของเทศบาล ตามตัวชี้วัดประสิทธิภาพ (Keyperformance indicator) ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด จำนวน 3-5 คน โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นประธาน โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นเลขานุการ และให้คณะกรรมการฯ เสนอผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(2) เทศบาลนั้นจะต้องมีผลงานดีเด่นตามตัวชี้วัดประสิทธิภาพ ที่ ก.ท. กำหนด (Keyperformance indicator) ในด้านต่าง ๆ โดยมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ดังนี้

1. การจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการวางแผนพัฒนาเทศบาล (25 คะแนน)

/ก. การเปิดโอกาส.....

ก. การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาเทศบาลและการจัดทำเทศบัญญัติเทศบาล (10 คะแนน)

ข. เทศบาล ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เทศบัญญัติเทศบาล ให้ประชาชนได้รับทราบ (10 คะแนน)

ค. การจัดสรรงบประมาณของเทศบาลครอบคลุมทุกพื้นที่ด้วยความเป็นธรรม (5 คะแนน)

2. การบริหารงบประมาณและโครงการ (25 คะแนน)

ก. ประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ และโครงการ (10 คะแนน)

ข. ประชาชนสามารถเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลที่สำคัญของเทศบาล ได้แก่

สัญญาจ้าง ฎีกาการเบิกจ่าย เอกสารการเบิกจ่ายเงิน การบัญชี เป็นต้น (10 คะแนน)

ค. การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลถูกต้อง ตามกฎหมายและระเบียบ

ข้อบังคับ (5 คะแนน)

3. การปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการประชาชน (25 คะแนน)

ก. มีการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน (10 คะแนน)

ข. ความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการ (10 คะแนน)

ค. การแก้ไขข้อผิดพลาดในการให้บริการ (5 คะแนน)

4. การได้รับการยอมรับจากฝ่ายการเมืองและประชาชน (25 คะแนน)

ก. ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน เช่น จัดซื้อ จัดจ้าง (10 คะแนน)

ข. เทศบาลจัดเวทีประชาคมเพื่อแถลงผลงานและเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความ

ความคิดเห็นและซักถาม (10 คะแนน)

ค. เทศบาลเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการประชุม

สภาอบต. (5 คะแนน)

(3) กำหนดให้เทศบาลที่มีพนักงานเทศบาลตั้งแต่ 6 คนลงมา ซึ่งมีผลงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์การประเมินผลงานที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด และผ่านการประเมินตาม (1) มีโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษทั้งปี 2 ชั้นได้ 1 คน ดังนี้

- เทศบาลที่มีพนักงานจำนวน 1-5 คน ให้เลื่อนได้ปีเว้นปี

- เทศบาลที่มีพนักงานจำนวน 6 คน ให้เลื่อนได้ทุกปี

ทั้งนี้ การเลื่อนขั้นเงินเดือนดังกล่าวให้เป็นการเลื่อนภายในวงเงินเลื่อนขั้นปกติ (ร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน) โดยใช้งบประมาณของเทศบาลนั้น เว้นแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือนดังกล่าวทำให้ใช้วงเงินเลื่อนขั้นเกินกว่าวงเงินเลื่อนขั้นปกติได้ โดยมีเงื่อนไข ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนแก่พนักงานเทศบาลรายอื่นในเทศบาลนั้น ได้ไม่เกินร้อยละ 1 ชั้น

//(4) ให้ใช้งบประมาณ.....

(4) ให้ใช้งบประมาณของเทศบาลที่ได้รับโควตาเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษในการเลื่อนชั้นเงินเดือนดังกล่าว โดยเมื่อรวมงบประมาณการเลื่อนชั้นเงินเดือนกับรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

ประกาศ ณ วันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2548



(นายชวน ตรีรัตน์พร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

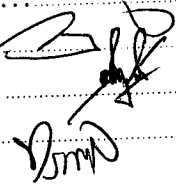
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น

รอง ผวจ.ขก.

ท้องถิ่นจังหวัด

หน.กลุ่มงาน

จนท.ปค.





ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลเป็นพิเศษไว้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (5) และมาตรา 24 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 42 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ 3/ 2548 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2548 ได้มีมติเห็นชอบให้นำมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2548 เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนมาบังคับใช้โดยอนุโลม โดยกำหนดเป็นหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษไว้ ดังนี้

1. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของเทศบาลขนาดใหญ่ (ที่มีจำนวนพนักงานเทศบาลตั้งแต่ 7 คนขึ้นไป) ให้คงใช้แนวทางตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการเลื่อนขั้นเงินเดือนระหว่างข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น
2. พนักงานเทศบาลในเทศบาลขนาดเล็ก ให้มีโอกาสนับเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ดังนี้
 - (1) เทศบาล ที่มีพนักงานส่วนเทศบาลตั้งแต่ 6 คน ลงมา ที่ประสงค์จะเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอความต้องการต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ก่อนวันที่ 1 มีนาคม ของทุกปี (ยกเว้นการเสนอขอเลื่อนขั้นเงินเดือนในปีงบประมาณ 2548 ให้เสนอก่อนวันที่ 1 สิงหาคม 2547) เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของเทศบาล ตามตัวชี้วัดประสิทธิภาพ (Key performance indicator) ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด จำนวน 3-5 คน โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นประธาน โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นเลขานุการ และให้คณะกรรมการฯ เสนอผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ
 - (2) เทศบาลนั้นจะต้องมีผลงานดีเด่นตามตัวชี้วัดประสิทธิภาพ ที่ ก.ท. กำหนด (Key performance indicator) ในด้านต่าง ๆ โดยมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ดังนี้

/การเจ้าหน้าที่...

1. การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการวางแผนพัฒนาเทศบาล (25 คะแนน)
 - ก. การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาเทศบาล และการจัดทำข้อบัญญัติเทศบาล (10 คะแนน)
 - ข. เทศบาล ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อบัญญัติเทศบาล ให้ประชาชนได้รับทราบ (10 คะแนน)
 - ค. การจัดสรรงบประมาณของเทศบาลครอบคลุมทุกพื้นที่ด้วยความเป็นธรรม (5 คะแนน)
 2. การบริหารงบประมาณและโครงการ (25 คะแนน)
 - ก. ประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณและโครงการ (10 คะแนน)
 - ข. ประชาชนสามารถเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลที่สำคัญของเทศบาล ได้แก่ สัญญาจ้าง ฎีกาการเบิกจ่าย เอกสารการเบิกจ่ายเงิน การบัญชี เป็นต้น (10 คะแนน)
 - ค. การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลถูกต้อง ตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ (5 คะแนน)
 3. การปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการประชาชน (25 คะแนน)
 - ก. มีการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน (10 คะแนน)
 - ข. ความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการ (10 คะแนน)
 - ค. การแก้ไขข้อผิดพลาดในการให้บริการ (5 คะแนน)
 4. การได้รับการยอมรับจากฝ่ายการเมืองและประชาชน (25 คะแนน)
 - ก. ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน เช่น จัดซื้อ จัดจ้าง (10 คะแนน)
 - ข. เทศบาลจัดเวทีประชาคมเพื่อแถลงผลงานและเปิดโอกาสให้ประชาชน แสดงความคิดเห็นและซักถาม (10 คะแนน)
 - ค. เทศบาลเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการประชุมสภา อบต. (5 คะแนน)
- (3) กำหนดให้เทศบาลที่มีพนักงานเทศบาลตั้งแต่ 6 คน ลงมา ซึ่งมีผลงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์การประเมินผลงานที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด และผ่านการประเมินตาม (1) มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษทั้งปี 2 ชั้น ได้ 1 คน ดังนี้
- เทศบาลที่มีพนักงานจำนวน 1 – 5 คน ให้เลื่อนได้ปีเว้นปี
 - เทศบาลที่มีพนักงานจำนวน 6 คน ให้เลื่อนได้ทุกปี

ทั้งนี้ การเลื่อนชั้นเงินเดือนดังกล่าวให้เป็นการเลื่อนภายในวงเงินเลื่อนชั้นปกติ (ร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน) โดยใช้งบประมาณของเทศบาลนั้น เว้นแต่การเลื่อนชั้นเงินเดือนดังกล่าว ทำให้ใช้วงเงินเลื่อนชั้นเกินกว่าวงเงินเลื่อนชั้นปกติได้ โดยมีเงื่อนไข ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนแก่พนักงานเทศบาลรายอื่นในเทศบาลนั้น ได้ไม่เกิน ร้อยละ 1 ชั้น

(4) ให้ใช้งบประมาณของเทศบาลที่ได้รับโควตาเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษในการเลื่อนชั้นเงินเดือนดังกล่าว โดยเมื่อรวมงบประมาณการเลื่อนชั้นเงินเดือนกับรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

ประกาศ ณ วันที่

29 เมษายน

พ.ศ. 2548



(นายสมชาย สุนทรวัฒน์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลุ่่งพนักงานเทศบาล