



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ของ

เทศบาลเมืองเมืองพล
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่องและบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริงและเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลเมืองเมืองพลจึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองเมืองพลต่อไป

เทศบาลเมืองเมืองพล จังหวัดขอนแก่น

คำนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๒
๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๓
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๕
๔. เป้าหมาย	๕
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๖

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ของเทศบาลเมืองเมืองพล	๘ - ๒๘
-----------------------------	--------

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

ภาคผนวก

- คำสั่งเทศบาลเมืองเมืองพล ที่ ๒๓๘/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองเมืองพล ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐
- ประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองเมืองพล ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๑

บทนำ

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตเพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้นมีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณการทำให้บัญชีการจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลังส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจบารมีและอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) โอกาสแม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริตซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็งกฎหมายกฎระเบียบไม่รัดกุมและอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจเป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยมสังคมนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวยด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐได้แก่การจัดซื้อ-จัดจ้างเป็นเรื่องของการผูกขาดดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐรูปแบบของการผูกขาดได้แก่การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่ายความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริตเพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรมคุณธรรม ในสมัยโบราณความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคนแต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้นมองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดีคนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงินคนที่เป็นเศรษฐีมหาเศรษฐีคนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูงด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดาเห็นคนชื่อเป็นคนเชื่อเห็นคนโกงเป็นคนฉลาดย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวงโดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาปและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้างโดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาลำดับต้นๆที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและการเมืองเนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทยไม่ว่าจะเป็นภาคการเมืองภาคราชการโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่งส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลกและเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซียและล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๘ ลดลง ๓ คะแนนจากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญโดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคมซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกันโดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมวัตถุนิยมติดความสบายยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้วผนวกกับปัจจัยทางการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้นการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบโดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index

: CPI)

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนอันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบกลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจรรยาบรรณ การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเองอันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในกาต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาลรวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิดร่วมทำร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นอันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบกลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตอันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ของเทศบาลเมืองเมืองพล

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
เทศบาลเมืองเมืองพล

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ (บาท)				ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑ การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (๒) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม (๓) โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง (๔) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต (๕) กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานเทศบาล (๖) โครงการฝึกอบรมสัมมนานบุคคลากรของเทศบาล (๗) โครงการอบรมกฎหมายและจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่และ ประชาชนเทศบาลเมืองเมืองพล (๘) โครงการพัฒนาครู-บุคลากร ศึกษาธิการ (๙) กิจกรรม “ต้นไม้งามดี”	-	-	-	-	สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด กองวิชาการฯ กองการศึกษา ทุกส่วนราชการ	
			๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐		
			๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐		
			๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
		<p>๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนกในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองพหล”</p> <p>(๒) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”</p> <p>(๓) กิจกรรมเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๔) โครงการส่งเสริมคุณภาพจริยธรรม สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนกที่จะไม่กระทำกรอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองพหล</p>	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	<p>สำนักงานปลัด</p> <p>สำนักงานปลัด</p> <p>สำนักงานปลัด</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>สำนักงานปลัด</p>

มีติ	ภารกิจตามมีติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ประชาชนทุก ภาคส่วนในท้องถิ่น	<p>๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”</p> <p>๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์ สาธารณะ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการ “ปลูกต้นราชพฤกษ์เฉลิมพระเกียรติ มหาราชินี” เทศบาลเมืองเมืองพล</p> <p>(๒) โครงการสำนึกงานสีเขียว</p> <p>(๓) โครงการรณรงค์ลดภาวะโลกร้อน</p> <p>(๔) โครงการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อการรักษาพยาบาลชุมชนชาติ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๕) การลดขั้นตอนและระยะเวลาออกใบอนุญาตการประกอบ กิจการตามพระราชบัญญัติกิจการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕</p> <p>(๖) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้</p> <p>๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการรณรงค์คัดแยกขยะและทิ้งขยะอย่างถูกวิธี</p>	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กองช่าง
			๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ
			๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ
			-	-	-	-	กองสาธารณสุขฯ
			-	-	-	-	กองคลัง
			๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	<p>๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความเชื่อศรัทธา ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมลูกเสืออัสสอะอาด</p> <p>(๒) โครงการโรงเรียนสีขาว (หลักสูตรโตไปไม่โกง)</p> <p>(๓) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรมโตไปไม่โกง)</p> <p>๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการ ทุจริต</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดใน เด็กนักเรียน</p> <p>(๒) โครงการจัดงานสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนา วันวิสาขบูชา</p> <p>(๓) โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมระหว่างเข้าพรรษา</p> <p>(๔) โครงการจัดกิจกรรมเด็กและเยาวชน</p> <p>(๕) โครงการประชาธิปไตยในโรงเรียน(ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน)</p> <p>(๖) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายพี่เลี้ยงสภาเด็กและ เยาวชน</p>	-	-	-	-	<p>กองการศึกษา</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>กองการศึกษา</p>
			๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	กองการศึกษา
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กองการศึกษา
			๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	กองการศึกษา
			๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองการศึกษา
			-	-	-	-	กองการศึกษา
			-	-	-	-	กองการศึกษา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑				ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)		
		<p>๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการแข่งขันกีฬากลุ่มโรงเรียนเทศบาล</p> <p>(๒) โครงการประกวดร้องสรรณัญะทำนอกร้านบ้านอีสาน</p> <p>(๓) โครงการประกวดเขียนคัดอักษรขอม</p>	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา	
			๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	กองการศึกษา	
			๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองการศึกษา	
	รวม	จำนวน ๓๔ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ						

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	(๑) กิจกรรม “แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร”	-	-	-	-	กองวิชาการฯ
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) มาตรการการสร้างความรู้ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (๒) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน” (๓) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายเกษมมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล เกี่ยวกับ การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร (๔) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด กองช่าง กองการศึกษา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
		<p>๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดทำพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดทำพัสดุ”</p> <p>(๒) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ -- จัดจ้าง</p> <p>(๓) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี”</p> <p>(๔) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดทำพัสดุ”</p> <p>(๕) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”</p>	-	-	-	-	<p>กองคลัง</p> <p>กองคลัง</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>กองการศึกษา</p>

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<p>๒.๒๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๒) มาตรการป้องกันกรทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน</p> <p>(๓) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ</p> <p>(๔) มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน</p>	-	-	-	-	<p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p>

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	<p>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการ เกี่ยวกับบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละ ขั้นตอน เปิดเผยแพร่ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ</p> <p>(๒) กิจกรรมการจัดทำคู่มือประชาชน</p> <p>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับ สัญญา อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใด ของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุม อาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒</p> <p>(๒) การมอบอำนาจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕</p> <p>(๓) กิจกรรมการมอบอำนาจการดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สิน ทุกประเภทของเทศบาล</p>	-	-	-	-	<p>ทุกส่วนราชการ</p> <p>ทุกส่วนราชการ</p> <p>กองช่าง</p> <p>กองสาธารณสุขฯ</p> <p>กองคลัง</p>

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
	๒.๔ การจัดหาบุคลากร หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน กิจการ การประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม (๑) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรดีเด่นใน สถานศึกษา (๒) โครงการจัดกิจกรรมวันครอบครัว ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือ กิจการสาธารณะของท้องถิ่น (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่ อสม.ดีเด่น (๒) กิจกรรมเชิดชูผู้มีบทบาทในการส่งเสริมด้านศาสนา/ ศิลปวัฒนธรรม/ประเพณี หรือด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น ๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กองการศึกษา กองสวัสดิการฯ
			๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ กองการศึกษา
			-	-	-	-	กองสวัสดิการฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
		<p>๒.๕.๓ ดำเนินการใหม่เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยมีขอบ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p> <p>(๒) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p> <p>กรณี มีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองเมืองพลว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p>	-	-	-	กองวิชาการฯ กองวิชาการฯ	
	รวม	จำนวน ๒๙ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๓ . การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	<p>๓.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p> <p>ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองเมืองพลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”</p> <p>(๒) กิจกรรม “การออกกระเปาะจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองเมืองพล”</p> <p>(๓) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”</p> <p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดทา การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้</p> <p>ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง</p> <p>(๒) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”</p>					กองวิชาการฯ กองวิชาการฯ กองวิชาการฯ
							กองคลัง กองวิชาการฯ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑				ปี ๒๕๖๒				ปี ๒๕๖๓				ปี ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ (บาท)				
		<p>๓.๑.๓ มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกรปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองพุด”</p> <p>(๒) โครงการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน</p> <p>(๓) โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ชุมชน</p>	-	๑๕๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	-	๑๕๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	-	๑๕๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	-	๑๕๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	-	๑๕๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	กองวิชาการ กองวิชาการ กองวิชาการ	
	<p>๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน</p>	<p>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินงานกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมการดำเนินงานของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลเมืองพุด</p> <p>(๒) โครงการประชาคมแผนชุมชน</p>															กองวิชาการ กองสวัสดิการ		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<p>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการกำหนดช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลเมืองเมืองพล</p> <p>(๒) โครงการเทศบาลเคลื่อนที่</p> <p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับทราบ</p> <p>(๒) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕</p>	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	<p>กองวิชาการฯ</p> <p>กองสวัสดิการฯ</p> <p>กองวิชาการฯ</p> <p>กองสาธารณสุขฯ</p>

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล</p> <p>(๒) โครงการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล</p> <p>(๓) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p> <p>๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาวัสดุประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	<p>กองวิชาการฯ</p> <p>กองวิชาการฯ</p> <p>กองวิชาการฯ</p> <p>กองคลัง</p>

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมือง เมืองพล (๒) มาตรการตรวจสอบ โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ เทศบาลเมืองเมืองพล (๓) โครงการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด สำนักปลัด กองวิชาการฯ
	รวม	จำนวน ๒๑ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	<p>๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน</p> <p>(๒) กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน</p> <p>๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</p> <p>ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน</p>	-	-	-	-	หน่วยตรวจสอบ หน่วยตรวจสอบ
			-	-	-	-	หน่วยตรวจสอบ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	<p>๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย</p> <p>(๒) กิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ของเทศบาลเมืองมืองพล</p> <p>๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชน ได้รับทราบ</p> <p>(๒) กิจกรรมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การจัดหาพัสดุ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การจัดหาพัสดุ</p>					<p>สำนักปลัด</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>กองคลัง</p> <p>กองคลัง</p> <p>กองคลัง</p>

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	<p>๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้</p> <p>ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>(๒) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร</p>					<p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p>

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน (๒) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์ กรณี พบเห็นการทุจริต ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกัน การทุจริต (๒) โครงการอาสาสมัครประชาสัมพันธ์	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองวิชาการฯ กองวิชาการฯ
	รวม	จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ					
	รวม ๔ มิติ	จำนวน ๙๙ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ					

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ตามแผนปฏิบัติการฯ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์ สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

(๑)

โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหาร และการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันใน สังคมไทย ดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ ปลุกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่ กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือ สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของ หน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่า ประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทาง ที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของ หน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย หลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบต่อและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความ มีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณา คัดเลือกนำ องค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใส สำหรับ หน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงาน ที่หน่วยงานองค์กร สามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลเมืองเมืองพล เทศบาลเมืองเมืองพลจึงจัดทำ โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

ระยะเวลาการดำเนินงาน ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล งานกรเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒)

กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มาภัยกระแส โลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของ ชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริม คุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองเมืองพลจึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำกิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

วัตถุประสงค์

๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองเมืองพล มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของ พระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติ ราชการ

๒ เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้าง สังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้าง จิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลเมืองเมืองพลในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล

เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลเมืองเมืองพลและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองเมืองพล

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทางคือ

๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของ การเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชรา ภาพ หรืออาหาร เป็นต้น

๓ การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ

ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล งานเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑ พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๒ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึก ร่วมในการสร้างสังคม แห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

(๓)

โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง

หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงาน ยังส่งผลให้การ ประเมินเป็นที่ยอมรับ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต ล่วงหรือไม่ว่าอย่างไร และ หัวหน้างานสามารถวางแผนต่อไปได้ ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคน อยู่ที่ผลของงาน หรืออาจจะมีส่วนร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกัน ทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไข เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร เทศบาลเมืองเมืองพล เห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดทำสมุดความดีพนักงานจ้าง โดยให้พนักงานจ้างมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแล การปฏิบัติงานด้วยความ รับผิดชอบ ซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมาย และเกิดประโยชน์แก่องค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างปลัดเทศบาล หัวหน้างาน และพนักงาน
- ๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานจ้างได้ปฏิบัติ
- ๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อตรงซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่

ได้รับมอบหมาย

เป้าหมาย

พนักงานจ้างเทศบาลเมืองเมืองพล

ระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

วิธีดำเนินการ

- ๑ กำหนดให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนเขียนสมุดการบ้าน โดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำทุกวัน และส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวันจันทร์
- ๒ รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำปี

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเมืองพล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑ มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย
- ๒ มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้
- ๓ พนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ได้รับมอบหมายตาม

กำหนด

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ บุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้ องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึง ประสงค์ เป็นตัวชี้แนวทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความ เมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของ ประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการ ป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล เทศบาลเมืองเมืองพล จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็น การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการและพนักงานจ้าง ตลอดจนทั้ง ประชาชนทั่วไปให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกล จากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชา และต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
- ๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้ อย่างถูกต้อง
- ๓ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มา ขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น
- ๔ เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่ บุคลากรของเทศบาลเมืองเมืองพล

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ/พนักงาน ทั้งหมด จำนวน ๑๕๘ คน

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

ระยะเวลาดำเนินการ

จัดปฏิบัติธรรมทุกวันพระ ระหว่างเดือนกรกฎาคม - ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

- ๑ ติดต่อประสานและขอความร่วมมือไปยังวัด (สถานที่ปฏิบัติธรรม/วิปัสสนากรรมฐาน)
- ๒ ชี้แจงรายละเอียดและวางแผนการดำเนินงานตามโครงการฯ
- ๓ จัดทำรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการและหลักสูตรการจัดการอบรมฯ
- ๔ เสนอรายละเอียดโครงการ กำหนดการและหลักสูตร เพื่อพิจารณาปรับปรุงและแก้ไขให้ถูกต้องและ

เกิดความเหมาะสม

- ๕ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ
- ๖ วัดและประเมินผลโครงการฯ

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑ บุคลากรและประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาอย่างแท้จริง
- ๒ บุคลากรและประชาชนสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้ อย่างแท้จริง
- ๓ ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรและประชาชนมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อองค์กรต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี

(๕)

กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล

หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนด มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและ ระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกอบกับประมวลจริยธรรมเทศบาลเมืองเมืองพล ลงวันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างหนึ่งที่ขาดไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรม และจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้า บุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดี และมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและ ไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้นๆ ประกอบกับเทศบาลเมืองเมืองพล ได้รับการประเมินคัดเลือกจากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามโครงการส่งเสริม ท้องถิ่นปลอดทุจริตในการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นและที่ดี ด้านการป้องกันการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งใน ด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงานจ้าง จึงได้มีการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลเมืองเมืองพลดังกล่าวนี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑ เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชน

๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์

ทับซ้อน

เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๑๕๘ คน

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกและปลูกจิตสำนึกการ

ต่อต้านการทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม และมีการศึกษาดูงานหรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ ในบางโอกาส

ระยะเวลาการดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

งบประมาณในการดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล งานกาเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ประชาชนผู้มารับบริการที่เทศบาลเมืองเมืองพลประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยใช้ แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผลลัพธ์ ผู้บริหารสมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และ ประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

โครงการฝึกอบรมสัมมนาบุคลากรของเทศบาล

หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ปัจจุบันมีปัจจัยภายนอกหลายประการเปลี่ยนแปลงและส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการของเทศบาล ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารบุคคลจากระบบจำแนกตำแหน่งหรือระบบซีเป็นระบบแท่ง การเปลี่ยนแปลงของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น อันเกี่ยวเนื่องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนและพอเพียง การตรวจสอบและประเมินการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นและการบริหารจัดการงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก การประเมินคุณธรรมและความเป็นธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นต้น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมของบุคลากรและองค์กรของเทศบาลเมืองเมืองพล ซึ่งประกอบด้วย ฝ่ายการเมือง ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และฝ่ายประจำ ได้แก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ทักษะ การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น ด้วยความร่วมมือร่วมใจ สัมผัสสามัคคี และช่วยเหลือเกื้อกูลกัน อย่างเชื่อมโยงสัมพันธ์กันแบบบูรณาการและเครือข่าย เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเมืองเมืองพลเป็นไปด้วยความราบรื่น เรียบร้อยตามระเบียบแบบแผนต่างๆ ที่กฎหมายและระเบียบต่างๆ ได้กำหนดไว้ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ โดยการจัดให้กิจกรรมสัมมนาในหลักสูตรที่เหมาะสม ทั้งนี้ หากเทศบาลฯ ไม่ได้มีการดำเนินการใดๆ ภายใตีสภาวะความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นก็จะทำให้ขาดเอกภาพในการบริหารราชการ เกิดอุปสรรคต่างๆ นานาในการบริหารราชการเป็นไปด้วยความล่าช้า ขาดประสิทธิภาพ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่ และเกิดความเสียหายร้ายแรงต่อราชการและประชาชนได้

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงเป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร ที่จำเป็นจะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ซึ่งจำเป็นในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด เสริมสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง

การดำเนินงานตามอำนาจและหน้าที่ของเทศบาลที่กฎหมายต่างๆ ได้กำหนดไว้ข้างต้นจะบรรลุผลสำเร็จในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน โดยปราศจากการร้องเรียน และสร้างความพึงพอใจรวมถึง เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการได้นั้น เป็นผลสืบเนื่องประสิทธิภาพในการบริหารงานของทุกฝ่ายร่วมกัน ทั้งนี้ บุคลากรทุกคนจำเป็นต้องเกี่ยวข้องกับคนในองค์กรทุกระดับมีโอกาสหลีกเลี่ยงได้ แต่เนื่องจากบุคคลมีความแตกต่างกันทั้งความรู้ ความคิด คุณวุฒิ วิทยุฒิ และบทบาทหน้าที่ อันอาจก่อให้เกิดปัญหาความไม่เข้าใจกัน มีความขัดแย้งกัน และมีความคิดที่แตกแยก จนเป็นอุปสรรคเกิดการประสานงานที่ไม่ราบรื่น ทำให้ผลการดำเนินงานโดยรวมขององค์กรเทศบาล ซึ่งต้องทำหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ และดำเนินงานตามนโยบายเพื่อประชาชนของผู้บริหารไม่บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลเมืองเมืองพลมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มความรู้ ประสบการณ์ แนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลให้มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐๐ คน

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๑

กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขอรับความเห็นชอบและอนุมัติโครงการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๓. จัดเตรียมการอบรม ได้แก่ ประสานวิทยากร และกลุ่มเป้าหมาย สถานที่จัดอบรมสัมมนา และจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ในการอบรมสัมมนา

๔. ดำเนินการอบรมสัมมนาตามกำหนดการ

๕. สรุปและรายงานผลการฝึกอบรมต่อผู้บังคับบัญชา

งบประมาณ

งบประมาณที่ในการดำเนินการ ๓๐๐,๐๐๐ บาท (-สามแสนบาทถ้วน-)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรของเทศบาลเมืองเมืองพลมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๒. บุคลากรของเทศบาลเมืองเมืองพล ได้เพิ่มความรู้ ประสบการณ์ แนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

๓. บุคลากรของเทศบาลเมืองเมืองพล ได้มีการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลให้มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

โครงการอบรมกฎหมายและจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนของเทศบาลเมืองเมืองพล

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองเมืองพล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ ที่มีภารกิจและยุทธศาสตร์เพื่อให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และนโยบายของรัฐเป็นสิ่งสำคัญ แต่การที่จะทำงานเพื่อให้บรรลุภารกิจจำเป็นต้องมีระบบการบริหารและการจัดการที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสม ซึ่งในการดำเนินการต้องถือปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและจริยธรรมประกอบกัน เพื่อความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

โดยสภาพการณ์ปัจจุบัน ปัญหาในทุกองค์กรที่ยังคงพบเจออยู่ คือ องค์กรยังไม่เจริญและไม่มีการพัฒนาไปสู่ความสำเร็จเท่าที่ควร สืบเนื่องมาจากขาดเจ้าหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพที่จะร่วมกันผลักดัน หรือร่วมกันทำงานไปสู่เป้าหมายให้ได้สำเร็จ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็ประสบปัญหาดังกล่าวเช่นเดียวกัน เพราะยังมีเจ้าหน้าที่บางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่จะต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของจริยธรรม

จากปัญหาดังกล่าวผู้บริหารของเทศบาลเมืองเมืองพล จึงได้มีนโยบายที่จะปฏิรูประบบองค์กรให้ประสบผลสำเร็จ เป็นไปตามเป้าหมาย โดยการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ ทั้งทางด้านความรู้ในเรื่องของระเบียบกฎหมายควบคู่กันไปกับจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อสามารถสนองตอบปัญหาความต้องการและเป็น ที่พึง ที่ศรัทธาของประชาชนได้ โดยยึดหลักในการปฏิบัติราชการ คือ

๑. ยึดตามระเบียบกฎหมายของทางราชการที่กำหนดขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นระบบอันเดียวกันให้ประชาชนผู้ติดต่อราชการได้รับความเป็นธรรม
๒. ยึดตามนโยบายของรัฐบาล เนื่องจากสภาพปัญหาต่าง ๆ ในแต่ละช่วงเวลามีลักษณะที่แตกต่างกันประกอบกับผู้บริหารแต่ละคนเลือก วิธีการในการแก้ปัญหาและพัฒนาแตกต่างกัน จึงทำให้เกิดนโยบายของรัฐ ที่แตกต่างกันไปด้วย
๓. ยึดตามทฤษฎีบริหารรัฐกิจ ตามหลักวิชาการต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ยึดตามขนบธรรมเนียม จารีตประเพณีอันดีงามในการปฏิบัติราชการ เพราะวาระเบียบกฎหมายหรือนโยบายรัฐหรือทฤษฎีการบริหารรัฐกิจ ยังคงมีช่องว่างในการปฏิบัติราชการอยู่ในบางประการ

โดยเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองเมืองพล จะต้องยึดหลักดังกล่าวควบคู่ไปกับจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย ดังนั้น เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองเมืองพล จะต้องพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงซึ่งนอกจากจะเป็นการเปลี่ยนแปลงแนวคิดในการปฏิบัติงาน ซึ่งการปฏิบัติงานในภาคราชการจะต้องปรับเปลี่ยนทัศนคติ แก้ไข ปรับปรุงและเสริมสร้างวัฒนธรรมของการทำงาน ค่านิยมให้สอดคล้องกับบทบาทที่เปลี่ยนไป การยึดติดกับค่านิยม พฤติกรรมเก่าๆ ขององค์กร จะทำให้เกิดปัญหาต่อกระบวนการทำงาน เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองเมืองพลจะต้องตระหนักและมุ่งมั่นสร้างงานหรือวิธีการที่จะปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อไปสู่เป้าหมาย คือ ผลประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน

เทศบาลเมืองเมืองพล โดย กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ งานรับเรื่องราວຮ້ອງທຸກຊື່ ຈຶ່ງໄດ້ຈັດທຳໂຄຣງກອບຣະເບື້ຍບຸກຸໄມຍາຍແລະຈຣືຍຮຣຣມຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ເທສບາລເມືອງເມືອງຟລ ໃນການເພີ່ມປຣະສືທືຣາຖາກປຣຸກືບືດືໜ້າທີ່ຣາຖາກ ເພື່ອຝລປຣະໂຍຊນສ່ວນຣຣມຂອງປຣະຊາຊນຊື່ນ

໒. ວັດຖຸປຣະສງຊື່

໒.໑ ເພື່ອເປັນການເພີ່ມປຣະສືທືຣາຖາກໃຫ້ເຈົ້າໜ້າທີ່ມີຄວາມຮູ້ຄວາມເຂົ້າໃຈໃນຣະເບື້ຍບຸກຸໄມຍາຍທີ່ຕ້ອງໃຊ້ ການປຣຸກືບືດືໜ້າທີ່ຣາຖາກເພີ່ມຊື່ນ

໒.໒ ເພື່ອເພີ່ມໂອກາສແລກປ່ືຍນປຣະສບກຣຣນືໃນການທຳງານຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ປຣຸກືບືດືງານດ້ວຍກັນ

໒.໓ ເພື່ອໃຫ້ເຈົ້າໜ້າທີ່ປຣຸກືບືດືງານຮູ້ຈັກໜ້າທີ່ແລະບທບາທຂອງຕນເອງມາກຊື່ນ

໒.໔ ເພື່ອໃຫ້ເຈົ້າໜ້າທີ່ປຣຸກືບືດືໜ້າທີ່ຣາຖາກໂດຍຕ້ອງຢູ່ບນພື້ນຣຸນຂອງຝລກຈຣືຍຮຣຣມ

໒.໕ ເພື່ອໃຫ້ເຈົ້າໜ້າທີ່ປຣຸກືບືດືໜ້າທີ່ຣາຖາກດ້ວຍຄວາມ “ຊື່ອສັດຍ໌ ສຸຈຣືຕ ໂປຣ່ງສ໌ ເປັດໂອກາສໃຫ້ມີ ສ່ວນຣຣມແລະຕຣວຈສອບໄດ້”

໓. ເປົ້າໄມຍາຍ

ເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງເທສບາລເມືອງເມືອງຟລ ຈຳນວນ ໕໐ ຄນ ປຣະກອບດ້ວຍ

໓.໑ ຄນະຜູ້ບຣືຖາກ ຈຳນວນ ໕ ຄນ

໓.໒ ສມາຊືກສຣາເທສບາລ ຈຳນວນ ໒ ຄນ

໓.໓ ພນັກງານເທສບາລ ຈຳນວນ ໒໕ ຄນ

໓.໔ ປຣະຣານຊຸມຊນຍ່ອຍ ຈຳນວນ ໒໔ ຄນ

໔. ວືຣີດຳເນີນການ

໔.໑ ຈັດທຳໂຄຣງກອບ

໔.໒ ເສນອໂຄຣງກອບເພື່ອຮອບຮັບການອນຸມັດ

໔.໓ ຕືດຕ້ອນຮ່ວງງານຮືວືຖາກທີ່ມີຄວາມຮູ້ຄວາມເຂົ້າໃຈແລະຊຳນານຸຖືເສຊ ຮືອມີອາຊືພເລຊາະ ທາງໃນການດຳເນີນການກອບຣຣມຣື່ອງນີ້

໔.໔ ຈັດເຕຣືຍມສຣຣນທີ່ເພື່ອດຳເນີນການກອບຣຣມ

໔.໕ ຈັດທຳໜັງສືອເຊືຍເຈົ້າໜ້າຂອງເທສບາລເມືອງເມືອງຟລ ເຂົ້າຮ່ວມອບຣຣມໃນຄຣັງນີ້

໔.໒ ດຳເນີນການກອບຣຣມໂຄຣງກອບຕາມວັນເວລາແລະສຣຣນທີ່ກຳໜັດໄວ້

໔.໗ ສຣຸປຝລການດຳເນີນງານແລະຣາຍງານຝລການດຳເນີນງານຕ້ອຜູ້ບັງຄັບບັຖຸຊາຕ້ອປໂ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

๗. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐.-บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่ต้องใช้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเพิ่มขึ้น

๘.๒ เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงาน

๘.๓ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานรู้จักหน้าที่และบทบาทของตนเองมากขึ้น

๘.๔ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักจริยธรรม

๘.๕ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ “ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม

และตรวจสอบได้”

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“โครงการอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาและศึกษาดูงาน”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่จัดให้ราษฎรได้มีการศึกษา ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ท้องถิ่นมีอำนาจในการจัดการศึกษา ประกอบกับข้อเสนอการปฏิรูปการศึกษาในทศวรรษที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๖๑) โดยมุ่งเน้นให้ครูเป็นผู้เอื้ออำนวยให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพมาตรฐาน สามารถพัฒนาตนเองและแสวงหาความรู้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งในการพัฒนาครูนั้นต้องมีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง มีความสอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของการพัฒนา โดยการที่จะพัฒนาครูให้มีคุณลักษณะดังกล่าวข้างต้น สิ่งสำคัญคือครูต้องมีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ แนวทางและทฤษฎีการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับการจัดการเรียนรู้ในยุคปัจจุบัน ตลอดจนสามารถนำหลักการและทฤษฎีดังกล่าวไปเป็นพื้นฐานในการออกแบบการจัดการเรียนรู้ และการพัฒนาวัตกรรมการเรียนรู้ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนให้มีประสิทธิภาพ

จะเห็นได้ว่าครูเป็นเงื่อนไขสำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้การจัดการเรียนการสอนประสบผลสำเร็จ บรรลุเป้าหมาย และเทศบาลพิจารณาเห็นว่า การทำงานแบบมีส่วนร่วมทำให้บริการอย่างเต็มที่ เต็มใจ ประกอบกับความสามัคคีในหมู่คณะทำให้การจัดการศึกษา ในนามเทศบาลเมืองเมืองพลประสบผลสำเร็จได้ จึงได้จัดโครงการอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา และศึกษาดูงาน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีม แก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล การจัดการเรียนสอน การบริหารแก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อเป็นการศึกษาแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่ จากแหล่งเรียนรู้วิถีชีวิต เศรษฐกิจชุมชนและศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนทักษะต่างๆ แก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ: พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง หัวหน้าส่วนราชการ สมาชิกสภาเทศบาล คณะผู้บริหารเทศบาล จำนวน ๑๖๐ คน

เชิงคุณภาพ: พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ ความสามารถ ตลอดจนทักษะต่างๆ นำไปบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนได้ และนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาที่สูงขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- กองการศึกษา เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีการดำเนินงาน

- จัดอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องนอกสถานที่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ ๔๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ๙.๑ ผู้บริหารกองการศึกษา /ผู้บริหารสถานศึกษา
- ๙.๒ คณะครู / บุคลากรทางการศึกษา/ครูอัตราจ้าง/เจ้าหน้าที่สนับสนุนการสอน ทั้ง ๓ โรงเรียน
- ๙.๓ เจ้าหน้าที่กองการศึกษา/ผู้ที่เกี่ยวข้องทางการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีม

๑๐.๒ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องได้เพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผล การจัดการเรียนสอน การบริหารงาน

๑๐.๓ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้นำความรู้ที่ได้จากการศึกษานอกสถานที่ จากแหล่งเรียนรู้ต่างๆ ไปบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนได้ และนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาที่สูงขึ้น

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ต้นไม้แห่งความดี”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น เทศบาลเมืองเมืองพล จึงได้กำหนดกิจกรรม “ต้นไม้แห่งความดี” ขึ้นเพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักด้านการต่อต้านการทุจริตแก่ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำตลอดจนพนักงานทั่วไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการบันทึกการทำความดี อย่างน้อยคนละ ๑ เรื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเตรียมต้นไม้แห่งความดี และใบซึ่งเป็นรูปหัวใจ เป็นต้น
๒. จัดทำอุปกรณ์ต่างๆ เช่น ปากกา ไว้อำนวยความสะดวก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนใบหัวใจแห่งการทำความดี

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

(๑)

มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองเมืองพล”

หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลเมืองเมืองพลได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองเมืองพล พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกำหนดกลไกและระบบในการ บังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทาง วินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้ เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือก ปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้อง ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเทศบาลเมืองเมืองพล ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลเมืองเมืองพลได้จัดทำ มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองเมืองพล” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็น เครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลเมืองเมืองพลเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชน ทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้าง ระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองเมืองพลเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองเมืองพล เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วม รับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์ มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตาม มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน และงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมือง

เมืองพล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองเมืองพล

มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็น ประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใส สะอาด ไทยทั้งชาติด้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น เทศบาลเมืองเมืองพลจึงได้กำหนด แนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

วัตถุประสงค์

๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่าย ประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองเมืองพล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

กิจกรรมเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต
หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุข หรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพนักงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งคั่งสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการ กระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้ตระหนัก ในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมี คุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม อันรวมถึงการป้องกันการกระทำทุจริตใน ระบบราชการด้วย ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต ปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เทศบาลเมืองเมืองพล จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการ ต่อต้านการทุจริตขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองเมืองพล ให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองเมืองพล

๓. เพื่อให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและ สมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการ กระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๑๕๘ คน
ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

วิธีการดำเนินงาน

๑ บรรยายเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของ เจ้าหน้าที่รัฐในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะเพื่อต่อต้านการทุจริต

๒ บรรยายเรื่อง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๓ แบ่งกลุ่มทำกิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีให้แก่คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองเมืองพล

๔ ทดสอบก่อนและหลังการฟังบรรยาย

สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเมืองพล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ระดับความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“โครงการส่งเสริมคุณภาพจริยธรรม สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนด มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและ ระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมเทศบาลเมืองเมืองพล ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างที่สำคัญไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรม และจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้า บุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดี และมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและ ไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้นๆ ประกอบกับเทศบาลเมืองเมืองพลได้รับการประเมินคัดเลือกจากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามโครงการส่งเสริม ท้องถิ่นปลอดทุจริตในการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นและที่ดี ด้านการป้องกันการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๑และเพื่อเป็น การเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทางการศึกษา ทั้งข้าราชการการครู รวมถึงพนักงานจ้าง จึงได้มีการจัดทำ “โครงการส่งเสริมคุณภาพจริยธรรม สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา” ดังกล่าวนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชน

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่ในจรรยาบรรณความเป็นครู

๔. เป้าหมาย ผู้บริหารสถานศึกษา พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา

๕. พื้นที่ดำเนินการ สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีการดำเนินการ จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารสถานศึกษา พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยเชิญ วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการ ทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม และมีการศึกษาดูงานหรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ ในบางโอกาส

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ๔ ปี.(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ๗๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองการศึกษา เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ประชาชนผู้มารับบริการที่สถานศึกษา ประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงานครู โดยใช้ แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลกาประเมินมากกว่าร้อยละ ๗๐

ผลลัพธ์ ผู้บริหารสถานศึกษา พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และ ประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือ
การมีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑)

กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
ของเทศบาลเมืองเมืองพล

หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณของ
การตัดสินใจหรือ การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา
หรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็น การปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรม
เหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ
(ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง
“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพล
ตาม อำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์
ส่วนรวม ผลประโยชน์ ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่
รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงิน หรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งใน
องค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัท จำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้อง
หรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จาก ทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมาย
รวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งใน ปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้
ความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น เทศบาล
เมืองเมืองพลจึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในเทศบาล
เมืองเมืองพล เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน ผ่าน
การประชุมผู้บริหารกับพนักงานเทศบาลเพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม
จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับ
ซ้อน

๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาล
เมืองเมืองพล

๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองเมืองพลมีจิตสำนึก ค่านิยม และ
วัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงาน
ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองเมืองพล

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
ระยะเวลาการดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน และงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมือง
เมืองพล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ผลลัพธ์ พนักงาน
เทศบาลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับ
ผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

(๑)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้นองค์การบริหารส่วนตำบลซีบน จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้นเพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำตลอดจนพนักงานทั่วไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำลูกจ้างประจำตลอดจนพนักงานทั่วไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมายป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดผ่านโครงการ/กิจกรรมและสื่อช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ
งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

(๑)

๑. ชื่อโครงการ : “ปลูกต้นราชพฤกษ์เฉลิมพระเกียรติ มหาราชินี” เทศบาลเมืองเมืองพล

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องด้วยปัจจุบัน โลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบต่อวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล อากาศหนาวและหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้น ประเทศต่างๆ ทั่วโลก จึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรง เนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของพื้นผิวในพื้นที่นั้นๆ ลงได้อย่างน้อย ๒ องศาเซลเซียส เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน เทศบาลเมืองเมืองพล จึงได้จัดทำโครงการ: “ปลูกต้นราชพฤกษ์เฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบ ๘๔ พรรษา มหาราชินี” เทศบาลเมืองเมืองพล ประจำปี ๒๕๖๑ โดยการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนในพื้นที่เทศบาลเมืองเมืองพล เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนสร้างเมืองน่าอยู่สวยงาม (Beautified City) และร่วมถวายเป็นราชสักการะในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบ ๘๔ พรรษา มหาราชินี อีกทั้งยังเป็นการขับเคลื่อนวาระจังหวัดขอนแก่น “ขอนแก่น ดินแดน แห่งเสียงแคนดอกคูน” ดังนั้น กองช่าง เทศบาลเมืองเมืองพล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวเพื่อให้เกิดความร่มรื่นแก่ชุมชน พร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อน้อมเกล้าถวายเป็นราชสักการะเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบ ๘๔ พรรษา มหาราชินี

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อม และรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณะร่วมกัน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเทศบาลเมืองเมืองพล

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน เกิดความสมดุลเพิ่มมูลค่าทรัพยากรที่มีและลดภาวะโลกร้อน

๓.๕ ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่ สวยงาม (Beautified City) สร้างความร่มรื่นและคลายความร้อนแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงาน เจ้าหน้าที่ ประชาชน ร่วมกันปลูกต้นไม้ จำนวน ๑๐๐ ต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สวนสาธารณะสระผาแดง

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ประสานงานกับส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่น

๖.๒ งานสวนสาธารณะ กองช่าง ดำเนินการจัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้

๖.๓ ขอความอนุเคราะห์กล้าไม้ พันธุ์ไม้ เพื่อใช้ในโครงการ

๖.๔ ดำเนินการปลูกต้นคุณโดยส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่น

๖.๕ ดูแลรักษาและติดตามผลโดยกองช่าง เทศบาลเมืองเมืองพล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน

๑๐.๓ ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึก ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๔ ทำให้เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและสร้างความร่วมมือ

ในชุมชน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสำนักงานสีเขียว

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของมนุษย์ล้วนต้องใช้ทรัพยากรธรรมชาติและทรัพยากรที่สร้างขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาด้วยเหตุผลประการต่างๆ นานัปการ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ซึ่งผลของการดำเนินกิจกรรมต่างๆ นั้นได้ก่อให้เกิดของเสียทั้งในรูปของขยะ น้ำเสีย อากาศเสีย และมลพิษต่างๆ ซึ่งจะเป็นรูปแบบใดนั้นขึ้นอยู่กับลักษณะกิจกรรมของแหล่งกำเนิด ซึ่งได้แก่ ภาคที่อยู่อาศัย ภาคเกษตรกรรม ภาคโรงงานอุตสาหกรรม และภาคธุรกิจ รวมทั้งภาครัฐ โดยของเสียที่เกิดขึ้นหากไม่ได้รับการจัดการที่ดี ก็ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจนเกิดภาวะมลพิษ ซึ่งจะทำให้ต้องสูญเสียทรัพยากรเป็นจำนวนมากในการแก้ไขปัญหา หรือบางปัญหาที่ไม่สามารถแก้ไขได้ เช่น ปัญหาภาวะโลกร้อน หรือภัยแล้ง อันเกิดจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศ อันเป็นสาเหตุหลักของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) และปรากฏการณ์โลกร้อน (Global Warming) ที่กำลังกลายเป็นวิกฤติด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ และผลกระทบอย่างกว้างขวางทั้งในประเทศและทั่วโลก โดยภาคสำนักงาน (Office) นั้นถือเป็นส่วนหนึ่งของภาคธุรกิจหรือราชการที่เป็นแหล่งกำเนิดมลพิษแห่งหนึ่งที่มีกิจกรรมภายในที่ก่อให้เกิดของเสียในเกือบทุกกิจกรรม ไม่ว่าจะเป็นการบริหารจัดการงานเอกสาร การอุปโภคบริโภค และการให้บริการลูกค้าหรือประชาชนภายในสำนักงาน ที่จะต้องมีความจำเป็นในการจัดการกับของเสียเหล่านั้น มีให้ก่อปัญหาต่อสภาพแวดล้อม

เทศบาลเมืองเมืองพล เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามมาตรา ๑๖ (๒๔) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ซึ่งคำว่า การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ให้ความหมายโดยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นั้น หมายถึง การดำเนินงานต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการจัดการการเก็บรักษา การซ่อมแซม การใช้อย่างประหยัดและการสงวนรักษา เพื่อให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมนั้นสามารถเอื้ออำนวยประโยชน์แก่มวลมนุษย์ได้ใช้ตลอดไปอย่างไม่ขาดแคลนหรือมีปัญหาใด ๆ หรืออาจจะหมายถึง กระบวนการจัดการ แผนงานหรือกิจกรรมในการจัดสรรและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อสนองความต้องการในระดับต่าง ๆ ของมนุษย์และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายสูงสุดของการพัฒนาคือเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ-สังคมและคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยยึดหลักการอนุรักษ์ด้วยการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างฉลาดประหยัด และก่อให้เกิดผลเสียต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุดเท่าที่จะทำได้ ดังนั้น การบริหารกิจการของสำนักงานเทศบาลเมืองเมืองพลซึ่งเป็นภาคสำนักงานแห่งหนึ่งจึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการจัดการของเสียที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมภายในสำนักงาน ซึ่งภายในขอบเขตของสำนักงานเทศบาลเมืองเมืองพลมีอาคารทั้งสิ้น ๑๓ อาคาร ประกอบด้วย อาคารสำนักงานหลังใหม่ ๓ ชั้น, อาคารสำนักงานหลังเก่า ๒ ชั้น, อาคารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ ชั้น, อาคารฝ่ายการโยธา, อาคารอเนกประสงค์, บ้านพักพนักงาน ๓ หลัง, อาคาร

งานสวนสาธารณะ, อาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก, อาคารศูนย์บริการสาธารณสุข และอาคารหน่วยเฉพาะกิจ ซึ่งในอนาคตจะมีอาคารโรงยิมอเนกประสงค์และอาคารอิมมูโนสแนมกีฬา โดยมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานประจำภายในบริเวณสำนักงานเทศบาลฯ ประมาณ ๘๐ คน ทำให้มีการผลิตขยะมูลฝอยประมาณวันละ ๕๐ กิโลกรัม ผลิตน้ำทิ้งประมาณวันละ ๘๐๐ ลิตร มีปริมาณการใช้ไฟฟ้าวันละประมาณ ๘๐๐ หน่วย และมีการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงในงานราชการประมาณวันละ ๒๐๐ ลิตร (ไม่รวมน้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้กับรถส่วนตัว) ซึ่งจะเห็นได้ว่าในปัจจุบันบุคลากรภายในสำนักงานเทศบาลเมืองเมืองพลยังมีการใช้ทรัพยากรที่จำเป็นต้องใช้งบประมาณของเทศบาลฯ ในการจัดหาหรือชำระค่าสาธารณูปโภคในแต่ละเดือนแต่ละปีเป็นจำนวนมาก อีกทั้งยังมีปริมาณของเสียที่ผลิตขึ้นมาแล้วต้องนำไปจัดการหรือกำจัดโดยไม่ได้มีการควบคุมปริมาณการผลิตอีกเป็นจำนวนมากเช่นเดียวกัน โดยที่เทศบาลฯ เองยังไม่ได้มีการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการลดหรือประหยัดการใช้ทรัพยากร การอนุรักษ์พลังงาน และกิจกรรมด้านการลดการผลิตของเสีย เนื่องจากความเคยชินและการต่อต้านการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เคยชินกับการสะดวกสบาย จึงทำให้ปัญหาการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างสิ้นเปลือง และการไม่มีระบบการจัดการของเสียที่เหมาะสมยังคงเกิดขึ้นอยู่ ด้วยเหตุนี้ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องหาแนวทางหรือมาตรการในการลดประหยัด และอนุรักษ์ทรัพยากรและพลังงาน รวมทั้ง การลดหรือการจัดการของเสียให้ถูกวิธีและเหมาะสม เพื่อให้มีการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และสามารถจัดการกับของเสียที่เกิดขึ้นอย่างถูกวิธี ครบวงจร ทั้งนี้ หากยังไม่มีการดำเนินมาตรการใดๆ กับปัญหาดังกล่าว ก็จะทำให้สูญเสียงบประมาณโดยไม่จำเป็นและเสียโอกาสในการนำงบประมาณที่สามารถประหยัดลงได้จากการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่า และการจัดการของเสียอย่างเหมาะสม ไปใช้ในการจัดบริการสาธารณะเพื่อแก้ไขปัญหาและสนองต่อความต้องการของประชาชน อีกทั้ง ยังจะทำให้เป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มผู้ผลิตก๊าซเรือนกระจกที่เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เกิดปัญหาภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญระดับโลก

สำนักงานสีเขียว (Green office) เป็นแนวคิดที่เกิดขึ้นเพื่อให้ทุกสำนักงานได้ร่วมกันตระหนักถึงการรักษาสีเขียว สิ่งแวดล้อม การประหยัดพลังงาน รวมถึงการเลือกใช้วัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้ในที่ทำงานอย่างคุ้มค่า และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม อันเป็นการสนองต่อปัญหาสิ่งแวดล้อมที่สำคัญยิ่งในปัจจุบัน คือ ภาวะโลกร้อน โดยให้สำนักงานทั้งภาครัฐและเอกชนใช้เป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้ง ลดผลกระทบทางด้านอื่นๆ ด้วย โดยหลักการสำคัญของแนวคิดสำนักงานสีเขียว คือ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ในสำนักงานให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด โดยลดการใช้พลังงาน และริเริ่มกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น ลดปริมาณของเสียโดยการลดการใช้ การใช้ซ้ำ การนำกลับมาใช้ใหม่ การลดและเลิกใช้สารเคมีที่เป็นอันตราย เป็นต้น ซึ่งแนวคิดสำนักงานสีเขียวดังกล่าวนี้ เป็นแนวคิดที่มีแนวทางและมาตรการที่ช่วยแก้ไขปัญหาการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างสิ้นเปลือง และการจัดการของเสียของเทศบาลเมืองเมืองพลได้ ซึ่งหากมีการดำเนินงานตามแนวคิดดังกล่าวจนประสบผลสำเร็จ ก็จะทำให้เกิดประโยชน์ต่อเทศบาลฯ ในหลายๆ ประการ ได้แก่ การลดค่าใช้จ่ายในสำนักงานจากการลดค่าไฟฟ้า ประปา ปริมาณการใช้กระดาษและวัสดุอื่นๆ การลดมลพิษทางอากาศและน้ำ ลดปริมาณขยะ ลดการตัดต้นไม้ สร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม มีส่วนทำให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจ และมีกำลังใจในการทำงาน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร อีกทั้ง ยังเป็นหน่วยงานตัวอย่างในการจัดการสิ่งแวดล้อมให้แก่ภาคีเครือข่ายในพื้นที่ ดังเป็นการแสดงให้เห็นถึงความตั้งใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้

ด้วยหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองเมืองพล จึงได้จัดทำโครงการสำนักงานสีเขียว ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่า และดำเนินกิจกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาการจัดการของเสียในสำนักงานเทศบาลฯ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประเมินสำนักงานสีเขียว จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรของเทศบาลฯ จำนวน ๑๐๐ คน

๔.๒ ทุกส่วนราชการและโรงเรียนมีการดำเนินกิจกรรมด้านการพัฒนาสำนักงานสีเขียวและจัดทำเอกสารประเมินตนเองและนำเสนอ ๑ ครั้ง

๔.๓ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๓ ประเภท

๔.๔ พัฒนาระบบการจัดการของเสียในสำนักงาน จำนวน ๑ ระบบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล และหน่วยงานในสังกัดเทศบาลฯ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแนวทาง รายละเอียดและแผนการดำเนินงาน

๖.๒ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่

๖.๓ จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจและการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินสำนักงานสีเขียว

๖.๔ พัฒนาและดำเนินงานระบบจัดการของเสียในสำนักงาน

๖.๕ ประเมินตนเองในการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินสำนักงานสีเขียว

๖.๖ ประชุมนำเสนอผลการดำเนินงาน

๖.๗ ติดตาม ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐- วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางวนิดา คงแสง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ หัวหน้างานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประเมินสำนักงานสีเขียว จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรของเทศบาลฯ จำนวน ๑๐๐ คน

๑๐.๒ ทุกส่วนราชการและโรงเรียนมีการดำเนินกิจกรรมด้านการพัฒนาสำนักงานสีเขียวและจัดทำเอกสารประเมินตนเองและนำเสนอ ๑ ครั้ง

๑๐.๓ มีการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๓ ประเภท

๑๐.๔ มีการพัฒนาระบบการจัดการของเสียในสำนักงาน จำนวน ๑ ระบบ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการรณรงค์ลดภาวะโลกร้อน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ภาวะโลกร้อน (Global Warming) หมายถึง การที่อุณหภูมิเฉลี่ยของอากาศบนโลกสูงขึ้นซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่มีก๊าซเรือนกระจกเพิ่มมากขึ้นจากการทำกิจกรรมต่างๆของมนุษย์ ไม่ว่าจะเป็นการเผาผลาญถ่านหินและเชื้อเพลิง รวมไปถึงสารเคมีที่มีส่วนผสมของก๊าซเรือนกระจกที่มนุษย์ใช้และอื่นๆ อีกมากมาย จึงทำให้ก๊าซเรือนกระจกเหล่านี้ลอยขึ้นไปรวมตัวกันอยู่บนชั้นบรรยากาศของโลกทำให้รังสีของดวงอาทิตย์ที่ควรจะสะท้อนกลับออกไปในปริมาณที่เหมาะสมกลับถูกก๊าซเรือนกระจกกักเก็บไว้ทำให้อุณหภูมิของโลกค่อยๆสูงขึ้นจากเดิม โดยผลกระทบของภาวะโลกร้อนนั้นมีให้เห็นกันอยู่บ่อยๆ เช่น สภาพลมฟ้าอากาศที่ผิดปกติจากเดิม ภัยธรรมชาติที่รุนแรงมากขึ้น น้ำท่วม แผ่นดินไหว พายุที่รุนแรง อากาศที่ร้อนผิดปกติจนมีคนเสียชีวิต รวมไปถึงการเกิดโรคระบาดใหม่ๆ หรือโรคระบาดที่เคยหายไปจากโลกนี้แล้วกลับมาเป็นใหม่ ฯลฯ และในอนาคตคาดว่าผลกระทบจากภาวะโลกร้อนจะรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ หากประชาชนไม่ให้ความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาภาวะโลกร้อนซึ่งเป็นปัญหาใกล้ตัวก็จะมีผลกระทบต่อการดำรงชีวิตเป็นอย่างมาก

เทศบาลเมืองเมืองพลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการ การบำรุงรักษาและใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การกำจัดสิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากภาวะโลกร้อน โดยอาศัยความร่วมมือกันจากทุกภาคส่วนในแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนซึ่งจะเป็นการแก้ไขปัญหาที่ยั่งยืน อย่างไรก็ตามหากเทศบาลฯ ไม่มีการดำเนินการใดๆ เกี่ยวกับการรณรงค์ลดภาวะโลกร้อน ก็จะมีผลกระทบต่อภาวะโลกร้อนมีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ สภาพอากาศผิดปกติไปจากเดิม เกิดโรคระบาดใหม่ๆ ส่งผลกระทบต่อการดำรงชีวิตของประชาชน

จากความสำคัญดังกล่าว กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โดยงานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริการสาธารณสุข จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์ลดภาวะโลกร้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากภาวะโลกร้อน
- ๓.๒ เพื่อเผยแพร่ความรู้เรื่องภาวะโลกร้อนและการปฏิบัติตัวเพื่อลดปัญหาภาวะโลกร้อนให้แก่ประชาชน
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนรู้จักการใช้ทรัพยากรและพลังงานที่มีประสิทธิภาพและคุ้มค่าที่สุด
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการคิดและแสดงออกในการช่วยลดปัญหาภาวะโลกร้อน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

จัดกิจกรรมรณรงค์ลดภาวะโลกร้อนภายในเขตเทศบาลในช่วงวันสำคัญ เช่น วันลอยกระทง วันเทศบาล เคลื่อนที่ วันสิ่งแวดล้อมไทย วันสิ่งแวดล้อมโลก เป็นต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เขตเทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

วิธีดำเนินการแบ่งออกเป็น ๓ ระยะ ดังนี้

๖.๑ ระยะเตรียมการ

๑) กำหนดกรอบแนวคิดในการจัดทำโครงการ รวมทั้งวางแผนทรัพยากร ทั้งในด้านบุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ และวิธีดำเนินการในด้านต่างๆ

๒) จัดทำโครงการ

๓) เสนอโครงการและขออนุมัติโครงการจากนายกเทศมนตรี

๔) วางแผนงานและจัดเตรียมทรัพยากรในการดำเนินงานโครงการ

๕) ประสานงานเชื่อมโยงการดำเนินงานกับหน่วยงานและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ ระยะดำเนินการ

๑) จัดทำแผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการรณรงค์

๒) ดำเนินการรณรงค์

๖.๓ ระยะสรุปและประเมินผล

สรุปผล ประเมินผลการดำเนินงาน จัดทำรายงาน และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาววนิดา คงแสง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

มีกิจกรรมรณรงค์ลดภาวะโลกร้อนภายในเขตเทศบาลในช่วงวันสำคัญ เช่น วันลอยกระทง วันเทศบาล เคลื่อนที่ วันสิ่งแวดล้อมไทย วันสิ่งแวดล้อมโลก เป็นต้น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันในพื้นที่ชุมชนเมืองต่างๆของประเทศไทยกำลังประสบปัญหาความเสื่อมโทรมของสภาพแวดล้อม ได้แก่ ปัญหาขยะมูลฝอย อากาศเป็นพิษ น้ำเสีย หรือเหตุรำคาญด้านต่างๆ ซึ่งเกิดจากกิจกรรมการดำรงชีวิตของประชาชนภายในชุมชน โดยเฉพาะหากปัญหาดังกล่าวไม่ได้รับการป้องกันแก้ไขหรือการบริหารจัดการที่ดีแล้ว ก็จะทำให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน สังคมและสภาพเศรษฐกิจโดยรวมได้ นอกจากนี้ปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อมดังกล่าวแล้ว ปัญหาสิ่งแวดล้อมอีกประการหนึ่งที่ชุมชนเมืองต้องให้ความสำคัญมีการป้องกันและส่งเสริมให้เกิดการอนุรักษ์และดูแลรักษาให้อยู่คู่กับชุมชนอย่างยั่งยืน คือ การจัดการพื้นที่สีเขียว การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ศิลปกรรม วัฒนธรรม และประเพณีต่างๆ จากประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชนเมือง ทั้งในส่วนของปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อม ปัญหาการจัดการพื้นที่สีเขียว และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมศิลปกรรม วัฒนธรรมและประเพณีต่างๆ จะเห็นได้ว่าผู้สร้าง หรือผู้ก่อให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมนั้นก็คือตัวของมนุษย์หรือประชาชนที่อาศัยอยู่ในชุมชนเมืองเอง

แนวทางประการหนึ่งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมขององค์กรที่มีหน้าที่ในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเมือง นอกเหนือไปจากการลงมือเข้าไปดำเนินการเอง ก็คือ การสร้างและส่งเสริมให้มีเครือข่ายภาคประชาชนมาเป็นผู้ที่ทำหน้าที่ในการสังเกต ติดตาม สอดส่อง ดูแล และสื่อสารเกี่ยวกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ทางด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่หน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อให้เกิดการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันที่ทั้งนี้ เนื่องจากประชาชนเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดและสัมผัสโดยตรงเกี่ยวกับความเปลี่ยนแปลงสภาพสิ่งแวดล้อมต่างๆ ในบริเวณชุมชนที่อยู่อาศัยของตน นอกจากนั้นการส่งเสริมและการจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ประชาชนในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมก็เป็นอีกแนวทางหนึ่งที่สามารถทำให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมในชุมชนได้

เทศบาลเมืองเมืองพล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับเมือง มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ได้แก่ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม,พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายสิ่งแวดล้อม คือ พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๓๕ และยังมีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งได้เล็งเห็นถึงความสำคัญส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมในชุมชน ซึ่งหาเทศบาลฯ มีมีการดำเนินการใดๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ก็จะส่งผลให้เกิดความเสื่อมโทรมของสภาพแวดล้อม อันได้แก่ ปัญหาขยะมูลฝอย อากาศเป็นพิษ น้ำเสีย หรือเหตุรำคาญด้านต่างๆ ซึ่งเกิดจากกิจกรรมการดำรงชีวิตของประชาชนภายในชุมชน โดยเฉพาะหากปัญหาดังกล่าวไม่ได้รับการป้องกันแก้ไขหรือการบริหารจัดการที่ดีแล้ว ก็จะทำให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน สังคมและสภาพเศรษฐกิจโดยรวมได้

จากความสำคัญดังกล่าว กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โดยงานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริการสาธารณสุข จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมและจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ประชาชนในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมและจัดกิจกรรมด้านการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

จัดกิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้กับประชาชนภายในเขตเทศบาลทั้ง ๑๔ ชุมชน ในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนภายในเขตเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๑๔ ชุมชน

๖. วิธีดำเนินการ

วิธีดำเนินการแบ่งออกเป็น ๓ ระยะ ดังนี้

๖.๑ ระยะเตรียมการ

๑) กำหนดกรอบแนวคิดในการจัดทำโครงการ รวมทั้งวางแผนทรัพยากร ทั้งในด้านบุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ และวิธีดำเนินการในด้านต่างๆ

๒) จัดทำโครงการ

๓) เสนอโครงการและขออนุมัติโครงการจากนายกเทศมนตรี

๔) วางแผนงานและจัดเตรียมทรัพยากรในการดำเนินงานโครงการ รวมถึงกำหนดภารกิจ หน้าที่ และความรับผิดชอบให้แก่เจ้าหน้าที่

๕) ประสานงานเชื่อมโยงการดำเนินงานกับหน่วยงานและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ ระยะดำเนินการ

๑) จัดทำแผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการรณรงค์

๒) จัดกิจกรรมส่งเสริมด้านการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๓ ระยะสรุปและประเมินผล

สรุปผล ประเมินผลการดำเนินงาน จัดทำรายงาน และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาววนิดา คงแสง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้กับประชาชนภายในเขตเทศบาลทั้ง ๑๔ ชุมชน ในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ชื่อกิจกรรม : การลดขั้นตอนและระยะเวลาการออกใบอนุญาตการประกอบกิจการตาม

พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลเมืองเมืองพล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ซึ่งได้วางแนวทางในการบริหารราชการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางในการบริการประชาชน ให้ได้รับการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการได้ทันต่อสถานการณ์รวมทั้งการปฏิบัตินิติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและความปลอดภัยของสังคมส่วนรวม ตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ และมุ่งหมายให้การบริหารงานราชการเป็นไปเพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนเป็นไปโดยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ และมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนทั้งในระดับชุมชนและท้องถิ่น

เทศบาลเมืองเมืองพลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการให้บริการประชาชนจึงได้ดำเนินโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการออกใบอนุญาตการประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มารับบริการในกระบวนการขอรับใบอนุญาตและต่ออายุใบอนุญาตประกอบกิจการที่ต้องควบคุมตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ โดยจะมีการดำเนินการตามวิธีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและขั้นตอนการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ซึ่งมีขั้นตอนปฏิบัติต่างๆได้แก่ การกระจายอำนาจในการตัดสินใจ การจัดตั้งศูนย์บริการร่วม การกำหนดระยะเวลาการแล้วเสร็จของกระบวนการบริการ การประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ การจัดให้มีเจ้าหน้าที่ที่มีความพร้อมในการให้บริการ และจัดให้มีสถานที่ สิ่งแวดล้อม และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆที่เหมาะสม รวมทั้งการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจและความพร้อมในการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อลดระยะเวลาในการปฏิบัตินิติราชการที่มีผลโดยตรงต่อประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนที่มารับบริการเกิดความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลเมืองเมืองพล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มารับบริการในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองเมืองพล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกภารกิจการให้บริการประชาชน

๖.๓ จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

(๑) จัดทำแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบ

(๒) จัดทำป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน

(๓) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๔) จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ

(๕) จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารช่องทางต่างๆ

(๖) จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็น

๖.๕ สำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๖.๖ สรุปและติดตามประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อราชการและมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

(๖)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้เทศบาลเมืองเมืองพล

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง มีรายได้จากที่รัฐจัดสรร จัดแบ่งหรือจัดเก็บเพิ่มให้ และที่เทศบาลจัดหาเอง โดยรัฐให้ความสำคัญกับรายได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง เพื่อให้สามารถพัฒนาขีดความสามารถทางการคลัง ให้มีความเป็นอิสระและพึ่งตัวเองได้ในระยะยาว โดยกำหนดแนวทางการขยายฐานภาษี กำหนดอัตราภาษี การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี ความโปร่งใสในการจัดเก็บภาษี รวมทั้งสนับสนุนให้เทศบาลแสวงหาแนวทางเพิ่มรายได้ในรูปแบบอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลเมืองเมืองพลจึงได้จัดกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ โดยเชิญชวนให้ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองเมืองพล ให้ชำระค่าธรรมเนียมเก็บขยะเป็นรายปี เพื่อสร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนทั่วไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดเก็บรายได้
- ๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีในองค์กร
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ท้องถิ่นอื่นได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลเมืองเมืองพลพนักงานและลูกจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองเมืองพล ชำระค่าธรรมเนียมเก็บขยะรายปี คิดเป็นร้อยละ ๙๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมวางแผนงาน จัดทำรายละเอียดโครงการฯ ชี้แจงรายละเอียดและวางแผนการดำเนินงานตามโครงการฯ

๖.๒ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง งานผลประโยชน์และกิจกรรมพาณิชย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

รายได้ค่าธรรมเนียมการเก็บค่าขยะเพิ่มมากขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๙๐

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

(๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการรณรงค์การทิ้งขยะอย่างถูกวิธี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ขยะมูลฝอย จัดเป็นของเสียประเภทหนึ่งที่เกิดจากกิจกรรมการดำรงชีวิตของคนในสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสังคมรูปแบบสังคมเมืองที่มีการผลิตขยะมูลฝอยขึ้นในแต่ละวันเป็นจำนวนมาก ซึ่งขยะมูลฝอยเหล่านี้จะต้องได้รับการจัดการโดยการเก็บรวบรวม เก็บขน ขนส่ง และกำจัดอย่างถูกวิธีเพื่อไม่ให้ประสบปัญหาขยะมูลฝอยตกค้างในพื้นที่ชุมชน และไม่ให้ขยะมูลฝอยส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม แต่หากมีการจัดการขยะมูลฝอยไม่ดี ไม่ถูกวิธี และไม่เป็นไปตามหลักวิชาการแล้ว ตัวขยะมูลฝอยเองก็จะทำให้เกิดปัญหาด้านต่างๆ ได้แก่ การก่อเหตุรำคาญ ปัญหามลพิษทางสายตาหรือความไม่สวยงาม ปัญหากลิ่นเหม็นจากขยะ ปัญหาการเป็นแหล่งเพาะพันธุ์สัตว์และแมลงนำโรค และอาจสืบเนื่องไปจนถึงปัญหามลพิษทางอากาศจากการเผาไหม้ขยะมูลฝอย ซึ่งปัญหาดังกล่าวนี้จะเกิดขึ้นทั้งในระดับตัวบุคคล ครอบครัว ชุมชน และเกิดปัญหาไปจนถึงระดับสังคมและระดับชาติ

จากข้อมูลของกรมควบคุมมลพิษ พบว่า ในปี ๒๕๕๖ ประเทศไทยมีปริมาณขยะมูลฝอยจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน ๗,๗๘๒ แห่ง รวม ๒๖.๗๗ ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ๒ ล้านตัน โดยขยะมูลฝอยร้อยละ ๔๖ มาจากองค์กรบริหารส่วนตำบล (อบต.) ร้อยละ ๓๘ มาจากเทศบาล และร้อยละ ๑๖ มาจากกรุงเทพฯ จากขยะมูลฝอยปริมาณ ๒๖.๗๗ ล้านตัน แบ่งเป็นปริมาณขยะมูลฝอยที่ถูกนำไปกำจัดแบบถูกต้อง จำนวน ๗.๒ ล้านตัน (ร้อยละ ๒๗) ปริมาณขยะมูลฝอยที่กำจัดแบบไม่ถูกต้อง ๑๙.๕ ล้านตัน (ร้อยละ ๗๓) ปริมาณขยะมูลฝอยที่ไม่ได้เก็บขนทำให้ตกค้างในพื้นที่ ๗.๖ ล้านตัน (ร้อยละ ๒๘) และปริมาณขยะมูลฝอยที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ ๕.๑ ล้านตัน (ร้อยละ ๑๙) ด้านอัตราการผลิตขยะต่อคนต่อวันพบว่า สูงขึ้นต่อเนื่องทุกปีจาก ๑.๐๓ กิโลกรัมต่อคนต่อวัน (กก./คน-วัน) ในปี ๒๕๕๑ เป็น ๑.๑๕ กก./คน-วัน ในปี ๒๕๕๖ แต่หากคำนวณตามพื้นที่ที่เกิดขยะมูลฝอยพบว่า อัตราการเกิดขยะมูลฝอยกิโลกรัมต่อคนต่อวัน เป็นดังนี้ เทศบาลนคร เท่ากับ ๑.๘๙ เทศบาลเมือง ๑.๑๕ เทศบาลตำบล ๑.๐๒ เมืองพัทยา ๓.๙๐ และองค์กรบริหารส่วนตำบล ๐.๙๑

สำหรับของเสียอันตรายประมาณการว่าเกิดขึ้นทั่วประเทศปริมาณ ๒.๖๕ ล้านตัน ซึ่งมาจากภาคอุตสาหกรรม ๒.๐๔ ล้านตันหรือร้อยละ ๗๗ และมาจากชุมชน ๐.๖๑ ล้านตัน ร้อยละ ๒๓ โดยของเสียอันตรายจากภาคอุตสาหกรรมเกือบครึ่งหนึ่งอยู่ในภาคตะวันออก ส่วนที่เหลือมาจากกรุงเทพฯ ปริมณฑล และแหล่งอุตสาหกรรมในภาคกลาง สำหรับของเสียอันตรายจากชุมชนร้อยละ ๖๕ เป็นซากเครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ เช่น โทรทัศน์ (ร้อยละ ๒๗), เครื่องปรับอากาศ (ร้อยละ ๑๙), ตู้เย็น, เครื่องซักผ้า, คอมพิวเตอร์, เครื่องเล่นวีซีดี/ดีวีดี, โทรศัพท์, กล้องถ่ายรูป ฯลฯ ส่วนอีกร้อยละ ๓๕ เป็นแบตเตอรี่ หลอดไฟ ภาชนะบรรจุสารเคมีด้านวิธีการกำจัดของเสียอันตรายในชุมชนกลุ่มของแบตเตอรี่ หลอดไฟ ภาชนะบรรจุสารเคมี มักทั้งหมดกับขยะทั่วไป ส่วนขยะกลุ่มเครื่องใช้ไฟฟ้าส่วนใหญ่

จะขายให้กับบ้านหรือผู้รับซื้อของเก่า แต่การถอดแยกชิ้นส่วนก็อาจจะไม่ถูกต้องตามหลักวิชาการ และอาจมีการปล่อยสารเคมีปนเปื้อนในสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ปัจจุบันประเทศไทยมีบริษัทเอกชนที่รับกำจัดของเสียอันตรายเพียง ๔ แห่ง แบ่งเป็นระบบฝังกลบแบบปลอดภัย ๓ แห่ง คือ บริษัทเบตเตอร์เวิลด์กรีน จำกัด (มหาชน) ที่สระบุรี, บริษัทเจนโก้ จำกัด (มหาชน) ที่ราชบุรี และบริษัทโพรเฟสชั่นแนลเวสต์ จำกัด ที่สระแก้ว และระบบเตาเผาขยะอันตราย ๑ แห่ง คือ บริษัทอัคคีปราการ จำกัด ที่สมุทรปราการ

ด้านขยะมูลฝอยติดเชื้อ พบว่า ปี ๒๕๕๖ มีปริมาณประมาณ ๕๐,๔๘๑ ตัน โดยร้อยละ ๗๕ มาจากโรงพยาบาลของรัฐและเอกชน ซึ่งโรงพยาบาลดังกล่าวมีงบประมาณ ในการบริหารจัดการและมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ในการจัดการมูลฝอยติดเชื้อให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อาทิ กฎกระทรวงว่าด้วยการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับการขอรับรองตามมาตรฐานการประเมินและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล (Hospital Accreditation หรือระบบ HA) และปัจจุบันกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้สถานบริการสาธารณสุขและห้องปฏิบัติการเชื้ออันตรายในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีการจ้างเอกชนดำเนินการขนส่งมูลฝอยติดเชื้อใช้เอกสาร กำกับกับการขนส่งมูลฝอยติดเชื้อ (Infectious Waste Manifest System) แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ สำหรับการกำจัดขยะมูลฝอยติดเชื้อปัจจุบันมีโรงพยาบาลมีเตาเผากำจัดเองอย่างน้อย ๑๔๒ แห่ง คิดเป็นปริมาณขยะ ประมาณ ๒,๓๕๒ ตันต่อปี ส่วนปริมาณขยะมูลฝอยติดเชื้อที่เหลือ โรงพยาบาลจะให้เอกชนดำเนินการ โดยส่งไปกำจัด ยังสถานที่กำจัดขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน ๑๔ แห่ง ได้แก่ เทศบาลนครเชียงใหม่ เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี เทศบาลนครอุดรธานี เทศบาลเมืองวารินชำราบ เทศบาลนครขอนแก่น เทศบาลนครยะลา เทศบาลนครพิษณุโลก เทศบาลนครภูเก็ต เทศบาลเมืองน่าน องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา เทศบาลนครสมุทรสาคร และเทศบาลนครหาดใหญ่ และสถานที่กำจัดของเอกชน ไม่น้อยกว่า ๘ แห่ง ส่วนสถานบริการสาธารณสุขขนาดเล็ก ได้แก่ คลินิก โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือสถานอนามัย และสถานพยาบาลสัตว์ ยังพบข้อจำกัดเรื่องการเก็บรวบรวม การขนส่งและการกำจัดขยะมูลฝอยติดเชื้อ ทั้งนี้ ขยะบางส่วนจะถูกส่งไปกำจัด ร่วมกับโรงพยาบาลของรัฐที่เป็นเครือข่าย บางส่วนอาจทิ้งปนไปกับมูลฝอยชุมชน

จากปัญหาด้านการจัดการขยะดังกล่าวทางกรมควบคุมมลพิษได้ผลักดันให้ “การจัดการขยะมูลฝอยเป็นวาระแห่งชาติ” ด้วยกรอบแนวคิดและยุทธศาสตร์หลัก คือ ๑.การเสริมสร้างสังคมไร้เชื้อ ๒.การจัดระบบการเรียกคืนซากผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ ๓.การรวมกลุ่มขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (cluster) ๔.การแปรรูปขยะมูลฝอยเป็นพลังงาน (Waste to Energy) ๕.การวิจัย พัฒนา เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ และ ๖.การให้เอกชนมีส่วนร่วมดำเนินการในรูปแบบ Public Private Partnerships (PPPs) ซึ่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้เห็นชอบแผนที่เส้นทาง (Road Map) การบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศไทยที่เสนอโดยกรมควบคุมมลพิษเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ อันประกอบด้วย ๔ กิจกรรมหลัก คือ ๑. เร่งจัดการขยะมูลฝอยสะสมในสถานที่กำจัดขยะพื้นที่วิกฤติ ๒. ให้มีรูปแบบที่เหมาะสมเพื่อจัดการกับขยะที่เข้ามาใหม่ โดยเน้นการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง และแปรรูปพลังงานจากขยะ ๓. จัดระเบียบมาตรการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย และ ๔. กระตุ้นวินัยของคนในชาติมุ่งสู่การจัดการที่ยั่งยืน ทั้งนี้โรดแมปดังกล่าว เป็นกระบวนการที่นำพาสู่สิ่งแวดล้อมที่ดี ซึ่งมาจาก ๑๐ แนวทาง ดังนี้ ๑. ห้ามทิ้งขยะเทกองกลางแจ้ง ๒. จัดการบ่อขยะเดิมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๓. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดกำกับดูแลภาพรวมและมีคณะกรรมการทำแผนภาพรวม ๔. มีแผนแม่บทการจัดการขยะ โดยระดับจังหวัดทำให้เสร็จภายใน ๓ เดือน และ

ระดับประเทศทำให้เสร็จภายใน ๖ เดือน ๕. คัดแยกขยะจากต้นทาง ๖. หารูปแบบใหม่ๆ ในการจัดการขยะชุมชน เช่น มีการจัดการแบบรวมศูนย์และมุ่งเน้นแปรรูปขยะเป็นพลังงาน ๗. สร้างระบบจัดการของเสียอันตราย ๘. ส่งเสริมให้เอกชนลงทุนและดำเนินการ หากเอกชนสามารถทำได้ดีกว่าและราคาถูกกว่า ส่วนรัฐจะทำหน้าที่ติดตามตรวจสอบ ๙. สร้างวินัยคนในชาติสู่การจัดการที่ยั่งยืน โดยการบรรจุเรื่องการจัดการขยะไว้ในหลักสูตร สร้างธนาคารขยะ ลดใช้ถุงพลาสติก และ ๑๐. จัดการขยะอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงขยะตั้งแต่ต้นทางถึงการออกแบบบรรจุภัณฑ์สำหรับการดำเนินการตามโรดแมปแบ่งเป็น ๓ ระยะ คือ ระยะเร่งด่วน ซึ่งต้องทำให้เสร็จสิ้นภายใน ๖ เดือน มีพื้นที่เป้าหมาย ๑๑ จังหวัด ได้แก่ การกำจัดขยะเก่าใน ๖ จังหวัด หรือ ๖๑๙ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) คือ พระนครศรีอยุธยา สระบุรี นครปฐม สมุทรปราการ ลพบุรี ปทุมธานี และจังหวัดน่านที่จัดการขยะรูปแบบใหม่ ๕ จังหวัด คือ นนทบุรี ภูเก็ต สงขลา กรุงเทพฯ เชียงราย ระยะปานกลาง ต้องทำให้เสร็จสิ้นใน ๑ ปี มีพื้นที่เป้าหมาย ๒๐ จังหวัด หรือ ๒,๑๗๒ อปท. ได้แก่ กาญจนบุรี นครศรีธรรมราช เพชรบุรี สุราษฎร์ธานี ราชบุรี ขอนแก่น ปราจีนบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ชลบุรี นครราชสีมา ลำปางแพร่ ชัยนาท เพชรบูรณ์ ระนอง ชุมพร ยะลา ฉะเชิงเทรา กระบี่ และสมุทรสาคร และระยะยาว ซึ่งใช้เวลา ๑ ปีขึ้นไป ทาง คพ. ก็จะทำดำเนินการต่อในจังหวัดอื่นๆ ที่เหลืออีก ๔๖ จังหวัด หรือ ๔,๙๗๙ อปท.

ในการนี้ เพื่อให้โรดแมปการจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายมีการขับเคลื่อนดำเนินงานและบรรลุผลสำเร็จในทางปฏิบัติ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ประชุมมอบนโยบายให้แก่ผู้บริหารระดับสูงและผู้ว่าราชการจังหวัด เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๗ ณ สโมสรทหารบก โดยให้มีการกำชับเรื่องความสะอาดของบ้านเมือง และการบริหารจัดการขยะทั้งระบบ ตามโรดแมปที่กำหนดไว้

เทศบาลเมืองเมืองพล เป็นชุมชนเมืองแห่งหนึ่งที่กำลังประสบกับปัญหาการจัดการขยะ โดยเฉพาะในด้านการกำจัดขยะมูลฝอย ซึ่งจากการประมาณการของสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๑๐ จังหวัดขอนแก่น พบว่า เทศบาลเมืองเมืองพลมีปริมาณขยะมูลฝอยตกค้างในพื้นที่กำจัดขยะที่ไม่ได้รับการกำจัดอย่างถูกหลักวิชาการ จำนวน ๑๕,๐๐๐ ตัน โดยมีสาเหตุมาจาก ๑. ปัญหาความเสื่อมสภาพและชำรุดของเครื่องจักรกลกำจัดขยะ ซึ่งต้องใช้เวลาในการซ่อมแซม ๒. ปัญหาปริมาณขยะมูลฝอยที่นำไปกำจัดในแต่ละวันเกินกว่าที่ได้ออกแบบไว้ อันเนื่องมาจากการเป็นศูนย์รวมกำจัดมูลฝอยของอำเภอพลและอำเภอใกล้เคียง ถึงแม้ว่าในปัจจุบัน จะได้มีการซ่อมแซมเครื่องจักรกลกำจัดขยะมูลฝอยจนสามารถใช้งานได้เป็นปกติ และสามารถฝังกลบขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นรายวันได้เป็นปกติ แต่แนวทางการจัดการขยะมูลฝอยที่ดีที่สุด ณ เวลานี้ คือ การจัดการขยะมูลฝอย ณ แหล่งกำเนิด โดยใช้หลัก ๓Rs คือ ๑. การลดการเกิดขยะ (Reduce) โดยการหลีกเลี่ยงการใช้วัสดุสิ่งของที่ทำให้เกิดขยะ หรือการรับประทานให้หมด ๒. การนำกลับไปใช้ใหม่ (Reuse) โดยการหมุนเวียนนำวัสดุเหลือใช้ไปใช้ประโยชน์หรือการใช้ซ้ำหลายๆ ครั้ง และ ๓. การนำวัสดุเหลือใช้ไปแปรสภาพใช้ใหม่ (Recycle) โดยการคัดแยกขยะมูลฝอยออกเป็นประเภทต่างๆ เช่น เศษอาหาร ขยะที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ใหม่ได้ หรือ รีไซเคิล ขยะอันตราย และขยะทั่วไป แล้วนำขยะแต่ละประเภทไปจัดการ ทั้งนี้ เพื่อให้มีขยะมูลฝอยที่จำเป็นต้องนำไปกำจัดโดยวิธีการฝังกลบให้น้อยที่สุด หรืออาจเรียกอีกนัยหนึ่งว่า หลักการจัดการขยะฐานศูนย์ (Zero Waste Management) ซึ่งจะต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากระดับบุคคลที่เป็นผู้ผลิตขยะมูลฝอยให้เข้ามามีส่วนร่วมในการลดการเกิดขยะมูลฝอย โดยการรณรงค์สร้างจิตสำนึก ความตระหนัก และสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ตั้งแต่ การร่วมให้ข้อมูล ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมลงทุน และร่วมรับผิดชอบ ต่อปัญหาและความสำเร็จในการแก้ไขปัญหา

จากที่กล่าวไปข้างต้น เพื่อให้เทศบาลเมืองเมืองพลมีการดำเนินการด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยที่สอดคล้องกับนโยบายของ คสช. และรัฐบาล ประกอบกับ เทศบาลฯ มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ในการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง รวมถึงการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล อย่างไรก็ตามหากเทศบาลฯ ไม่มีการดำเนินการใดๆ ในการจัดการขยะมูลฝอยอย่างถูกวิธีจะทำให้เกิดปัญหาด้านต่างๆ ได้แก่ การก่อเหตุรำคาญ ปัญหามลพิษทางสายตาหรือความไม่สวยงาม ปัญหากลิ่นเหม็นจากขยะ ปัญหาการเป็นแหล่งเพาะพันธุ์สัตว์และแมลงนำโรค และอาจสืบเนื่องไปจนถึงปัญหามลพิษทางอากาศจากการเผาไหม้ขยะมูลฝอย ซึ่งปัญหาดังกล่าวนี้อาจเกิดขึ้นทั้งในระดับตัวบุคคล ครอบครัว ชุมชน และเกิดปัญหาไปจนถึงระดับสังคมและระดับชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โดยงานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริการสาธารณสุข จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์คัดแยกขยะและทิ้งขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำสื่อและอุปกรณ์ที่ใช้ในการรณรงค์การทิ้งขยะให้ถูกวิธี

๓.๒ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและการปฏิบัติตนอย่างถูกต้องในการทิ้งขยะอย่างถูกวิธีด้วยหลัก ๓Rs

๓.๓ เพื่อรณรงค์และส่งเสริมให้ประชาชนคัดแยกและทิ้งขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายอย่างถูกวิธี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดการรณรงค์การทิ้งขยะมูลฝอยให้ถูกวิธีในพื้นที่ชุมชน ๑๔ ชุมชน

๔.๒ จัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการทิ้งขยะอย่างถูกวิธีให้แก่ผู้นำชุมชนและตัวแทนจากองค์กรต่างๆ จำนวน ๑๐๐ คน ๑ ครั้ง

๔.๓ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ เช่น ป้ายไว้นิล แผ่นพับ เสียงตามสาย เป็นต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนภายในเขตเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๑๔ ชุมชน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติจากท่านนายกเทศมนตรี

๖.๒ จัดเตรียมทรัพยากรสำหรับดำเนินงานตามกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้

๖.๓ ดำเนินงานตามกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ดังนี้

(๑) การจัดทำสื่อและอุปกรณ์ในการรณรงค์การทิ้งขยะอย่างถูกวิธีได้แก่ สื่อสาธิตการจัดวางถังขยะมูลฝอยแบบคัดแยก ๔ ถัง (ขยะทั่วไป, ขยะย่อยสลายได้, ขยะรีไซเคิล และขยะอันตราย), ป้ายไว้นิรณรงค์พร้อมขาตั้ง x-stand , วัสดุสำหรับใช้ในการรณรงค์กระตุ้นจิตใจให้ประชาชนทั่วไปเข้าร่วมโครงการได้แก่ ไซ้ไก่ สมุด ปากกา ดินสอ ฯลฯ, ป้ายไว้นิรณรงค์ประชาสัมพันธ์ตามชุมชน

(๒) จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่ผู้นำชุมชนและองค์กรต่างๆ เพื่อเป็นผู้นำการทิ้งและคัดแยกขยะอย่างถูกวิธีในชุมชน จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐- วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานรักษาความสะอาด ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการรณรงค์การทิ้งขยะมูลฝอยให้ถูกวิธีในพื้นที่ชุมชน ๑๔ ชุมชน

๑๐.๒ มีการจัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการทิ้งขยะอย่างถูกวิธีให้แก่ผู้นำชุมชนและตัวแทนจากองค์กรต่างๆ จำนวน ๑๐๐ คน ๑ ครั้ง

๑๐.๓ มีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ เช่น ป้ายไว้นิรณรงค์ แผ่นพับ เสียงตามสาย เป็นต้น

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

(๑)

๑. “กิจกรรมลูกเสือช่อสะอาด”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลเมืองเมืองพลพิจารณาเห็นว่ารัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสร้างสังคมซื่อสัตย์ มีวินัย ให้กับเด็กและเยาวชน ประกอบกับคณะกรรมการ ป.ป.ช. และสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ได้ร่วมมือกันดำเนินโครงการ “ลูกเสือช่อสะอาด” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งได้บันทึกลงนามในการสร้างสรรค์สังคมด้วยอุดมการณ์ ลูกเสือได้จัดกิจกรรม ลูกเสือช่อสะอาดเพื่อให้เด็กนักเรียนในสังกัดเทศบาลฯ ขับเคลื่อนการจัดตั้ง “หน่วย ลูกเสือช่อสะอาด ในสถานศึกษา สังกัดเทศบาลเมืองเมืองพลเพื่อเป็นเครือข่ายการป้องกันละปราบปรามการทุจริตในระดับสถานศึกษาเทศบาลเมืองเมืองพลและกระทรวงศึกษาธิการ กับ สำนักงาน ป.ป.ช. ระดับชาติ และระดับจังหวัดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาลูกเสือมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถเนื้อหา หลักการลูกเสือช่อสะอาด ไปสู่ การปฏิบัติในระดับสถานศึกษา

๓.๒. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาลูกเสือระดับสถานศึกษาระดับเทศบาลฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกัน รณรงค์ การป้องกันการทุจริต ทุกกรณี ทุกองค์กร

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณมีลูกเสือ “ผู้บังคับบัญชาลูกเสือช่อสะอาด” จำนวน ๓๐๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ ผู้บังคับบัญชาลูกเสือที่ผ่านมาการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ หลักการ วิธีการนำทักษะในหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดไปใช้สอนวิชาลูกเสือช่อสะอาด พร้อมทั้งพัฒนาไปสู่การจัดตั้ง หน่วยลูกเสือช่อสะอาดภายในสถานศึกษาของตนต่อไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖..๑ ประชุมผู้บริหาร / โรงเรียนเทศบาล เพื่อวางแผนดำเนินงาน
- ๖..๒ กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการอบรม
- ๖..๓ จัดเตรียมสนามและอุปกรณ์การอบรม
- ๖..๔ จัดอบรมหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาด
- ๖..๕ สรุปผลการแข่งขัน รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ร่วมกับ โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐..๑ ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ลูกเสือช่อสะอาดเป็นอย่างดี
- ๑๐..๒ ผู้ผ่านการฝึกอบรมนำความรู้ไปฝึกอบรมลูกเสือช่อสะอาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐..๓ ผู้ผ่านการอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาตนเองด้านลูกเสือช่อสะอาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑. โครงการโรงเรียนสีขาว (หลักสูตรโตไปไม่โกง)

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาสำคัญที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อประเทศในหลายด้านที่สำคัญที่สุดคือ การเปลี่ยนแปลงเจตคติของคนในสังคม ไปสู่การยอมรับการคอร์รัปชัน นิยมยกความร้ายและการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงส่วนร่วม ซึ่งนับว่าเป็นค่านิยมที่อันตรายต่อสังคมไทยปะทำให้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นการปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมที่ถูกต้องตั้งแต่ในวัยเด็ก โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ในโรงเรียน ทั้งจากการทำกิจกรรมระดับชั้นเรียน กิจกรรมระดับโรงเรียนการอบรมสั่งสอนของครู ปฏิสัมพันธ์กับเพื่อน ฯลฯ เป็นการวางรากฐานทางจริยธรรมในมิติต่างๆ ให้เด็กในเรียนรู้้อย่างเป็นระบบ ซึ่งจะเป็นภูมิคุ้มกันให้กับตนเอง และเป็นแรงผลักดันให้รู้จักต่อต้านและกล้าต่อสู้กลับความไม่ถูกต้องโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนร่วมเป็นหลัก การหล่อหลอมให้เด็กและเยาวชนของชาติมีคุณภาพคุณธรรมและมีเจตคติในการดำเนินชีวิตที่ถูกต้องตั้งแต่ยังเด็กจะเป็นการแก้ปัญหาคอร์รัปชันของประเทศไทยในระยะยาวอย่างยั่งยืน

เทศบาลเมืองเมืองพลได้ดำเนินโครงการโรงเรียนสีขาว(Ant-Corruption) จึงได้รับการยอมรับและเป็นที่รู้จักในด้านการส่งเสริมคุณธรรมอย่างกว้างขวาง การพัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมของหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ที่หลากหลาย จึงเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ ความรู้ ความเข้าใจในการจัดกิจกรรม จะทำให้การดำเนินโครงการโรงเรียนสีขาว (Ant-Corruption) เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนและต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครของโรงเรียนในสังกัดได้ออกแบบกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะ ๕ ประการหลักสูตร “โตไปไม่โกง”

๓.๒ เพื่อให้โรงเรียนในสำนักงานเขต มีรูปแบบการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะ ๕ ประการของหลักสูตร “โตไปไม่โกง”

๓.๓ เพื่อนำเสนอผลงานกิจกรรมหรือโครงการจัดกิจกรรมโตไปไม่โกงเผยแพร่สู่โรงเรียนทั้งในและนองสังกัดในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ด้านปริมาณ

โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๓ โรงเรียน ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการออกแบบกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะ ๕ ประการของหลักสูตร “โตไปไม่โกง”

๔.๒ ด้านคุณภาพ

๔.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลเมืองเมืองพลได้พัฒนาความคิดสร้างสรรค์สามารถสร้างผลงานกิจกรรมหรือโครงการการจัดกิจกรรมโตไปไม่โกงเผยแพร่สู่โรงเรียนทั้งในและนอกสังกัดในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อพัฒนาผู้เรียนในมรคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔.๒.๒ การใช้หลักสูตร “โตไปไม่โกง” ในโรงเรียนมีรูปแบบการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริม พัฒนา และสร้างความเข้มแข็งอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อการปลูกฝังคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๕ ประการ ให้กับนักเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองเมืองพล

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนออนุมัติ

๖.๒ โรงเรียนจัดประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทางการจัดดำเนินกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดออกแบบและดำเนินกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะ ๕ ประการของหลักสูตร “โตไปไม่โกง” จาก ๒ แนวทางคือการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร “โตไปไม่โกง” และการจัดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักสูตร “โตไปไม่โกง”

๖.๓ ดำเนินการตามกรอบแนวทางที่กำหนด

๖.๔ สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้อำนวยการกองการศึกษา

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ -

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองการศึกษา เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาความคิดสร้างสรรค์ใช้ความรู้ ความสามารถในการสร้างผลงานกิจกรรมหรือโครงการโตไปไม่โกงเผยแพร่สู่โรงเรียนทั้งในและนอกสังกัดในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์หลักสูตรได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๐.๒ นักเรียนโรงเรียนในสังกัดสำนักงานได้รับการปลูกฝังคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๕ ประการตามหลักสูตร “โตไปไม่โกง” อย่างต่อเนื่อง เข้มแข็งและเป็นรูปธรรม

๑. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต ทุกรูปแบบ นั้นเทศบาลเมืองเมืองพล พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหามหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุดโดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิดตัวอย่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔๓ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณเด็กและเยาวชนในเขตอำเภอพล จำนวน ๓๐๐คน

เชิงคุณภาพเด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้
ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร

๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๖. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลเมืองเมืองพล

๗. งบประมาณดำเนินการ - ไม่ใช้งบประมาณ -

๘. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองการศึกษา เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุก

รูปแบบ

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์

ส่วนรวม

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

(๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ “โครงการการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ปัจจุบัน ปัญหายาเสพติดนับเป็นปัญหาสังคมที่สำคัญ โดยเฉพาะปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา หากนักเรียน นักศึกษา ที่เป็นกำลังสำคัญของชาติในอนาคต ติดยาเสพติดแล้วจะเป็นการสูญเสียทรัพยากรที่สำคัญของชาติ ซึ่งทุกภาคส่วนจะต้องร่วมมือกันแก้ไขอย่างจริงจัง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการจัดการศึกษาของท้องถิ่น เห็นความสำคัญของปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา จึงได้จัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนสำหรับส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาท้องถิ่น โครงการรณรงค์เพื่อป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลเมืองเมืองพล ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีสถานศึกษาในสังกัด ๓ แห่ง ได้ตระหนักถึงปัญหายาเสพติด ในการทำงานที่จะให้นักเรียนในสังกัดได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องยาเสพติด ประกอบกับได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการรณรงค์เพื่อป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์เพื่อป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษาขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องโทษ พิษภัยยาเสพติด

๓.๒ เพื่อสร้างแกนนำนักเรียนต่อต้านยาเสพติดภายในสถานศึกษา

๔. เป้าหมาย

นักเรียนที่เข้ารับการอบรมเป็นนักเรียนในสถานศึกษา สังกัดเทศบาลเมืองเมืองพล ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แจ้งสถานศึกษาขอรายชื่อนักเรียน ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓

๖.๒ จัดอบรม ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑

๖.๓ นักเรียนที่เข้าอบรมฟังบรรยาย และร่วมกิจกรรมนันทนาการกับวิทยากร

๖.๔ มอบเกียรติบัตรผู้เข้ารับการอบรม / ปิดการอบรม

๖.๕ สรุป รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ๘๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองการศึกษา เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนได้รับความรู้ ความเข้าใจถึงพิษภัยของยาเสพติด และการรับโทษทางกฎหมายกรณี
ไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

๑๐.๒ สถานศึกษามีแกนนำนักเรียนต่อต้านยาเสพติดภายในสถานศึกษา

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ “โครงการจัดงานสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนาวันวิสาขบูชา”

๒. หลักการและเหตุผล

วันวิสาขบูชา เป็นวันสำคัญอีกวันหนึ่งทางพระพุทธศาสนา เป็นวันที่พระพุทธเจ้าประสูติ ตรัสรู้ และเสด็จดับขันธปรินิพพาน เวียนมาบรรจบในวัน และเดือนเดียวกัน คือ วันเพ็ญเดือนวิสาขะ หรือเดือนหก (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๖) ถ้าในปีใดมีเดือนแปดสองหนก็เลื่อนไปทำในวันเพ็ญเดือนเจ็ด และทางองค์การสหประชาชาติประกาศให้เป็นวันสำคัญสากลของโลก ที่พุทธศาสนิกชนได้ประกอบกิจกรรมทางศาสนา เช่น บำเพ็ญกุศล ทำบุญตักบาตร บริจาคทาน ปฏิบัติธรรมรักษาศีล ไหว้พระสวดมนต์ ฟังธรรมเจริญภาวนา เวียนเทียน สะท้อนให้เห็นถึงความเป็นพุทธศาสนิกชนความกตัญญู ความโอบอ้อมอารี ความเอื้ออาทร ก่อให้เกิด ความสงบสุขแก่จิตใจ ครอบครัว และสังคม

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนในท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญในการจัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนในทุก ๆ ด้าน การส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น อันดีงามให้คงอยู่สืบไปถือเป็นบทบาทหน้าที่ที่สำคัญประการหนึ่งซึ่งได้มีกฎหมายที่กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับงานทางด้านการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ วัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่นดังนี้

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖

มาตรา ๕๓ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลเมืองมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กิจการตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๕๐ (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

(๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

เทศบาลเมืองเมืองพล ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนาเพื่อให้พุทธศาสนิกชนทุกฝ่ายได้นำหลัก พระธรรมคำ สอนทางพุทธศาสนาไปสู่การปฏิบัติเพื่อความร่มเย็นเป็นสุขแก่ตนเองและสังคม ได้เห็นความสำคัญของวันวิสาขบูชา ในการที่จะอนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรมอันดีงามทางพุทธศาสนาให้คงอยู่สืบไป จึงกำหนดจัดโครงการ งานสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนาวันวิสาขบูชา ประจำปี ๒๕๖๑ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่ออนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรมอันดีงามทางพุทธศาสนาให้คงอยู่สืบไป
- ๓.๒ เพื่อให้พุทธศาสนิกชนได้มีโอกาสดำเนินกิจกรรมที่ดีทางศาสนาร่วมกัน

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๖๐ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานและเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองเมืองพล
- ๔.๒ จัดกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนาวันวิสาขบูชา โดยกราบนิมนต์พระคุณเจ้า ๑ รูป แสดงธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ วางแผนการดำเนินงาน
- ๖.๒ กำหนดกิจกรรมและรูปแบบการดำเนินงาน
- ๖.๓ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
- ๖.๔ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๕ ดำเนินการตามแผน
- ๖.๖ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น กองการศึกษา เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ วัฒนธรรมที่ดีงามทางพุทธศาสนาได้รับการอนุรักษ์สืบสานให้คงอยู่สืบไป
- ๑๐.๒ พุทธศาสนิกชนได้ทำกิจกรรมที่ดีทางศาสนาเพื่อความร่มเย็นเป็นสุขแก่ตนเองและสังคม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ “โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมระหว่างเข้าพรรษา”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานที่สำคัญที่สุดในการส่งเสริมทำนุบำรุง ศาสนา และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพราะเป็นหน่วยงานราชการที่ ใกล้ชิดกับ ประชาชนในท้องถิ่นมากที่สุดและได้มีกฎหมายที่กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับ งานทางด้านวัฒนธรรม ดังนี้

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖

มาตรา ๕๓ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลเมืองมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กิจการตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๕๐ (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญา ท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ใน การจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

(๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดี ของท้องถิ่น

วันเข้าพรรษา เป็นวันสำคัญในทางพุทธศาสนาที่ต่อเนื่องมาจากวันอาสาฬหบูชา และเป็น ประเพณีเก่าแก่ที่ยึดถือปฏิบัติสืบทอดกันมาแต่โบราณ เป็นประเพณีที่มีคติข้อคิด และคุณค่าต่าง ๆ สอดแทรกอยู่มากมาย เป็นประเพณีที่ให้ความสำคัญกับความสัมพันธ์ระหว่างคนในสังคม สะท้อนให้เห็นถึง ความเป็นพุทธศาสนิกชนความกตัญญู ความโอบอ้อมอารี ความเอื้ออาทร ก่อให้เกิด ความสงบสุขแก่จิตใจ

เทศบาลเมืองเมืองพล ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีบทบาท อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายในการอนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของไทยให้คงอยู่ ได้เห็นความสำคัญของประเพณี เก่าแก่ทางพุทธศาสนา ในการที่จะสร้างจิตสำนึกให้แก่ประชาชน เด็ก เยาวชน นักเรียนนักศึกษา พุทธศาสนิกชนทุกภาคส่วน ได้มีโอกาสทำกิจกรรมที่ดีทางศาสนา ร่วมกัน จึงได้กำหนดจัดงานประเพณีแห่ เทียนเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๑ ณ บริเวณสำนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล โดยการประสานความร่วมมือ ระหว่างเทศบาล ชุมชน ประชาชน สถานศึกษา หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ได้เข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินการจัดงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการอนุรักษ์ สืบสานประเพณีอันดีงามทางพุทธศาสนาให้คงอยู่สืบไป

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน เด็ก เยาวชน นักเรียน นักศึกษา พุทธศาสนิกชน ทุกภาคส่วน ได้มีโอกาสทำกิจกรรมที่ดีทางศาสนาาร่วมกัน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ จัดงานประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษาโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน สถานศึกษา จัดทำต้นเทียนพรรษาเข้าร่วมกิจกรรมขบวนแห่ จำนวน ๑๙ ขบวน

๔.๒ จัดกิจกรรมที่เป็นการอนุรักษ์ สืบสานประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา ที่มีสาระ คุณค่า มาแต่เดิมให้คงความงดงาม และสืบทอดเป็นมรดกทางวัฒนธรรมต่อไปดังนี้

๔.๒.๑ กิจกรรมที่เกี่ยวกับการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย และของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป จำนวน ๒ กิจกรรม

- กิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์ ถวายภัตตาหารเข้าพระสงฆ์
- กิจกรรมถวายเทียนพรรษา ผ้าอาบน้ำฝน

๔.๒.๒ กิจกรรมที่ส่งเสริมการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เด็ก เยาวชน และหน่วยงานทุกภาคส่วน กล้าคิด กล้าแสดงออก จำนวน ๓ กิจกรรม

- กิจกรรมแห่เทียนเข้าพรรษา
- กิจกรรมการแสดงของประชาชนชาวชุมชน นักเรียน นักศึกษาจากสถานศึกษาต่าง ๆ
- กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้กับชุมชน สถานศึกษา ที่เข้าร่วมกิจกรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมปรึกษาหารือ ร่วมกับตัวแทนชุมชน สถานศึกษา หน่วยงานทุกภาคส่วน

๖.๒ จัดกิจกรรมแห่เทียนเข้าพรรษา ในวันอาสาฬหบูชา

๖.๓ จัดกิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์ ถวายภัตตาหารเช้าพระสงฆ์ ถวายเทียนพรรษา ผ้า
อาบน้ำฝน ในวันเข้าพรรษา

๖.๔ ชุมชน สถานศึกษา นำเทียนพรรษา ผ้าอาบน้ำฝน ไปทอดถวายตามวัดที่แจ้งความ
ประสงค์ไว้

๖.๕ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น กองการศึกษา เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา ได้รับการอนุรักษ์ และสืบสานให้คงอยู่สืบไป

๑๐.๒ ประชาชน เด็ก เยาวชน นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ในเขต
เทศบาลฯ ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม กล้าคิด กล้าแสดงออก ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ “โครงการจัดกิจกรรมเด็กและเยาวชน”

๒. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชน เป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญของประเทศชาติทั้งในปัจจุบันและอนาคต เป็นพื้นฐานของการบริหาร การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ รวมทั้งเป็นผู้ที่จะต้องสืบทอด วัฒนธรรมที่สั่งสมอันเป็นมรดกทางศิลปวัฒนธรรม และเป็นกำลังสำคัญของประเทศชาติ การพัฒนาเด็กและ เยาวชนให้มีศักยภาพ มีความพร้อมด้านร่างกาย สติปัญญา อารมณ์ คุณธรรมจริยธรรม มีความรอบรู้อย่างเท่า ทัน และสามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลง เป็นหน้าที่ของทุกหน่วยงาน ทุกภาคส่วนในสังคมที่จะช่วยกัน พัฒนาเด็กและเยาวชนให้ไปสู่ทิศทางที่ถูกต้อง

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชน มีบทบาท สำคัญ ในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นในทุก ๆ ด้าน การพัฒนาเด็กและเยาวชนถือเป็นบทบาท หน้าที่ ที่สำคัญประการหนึ่ง ในการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนในท้องถิ่น เป็นคนดี มีคุณภาพ มีศักยภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ซึ่งได้มี กฎหมายที่กำหนดอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับงานทางด้านเด็ก และเยาวชน ดังนี้

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ใน การจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

(๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖

มาตรา ๕๓ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลเมืองมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กิจการตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๕๐ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน

ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

เทศบาลเมืองเมืองพล ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เห็นความสำคัญ ในการที่จะพัฒนาเด็กและเยาวชน ให้มีโอกาสได้รับการพัฒนาความรู้ และฝึกฝนทักษะความชำนาญ ในกิจกรรมที่จะเป็นประโยชน์ การเปิดโอกาสให้เด็กและเยาวชนได้มาร่วมกิจกรรมจะก่อให้เกิดความผูกพัน เห็นคุณค่า ความสำคัญของตัวเองต่อกลุ่มต่อชุมชน และต่อสังคมมากยิ่งขึ้น ไม่ไปยุ่งเกี่ยวกับอบายมุขสิ่งเสพติดต่าง ๆ เป็นการฝึกตนเองให้มีคุณธรรม มีระเบียบวินัยเป็นคนดี และสามารถอยู่ร่วม กับผู้อื่นในสังคมได้อย่างราบรื่น

โครงการจัดกิจกรรมเด็กและเยาวชน เป็นอีกหนึ่งโครงการที่เทศบาลเมืองเมืองพล มุ่งพัฒนาความรู้และฝึกฝนทักษะความชำนาญในกิจกรรมที่จะเป็นประโยชน์ เป็นภูมิคุ้มกันในการที่จะป้องกันไม่ให้เด็กและเยาวชนถูกชักชวนไปในทางที่ผิด เช่น หนีโรงเรียน กินเหล้าสูบบุหรี่ มั่วสุมตามสถานเริงรมย์ มีความสัมพันธ์ทางเพศก่อนวัยอันควร ซึ่งหากกลุ่มเด็กและเยาวชนไม่ได้รับการเอา ใจใส่ดูแลก็อาจจะก่อให้เกิดปัญหาทั้งต่อตัวเอง ชุมชนและสังคม ได้ ฉะนั้น จึงถือเป็นโครงการที่จำเป็น สำหรับเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นกำลังสำคัญของชาติในอนาคต หากไม่ดำเนินการอาจส่งผลกระทบต่อการศึกษาต่างข้างต้น และอาจไม่เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเกี่ยวกับงานทางด้านเด็กและเยาวชน จึงได้จัดทำโครงการจัดกิจกรรมเด็กและเยาวชน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนกล้าแสดงออก
- ๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนห่างไกลจากอบายมุข และสิ่งเสพติดทุกชนิด

๔. เป้าหมาย

จัดกิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาเด็กและเยาวชน ในลักษณะต่าง ๆ ดังนี้

๔.๑ กิจกรรมด้านนันทนาการ

- จัดลานการแสดงดนตรี นาฏศิลป์ ศิลปะ ในสวน จำนวน ๑๐ ครั้ง

๔.๒ กิจกรรมด้านการปลูกจิตสำนึกความเป็นท้องถิ่น

- จัดอบรมให้ความรู้แก่เด็ก เยาวชน เกี่ยวกับการอนุรักษ์ศิลปะพื้นบ้าน และภูมิ

ปัญญาท้องถิ่น จำนวน ๒ วัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นเตรียมการ

- ๖.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง
- ๖.๒ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๖.๔ วางแผนการดำเนินงานขั้นปฏิบัติ
- ๖.๕ ดำเนินการประชาสัมพันธ์
- ๖.๖ ดำเนินการจัดกิจกรรม
- ๖.๗ สรุป และรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๗.๑ กิจกรรมด้านนันทนาการ
 - จัดลานการแสดงดนตรี นาฏศิลป์ ศิลปะ ในสวน ช่วงเดือนมีนาคม - สิงหาคม ๒๕๖๐
- ๗.๒ กิจกรรมด้านการปลูกจิตสำนึกความเป็นท้องถิ่น
 - จัดอบรมให้ความรู้แก่เด็ก เยาวชน เกี่ยวกับการอนุรักษ์ศิลปะพื้นบ้าน และภูมิปัญญาท้องถิ่น ช่วงเดือน สิงหาคม ๒๕๖๑

๘. งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เด็ก และเยาวชน มีส่วนร่วมในกิจกรรม มีความมั่นใจในตนเอง กล้าแสดงออก
- ๑๐.๒ เด็ก และเยาวชน รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๑. โครงการ ประชาธิปไตยในโรงเรียน(ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน)

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากประเทศไทยมีรูปแบบการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยทางโรงเรียนสตรีแสนแสบวิทยาจึงจัดให้มีการเลือกตั้งประธานนักเรียนและคณะกรรมการนักเรียนขึ้นเพื่อฝึกให้นักเรียนมีภาวะการเป็นผู้นำ มีความรักสามัคคี เข้าใจขั้นตอนการเลือกตั้งอันเป็นพื้นฐานในระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งเพื่อในอนาคตต่อไปจะได้ปฏิบัติตัวได้ถูกต้องเป็นเยาวชนที่ดีของชาติบ้านเมือง และเป็นสมาชิกที่ดีของครอบครัว ชุมชนและสังคมสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ และมีส่วนร่วมกิจกรรมในการดูแลปกครองภายในโรงเรียน ตามระบอบประชาธิปไตย
- ๓.๒. เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้และฝึกตนเองเกี่ยวกับการใช้สิทธิเสรีภาพ ความเสมอภาคและหน้าที่ตามระบบประชาธิปไตย
- ๓.๓. เพื่อให้นักเรียนมีประสบการณ์ในการเป็นผู้นำ และผู้ตามในระบอบประชาธิปไตยที่ถูกต้อง
- ๓.๔. เพื่อให้นักเรียนได้รู้จักและมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นหมู่คณะ โดยยอมรับความคิดเห็นของคนอื่น
- ๓.๕. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีความรับผิดชอบร่วมกันในการรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ทั้งปวงของโรงเรียน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ด้านปริมาณ

- นักเรียนที่ใช้สิทธิเลือกตั้ง ตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒-๖
- คณะกรรมการโครงการประชาธิปไตยในโรงเรียน จำนวน ๒๐ คน

๔.๒ ด้านคุณภาพ

- เพื่อฝึกฝนให้นักเรียนเข้าใจการปกครองระบอบประชาธิปไตย
- เพื่อให้นักเรียนรู้จักใช้สิทธิเสรีภาพ ความเสมอภาค และหน้าที่ของตนเอง

๕. สถานที่ดำเนินการเทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพลจังหวัดขอนแก่น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองการศึกษา เทศบาลเมืองเมืองพล

๘. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมคณะครูชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการ
๒. ขอให้ครูทุกคนช่วยสอนเกี่ยวกับประชาธิปไตยโดยสอดแทรกอย่างสม่ำเสมอในห้องเรียน และนอกห้องเรียนโดยสัมพันธ์กับวิชาที่สอน
๓. แต่งตั้งกรรมการดำเนินงานรับผิดชอบ
๔. รับสมัครประธานนักเรียน
๕. ผู้สมัครประธานนักเรียนหาเสียงและนำเสนอนโยบาย โดยจัด ๑ วันให้นำเสนอนโยบายหน้าเสาธง
๖. ลงคะแนนเลือกตั้งประธานนักเรียน
๗. แต่งตั้งประธานนักเรียน พร้อมทั้งให้ประธานนักเรียนแต่งตั้งคณะกรรมการนักเรียนในแต่ละฝ่าย เพื่อกำหนดนโยบายให้นักเรียนได้ปฏิบัติโดยมีครูเป็นผู้ให้การศึกษา
๘. ประชุมกรรมการนักเรียนเดือนละ ๒ ครั้งและดำเนินนโยบายของคณะกรรมการนักเรียน
๙. สรุปผลงานในรอบปีการศึกษา และเสนอแนวทางปรับปรุงแก้ไข

๙. งบประมาณ - ไม่ได้ใช้งบประมาณ-

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนเข้าใจในหลักประชาธิปไตย รู้จักปกครองตนเอง
๒. นักเรียนสามารถแสดงความคิดเห็นและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
๓. นักเรียนมีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม
๔. นักเรียนได้ปฏิบัติจริงสามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม
๕. นักเรียนรู้และเข้าใจการทำงานเป็นหมู่คณะ

(๒)

๑. “กิจกรรมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายพี่เลี้ยงสภาเด็กและเยาวชน”

(การมีส่วนร่วมของประชาชนในการก่อกันและรวบรวมการทุจริตในสถานศึกษา)

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) จึงเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญในการดำเนินงานของสภาเด็กและเยาวชน โดยสนับสนุนการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชน มีนายกเทศมนตรีเทศบาล ซึ่งมีบทบาทเป็นที่ปรึกษา คณะบริหารสภาเด็กฯ ดังนั้น เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านเด็กและเยาวชน /งานสภาเด็กและเยาวชน จึงเป็นบุคคลหนึ่งที่สำคัญ เป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนสภาเด็กฯ รวมทั้งการเชื่อมโยงหน่วยงาน/องค์กร และชุมชนให้เข้ามาสนับสนุนสภาเด็กฯ เพื่อการขับเคลื่อนงาน/ทำกิจกรรมต่าง ๆ ตามบทบาทหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้

ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ อปท. เพียงลำพังคงไม่สามารถผลักดันให้สภาเด็กและเยาวชนตำบลขับเคลื่อนไปได้ จำเป็นต้องอาศัยการทำงานรูปแบบเครือข่าย โดยรวมกลุ่มคนที่ทำงานด้านเด็กและเยาวชน รวมถึงแกนนำชุมชนและผู้ที่มีจิตอาสา มาร่วมกันเป็นทีมงานพี่เลี้ยง หรือ “ เครือข่ายพี่เลี้ยงสภาเด็กและเยาวชน ” มีบทบาทในการเป็นพี่เลี้ยงเยาวชน โดยส่งเสริมการรวมกลุ่มแกนนำเด็กและเยาวชนทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน และส่งเสริมบทบาทของสมาชิกในคณะบริหารสภาเด็กฯ ในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานสภาเด็กและเยาวชน มีทักษะในการรวมกลุ่มเด็กและเยาวชน และสนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น โดยการมีส่วนร่วมของสภาเด็กและเยาวชน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการรวมกลุ่มของเครือข่ายพี่เลี้ยงสภาเด็กและเยาวชน ในการพัฒนาสภาเด็กและเยาวชนให้มีการดำเนินงานสู่มาตรฐานสภาเด็กและเยาวชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔.๑ กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๔.๑.๑ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่ม/ชมรมต่าง ๆ กลุ่มเยาวชน
หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน องค์กรพัฒนาเอกชน องค์กรภาคประชาชน
กลุ่มอาสาสมัคร กลุ่มอาชีพและองค์กรชุมชนต่าง ๆ

๔.๑.๒ ปริมาณกลุ่มเป้าหมายจำนวนองค์กรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ หรือมีส่วนร่วมในการ
ดำเนินงานขับเคลื่อนสภาเด็กและเยาวชน จำนวน ๓ องค์กร

๔.๑.๓ พื้นที่ดำเนินการ ดำเนินการในพื้นที่เป้าหมายที่มีการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชน จำนวน ๑๔
พื้นที่

๔.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ภาคประชาชน ได้แก่ แกนนำ/ชมรม/กลุ่มอาชีพ ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน อาสาสมัคร
ผู้ปกครอง

ภาคเอกชน ได้แก่ องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคธุรกิจ

ภาคท้องถิ่น ได้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภาครัฐ ได้แก่ หน่วยงานภาครัฐที่ทำงานด้านเด็กและเยาวชน

อื่นๆ

๕. สถานที่ดำเนินการเทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพลจังหวัดขอนแก่น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองการศึกษา เทศบาลเมืองเมืองพล

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ลำดับ	กิจกรรม
๑	<p>กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้</p> <p>๑.๑ ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำหลักสูตร/ แนวทางการขับเคลื่อนเครือข่าย</p> <p>๑.๒ จัดทำชุดองค์ความรู้/คู่มือ เพื่อสนับสนุนเครือข่าย</p> <p>กิจกรรมพัฒนาเครือข่าย</p>
๒	<p>๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการดำเนินงานด้านเด็กและเยาวชน ๒ ครั้ง</p> <p>๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเครือข่ายพี่เลี้ยงเพื่อสนับสนุนบทบาทสภาเด็กและเยาวชนตำบลให้เป็นไปตามมาตรฐานสภาเด็กและเยาวชน</p> <p>กิจกรรมขับเคลื่อนเครือข่าย</p>
๓	<p>๓.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการเครือข่ายพี่เลี้ยงเพื่อขับเคลื่อนสภาเด็กและเยาวชนตำบล</p> <p>๓.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนสภาเด็กและเยาวชนตำบล</p> <p>กิจกรรมสนับสนุนเครือข่ายเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชน</p>
๔	<p>๔.๑ จัดกิจกรรมพัฒนาคณะบริหารสภาเด็กฯ แกนนำเด็กและเยาวชน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการอยู่ร่วมกัน</p> <p>๔.๒ จัดกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชนอย่างรอบด้าน ตามแผนปฏิบัติการสภาเด็กฯ</p> <p>กิจกรรมติดตามประเมินผลงาน</p>
๕	<p>๕.๑ จัดทำ รวบรวมและวิเคราะห์ประเมิน แบบสอบถาม / แบบรายงานผล/แบบประเมินผลการดำเนินงานของเครือข่าย</p> <p>๕.๒ ติดตาม นิเทศ ให้คำปรึกษา ประชุมถอดบทเรียน การดำเนินงานเครือข่ายในพื้นที่</p> <p>กิจกรรมขยายผลองค์ความรู้</p>
๖	<p>๖.๑ รวบรวมจัดเก็บข้อมูลตัวอย่างที่ดีของสภาเด็กและเยาวชนทุกระดับในพื้นที่</p> <p>๖.๒ จัดจ้างเรียบเรียงคู่มือการทำงานสำหรับเครือข่ายพี่เลี้ยงสภาเด็กและเยาวชน</p>

๖.๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายพี่เลี้ยงสภาเด็กและเยาวชนตำบลในภาพรวมทุกพื้นที่
๖.๔	จัดพิมพ์คู่มือฯ เพื่อเผยแพร่ให้แก่พื้นที่ที่มีการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชน

๙. งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ประเภท	รายละเอียด	ค่าเป้าหมาย
๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	- จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีส่วนร่วมในการพัฒนาเด็กและเยาวชน - จำนวนมาตรการ /กลไก/นวัตกรรมในการพัฒนาเครือข่าย	๓ องค์กร ๑ เรื่อง
๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	จำนวนเครือข่ายที่มีคุณภาพในการพัฒนากลุ่มเป้าหมายตามเกณฑ์เครือข่ายคุณภาพ	๑๔ พื้นที่
๓. ตัวชี้วัดความทันต่อเวลา	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑
๔. ตัวชี้วัดความคุ้มค่าเงิน	การส่งเสริมศักยภาพเครือข่ายเป็นไปตามเป้าหมายสอดคล้องกับการเบิกจ่ายเงิน	บรรลุตามแผนการเบิกจ่ายเงิน

ผลลัพธ์

๑๐.๑ เครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจรูปแบบแนวทางการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน และการขับเคลื่อนงานสภาเด็กและเยาวชนตำบลสู่มาตรฐานสภาเด็กและเยาวชน

๑๐.๒ เครือข่ายมีสมรรถนะในการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของสภาเด็กและเยาวชนตำบล ได้บรรลุตามเป้าหมาย และมีส่วนร่วมในการพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

(๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ “โครงการจัดการแข่งขันกีฬากลุ่มโรงเรียนเทศบาล”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุน ให้เด็กนักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์ แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ การกีฬาเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารร่างกายให้แข็งแรง อบรม จิตใจให้ร่าเริง รู้แพ้ รู้ชนะ ไม่อวดเอาเปรียบกัน มีการให้อภัยซึ่งกันและกัน สามัคคีกลมเกลียวกัน ซึ่งมีกฎหมายที่กำหนด อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุนด้านกีฬา ดังนี้

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการ จัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๑๔) การส่งเสริม กีฬา

เทศบาลเมืองเมืองพล ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เห็นความสำคัญ ด้าน กีฬา ในการที่จะพัฒนาเด็กนักเรียนโรงเรียนในสังกัดเทศบาล ให้มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง ทั้ง ร่างกาย และจิตใจ รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ไม่ไปมั่วสุมยาเสพติด ประกอบกับเพื่อเป็นการคัดเลือก นักกีฬาตัวแทนเทศบาลเมืองเมืองพล ส่งเข้าร่วมการแข่งขันกีฬานักเรียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่ง ประเทศไทย ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จึงได้กำหนดจัดการแข่งขันกีฬากลุ่มโรงเรียนเทศบาลเมือง เมืองพล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ครูและนักเรียนได้ตื่นตัวและให้ความสนใจในด้านกีฬามากยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนได้มีโอกาสเล่นและแข่งขันกีฬาอย่างทั่วถึง

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนเห็นคุณค่าของการกีฬาสามารถนำความรู้ไปใช้ในโอกาสต่อไป

๓.๔ เพื่อคัดเลือกนักกีฬาตัวแทนเทศบาลเมืองเมืองพล ส่งเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา

นักเรียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๔. เป้าหมาย

จัดการแข่งขันกีฬา ๕ ประเภท

๔.๑ การแข่งขันฟุตบอล

๔.๒ การแข่งขันฟุตซอล

๔.๓ การแข่งขันวอลเลย์บอล

๔.๔ การแข่งขันเซปักตะกร้อ

๔.๕ การแข่งขันกรีฑา

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมผู้บริหาร / อาจารย์พลศึกษา โรงเรียนเทศบาล เพื่อวางแผนดำเนินงาน
- ๖.๒ กำหนดประเภทกีฬา กรีฑา และวัน เวลา สถานที่ในการแข่งขัน
- ๖.๓ จัดเตรียมสนามและอุปกรณ์การแข่งขันกีฬาประเภทต่าง ๆ
- ๖.๔ ดำเนินการแข่งขันตามแผนงานที่เตรียมไว้และประเมินผลการจัดงานเสนอ

ผู้บังคับบัญชา

- ๖.๕ สรุปผลการแข่งขัน รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๕.๑ กำหนดแข่งขันกีฬาแต่ละประเภท ระหว่างเดือน สิงหาคม
- ๕.๒ กำหนดพิธีเปิด - ปิด และชิงชนะเลิศการแข่งขันกีฬาแต่ละ

๘. งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ร่วมกับ โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ครูและนักเรียนเห็นความสำคัญของการเล่นกีฬา และได้เข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันกีฬาอย่างทั่วถึง
- ๑๐.๒ ได้นักกีฬาตัวแทนเทศบาลเมืองเมืองพล ที่จะเข้าร่วมการแข่งขันกีฬานักเรียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ “โครงการประกวดร้องสรภัญญะทำนองพื้นบ้านอีสาน”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานราชการที่ใกล้ชิดกับประชาชนในท้องถิ่นมากที่สุด เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยการประสานความร่วมมือระหว่าง เทศบาล ชุมชน ประชาชน สถาน ศึกษา หน่วยงาน ต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานซึ่งได้มีกฎหมายที่ กำหนดอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับงานทางด้านวัฒนธรรม ดังนี้

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖

มาตรา ๕๓ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลเมืองมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กิจการตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๕๐ (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญา ท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ใน การจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

(๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของ ท้องถิ่น

การร้องสรภัญญะทำนองพื้นบ้านอีสาน เป็นมรดกทางวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น ทาง พุทธศาสนาที่ดั่งงามของชาวอีสาน เนื่องจากการร้องสรภัญญะจะมีการสอดแทรกแนวทางประเพณี ปฏิบัติตาม หลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาเข้าไป ที่สามารถใช้เป็นเครื่องล่อเมลาจิตใจของคนในท้องถิ่นให้ เป็นผู้มีจิตใจอ่อนโยน ยึดมั่นในความกตัญญูตเวที ที่สามารถนำไปเป็นแนวทางการดำเนินชีวิตประจำวันได้ เป็นกิจกรรมที่สร้างความรักความสามัคคีให้กับคนในชุมชน แต่ในปัจจุบันการ ร้องสรภัญญะจะเป็นที่รู้จัก เฉพาะของคนในช่วงอายุสูงวัยที่อยู่ในพื้นที่แถบชนบทเท่านั้น หากไม่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนก็อาจจะสูญ หายไปตามกาลเวลา

เทศบาลเมืองเมืองพล ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เห็นความสำคัญในการส่งเสริมให้ประชาชน เด็ก เยาวชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นทางพุทธศาสนาที่ดิงามของชาวอีสานให้เป็นมรดกทางวัฒนธรรมแก่อนุชนรุ่นหลัง และได้ทำ กิจกรรมที่ดี ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเอง และสังคม จึงได้จัดโครงการประกวดร้องสรภัญญะทำนองพื้นบ้านอีสาน ประจำปี ๒๕๖๑ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการอนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นทางพุทธศาสนา ที่ดิงามของชาวอีสาน ให้เป็นมรดกทางวัฒนธรรมแก่อนุชนรุ่นหลัง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน เด็ก เยาวชน ได้ทำกิจกรรมที่ดี ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเอง และสังคม

๔. เป้าหมาย

จัดกิจกรรมการประกวดร้องสรภัญญะทำนองพื้นบ้านอีสาน จำนวน ๒ ประเภท

๔.๑ ประเภททีม

๔.๑.๑ ทีมเด็กและเยาวชนอายุไม่เกิน ๑๕ ปี จำกัดภูมิภาคและ เพศ

๔.๑.๒ ทีมประชาชนทั่วไปอายุ ๑๖ ปีขึ้นไป ไม่จำกัดภูมิภาคและ เพศ

๔.๒ ประเภทเดี่ยว

๔.๒.๑ เดี่ยวเด็กและเยาวชนอายุไม่เกิน ๑๕ ปี ไม่จำกัดภูมิภาคและ เพศ

๔.๒.๒ เดี่ยวประชาชนทั่วไป อายุ ๑๖ ปีขึ้นไป ไม่จำกัดภูมิภาคและ เพศ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รับสมัครคณะผู้เข้าประกวดร้องสรภัญญะ

๖.๒ รับลงทะเบียน ดำเนินการประกวดร้องสรภัญญะทำนองพื้นบ้านอีสาน

๖.๓ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ๗๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น กองการศึกษา เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชน เด็ก เยาวชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่นทางพุทธศาสนาที่ดิงามของชาวอีสาน ให้เป็นมรดกทางวัฒนธรรมแก่อนุชนรุ่นหลัง

๑๐.๒ ประชาชน เด็ก เยาวชนได้ทำกิจกรรมที่ดีที่เป็นประโยชน์ต่อตนเอง และสังคม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ “โครงการงานประเพณีลอยกระทง”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานราชการที่ใกล้ชิดกับประชาชนในท้องถิ่นมากที่สุด เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญา ท้องถิ่น โดยการประสานความร่วมมือระหว่าง เทศบาล ชุมชน ประชาชน สถานศึกษา หน่วยงานต่าง ๆ ทั้ง ภาครัฐ ภาคเอกชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานซึ่งได้มีกฎหมายที่กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับงานทางด้านวัฒนธรรม ดังนี้

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖

มาตรา ๕๓ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลเมืองมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กิจการตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๕๐ (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญา ท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ใน การจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

(๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของ ท้องถิ่น

ประเพณีลอยกระทง เป็นประเพณีเก่าแก่ที่ยึดถือปฏิบัติสืบทอดกันมาแต่โบราณเกี่ยว พันทางพุทธศาสนาเป็นการบูชารอยพระพุทธรูป และเป็นการบรวงสรวงบูชาเพื่อขอขมาพระแม่คงคาที่ปก ปักษ์รักษาแม่น้ำลำคลองที่เราใช้เป็นปัจจัยสำคัญในการดำรงชีวิตทั้งอุปโภค บริโภคซึ่งได้ สร้างความสกปรก ให้กับแม่น้ำลำคลองมาตลอดทั้งปี ด้วยการประดิษฐ์กระทง พร้อมดอกไม้ ธูปเทียน เป็นเครื่องบูชา เทศบาลเมืองเมืองพล ได้เห็นความสำคัญของประเพณีเก่าแก่ของไทยในการที่จะสร้างจิตสำนึกให้แก่ ประชาชน เด็ก เยาวชน ทุกภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของไทย ให้เป็นมรดกทางวัฒนธรรมแก่นุชนรุ่นหลัง จึงได้กำหนดจัดงานประเพณีลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๑ ขึ้น ประกอบกับในการจัดงานครั้งนี้ได้กำหนดจัดกิจกรรมเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล และแสดงความอาลัย น้อม รำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ครบ ๓๐ วัน แห่งการเสด็จ สวรรคต ในวันจันทร์ที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ภาคเช้า ณ สนามหน้าสำนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล ภาคค่ำ ณ สวนสาธารณะบึงละเลิงหวาย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน เด็ก เยาวชน หน่วยงานทุกภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของไทยให้เป็นมรดกทางวัฒนธรรมแก่นุชนรุ่นหลัง

๓.๒ เพื่อให้พสกนิกรทุกหมู่เหล่าได้มีโอกาสแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้ ถวายเป็นพระราชกุศล และแสดงความอาลัย พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ครบ ๓๐ วัน แห่งการเสด็จสวรรคต

๔. เป้าหมาย

๔.๑ จัดงานประเพณีลอยกระทงโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน สถานศึกษา จัดทำกระทงที่ประดิษฐ์จากวัสดุธรรมชาติ หรือ วัสดุย่อย เข้าร่วมพิธีขอขมาพระแม่คงคา และลอยกระทง

๔.๒ จัดกิจกรรมถวายเป็นพระราชกุศล และแสดงความอาลัย น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ครบ ๓๐ วัน แห่งการเสด็จสวรรคต

๔.๒.๑ พิธีทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ๘๙ รูป

๔.๒.๒ กิจกรรมแปรอักษรแสดงถึงความจงรักภักดี

๔.๒.๓ กิจกรรมจุดเทียน ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี ถวายความอาลัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมปรึกษาหารือ คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ตัวแทนชุมชน สถานศึกษา กำหนดรูปแบบการจัดงาน

๖.๒ วางแผนการดำเนินงาน

๖.๓ ดำเนินงานตามแผนที่กำหนด

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น กองการศึกษา เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชน เด็ก เยาวชน หน่วยงานทุกภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ สืบสาน วัฒนธรรมอันดีงามของไทยให้เป็นมรดกทางวัฒนธรรมแก่อนุชนรุ่นหลัง

๑๐.๒ พสกนิกรทุกหมู่เหล่าได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล และแสดงความอาลัย น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

(๑)

๑. ชื่อโครงการ :ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้นการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้นเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบโดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะรวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนดและต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นทั้งนี้ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหาที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านานซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยน่านับประการที่คอยยั่วยวนใจบั่นทอนความมีคุณธรรมจริยธรรมชื่อสัตย์สุจริตของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เห็ดหนายไปและหากจะว่ากันไปแล้วเรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกันเพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมากและมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่นฯจึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่นอาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่าแม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกรอบนอกทางจะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นและมูลค่าของความเสียหายของรัฐที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษมธุรสของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรมด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใสมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการ บรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน

(๑)

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองเมืองพล เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็น ธรรม ตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้ายที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิด ประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มี มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคลขึ้น

วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล
- ๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

วิธีดำเนินการ

๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕

๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่

ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑ ผลผลิต - มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลจำนวน ๑ มาตรการ - เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๒ ผลลัพธ์ - ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๘๐ %

- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓

กว่าระดับ ๓

- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่

ได้

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการ ปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่อง ลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๕๘) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการเทศบาลเมืองเมืองพล

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล

วิธีดำเนินการ

๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล โดยแต่งตั้งปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาล ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเป็นเลขานุการ

๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเป็นเลขานุการ

๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษา และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการปริมาณผลการปฏิบัติราชการ

๔ คณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล รวบรวม และเสนอผลการพิจารณาถ้อยแถลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล

๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล: พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการถ้อยแถลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน เทศบาล โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๖๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๑. มาตรการ

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล เกี่ยวกับการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองเมืองพล เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๘(๒) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เอกุนวิสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรี มอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดขอนแก่น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล จำนวน ๒ ฉบับ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทนพิจารณาสั่งการการขออนุญาตก่อสร้างอาคารฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง

๑๐. ดั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ “โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ครูและบุคลากรทางการศึกษา”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (กถ.) ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้มีการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่ง และค่าตอบแทนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น จาก “ระบบซี” เป็น “ระบบแท่ง” (Broadband) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ อันนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญต่อระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และส่งผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และค่าตอบแทน ฯลฯ ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นในระบบตำแหน่ง “ระบบวิทยฐานะ” เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าวให้ปฏิบัติตามแบบและแนวทางที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ซึ่งหมายรวมถึงข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นในระบบตำแหน่ง “ระบบวิทยฐานะ” ด้วยเช่นกัน

กองการศึกษาเทศบาลเมืองเมืองพล พิจารณาแล้วเห็นว่า การปรับเปลี่ยนแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมุ่งที่ผลสัมฤทธิ์ของงาน พุทธิกรรมการปฏิบัติราชการตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงาน จึงเป็นส่วนสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยเน้นที่ผลของงานเป็นหลักใครทำมากย่อมมีผลงานมาก ใครทำน้อยก็มีผลงานน้อย “ยึดที่ผลงาน” ดังนั้น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงควรต้องมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น “ระบบวิทยฐานะ” ตลอดจนเส้นทางความก้าวหน้า เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์และมุมมองที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามรูปแบบใหม่

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้พนักงานครูได้มีความรู้ความเข้าใจตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตน
- ๓.๒ เพื่อให้พนักงานครูได้ปฏิบัติตามสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ เพื่อกระตุ้นให้พนักงานครูเกิดการตื่นตัวเพื่อสร้างสรรค์ผลงานใหม่ๆ

๔. เป้าหมาย ผู้บริหารสถานศึกษา พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา

๕. พื้นที่ดำเนินการ สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีการดำเนินการ จัดอบรมแก่ผู้บริหารสถานศึกษา พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถมาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองการศึกษา เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงานครู โดยใช้ แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลกาประเมินมากกว่าร้อยละ ๗๐

ผลลัพธ์ ผู้บริหารสถานศึกษา พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา เกิดความรู้ ความเข้าใจในระบบการประเมินผลงาน และนำไปสู่การทำผลงานทางวิชาการได้

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง งานพัสดุ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากเทศบาลเมืองเมืองพลมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและ สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่าย บัญชี กองการศึกษา เทศบาลเมืองเมืองพล จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความ คุ่มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงิน ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตาม ขั้นตอนของระเบียบประกาศ กระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจะต้อง ทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลเมืองเมืองพล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่ เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- บุคลากรฝ่ายบัญชี กองการศึกษา เทศบาลเมืองเมืองพล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- กองการศึกษา เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภท รายจ่ายตามงบประมาณ ที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

- วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ กองการศึกษา เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองการศึกษา
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการกองการศึกษา เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการงานพัสดุ กองการศึกษา เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็น ประโยชน์กับประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ งานการเงินและบัญชี กองการศึกษา เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหา พัสดุ

๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ งานการเงินและบัญชี กองการศึกษา เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๑๐.๓ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๑)

กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลเมืองเมืองพลบริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ สำนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อสอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผล

การดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ เทศบาลเมืองเมืองพล ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิดการจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติภารกิจ คำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

วัตถุประสงค์

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๒. เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลเมืองเมืองพล

วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค,ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิดการจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่)

๒. ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณหมวดค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยฯ

ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลเมืองเมืองพล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน

กิจกรรมมาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและ บัตรประจำตัวประชาชน

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลเมืองเมืองพล มีภารกิจให้บริการงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนให้บริการประชาชนเกี่ยวกับการแจ้งเกิดแจ้งตาย ย้ายที่อยู่ กำหนดเลขที่บ้าน และขอมีบัตรประจำตัวประชาชน โดยดำเนินการ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองพล เพื่อบริการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี

ในขั้นตอนการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชน ได้กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสในการดำเนินงานโดย

- ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบ IT Lock) ช่วยในการจัดเก็บข้อมูลที่มีความปลอดภัยสูง การเข้าสู่ระบบต้องเป็นผู้รับผิดชอบเฉพาะ ที่ต้องผ่านการตรวจสอบหมายเลขประจำตัว รหัสลับ และลายพิมพ์นิ้วมือของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติและผู้อนุมัติ นำระบบถ่ายสำเนาลายพิมพ์นิ้วมือมาใช้ในการตรวจสอบการสวมตัวบุคคลก่อนการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริต และสร้างความมั่นใจแก่ประชาชนในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนอีกด้วย

- ใช้มาตรการควบคุมและตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริตทางการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน โดยนายทะเบียนท้องถิ่นตรวจสอบการปฏิบัติงาน (หลังการปฏิบัติงานแต่ละวัน) ด้วยตนเอง อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ด้วยโปรแกรมการตรวจสอบและป้องกันการทุจริตทางการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนในช่องทางระบบสารสนเทศ (MIS) ภายในเครือข่ายกรมการปกครอง (Dopa Intranet) เข้าสู่โปรแกรมทางช่องทาง [http : intranet.dopa.go.th/padmic](http://intranet.dopa.go.th/padmic)

นอกจากนี้ ยังมีการกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติเพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๒. เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน/มั่นใจในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่น สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเมืองพล

วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการปฏิบัติงานบริการงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ
๒. ประเมินมาตรฐานงานทะเบียน/รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยฯ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักทะเบียนท้องถิ่น สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเมืองพล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ
๒. ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนตัว

กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลเมืองเมืองพล เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรมอันเนื่องมาจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมากซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันทั่วถึง การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ดังนั้น เทศบาลเมืองเมืองพล ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มาใช้บริการ
๒. เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ
๔. เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤตินิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบ ในการดูแล กำกับการให้บริการ
๒. ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ
๓. จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม
๔. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว
๕. จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ
๖. สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเมืองพล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลผลิตมีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ
- ๒ ผลผลิต
 - ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ
 - การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองเมืองพลมีความหลากหลายทางวัฒนธรรม กล่าวได้ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม เทศบาลเมืองเมืองพล จึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ / บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่น กำหนด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริตสามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน เทศบาลเมืองเมืองพล จึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรม โปร่งใสยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๒. เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

เป้าหมาย/ผลผลิต

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

วิธีดำเนินการ

๑. จัดให้มีระบบ เกณฑ์หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ระบบบัตรคิวในการให้บริการ ระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น
๒. จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน
๓. จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชั้นห้องน้ำสำหรับผู้พิการ
๔. จัดให้มีป้ายสองภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ
๕. มีการนำระบบออนไลน์ ซอฟต์แวร์ สกอร์การ์ด สมาร์ท บอกซ์ (Scorecard Smart Box) มาประยุกต์ใช้ในการประเมินผลการให้บริการประชาชน (Services Level Agreement : SLA)

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยฯ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลเมืองเมืองพล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียด
ที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น

(๑)

กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ

หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์
เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้
สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การ
ประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ
ภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความ
ต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลเมืองเมือง
พลจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนอง
ความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
๔. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลเมืองเมืองพลให้สั้นลง
๒. ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองเมืองพล
๓. ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
๔. พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองเมืองพล
๕. ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติ
ราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการปฏิบัติงานบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
๔. มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
๕. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเมืองพล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่
๒. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
๓. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ
๔. ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลเมืองเมืองพลเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

กิจกรรมการจัดทำคู่มือประชาชน

หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองเมืองพล เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลฯ มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาคเป็นธรรมอันเนื่องมาจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมาก ซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันท่วงที

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน เทศบาลเมืองเมืองพล จึงมีการจัดทำคู่มือประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใสยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ
๒. เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้บริการและเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ
๔. เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤตินิยมชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร

พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อกิจกรรม : การมอบอำนาจจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลเมืองเมืองพล เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ ,อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และอำนาจหน้าที่อื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะให้แก่ประชาชนเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ซึ่งในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มารับบริการมักจะประสบกับปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจต่างๆไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาตไปยังหัวหน้าส่วนราชการระดับกองและฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจจะเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ส่งผลให้ระบบการให้บริการเสื่อมประสิทธิภาพ

เทศบาลเมืองเมืองพล ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการให้บริการประชาชนในการออกไปอนุญาตการประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้ายที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ หมวด ๕ ที่กล่าวถึงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานโดยให้ส่วนราชการจัดให้มีการกระจายอำนาจในการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติการปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้บริหารส่วนราชการให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรงเพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ จึงได้กำหนดมาตรการมอบอำนาจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อลดระยะเวลาในการปฏิบัติราชการที่มีผลโดยตรงต่อประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนที่มารับบริการเกิดความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลเมืองเมืองพล

๓.๔ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕

เป็นไปอย่างรอบคอบ

๓.๕ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คำสั่งนายกเทศมนตรีเมืองเมืองพลมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติ การสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ให้กับรองปลัดเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีการดำเนินการ

เสนอคำสั่งเทศบาลเมืองเมืองพล มอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้รองปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการ แทนนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นในการใช้อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการออกคำสั่งเทศบาลเมืองเมืองพล มอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นในการใช้อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ การสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕

๑๐.๒ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อราชการและมีความพึงพอใจในการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผล การดำเนินงานได้

(๓)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมมอบอำนาจการดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สินทุกประเภทของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเอาไว้ การที่นายกเทศมนตรีจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพฤตินิยมชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ที่อาจเกิดขึ้น เทศบาลจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา
- ๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินงาน/การประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ยอมรับ

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

(๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรดีเด่นในสถานศึกษา”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๒ มาตรา ๕๐ (๖) ประกอบกับ พระราชบัญญัติการศึกษา แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ (มาตรา ๕๗) กำหนดให้ยกย่องเชิดชูผู้ที่ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษา และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้มีการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ โดยมาตรา ๗๕ กำหนดว่าข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ให้กระทรวงเจ้าสังกัด ส่วน ราชการ และหน่วยงานการศึกษา ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติตามควรแก่กรณี

เทศบาลเมืองเมืองพล มีนโยบายที่จะส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจ และยกย่องเชิดชูเกียรติให้พนักงาน ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ได้ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ซื่อสัตย์ เสียสละและ อุทิศเวลา และทำคุณประโยชน์ให้แก่เทศบาลเมืองเมืองพล โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุก ระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง จึงได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรดีเด่นในสถานศึกษา ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ได้ ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ซื่อสัตย์ และทำคุณประโยชน์ให้แก่เทศบาลเมืองเมืองพล

๒.๒ เพื่อมอบโล่/เกียรติบัตรแก่พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ได้ปฏิบัติงานด้วยความ วิริยะอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ซื่อสัตย์ และทำคุณประโยชน์ให้แก่เทศบาลเมืองเมืองพล

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ : มอบเกียรติบัตรพร้อมกรอบให้กับพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่มีวันลา ตลอด ๓ ปีการศึกษาขึ้นไปและผู้สร้างชื่อเสียงให้แก่เทศบาล (ด้านวิชาการ/ด้านกีฬา)

เชิงคุณภาพ: พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเทศบาลเมืองเมืองพลที่ผ่านการ พิจารณา ได้รับโล่ และเกียรติบัตร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. พื้นที่ดำเนินการ กองการศึกษา เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดประชุมผู้บริหารกองการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษาพิจารณาพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ได้ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ซื่อสัตย์ และทำคุณประโยชน์ให้แก่เทศบาลเมืองเมืองพล

๖.๒ จัดพิธีมอบโล่ และเกียรติบัตรให้พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาในการประชุมพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา

๖.๓ ประเมินผล และสรุปโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการงานธุรการกองการศึกษา เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจและความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็มกำลังความสามารถ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดกิจกรรมวันครอบครัว

๒. หลักการและเหตุผล

“ครอบครัว” หมายถึง การอยู่ร่วมกันของชายหญิง ในรูปของสามี ภรรยา มีหน้าที่ให้กำเนิดและเลี้ยงดูบุตร เพื่อให้สามารถดำรงชีพอยู่ในสังคมได้ โดยที่สมาชิกในครอบครัวมีการแสดงออกทางพฤติกรรมต่อกัน และกันในรูปแบบของการปฏิบัติตามสถานภาพและบทบาทอันเป็นหน้าที่ของสมาชิก จึงถือได้ว่า ครอบครัว คือ สถาบันอันเป็นพื้นฐานของมนุษยชาติ เป็นหน่วยงานขนาดเล็กที่สุดของสังคม เป็นผู้สร้างและกำหนดสถานภาพ สิทธิ หน้าที่ของบุคคลอันพึงปฏิบัติต่อกันในสังคม เป็นสถาบันแห่งแรกในการถ่ายทอดวัฒนธรรมและพัฒนาผู้ร่วมครัวเรือน คือ สามี ภรรยา และบุตร ซึ่งปัญหาทางสังคมในหลายๆ ประการที่เกิดขึ้นในสังคมยุคปัจจุบันนั้น มีเหตุปัจจัยสำคัญมาจากความขัดแย้งและความเห็นต่างกันของคนในครอบครัว อันเป็นผลที่เกิดขึ้นสืบเนื่องจากการที่วิถีชีวิตของคนในสังคมไทยที่เปลี่ยนแปลงไป สืบเนื่องมาจากคนไทยสมัยก่อนจะอยู่กันเป็นครอบครัวใหญ่ ลักษณะเป็นครอบครัวขยาย ประกอบด้วย พ่อ แม่ พี่ น้อง ญาติ รวมกันอยู่ในบริเวณบ้านเดียวกันความใหญ่เล็กของบ้านขึ้นอยู่กับจำนวนคนและต่อเติมขนาดของบ้านเรื่อยไปตามจำนวนคนที่เพิ่มขึ้นถึงเทศกาลก็ทำข้าวของอาหารไปทำบุญที่วัดใกล้บ้านญาติพี่น้องจะเข้ามาร่วมมือช่วยเหลือกันข้าวของอาหารที่เหลือก็จะแบ่งปันแจกจ่ายให้เพื่อนบ้านใกล้เคียง แต่ด้วยวิถีชีวิตของครอบครัวในสังคมไทยเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมมาก สมาชิกในครอบครัวต่างต้องดิ้นรนทำมาหาเลี้ยงชีพ หนุ่มสาวที่อยู่ต่างจังหวัดก็เข้ามาในเมืองเพื่อหางานทำ ทำให้ต้องทิ้งพ่อแม่ที่ซราภาพไว้ตามลำพัง พ่อแม่ที่ต้องทำงานหนักเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับลูก และครอบครัว ไม่มีเวลาสั่งสอนอบรมลูก ซึ่งสิ่งเหล่านี้ล้วน แต่จะสร้างปัญหาให้กับสังคม

รัฐบาลไทย ได้เห็นความสำคัญของสถาบันครอบครัว โดยเฉพาะจากผลการศึกษาเรื่องปัญหาเด็กและเยาวชนของคณะกรรมการกิจการสตรีและเยาวชน สภาผู้แทนราษฎร พบว่า ปัญหาครอบครัวในปัจจุบันเป็นสาเหตุหนึ่งก่อให้เกิดปัญหาสังคมต่างๆ ขึ้น จึงเห็นสมควรจัดให้มี “วันแห่งครอบครัว” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนชาวไทยได้ตระหนักในความสำคัญของครอบครัว และช่วยกันสร้างครอบครัวให้เกิดความอบอุ่น โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๓๒ อนุมัติกำหนดให้วันที่ ๑๔ เมษายน ของทุกปี เป็นวันแห่งครอบครัว ซึ่งตรงกับวันสงกรานต์ของไทย เพราะโดยส่วนใหญ่เป็นวันที่สมาชิกในครอบครัวได้มีโอกาสพบปะกันได้โดยสะดวก

เทศบาลเมืองเมืองพล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล ระดับเทศบาลเมือง ซึ่งมีหน้าที่ในการจัดบริการและดำเนินกิจกรรมสาธารณะในพื้นที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยต้องถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี และดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมาย ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการได้กำหนดไว้ โดยอำนาจหน้าที่ประการหนึ่งที่สำคัญที่เกี่ยวกับการส่งเสริมสถาบันครอบครัว คือ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และการส่งเสริมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส รวมทั้ง การอนามัยครอบครัว ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ จึงมีความจำเป็นต้องจัดกิจกรรมวันแห่งครอบครัวขึ้นในเขตเทศบาลฯ เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักและให้คุณค่าความสำคัญของสถาบันครอบครัว และส่งเสริมเชิดชูเกียรติให้แก่ครอบครัวที่มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกในครอบครัวและมีความอบอุ่น เพื่อกระตุ้นให้ครอบครัวอื่นๆ ในเทศบาลฯ ได้มีการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนากิจกรรมและสภาพความเป็นอยู่ภายในครอบครัวของตนให้มีความอบอุ่นและเข้มแข็ง ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลฯ ที่กำหนดไว้ว่า “ภายในปี ๒๕๖๐ เมืองพลเป็นเมืองน่าอยู่ เศรษฐกิจก้าวไกล และครอบครัวเข้มแข็ง” ทั้ง หากเทศบาลฯ ไม่ได้ดำเนินกิจกรรมสาธารณะใดๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันครอบครัว ก็อาจทำให้พลวัตของครอบครัวประชาชนในเขตพื้นที่ดำเนินไปตามกระแสของสภาพเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และโดยเฉพาะกระแสเทคโนโลยีการสื่อสารในโลกไร้พรมแดนที่มีอาจควบคุมได้ ก็อาจทำให้เกิดปัญหาสังคมต่างๆ ตามมา เช่น ปัญหายาเสพติด ปัญหาความไร้คุณภาพของทุนมนุษย์ ปัญหาการตั้งครุฑก่อนวัยอันควร ปัญหาความแตกแยกในครอบครัว และปัญหาอื่นๆ อีกมากมาย จนเป็นอุปสรรคสำคัญอันใหญ่หลวงต่อการพัฒนาเมืองและประเทศชาติในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักและให้คุณค่าความสำคัญของสถาบันครอบครัว

๓.๒ เพื่อส่งเสริมเชิดชูเกียรติให้แก่ครอบครัวที่มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกในครอบครัวและมีความอบอุ่น

๔. เป้าหมาย / ผลลัพธ์

๔.๑ รณรงค์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณค่าและความสำคัญของสถาบันครอบครัวให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลฯ ผ่านสื่อต่างๆ ได้แก่ เสียงไร้สาย สถานีวิทยุชุมชน บทความประชาสัมพันธ์ และจอประชาสัมพันธ์ รวม ๔ ช่องทาง จำนวน ๑ ครั้ง

๔.๒ จัดกิจกรรมมอบโล่เชิดชูเกียรติให้แก่ครอบครัวที่มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกในครอบครัวและมีความอบอุ่น หรือ “ครอบครัวร่วมเย็น” จำนวน ๑๔ ครอบครัว (ชุมชนละ ๑ ครอบครัว)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมเจ้าหน้าที่หรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางหรือแผนการดำเนินงาน
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาคัดเลือกครอบครัวร่วมเย็นตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายโครงการ ประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล) เพื่อเข้ารับมอบโล่เชิดชูเกียรติระดับชุมชน
- ๖.๓ ประสานงานกับผู้รับผิดชอบช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อการรณรงค์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณค่าและความสำคัญของสถาบันครอบครัวให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลฯ
- ๖.๔ จัดกิจกรรมพิธีมอบโล่เชิดชูเกียรติครอบครัวร่วมเย็น
- ๖.๕ ประเมินและสรุปรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน เมษายน ของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ เป็นการสร้างจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัวณรงค์ให้เห็นความสำคัญของความรัก ความเข้าใจของสมาชิกในครอบครัว หลังครอบครัวในการพัฒนาสังคมการใช้เวลาร่วมกันของครอบครัว

๑๐.๒ มีการนำเสนอตัวอย่างบุคคลหรือครอบครัวที่ประสบความสำเร็จในการพัฒนาครอบครัวให้ร่มเย็นเป็นสันติสุขประกอบ เพราะสถาบันครอบครัวเป็นทุนทางสังคมที่มีศักยภาพในการพัฒนาสมาชิกในครอบครัว ป้องกัน ฟื้นฟู และแก้ไขปัญหาสังคม อันได้แก่ วัยรุ่นมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัย อันสมควร ปัญหายาเสพติด ปัญหาเอดส์ ปัญหาอคติทางเพศ ฯลฯ

๑๐.๓ มีการจัดกิจกรรมวันครอบครัวที่สะท้อนการมีส่วนร่วมในการกิจด้านครอบครัว

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

(๑)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่ อสม.ดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจาก กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายที่จะให้ประชาชนได้รับบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และพัฒนาสาธารณสุข จึงได้นำเอาการสาธารณสุขมูลฐานมาเป็นกลวิธีหลักในการพัฒนา ตั้งแต่แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (๒๕๒๐-๒๕๒๔) เป็นต้นมา โดยสนับสนุนให้มีการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ และส่งเสริมให้ชุมชนตระหนักในความจำเป็นที่จะต้องแก้ไขปัญหาสาธารณสุขของชุมชนเอง ซึ่งมีตัวจักรสำคัญในการดำเนินงาน คือ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) โดยมีบทบาทในการเป็นผู้นำการดำเนินงานพัฒนาสุขภาพอนามัย และคุณภาพชีวิตของประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านสุขภาพอนามัยของประชาชนในชุมชน และมีหน้าที่ แก้ไขารร้าย กระจายข่าวดี ขี้บริการประสานงานสาธารณสุข บำบัดทุกข์ประชาชน ดำรงตนเป็นตัวอย่างที่ดี รวมทั้ง เป็นผู้นำในการบริหารจัดการวางแผนแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์แข็งแรงและมีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น

เทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๖) กำหนดหน้าที่ด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น และ มาตรา ๑๖ (๑๙) กำหนดหน้าที่ด้านการสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพุดิตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้ที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ซึ่งอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ถือเป็นบุคคลสำคัญที่ทำหน้าที่ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในการดูแลสุขภาพของประชาชนทั้งในด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค การรักษาพยาบาลเบื้องต้น ตลอดจนการเฝ้าระวังสุขภาพและคัดกรองผู้ป่วย

ดังนั้น เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณ และสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานแก่ อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) เทศบาลเมืองเมืองพล จึงได้จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่ อสม.ดีเด่น เนื่องใน “วันอาสาสมัครสาธารณสุขแห่งชาติ” ๒๐ มีนาคม ของทุกปี โดยการมอบเกียรติบัตรแก่ อสม.ดีเด่น ให้แก่ อสม.เทศบาลเมืองเมืองพล ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. การครองตน เป็นแบบอย่างที่ดีทั้งด้านสุขภาพ พฤติกรรมสุขภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความคิดสร้างสรรค์ มีมนุษยสัมพันธ์และครอบครัวอบอุ่น ตลอดจนครอบครัวมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขและการเสียสละเพื่อส่วนรวม การดูแลสุขภาพตนเองและคนในครอบครัวของตนเอง และวิถีชีวิตแบบพอเพียง เพื่อความอยู่เย็นเป็นสุข/อยู่ดีมีสุข

๒. การครองคน เป็นผู้มีความรู้ทางวิชาการ และประสบการณ์ (ได้ทำเอง ตกผลึกเป็นภูมิปัญญา หรือวิธีทำงาน) บริหารจัดการและมีภาวะผู้นำด้านสร้างสุขภาพ การเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค การรักษาพยาบาลเบื้องต้น และการนำความรู้ดังกล่าวไปปฏิบัติ

๓. การครองงาน เป็นผู้มีความรู้เป็นที่ยอมรับอันแสดงให้เห็นถึงความเสียสละ และความสามารถในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสุขภาพของประชาชนแบบเชื่อมโยงกับเครือข่ายอื่นๆอย่างเหมาะสมกับบทบาทและมีผลงานเชิงประจักษ์

๔. มีความรู้ความสามารถและผลงานในสาขาที่คัดเลือก

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ อสม. ที่ปฏิบัติงานด้วยความเสียสละช่วยเหลือกิจการสาธารณะ ในการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขมูลฐานและการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในชุมชน

๓.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ อสม. ในการปฏิบัติงานพัฒนาสาธารณสุขมูลฐานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในชุมชน

๔. เป้าหมาย

มอบประกาศนียบัตร แก่ อสม.ดีเด่น ประจำปี จำนวน ๑๑ สาขา ได้แก่

- (๑) สาขาการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- (๒) สาขาสุขภาพจิตในชุมชน
- (๓) สาขาพยาบาลในชุมชน
- (๔) สาขาการบริการใน ศสมช.
- (๕) สาขาการคุ้มครองผู้บริโภค
- (๖) สาขาการแพทย์แผนไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ
- (๗) สาขาเอดส์ในชุมชน
- (๘) สาขาการส่งเสริมสุขภาพ
- (๙) สาขาการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- (๑๐) สาขาการจัดการสุขภาพชุมชน
- (๑๑) สาขาอนามัยแม่และเด็ก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีการดำเนินโครงการ

๖.๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก อสม.ดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกเป็น อสม.ดีเด่น ประจำปี

๖.๒ แจกประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ อสม.เทศบาลเมืองเมืองพลทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ อสม.แต่ละชุมชนดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น อสม.ดีเด่น สาขาต่างๆ

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก อสม.ดีเด่น ประจำปี เพื่อทำหน้าที่พิจารณา กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อในแต่ละสาขา

๖.๔ คณะกรรมการฯเสนอรายชื่อ อสม.ดีเด่น ประจำปี ในแต่ละสาขา ให้ผู้บริหารทราบและเห็นชอบ

๖.๕ ดำเนินการมอบประกาศนียบัตรแก่ อสม.ดีเด่น ในวัน อสม.แห่งชาติ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี โดยเชิญนายกเทศมนตรีเมืองเมืองพลเป็นประธานในพิธี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- อสม.ดีเด่น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ ผลสัมฤทธิ์

- อสม.ดีเด่น ผู้ได้รับการเชิดชูเกียรติ มีความพึงพอใจอยู่ใน “ระดับดี”

- มี อสม.ดีเด่น ที่เป็นบุคคลต้นแบบที่ดี ปรากฏต่อสังคมสืบไป

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมการเชิดชูผู้ที่มีบทบาทในการส่งเสริมด้านศาสนา/ศิลปวัฒนธรรม/ประเพณี หรือด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

การเชิดชูผู้ที่มีบทบาทในการส่งเสริมด้านศาสนา/ศิลปวัฒนธรรม/ประเพณี หรือด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นการให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน และการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่นตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติต่อไป

เทศบาลเมืองเมืองพล จะดำเนินการเชิดชูผู้ที่มีบทบาทในการส่งเสริมด้านศาสนา/ศิลปวัฒนธรรม/ประเพณี หรือด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อนำผู้ได้รับการเชิดชูเข้ารับรางวัลในงานประเพณีสงกรานต์โดยจัดขึ้นทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องบุคคลในชุมชน ในการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างต่อเนื่องให้สังคมได้รับรู้
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป
๓. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้ ร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม อย่างต่อเนื่องและกว้างขวางยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ : มอบเกียรติบัตรพร้อมกรอบให้กับผู้ที่เชิดชูผู้ที่มีบทบาทในการส่งเสริมด้านศาสนา/ศิลปวัฒนธรรม/ประเพณี หรือด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น ๑๔ ชุมชน

เชิงคุณภาพ: ผู้ที่เชิดชูผู้ที่มีบทบาทในการส่งเสริมด้านศาสนา/ศิลปวัฒนธรรม/ประเพณี หรือด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ผ่านการพิจารณา ได้รับโล่

๕. พื้นที่ดำเนินการ ๑๔ ชุมชน ในเขต เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดประชุมผู้บริหารกองการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษาพิจารณาผู้ที่จะจัดผู้ที่มีบทบาทในการส่งเสริมด้านศาสนา/ศิลปวัฒนธรรม/ประเพณี หรือด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น และทำคุณประโยชน์ให้แก่เทศบาลเมืองเมืองพล

๖.๒ จัดพิธีมอบโล่ ผู้ที่จะจัดผู้ที่มีบทบาทในการส่งเสริมด้านศาสนา/ศิลปวัฒนธรรมประเพณี หรือด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น ในงานประเพณีสงกรานต์

๖.๓ ประเมินผล และสรุปโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ เมษายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานสันตนาการ กองการศึกษา เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ผู้ที่จะจัดผู้ที่มีบทบาทในการส่งเสริมด้านศาสนา/ศิลปวัฒนธรรม/ประเพณี หรือด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น มีขวัญกำลังใจและความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็มกำลังความสามารถ

๒.๔.๓ ยกย่องชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

(๑)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

เทศบาลเมืองเมืองพลได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงของประชาชนที่ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลิตผลที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เป็นตัวอย่าง

๔. สถานที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองเมืองพล

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมคณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการสตรีอาสาพัฒนาชุมชน
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนที่สนใจเข้าโครงการทราบ
- ๕.๓ ส่งเสริมประชาชนในการปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๕.๔ มอบใบประกาศนียบัตร
- ๕.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนเมษายน - สิงหาคม

๗. งบประมาณดำเนินการ

เป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น - บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

๙. ตัวชี้วัด

๙.๑ ระดับความสำเร็จของชุมชนที่สมัครเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสนองพระราชดำริตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๙.๒ ระดับความสำเร็จกิจกรรมถ่ายทอดให้ความรู้ประชาชน โดยวัดจากเป้าหมายชุมชนที่สนใจขอเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๔ ชุมชน

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสนองพระราชดำริตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ และนำกลับไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๑)

มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ของเทศบาลเมืองเมืองพล

หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่ คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้น ภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมของ องค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่ นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้าน การทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ ดังนั้น เทศบาลเมืองเมืองพล จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงาน ภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

วิธีดำเนินการ

- ๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มี
ดัชนีในการ ประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ
- ๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลเมืองเมืองพล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

มาตรการ “จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรตามประกาศคุณธรรม จริยธรรม
ของเทศบาลเมืองเมืองพล”

หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึง ประสงค์ เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความ เมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการ ป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล เทศบาลเมืองเมืองพล จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรตามประกาศคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชา และต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ
- ๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

วิธีดำเนินการ

- ๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างบุคลากรกับหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อให้การประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างบุคลากรของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ
- ๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลเมืองเมืองพล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างบุคลากรในองค์กรตามประกาศคุณธรรม จริยธรรม

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัดอำนาจหน้าที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทยทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายกลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่หรือตรวจสอบเพื่อให้มีการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆอย่างโปร่งใสและสุจริตซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน(สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น เทศบาลเมืองเมืองพลจึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นบนจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระอาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปีหรือคณะทำงาน

LPA จังหวัด

- การรับการตรวจจากสำนักงานป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการของเทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลเมืองเมืองพลให้ความร่วมมือในการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองเมืองพลจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

(๑)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลเมืองเมืองพล มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็นซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลเมืองเมืองพล รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลเมืองเมืองพลขึ้นเพื่อดำเนินการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลเมืองเมืองพล

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางาร้องเรียนต่างๆให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันโดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลเมืองเมืองพล ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลเมืองเมืองพล ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลเมืองเมืองพล โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

(๒)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณี มีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองเมืองพลว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๒๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้เทศบาลเมืองเมืองพลจึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณี มีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองเมืองพลว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียน แนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการและเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างของเทศบาลเมืองเมืองพล ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของกลไกของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างรวดเร็วโปร่งใสเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างของเทศบาลเมืองเมืองพล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณี มีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่ายสะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลเพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูลในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๔ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและหรือความคืบหน้าของการดำเนินการภายใน ๑๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวังและติดตามตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

(๑)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองเมืองพลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลเมืองเมืองพลจึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสาร ซึ่งได้รวบรวมไว้โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลเมืองเมืองพล ให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมเทศบาลเมืองเมืองพล โดยมีงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริงในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองเมืองพล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารสำนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล ชั้น ๑

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล
- ๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
- ๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ข้อมูลครบ ตามรายการที่กำหนด
- ๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐
- ๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับพ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐
- ๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
- ๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองเมืองพล

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองเมืองพล”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งบัญญัติไว้ว่า ภายใต้บังคับ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดและเพื่อให้เป็นไปตามพระราช กฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ในส่วนของหลักความโปร่งใสและการมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบเทศบาลเมืองเมืองพลว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๖ และ ประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล เรื่อง ค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาลเมืองเมืองพล

๒. เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ ศึกษาค้นคว้าตลอดจนเผยแพร่ จำหน่ายจ่ายแจก รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

๓. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

๓.๑ ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา

๓.๒ ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้

๓.๓ ข้อมูลข่าวสารอื่น

๔. เป้าหมาย

๑. จัดเตรียมสถานที่จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน ๑ แห่ง

๒. ระเบียบเทศบาลเมืองเมืองพลว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๖ จำนวน ๑ ระเบียบ

๓. ประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล เรื่อง ค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๑ ประกาศ

๔. แบบฟอร์มคำขอใช้บริการข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๑ แบบฟอร์ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ

๖.๒ เมื่ออนุมัติแล้วแจ้งเวียนทราบภายในทุกส่วนราชการ

๖.๓ ดำเนินการตามระเบียบเทศบาลเมืองเมืองพลว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๖

๖.๔ ดำเนินการตามประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล เรื่อง ค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนา
ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองเมืองพล

๖.๕ จัดเตรียมแบบฟอร์มคำขอข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองเมืองพล และสมุดคุมเพื่อจัดทำสถิติ
รายงานเสนอผู้บริหาร

๖.๖ จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ เก้าอี้ แฟ้มเอกสารและจัดวางเอกสารตามกฎหมายกำหนด

๗. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการดำเนินการตามประกาศเทศบาลเมืองเมืองพลว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๖

๒. มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

๓. มีประชาชนขอใช้บริการข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองเมืองพล

(๓)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

พ.ศ. ๒๕๔๐”

๒. หลักการและเหตุผล

คุณธรรมจริยธรรมเป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพซึ่งรวมไปถึงความโปร่งใสในการทำงานที่จำเป็นต้องมีในทุกหน่วยงานโดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ โดยหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการทำงาน คือ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้หรือรับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือราชการส่วนท้องถิ่น” และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ระบุหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการว่าในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างให้เทศบาลเมืองเมืองพลมีความโปร่งใสในการทำงานมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างพนักงานจ้างและประชาชน จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ วางแผนกิจกรรม

ขั้นตอนที่ ๒ นำเสนอกิจกรรมต่อผู้บริหาร

ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินกิจกรรม

ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ (เพราะว่ากิจกรรมนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการอบรมกฎหมายและจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนเทศบาลเมืองเมืองพล)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

(๑)

โครงการ“การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตเทศบาลเมืองเมืองพล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหา พัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองเมืองพล และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเมืองเมืองพล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงาน
ของเทศบาลทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

(๒)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงานโครงการและอื่นๆ ดังนั้น เทศบาลเมืองเมืองพลจึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลเมืองเมืองพลได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
- ๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วม
ตรวจสอบของประชาชน

(๑)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองเมืองพล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้
หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร
อำนาจหน้าที่แผนงานโครงการและอื่นๆ ดังนั้น เทศบาลเมืองเมืองพลจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของ
การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลายเพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองเมืองพล ณ ที่ทำการของ
หน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์ การเผยแพร่ข้อมูลทาง
สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติ
ราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลเมืองเมืองพลได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเมืองเมืองพล ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้น

ได้เอง

- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว
- หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- รายการ TV
- รายการทาง Youtube ออนไลน์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

โครงการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลเมืองเมือง มีนโยบายให้ประชาชนในเขตอำเภอพลควรจะได้รับรู้ รับทราบ และเข้าตรวจดู เอกสารหรือข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองเมืองพลและหน่วยงานภาครัฐได้ หมายถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน และการกระจายโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมตั้งแต่ระดับร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับผิดชอบและร่วมตรวจสอบ ซึ่งจะมีผลให้การดำเนินการต่างๆ ของ อปท. เป็นไปด้วยความเข้าใจกันระหว่างภาครัฐและเอกชน ดังนั้น การเสริมสร้างเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร จึงเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเทศบาลกับประชาชน จะนำไปสู่การสนับสนุน และความร่วมมือจากทุกฝ่าย และสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ภายใต้ความพึงพอใจสูงสุดของประชาชน

การที่จะให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารต่างๆได้ต้องอาศัยการสื่อสารที่ดีและถูกต้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องอาศัยบุคลากรในการดูแลโดยตรง มีความเข้าใจในความต้องการการรับรู้ข้อมูล โดยมีสื่อข้อมูลที่ส่งตรงถึงประชาชน เช่น หนังสือพิมพ์ บอร์ด จดหมายข่าว การประชาสัมพันธ์ทางเสียงและทางจอแอลอีดี หรือรวมถึงป้ายคัดเอาท์ต่างๆ โดยสามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ

เทศบาลเมืองเมืองพล โดยงานบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน จึงได้มีโครงการจัดหาสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆเหล่านี้ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ เข้าใจ และทันต่อเหตุการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้น ด้วยการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
- ๒.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างเทศบาลกับประชาชน
- ๒.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความเข้าใจอันดีต่อหน่วยงาน

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ จัดทำห้องสมุดและศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดหาสถานที่จัดทำห้องสมุดชุมชนในเทศบาลเมืองเมืองพล
- ๔.๒ เสนอโครงการเพื่อขอรับอนุมัติ
- ๔.๓ ติดต่อหน่วยงาน เพื่อหาข่าวสารเพื่อเผยแพร่แก่ประชาชน
- ๔.๔ หาช่องทางการเผยแพร่
- ๔.๕ เชิญชวนประชาชนทุกชุมชนให้รับทราบ

๕. ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

๗. งบประมาณ

๑๕๐,๐๐๐.-บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนมีความรู้ในข่าวสารต่างๆ และมีสัมพันธภาพอันดีต่อหน่วยงาน

๙.๒ เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างเทศบาลกับประชาชน

๙.๓ ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ชุมชน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลเมืองเมือง มีนโยบายให้ประชาชนในเขตอำเภอพลควรจะได้รับรู้ข่าวสาร มีแหล่งข้อมูลที่ติดตามได้ง่าย และเข้าตรวจดูเอกสารหรือข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองเมืองพลและหน่วยงานภาครัฐได้รวมถึงข่าวสารในชุมชน หมายถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน และการกระจายโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมตั้งแต่ระดับร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับผิดชอบและร่วมตรวจสอบ ซึ่งจะมีผลให้การดำเนินการต่างๆ ของ อปท. เป็นไปด้วยความเข้าใจกันระหว่างภาครัฐและเอกชน ดังนั้น การเสริมสร้างเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร จึงเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเทศบาลกับประชาชน จะนำไปสู่การสนับสนุน และความร่วมมือจากทุกฝ่าย และสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ภายใต้ความพึงพอใจสูงสุดของประชาชน

การที่จะให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ได้ต้องอาศัยการสื่อสารที่ดีและถูกต้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องอาศัยบุคลากรในการดูแลโดยตรง มีความเข้าใจในความต้องการการรับรู้ข้อมูล โดยมีสื่อข้อมูลที่ส่งตรงถึงประชาชน เช่น หนังสือพิมพ์ บอร์ด จดหมายข่าว การประชาสัมพันธ์ทางเสียงและทางจอแอลอีดี หรือรวมถึงป้ายคัดเอาท์ต่างๆ โดยสามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ

เทศบาลเมืองเมืองพล โดยงานบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน จึงได้มีโครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ติดตั้งในศูนย์ชุมชน เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ เข้าใจ และทันต่อเหตุการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้น ด้วยการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการติดประกาศในชุมชนนั้นๆ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
- ๒.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างเทศบาลกับประชาชน
- ๒.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความเข้าใจอันดีต่อหน่วยงาน

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ จัดทำป้ายบอร์ดเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารติดตั้งภายในชุมชน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดหาสถานที่ เช่น ภายในศูนย์เรียนรู้ชุมชน
- ๔.๒ เสนอโครงการเพื่อขอรับอนุมัติ
- ๔.๓ จัดหาผู้ดำเนินการติดตั้งบอร์ดประชาสัมพันธ์
- ๔.๔ หางบประมาณในการดำเนินการ
- ๔.๕ เชิญชวนประชาชนทุกชุมชนให้รับทราบ

๕. ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ศูนย์เรียนรู้ชุมชน ทุกชุมชน ในเขตเทศบาลเมืองเมืองพล

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

๗. งบประมาณ

๓๐๐,๐๐๐.-บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ประชาชนได้รับความรู้ ในข่าวสารต่างๆ และมีสัมพันธภาพอันดีต่อหน่วยงาน

๘.๒ เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างเทศบาลกับประชาชน

๘.๓ ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

๘.๔ ประชาชนรับรู้ข่าวสารจากเทศบาลได้ง่ายและรวดเร็วขึ้น

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นในการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

(๑)

๑. ชื่อโครงการ : การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลเมืองเมืองพลเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชนและมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็วมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลเมืองเมืองพลจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการณสำนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลเมืองเมืองพลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพสามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจรวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและ

เร่งด่วน

๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวันเวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

- ๖.๑ สำนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล
- ๖.๒ ทางโทรศัพท์
- ๖.๓ ทางเว็บไซต์
- ๖.๔ ทางไปรษณีย์

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ กองวิชาการและแผนงาน

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประจำเดือนทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกันแสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองเมืองพล

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๓ แจ้งผลการดำเนินการหรือความคืบหน้า(ไม่จำเป็นต้องแล้วเสร็จ) ให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชาคมแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่รัฐบาลได้มอบหมายให้กระทรวงมหาดไทยรับผิดชอบดำเนินการเพื่อสนับสนุนนโยบายการเมือง ภาคพลเมืองของรัฐบาล ตามแนวทางของประชาธิปไตยชุมชน จากข้อเสนอแนะนโยบายของสมาชิกประชาธิปไตยชุมชนของสภาพัฒนาการเมือง โดยมีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมกับภาคการเมือง องค์กรภาครัฐ และส่วนราชการกำหนดนโยบาย การวางแผน และตรวจสอบการใช้อำนาจของรัฐ ดำเนินการโดยชุมชนยึดชุมชนเป็นศูนย์กลาง อันจะนำไปสู่กระบวนการชุมชน ที่ได้เรียนรู้ปัญหาและความต้องการของชุมชน กำหนดแนวทางการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นร่วมกันให้มีความเข้มแข็ง ในการจัดการตนเอง

การส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนและทบทวนแผนชุมชน ซึ่งเป็นบทบาทและหน้าที่ของเทศบาลเมืองเมืองพล ในการจัดทำแผนและทบทวนแผนเพื่อใช้เป็นกระบวนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับประชาชนในการมีส่วนร่วมการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นและเชื่อมโยงสู่การวางแผนพัฒนาจังหวัด โดยการสนับสนุนให้ประชาชนในชุมชนรวมตัวกันนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตในชุมชนมากำหนดเป็นกิจกรรมจัดทำแผนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนและเป็นรากฐานของการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนพัฒนาจังหวัด โดยยึดหลักการพึ่งพาตนเอง สอดคล้องกับวิถีชีวิต วัฒนธรรม และสภาพแวดล้อมในชุมชนและท้องถิ่น

เทศบาลเมืองเมืองพลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น และเป็นองค์กรที่ให้การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนและทบทวนแผนชุมชน และนโยบายการพัฒนาเทศบาลฯ ของคณะผู้บริหารกำหนดนโยบายการพัฒนาควบคู่กับการพัฒนาเมือง ภายใต้การบริหารงานเชิงรุกเข้าถึงประชาชนและธรรมาภิบาลเพื่อยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนย่อยเขตเทศบาลให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ด้วยการนำบริการของเทศบาลลงไปสู่ประชาชนอย่างทั่วถึงและครอบคลุมพื้นที่การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนพร้อมทั้งรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งจะสามารถรับรู้สภาพปัญหา นำข้อมูลที่ได้รับไปแก้ไขปัญหาของประชาชนให้มากที่สุดเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “เมืองพล เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่ความสุขของประชาชน” ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒ และแผนพัฒนาเทศบาลสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ต้องมีการจัดทำโครงการปรับปรุงคุณภาพแผนชุมชนขึ้น เพื่อจะได้มีการจัดทำแผน และนำแผนชุมชนเดิมมาทบทวนและวิเคราะห์สถานการณ์ของเทศบาลเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาจาก ปัญหาความต้องการและศักยภาพของพื้นที่และนำกิจกรรมจากแผนมาจัดลำดับความสำคัญในการพัฒนาและ วางแผนไว้ภายใต้แนวทางการพัฒนาแต่ละด้านและใช้เป็นแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลและสนับสนุน เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและ วางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน

๓.๓ เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชน นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล

๓.๔ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๓.๕ เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบ ประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

๓.๖ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จำนวน ๑๔ ชุมชน ในเขตเทศบาลเมือง เมืองพลสำหรับให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปี ของเทศบาล

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประสานชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน
- ๖.๓ ประสานวิทยากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ
- ๖.๕ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน, ตรวจสอบ, ทำการบันทึกและประมวลผลข้อมูล
- ๖.๖ จัดประชุมผู้นำชุมชนและเวทีประชาคมตามตารางที่กำหนด
- ๖.๗ จัดประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนชุมชน
- ๖.๘ จัดทำแผนชุมชนเพื่อส่งให้กองวิชาการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๙ ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จัดเวทีประชุมประชาคมชุมชน และจัดให้มีการพิจารณาร่างแผนชุมชน จำนวน ๑๔ ชุมชน ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม ของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เป็นหน่วยงานหลักร่วมกับกองต่างๆ ในสังกัดเทศบาลเมืองเมืองพลและหน่วยงานอื่น

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น
- ๑๐.๒ ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน
- ๑๐.๓ ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาล
- ๑๐.๔ ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น
- ๑๐.๕ ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน
- ๑๐.๖ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย
- ๑๐.๗ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

(๑)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกำหนดช่องทางในการร้องเรียน/ร้องทุกข์ของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลเมืองเมืองพลเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชนและมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็วมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน ผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลเมืองเมืองพลจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการณสำนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลเมืองเมืองพลกับประชาชนในพื้นที่

๓.๔ เพื่อกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน

๓.๕ เพื่อให้มีประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน

๓.๖ เพื่อให้มีวิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย

๓.๗ เพื่อให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพสามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจรวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล เรื่อง ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ โดยมีความครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้

- กำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน
- กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน
- วิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย
- ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวันเวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดังนี้

๖.๑ สำนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล

๖.๒ ทางโทรศัพท์

๖.๓ ทางเว็บไซต์

๖.๔ ทางไปรษณีย์

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ กองวิชาการและแผนงาน

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประจำเดือนทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกันแสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองเมืองพล

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๓ แจ้งผลการดำเนินการหรือความคืบหน้า(ไม่จำเป็นต้องแล้วเสร็จ) ให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๙.๔ มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน

๙.๕ มีประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน

๙.๖ มีวิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย

๙.๗ มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเทศบาลเคลื่อนที่

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลเมืองเมืองพลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลระดับเมืองที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามมาตรา ๕๓ และ ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ทั้งในด้านการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต การดูแล บำรุงรักษาและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น การส่งเสริมประชาธิปไตย การดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การรักษาความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น และด้านอื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

เทศบาลเมืองเมืองพลมีพื้นที่ความรับผิดชอบ ๓ ตารางกิโลเมตร แบ่งเขตชุมชนย่อยออกเป็น ๑๔ ชุมชน มีจำนวนประชากร ๑๑,๕๓๐ คน เป็นชาย ๕,๕๙๐ คน หญิง ๕,๙๔๐ คน เป็นท้องถิ่นที่มีความเป็นชุมชนเมืองกึ่งชนบท เป็นศูนย์กลางการค้าพาณิชย์ การบริหารราชการ เศรษฐกิจและสังคมของพื้นที่อำเภอตอนล่างของจังหวัดขอนแก่น ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพค้าขาย บริการ และภาคราชการ ซึ่งนโยบายการพัฒนาเทศบาลฯ ของคณะผู้บริหารกำหนดนโยบายการพัฒนาคนควบคู่กับการพัฒนาเมือง ภายใต้การบริหารงานเชิงรุกเข้าถึงประชาชนและธรรมาภิบาลเพื่อยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนย่อยเขตเทศบาลให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ด้วยการนำบริการของเทศบาลลงไปสู่ประชาชนอย่างทั่วถึงและครอบคลุมพื้นที่การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนพร้อมทั้งรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งจะสามารถรับรู้สภาพปัญหา นำข้อมูลที่ได้รับไปแก้ไขปัญหาของประชาชนให้มากที่สุดเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “เมืองพล เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่ความสุขของประชาชน” ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องมีการดำเนินโครงการเชิงรุกที่นำเอาภารกิจต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลฯ ไปให้บริการประชาชนในพื้นที่ชุมชนอย่างครอบคลุม ทั่วถึง อันเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่ อีกทั้ง ยังสนองตอบต่อนโยบายลดการเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐตามยุทธศาสตร์หลักของคณะรักษาความสงบแห่งชาติของ คสช. และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาในระดับต่างๆ ทั้งในส่วนของยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดขอนแก่น และยุทธศาสตร์การพัฒนารองครุภัณฑ์ท้องถิ่นในจังหวัดขอนแก่น ที่มุ่งเน้นการพัฒนาเมืองให้น่าอยู่ ซึ่งการจัดบริการสาธารณะเชิงรุก

ให้แก่ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาเมืองให้น่าอยู่ และเป็นการสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนกับเทศบาล นำไปสู่การประสานความร่วมมือกันเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญรุดหน้าอย่างรวดเร็วและต่อเนื่องตลอดไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยไม่ต้องเดินทางมารับบริการ ณ สำนักงานเทศบาลซึ่งอาจเสียค่าใช้จ่ายหรือเสียเวลาเพิ่มขึ้น

๓.๒ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้นำปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงาน โครงการแก้ไขปัญหาต่อไป

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย / ผลลัพธ์

นำบริการในหน้าที่ของทุกส่วนงานของเทศบาล ออกไปให้บริการแก่ประชาชนหมุนเวียนชุมชนต่างๆ ในเขตเทศบาลทั้งหมด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขต ๑ ประกอบด้วยชุมชนพลประชานุกูล , ชุมชนพลประชากลางเมือง , ชุมชนพลประชาพัฒนา , ชุมชนศรีเมืองและชุมชน บ.ช.ส.มิ่งเมือง สถานที่ดำเนินการโรงเรียนเทศบาลพลประชานุกูล

เขต ๒ ประกอบด้วยชุมชนเมืองใหม่ , ชุมชนเมืองเก่า , ชุมชนเมืองพล , ชุมชนตลาดเก่าและชุมชนทุ่งรวงทอง สถานที่ดำเนินการสวนสาธารณะสระจันทร์

เขต ๓ ประกอบด้วยชุมชนหนองแวง ๑ , ชุมชนหนองแวง ๒ , ชุมชนหนองแวง ๓ และชุมชนหนองแวง ๔ สถานที่ดำเนินการโรงเรียนเทศบาลหนองแวงประชาอุปถัมภ์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดทำงบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการให้บรรลุผลตามเป้าหมาย

๖.๓ ประสานงานกับทุกกองทุกฝ่ายเพื่อคัดเลือกกิจกรรมและงานในหน้าที่ที่จะนำไปให้บริการแก่ประชาชนในเขตเทศบาลทั้งหมด

๖.๔ กำหนดสถานที่วันเวลาในการออกให้บริการเคลื่อนที่

๖.๕ ประสานงานกับทุกส่วนงาน

๖.๖ วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๒. จัดหางบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการให้บรรลุผลตามเป้าหมาย

๓. ประสานงานกับทุกกองทุกฝ่ายเพื่อคัดเลือกกิจกรรมและงานในหน้าที่ที่จะนำไปให้บริการแก่ประชาชนทั้ง๑๔ชุมชน

๔. กำหนดสถานที่วันเวลาในการออกให้บริการเคลื่อนที่

๕. ประสานงานกับทุกส่วนการงาน

๖. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบล่วงหน้าทางเสียงตามสายและรถประชาสัมพันธ์

เคลื่อนที่

๗. นำกิจกรรมงานในหน้าที่ออกบริการประชาชน

๘. ประเมินผลการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กำหนดให้เทศบาลเคลื่อนที่ระหว่างเดือน ธันวาคม – มกราคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคมเป็นหน่วยงานหลักร่วมกับกองต่างๆ ในสังกัดเทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนประชาชนทุกชุมชนที่อยู่ในเขตเทศบาลซึ่งได้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการที่สะดวกรวดเร็วประหยัดพร้อมทั้งได้รับทราบนโยบายต่างๆของเทศบาลเมืองเมืองพลอย่างทั่วถึง

๑๐.๒ ประชาชนทุกชุมชนที่อยู่ในเขตเทศบาลมีโอกาสดำเนินการได้แสดงความคิดเห็นโดยมีเจ้าหน้าที่ของเทศบาลร่วมรับฟังทั้งในเรื่องการดำเนินงานของเทศบาลและความต้องการด้านสาธารณสุขของประชาชน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง
ระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

(๑)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมรายงานผลการปฏิบัติราชการให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้ง
จะต้องมีการตรวจสอบกลับรองการใช้อำนาจโดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริงข้อกฎหมาย
ที่ถูกต้องและต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้ว ให้แจ้งผู้ร้อง
รับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมา
ปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชน
ร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีการดำเนินการ

ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยแจ้งผู้ร้องให้รับทราบความคืบหน้า ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบกฎหมายเป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

๑. ชื่อกิจกรรม : การแก้ไขปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญ ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ คือ สถานที่ใช้ในการประกอบกิจการตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขที่ ๕/ ๒๕๓๘ เรื่องกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ออกตามความใน พรบ.การสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และเหตุรำคาญคือ การกระทำใดๆที่ก่อให้เกิด กลิ่น แสง เสียง รั้งสี ความร้อน สิ่งมีพิษ ความสั่นสะเทือน ฝุ่นละออง เขม่า เถ้า หรือ กรณีอื่นใด จนเป็นเหตุให้เสื่อมหรืออันตรายต่อสุขภาพ ซึ่งสถานประกอบการเหล่านี้เป็นแหล่งรวมของคนจำนวนมาก ย่อมเป็นสาเหตุให้เกิดการสะสมของเชื้อโรคและสิ่งสกปรกต่างๆรวมทั้งเป็นแหล่งก่อเหตุรำคาญแก่ชุมชน

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองเมืองพล เป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตอย่างเป็นปกติสุข ดังนั้น เมื่อเกิดกรณีสถานประกอบการก่อเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น เสียงดัง กลิ่นเหม็น กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงมีหน้าที่โดยตรงในการดำเนินงานตรวจสอบข้อเท็จจริงและแก้ไขปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญให้ประชาชนโดยเร็ว จึงได้มีการกำหนดมาตรการเพื่อเป็นการป้องกันเหตุเดือดร้อนรำคาญที่อาจเกิดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแก้ไขปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญให้แก่ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อควบคุมดูแลไม่ให้สถานประกอบการต่างๆสร้างเหตุรำคาญแก่ชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

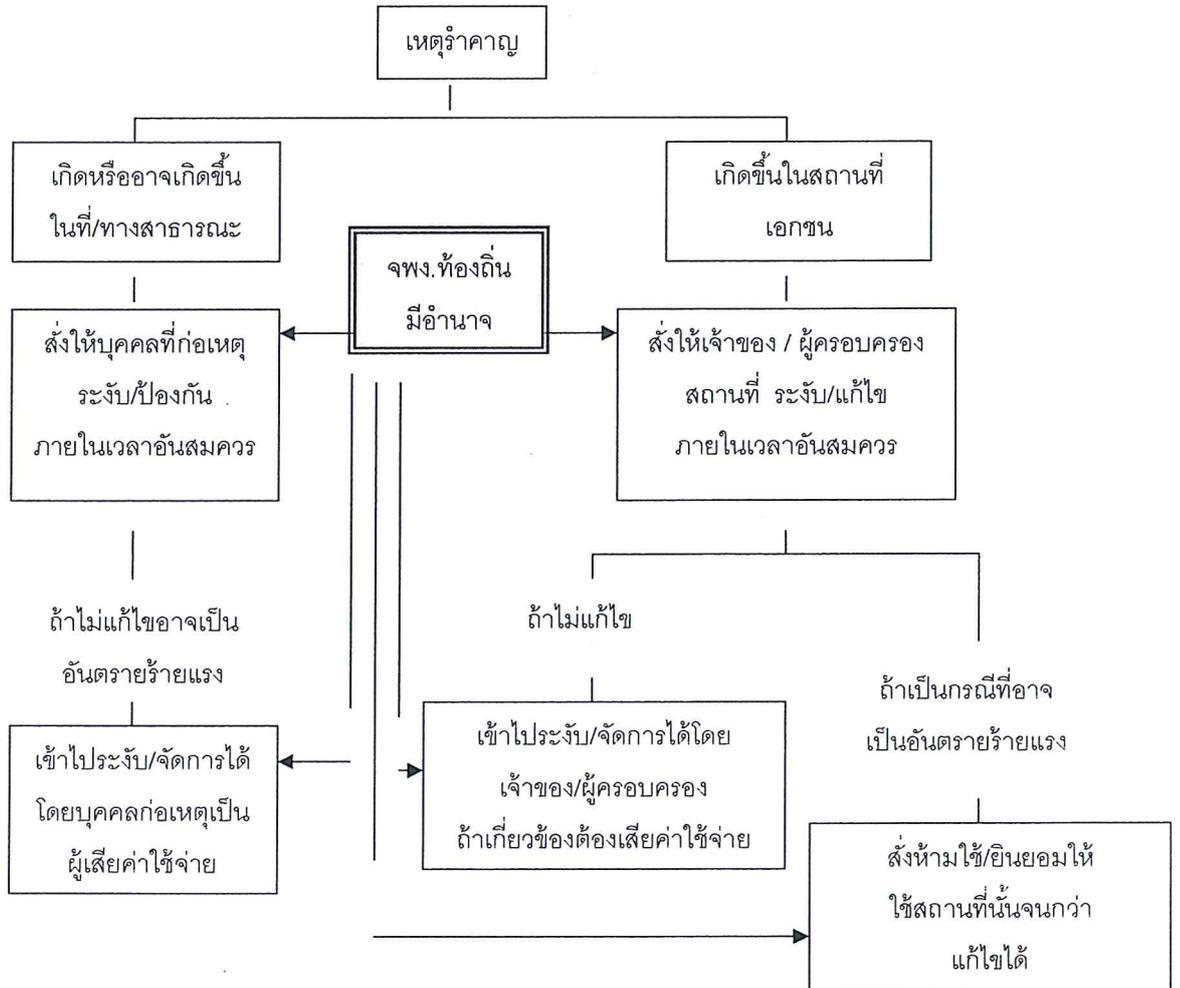
รับแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญจากประชาชนในเขตเทศบาลเมืองเมืองพล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เขตเทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ออกเทศบัญญัติเทศบาลเมืองเมืองพล เรื่อง การควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อใช้ควบคุมสถานประกอบการต่างๆไม่ให้สร้างเหตุเดือดร้อนรำคาญแก่ชุมชน
- ๖.๒ กำหนดมาตรการในการควบคุมเหตุเดือดร้อนรำคาญ ดังนี้



๖.๓ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือนทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกันแสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการดำเนินงานของเทศบาลฯ

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญให้แก่ประชาชนได้

๑๐.๓ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อราชการและมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

(๑)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๘ กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลเมืองเมืองพลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เทศบาลเมืองเมืองพล โดย กองวิชาการและแผนงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์การพัฒนา ของเทศบาลเมืองเมืองพลและแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองเมืองพลให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๑๓ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมประชาคมท้องถิ่น เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาลเมืองเมืองพล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล บางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด ในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เทศบาลจึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพลแทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ภายใน ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗(๒) และข้อ ๘ ที่กำหนด

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองเมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลเมืองเมืองพล มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล และร่างแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองเมืองพล แผนการดำเนินงาน เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล ความต้องการของประชาชนและชุมชนในเขตเทศบาลเมืองเมืองพล ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาท้องถิ่นถือเป็นเครื่องมือสำคัญอย่างยิ่ง ที่จะช่วยสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการวิเคราะห์สภาพปัญหา/ความต้องการของท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนา ภารกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ เพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ ซึ่งจะช่วยให้การกำหนดแผนงาน/โครงการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทิศทางที่สอดคล้องและประสานสนับสนุนในวิสัยทัศน์ร่วมกัน ซึ่งนอกจากจะทำให้ปัญหา/ความต้องการได้รับการตอบสนองอย่างเหมาะสมแล้ว ยังเป็นการบริหารทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดในขณะเดียวกันด้วย

เทศบาลเมืองเมืองพลได้จัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพลฉบับล่าสุด คือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ และแผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒ ประกอบกับสถานการณ์ต่างๆได้เปลี่ยนแปลงไปมาก ทั้งกรอบแนวคิด ทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติระยะ ๕ ปี ฉบับที่๑๒ ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ในลักษณะการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ระยะยาว ลงสู่การปฏิบัติในช่วงเวลา ๔ ปี ซึ่งให้มีความสอดคล้อง นโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบลและหรือแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนชุมชน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ตามแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำ เพื่อให้แผนพัฒนาสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับทั้งระยะเวลาการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับวิธีการงบประมาณของรัฐบาลตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ รับทราบข้อเสนอแนะเพื่อการปฏิรูปตามมาตรา ๓๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ (เรื่อง การปฏิรูประบบงบประมาณ) ตามที่สภาปฏิรูปแห่งชาติเสนอ(สปช.) และเตรียมความพร้อมในการนำแผนฯไปสู่การปฏิบัติ เพื่อจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ และงบประมาณรายจ่ายปีถัดไป กองวิชาการและแผนงาน จึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ชุมชนมากที่สุด ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. เพื่อดำเนินการประชุมประชาคมเมืองในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ตามสัดส่วนการจัดทำประชาคมท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลเมืองเมืองพลดำเนินไปในแนวทางที่ถูกต้องตามระเบียบฯ และสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๔. เพื่อให้เทศบาลเมืองเมืองพลมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล

๔. เป้าหมาย

๑. จัดประชุมประชาคมเมือง คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ๒ วัน ผู้เข้าร่วมประชุมประมาณ ๒๕๐ คน

๒. ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) และแผนพัฒนาสามปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒) เพื่อควรวรรวมให้เป็นแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลเมืองเมืองพล(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๓. (ร่าง)แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลเมืองเมือง(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๔. (ร่าง) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลเมืองเมือง(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) (ถ้ามี)

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

๒. เสนอโครงการขอรับอนุมัติ

๓. ติดต่อประสาน ตามสัดส่วนประชาคมเมือง คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ประชาคมท้องถิ่นเพื่อเข้าร่วมประชุมประชาคมเมือง

๔. ติดต่อวิทยากรเพื่อเชิญมาบรรยายในการประชุมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติระยะ ๕ ปี ฉบับที่ ๑๒ ซึ่งจะสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ในลักษณะการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ระยะยาว ลงสู่การปฏิบัติในเวลา ๔ ปี ซึ่งให้มีความสอดคล้อง นโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาภูมิภาค แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบลและหรือแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนชุมชน และแนวทางการจัดทำ(ร่าง)แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๕. ติดต่อประสานงานเพื่อจัดเตรียมสถานที่ในการประชุมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเพื่อจัดทำ(ร่าง) แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)ของเทศบาลเมืองเมืองพล

๖. ดำเนินการจัดประชุมประชาคมเมือง ระดมความคิดเห็น และรับรองแผนชุมชน เพื่อการจัดทำ (ร่าง)แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองเมืองพล ตามวันเวลาและสถานที่ ที่กำหนดไว้

๗. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ในการจัดทำ(ร่าง) แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล ในการพิจารณา(ร่าง)แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๙. สรุปรายงานและประเมินผลการประชุมประชาคมให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๑๐. ประกาศใช้ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองเมืองพล

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

จำนวน ๔ ปีๆละ ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชน คณะกรรมการพัฒนา คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล และประชาคมเมืองเมืองพล มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลเมืองเมืองพล

๒. การจัดประชุมประชาคมเป็นไปตามสัดส่วน และสอดคล้องตามแนวทางของรัฐบาล

๓. การจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลเมืองเมืองพล ได้ดำเนินไปในแนวทางที่ถูกต้องตามระเบียบฯและตามห้วงเวลาที่กำหนด และสามารถนำไปแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างแท้จริงและดียิ่งขึ้น

๔. เทศบาลเมืองเมืองพล มีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองเมืองพล เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น

(๓)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตาม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา๕๐ ได้กำหนด ให้การปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้การวางแผนพัฒนาเป็นเครื่องมือในการทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ/กิจกรรมจากแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ในปีที่จะจัดงบประมาณรายจ่ายประจำปี ไปจัดทำงบประมาณ เพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบ และผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยจัดให้ประชาชนเข้าร่วมในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของเทศบาล และเข้าร่วมประชุมสภาเทศบาลเมืองเมืองพล ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของเทศบาล และเข้าร่วมประชุมสภาเทศบาลเมืองเมืองพล ให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริตเจตนาารมณ์ของรัฐธรรมนูญ ต้องการปฏิรูปการเมืองไปสู่สังคมประชาธิปไตยที่แท้จริง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ตัวแทนประชาชน จาก ๑๔ ชุมชน อย่างน้อย ชุมชนละ ๑ คน/ครั้งในการจัดประชุม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประธานชุมชนหรือคณะกรรมการชุมชน คัดเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมประชุม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ห้วงการดำเนินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ช่วงเดือน มิถุนายน – สิงหาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมือง
เมืองพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมจัดทำร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการ
ประชุมสภาเทศบาลเมืองเมืองพล ทุกครั้งที่มีการจัดประชุม

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

(๑)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลเมืองเมืองพล ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลเมืองเมืองพล

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลเมืองเมืองพลอย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของเทศบาลเมืองเมืองพลได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชน และส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน กับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมจากชุมชนทั้ง ๑๔ ชุมชน ในเขตเทศบาลเมืองเมืองพล

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลเมืองเมืองพลอย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของเทศบาลเมืองเมืองพลได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับเทศบาลเมืองเมืองพลในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๕.๒ มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดและส่วนการคลัง เทศบาลเมืองเมืองพล

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลเมืองเมืองพล

๙.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๑)

กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองเมืองพล

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้เทศบาลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของเทศบาล ว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ของเทศบาลต่อไป

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙(๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เทศบาลเมืองเมืองพล จึงได้จัดทำโครงการการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองเมืองพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองเมืองพล มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้เทศบาลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองเมืองพลและเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลเมืองเมืองพล
๓. เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของนายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล

เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองเมืองพล

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

วิธีดำเนินการ

๑. ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
๓. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองเมืองพล (ตามหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๕๘) จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน ๒ คน
- (๒) ผู้แทนสมาชิกสภาเทศบาล ๒ คน
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน
- (๔) ปลัดเทศบาลเมืองเมืองพลเป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) หัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองเมืองพลตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองเมืองพลปีละ ๒ ครั้งเป็นอย่างน้อยแล้ว เสนอผลการประเมินให้นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพลทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ของเทศบาลเมืองเมืองพล

๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองเมืองพลสำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่เทศบาลเมืองเมืองพลมอบหมาย

๕. ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖. การจัดทำแผนการดำเนินงาน

๗. การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

๘. จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆของเทศบาลเมืองเมืองพลพร้อมตัวชี้วัด

๙. การติดตามและประเมินผล

๑๐. การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเมืองพล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

(๒)

มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดีของเทศบาลเมืองเมืองพล

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับ
หมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.
๒๕๔๖

๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๒. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๓. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลเมืองเมืองพล ให้เกิดความโปร่งใส
ตรวจสอบได้เสริมสร้างบทบาทของประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วม และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและ
วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่ง
พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานเทศบาลเมืองเมืองพลให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้
เสริมสร้างบทบาทของประชาชน
๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานของเทศบาล
เมืองเมืองพล

เป้าหมาย

ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

วิธีดำเนินการโครงการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ เทศบาลเมืองเมืองพล หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี
๓. รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์ กำหนด

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด เทศบาลเมืองเมืองพล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานของเทศบาลเมืองเมืองพล หรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้เทศบาลเมืองเมืองพล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ

โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

การติดตามและประเมินผล เป็นขั้นตอนที่มีความสำคัญต่อการวางแผน การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพราะหลังจากที่วางแผนไว้โดยการกำหนดเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ และวิธีการดำเนินงานเพื่อไปสู่เป้าหมายในแต่ละระดับตั้งแต่เป้าหมายของโครงการ(OUTPUT)วัตถุประสงค์ (OBJECTIVE) จนถึงวิสัยทัศน์ (VISION) หลังจากนั้นก็เป็น การนำไปสู่การปฏิบัติตามแผน (IMPLEMENTATION) และจะต้องมีการติดตามประเมินผล (EVALUATION) เพื่อที่จะได้ทราบถึงปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการดำเนินงาน รวมทั้งความสำเร็จของงานที่ได้วางแผนไว้ และนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขแผนในอนาคตตลอดจนเป็นกระบวนการหนึ่งที่จะเป็นตัวบ่งชี้ถึงคุณภาพหรือประสิทธิภาพของโครงการตามแผนพัฒนา เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารเทศบาลและผู้ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ อีกทั้งยังเป็นกระบวนการที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จในการบริหารโครงการตามแผนพัฒนาเทศบาล

สำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลเมืองเมืองพล นั้น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (๓) นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองพล ซึ่งประกอบด้วยหลายฝ่ายด้วยกัน ทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก หัวหน้าส่วนราชการที่คัดเลือกกันเอง รวมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก ซึ่งการที่คณะกรรมการมาจากหน่วยงานหลายฝ่ายนี้ จะทำให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล และผลของการประเมินสามารถวัดผลบรรลุและวัดความสำเร็จของโครงการเพื่อนำไปใช้ในการแก้ไข หรือปรับปรุงการปฏิบัติงานของโครงการได้อย่างแท้จริง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลดังกล่าวดำเนินไปตามขั้นตอน เกิดประสิทธิภาพตามเป้าหมายที่วางไว้และเพื่อปฏิบัติตามระเบียบฯ จึงได้จัดทำโครงการการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้และความเข้าใจบทบาทหน้าที่ สามารถกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๒. เพื่อให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เสนอแนะ ความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญรุ่งเรืองมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำเอาปัญหาความต้องการมาวิเคราะห์สถานการณ์ กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จที่เป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

๔. เพื่อจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล

๔. เป้าหมาย

๑. จัดประชุมคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินแผนพัฒนาเทศบาลอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ผู้เข้าร่วมประชุมประมาณ ๕๐ คน

๒. จัดทำรายการผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) จำนวน ๘๐ เล่ม

๓. จัดทำรายงานติดตามและประเมินผลโครงการ และแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) มีความสอดคล้องของแผนยุทธศาสตร์และโครงการ ดำเนินการให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล

๒. เสนอโครงการขอรับอนุมัติ

๓. ติดต่อประสานงานคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเพื่อเข้าร่วมประชุม

๔. ติดต่อประสานงานตัวแทนกอง/ฝ่าย เจ้าของโครงการตามแผนฯเพื่อเข้าร่วมประชุม

๕. ติดต่อประสานงานเพื่อจัดเตรียมสถานที่ในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล

๖. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเพื่อกำหนดแนวทาง และดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตามวัน เวลาที่กำหนดไว้ในและนอกสถานที่

๗. จัดเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล และประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล

๘. จัดทำร่างรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล

๙. ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ให้ความเห็นชอบร่างรายงานติดตามฯ

๑๐. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๑๑. จัดประชุมคณะกรรมการติดตามฯและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินแผนพัฒนาเทศบาล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน

๘. งบประมาณ

จำนวน ๔ ปีๆ ละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การพัฒนาท้องถิ่นดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองมากยิ่งขึ้น และได้กำหนดแนวทาง วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล

๒. คณะกรรมการฯ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เสนอความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและเพื่อจะได้พัฒนาท้องถิ่นให้เจริญรุ่งเรืองมากยิ่งขึ้น

๓. คณะกรรมการฯ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องสามารถนำเอาปัญหาความต้องการมาวิเคราะห์สถานการณ์ กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จที่เป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

๔. จัดทำรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ต่อผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เสนอต่อสภาท้องถิ่น

มิตินที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

(๑)

กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลเมืองเมืองพล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองเมืองพลเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คาดว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔
๒. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด
๔. เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม
๕. เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลทุกหน่วยงาน พนักงานครู และพนักงานสถานธนานุบาล ของเทศบาลเมืองเมืองพล

พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงาน โรงเรียนในสังกัดเทศบาล และสถานธนานุบาลของเทศบาลเมืองเมืองพล

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
๒. ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับ โดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๓. ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๔. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕. รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานรับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองเมืองพล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น
๒. ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง
๓. การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

(๒)

กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลเมืองเมืองพลจึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลเมืองเมืองพล
๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพลทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลเมืองเมืองพล

พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลเมืองเมืองพล

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

หน่วยงานรับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองเมืองพล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
- เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยได้ดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหาร ความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

(๑)

กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นใน ภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของ หน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้ เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎหมายที่ ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็น ระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการ ดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุม ทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล

ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการ ตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของ หน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลเมืองเมืองพลพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลเมืองเมืองพลขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่าง ประหยัด และคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้าน การเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารใน การตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลเมืองเมืองพลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะ ทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖
๒. การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล
๓. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล และผู้บริหารทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔)

หน่วยงานรับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองเมืองพล

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
๓. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
๔. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบ และอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
๕. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
๒. กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
๓. ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
๔. มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน
๕. ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการ บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

(๑)

มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับ การบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนด หน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางแผน การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เทศบาลเมืองเมืองพลจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองเมืองพลเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นที่โปร่งใสและเป็น ธรรม

๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้ง เทศบาลเมืองเมืองพลได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองเมืองพล

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเมืองเมืองพล

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อ ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลเมืองเมืองพลจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลเมืองเมืองพลรับมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อน ตำแหน่ง เทศบาลเมืองเมืองพลได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อน ตำแหน่ง

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อน ตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็น ว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลเมืองเมืองพลจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ.จังหวัด) มติ

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการที่เทศบาลเมืองเมืองพลได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอุทิศตน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ ไม่เป็นธรรม

- นายกเทศบาลเมืองเมืองพลออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของ ขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ ผลลัพธ์ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ของเทศบาลเมืองเมืองพล และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

(๒)

กิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ของเทศบาลเมืองเมืองพล

หลักการและเหตุผล

พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง ภารโรง พนักงานครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองเมืองพล ซึ่งเบิกจ่ายจากงบประมาณเงินอุดหนุน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของเทศบาลให้มีความคืบหน้า โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนในการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้นั้นจำเป็นต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ถือเป็นปัจจัยที่สำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมได้อย่างแท้จริงต่อไปเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่นเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลลงวันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่นเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน ให้มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบการทำงานได้จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนได้มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการการมีส่วนร่วมของประชาชนสามารถตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลเมืองเมืองพล
๒. เพื่อให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานบุคลากรของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔. เพื่อให้การบริหารงานด้านบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงานและเป็นที่ยอมรับ

เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดมาตรการด้านการบริหารบุคคลของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลเมืองเมืองพล อย่างน้อย ๑ กิจกรรม

พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๓ แห่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

๑. โรงเรียนเทศบาลพลประชานุกูล
๒. โรงเรียนเทศบาลหนองแขวงประชาอุบลมณี
๓. โรงเรียนเทศบาลศรีเมืองพลประชานุเคราะห์
๔. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองเมืองพล

วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่นเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลพ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม
๒. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔. แต่งตั้งคณะทำงานขึ้นมา ๑ คณะ โดยมีภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการประชุม กำหนดแนวทาง ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
๕. ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลยึดหลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๖. สรุปผลการดำเนินการบริหารงานด้านการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้กับสาธารณชนตามช่องทางการสื่อสาร เช่น เสียงตามสายเทศบาลเมืองเมืองพล ,เว็บไซต์เทศบาล ,Face book ,ศูนย์ราชการสะดวกเทศบาลเมืองเมืองพล และบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

งานกาณ์เจ้าหน้าที่ กองการศึกษาเทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑ ผลผลิต:

- ๑.๑ มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ “การบรรจุแต่งตั้งโอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง”
- ๑.๒ เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารพ.ศ. ๒๕๔๒

๒ ผลลัพธ์ :

๒.๑ ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลเมืองเมืองพล

๒.๒ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดกองการศึกษาของเทศบาลเมืองเมืองพล มีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

๒.๓ การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเมืองเมืองพล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

๒.๔ ประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร และเข้าถึงข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ – จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

(๑)

กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการ ที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมี กระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๒. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
๓. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๔. ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ ความถูกต้องได้

เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองเมืองพล

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

วิธีดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล ภายในเก้าสิบวันนับแต่ วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอ ผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานรับผิดชอบ

กองคลังเทศบาลเมืองเมืองพล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
๓. มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

(๒)

กิจกรรมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลเมืองเมืองพล ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลเมืองเมืองพล จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑) เทศบาลเมืองเมืองพล จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองเมืองพล ทุกขั้นตอน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลเมืองเมืองพล
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลเมืองเมืองพลให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่เทศบาลเมืองเมืองพล

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

วิธีดำเนินการ

๑. คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่เทศบาลเมืองเมืองพลให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย
๓. จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้ตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานรับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลังเทศบาลเมืองเมืองพล

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองเมืองพล และเทศบาลเมืองเมืองพลดำเนินการอย่างซื่อตรง มีความโปร่งใส และไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔.๒.๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

(๑)

กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ.

หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองเมืองพล เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) เทศบาลเมืองเมืองพล จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองเมืองพล ทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนเทศบาลเมืองเมืองพล สามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลเมืองเมืองพล
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลเมืองเมืองพล ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลเมืองเมืองพล

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

วิธีดำเนินการ

๑. คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่เทศบาลเมืองเมืองพล ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย
๓. จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานรับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลังเทศบาลเมืองเมืองพล

ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองเมืองพล มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบ และไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

(๑)

โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจ หรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่าง ผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการ

กระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองเมืองพล เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินมีความรู้ ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองเมืองพล เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองเมืองพลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองเมืองพลมีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองเมืองพลมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๗ คน และสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๖ คน รวม ๒๓ คน

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองเมืองพล

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/แผนงาน
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเข้ารับการอบรม
๓. อบรมให้ความรู้แจกเอกสารประกอบการอบรม
๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเมืองพล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗
๒. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สิน และหนี้สิน
๓. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตาม กระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

(๑)

กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไก สำคัญที่ใช้ สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหาร ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะ เป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดย ความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้เทศบาลมีบรรยากาศการ ทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสใน เทศบาลฯ และลดการทุจริต

เทศบาลเมืองเมืองพล จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลให้มีบทบาทในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาเทศบาล ในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาฯร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลฯ เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและ สามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
๓. สมาชิกสภาเทศบาลเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๑๖ คน

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาล ใช้สำหรับการประชุม
๒. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างๆ การแปรรูปจัดสร้างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา ฯลฯ
๓. สมาชิกสภาเทศบาลตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาล

ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการสภา สำนักงานปลัด เทศบาลเมืองเมืองพล

ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาเทศบาล เข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

(๒)

กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่เทศบาลเมืองเมืองพลได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องข้อกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น เทศบาลเมืองเมืองพล จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน อยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาฯ ให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
๒. เพื่อให้สมาชิกสภาฯ ได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย
๓. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๑๖ คน

พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในเทศบาลเมืองเมืองพล และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

วิธีการดำเนินการ

๑. ตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาฯ เข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี
๒. เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาฯ เข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเอง โดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ
๓. แจ้งให้สมาชิกสภาฯ ผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภาฯ โดยผ่านนายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล
๔. ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาฯ และรายงานเสนอนายกเทศมนตรีเมืองเมืองพลทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ค่าเดินทางไปราชการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเมืองพล

ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาฯ มีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
๒. สมาชิกสภาฯ ได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ ๆ
๓. การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

ตัวชี้วัด

จำนวนสมาชิกสภาเทศบาลเมืองเมืองพล จำนวน ๑๖ ราย ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

(๑)

มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามีกรกระทำ คอร์รัปชัน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจ ในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในชุมชนเทศบาลเมืองเมืองพล

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

วิธีดำเนินการ

๑. เชิญคณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน
๒. เชิญคณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานรับผิดชอบ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ กองวิชาการและแผนงาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้
๒. มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับตำบล

(๒)

กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์ กรณี พบเห็นการทุจริต

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวังป้องปรามการทุจริตในรูปแบบ การกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั้งในเขตและนอกเขตเทศบาลเมืองเมืองพล

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเมืองพล

วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย
๒. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ เทศบาลเมืองเมืองพล
๓. จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
๔. บันทึกเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
๕. เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
๖. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากค่าใช้จ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ (ประมาณ ๓๐๐ บาท ต่อ ๑ ป้าย)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
- ๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

(๑)

มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึกค่านิยมการบูรณาการการสร้างความเข้มแข็งและการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่น จนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลเมืองเมืองพลมีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจรวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้านในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่าย ด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจรวมถึง ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลเมืองเมืองพล ในการร่วมคิดร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบและร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น เทศบาลเมืองเมืองพลพิจารณาแล้วเห็นว่าการมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างแกนนำแนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลเมืองเมืองพล

เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษาและภาคประชาชนในเขตเทศบาลเมืองเมืองพลเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลเมืองเมืองพล

สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองเมืองพล

วิธีดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจและภาคประชาชนร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเทศบาลเมืองเมืองพล
๒. จัดทำฐานข้อมูลบุคคลองค์กรส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย
๓. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลเมืองเมืองพล ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำและร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต
๔. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต
๕. ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างเทศบาลเมืองเมืองพลกับบุคคลองค์กรส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ กองวิชาการและแผนงาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้เกิดแกนนำแนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลเมืองเมืองพล

(๒)

โครงการอบรมอาสาสมัครประชาสัมพันธ์ เทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ ได้วางหลักไว้ว่า ประชาชนสามารถรับรู้ รับทราบ และเข้าตรวจสอบเอกสารหรือข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐได้ การมีส่วนร่วมของประชาชน หมายถึงการกระจายโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม ตั้งแต่ระดับร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับผิดชอบและร่วมตรวจสอบ ซึ่งจะมีผลให้การดำเนินการต่างๆ ของ อปท. เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรม ลดการทุจริต และความขัดแย้งในการทำงาน ดังนั้น การเสริมสร้างเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร ความคิดเห็น (Opinion) ทศนคติ (Attitude) และค่านิยม (Value) สร้างชื่อเสียงและภาพพจน์ที่ดี สร้างเสริมและรักษา (To Build and Sustain) ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเทศบาลกับประชาชน จะนำไปสู่การสนับสนุน และความร่วมมือจากทุกฝ่าย และสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ภายใต้ความพึงพอใจสูงสุดของประชาชน

การประชาสัมพันธ์จะประสบความสำเร็จได้ต้องอาศัยการสื่อสารที่ดีมีประสิทธิภาพ ต้องมีการวางแผน กำหนดวัตถุประสงค์ และดำเนินการจริงตามแผนงานที่ได้วางไว้เหมาะสม สามารถปรับแก้ไขได้ในบางกรณีซึ่งจะทำให้ได้ผลงานที่ดีกว่า จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องอาศัยบุคลากร หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการประชาสัมพันธ์ที่มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทัศนคติที่ดีเพื่อเข้ามาเป็นกลไกในการขับเคลื่อนให้การประชาสัมพันธ์ของเทศบาล มีความถูกต้อง เข้มแข็ง สามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เทศบาลเมืองเมืองพล โดยงานบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน จึงได้จัดโครงการอบรมอาสาสมัครประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และเข้าถึงประชาชนในเขตพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง ด้วยวิธีการและเทคนิคของการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ โดยจะคัดเลือกประชาชนในชุมชน เพื่อเป็นอาสาสมัครในการเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาล พร้อมทั้งสะท้อนความพึงพอใจของประชาชน ในการดำเนินงานตามนโยบายต่างๆของเทศบาล เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน จึงได้จัดอบรมอาสาสมัครประชาสัมพันธ์ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ มีความเข้าใจ เกี่ยวกับรูปแบบ วิธีการ และเทคนิคเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆของเทศบาล
๒. เพื่อเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างเทศบาลกับประชาชน
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้มีส่วนร่วมในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆให้ประชาชนได้รับทราบ

เป้าหมาย

- | | | | |
|--|-------|----|----|
| ๑. อาสาสมัครประชาสัมพันธ์ทั้ง ๑๔ ชุมชน ในเขตเทศบาลเมืองเมืองพล | จำนวน | ๕๖ | คน |
| ๒. พนักงาน ลูกจ้างกองวิชาการและแผนงาน | จำนวน | ๑๔ | คน |

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการอบรมอาสาสมัครประชาสัมพันธ์ ให้แก่ตัวแทนจากชุมชนในเขตเทศบาลเมืองเมืองพล
๒. เสนอโครงการเพื่อขอรับอนุมัติ
๓. ติดต่อหน่วยงาน วิทยากรผู้มีความรู้ความชำนาญในงานด้านการประชาสัมพันธ์
๔. คัดเลือกอาสาสมัครจากทุกชุมชน
๕. ทำหนังสือเชิญอาสาสมัครจากทุกชุมชน
๖. ดำเนินการอบรมอาสาสมัคร ตามวันและเวลาสถานที่ที่กำหนดไว้
๗. สรุปผลการดำเนินการอบรมและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชาต่อไป

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลเมืองเมืองพล

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริการฯ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

งบประมาณ

๒๐๐,๐๐๐.- บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ มีความเข้าใจ เกี่ยวกับรูปแบบ วิธีการ และเทคนิคเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของเทศบาล
๒. เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างเทศบาลกับประชาชน
๓. ผู้เข้ารับการอบรม ได้มีส่วนร่วมในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

ภาคผนวก

- คำสั่งเทศบาลเมืองเมืองพล ที่ ๒๓๘/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองเมืองพล ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐
- ประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองเมืองพล ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐



คำสั่งเทศบาลเมืองเมืองพล
ที่ ๒๓๗ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
ของเทศบาลเมืองเมืองพล

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช.ได้มีหนังสือที่ ปช ๐๐๐๔/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐
แจ้งว่าคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.เสนอและ
ให้หน่วยงานของรัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี
และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ทั้งนี้ ได้กำหนดให้เทศบาลเมืองเมืองพล จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
การทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และจัดส่งสำนักงานป.ป.ช.ประจำจังหวัดขอนแก่น ภายในวันที่ ๒๔
พฤษภาคม ๒๕๖๐

ดังนั้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารเทศบาลเมืองเมืองพล
ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๘ เตรส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล
พ.ศ. ๒๕๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
การทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองเมืองพล ประกอบด้วยบุคคลในตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ประธานสภาเทศบาลเมืองเมืองพล | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. รองนายกเทศมนตรีเมืองเมืองพลทุกคน | คณะกรรมการ |
| ๔. ปลัดเทศบาลเมืองเมืองพล | คณะกรรมการ |
| ๕. รองปลัดเทศบาลเมืองเมืองพลทุกคน | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นิติกรที่ได้รับมอบหมาย | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๔. นักวิชาการตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน

การทุจริต

๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. จัดทำรายงานติดตามประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

ป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสุวัฒน์ อังสนันท์)

นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล



ประกาศเทศบาลเมืองเมืองพล,
เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ของเทศบาลเมืองเมืองพล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือ
แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดย
มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
ในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ
พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล
ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด
ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทาง
และมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี และ
แผนปฏิบัติการราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทาง
การเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้การขับเคลื่อน
ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลเมืองเมืองพลจึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองเมืองพล
เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองเมืองพลต่อไป รายละเอียด
ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสุวัฒน์ อังสนันท์)

นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล