



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานนิติการ โทร ๐ ๔๓๔๑ ๔๐๙๑ ต่อ ๒๐๑
ที่ ขก ๕๓๐๐๑.๕/๒๓๓๓ วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

เพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น สำนักปลัดเทศบาล ขอส่งสำเนา
รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ “เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปราบฎกรายละเอียดตาม
บันทึกข้อความ ที่ ขก ๕๓๐๐๑.๕/๒๓๕ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการ แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางเจิมจิต เพชรทอง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานนิติการ โทร ๐ ๔๓๔๑ ๔๐๙๑ ต่อ ๒๐๑
ที่ ขก ๕๓๐๐๑.๕/๒๓๕ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ

เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาล นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล

เรื่องเดิม/ต้นเรื่อง

ตามที่งานนิติการ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันอังคารที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมคุ้มภัย อาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชั้น ๓ รายละเอียดตามบันทึกข้อความ ที่ ขก ๕๓๐๐๑.๕/๑๘๒ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ นั้น

ข้อเท็จจริง

งานนิติการ ได้ดำเนินงานโครงการฯ ดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. (ช่วงบ่ายมีการจัดสัมมนาวิทยากร 3 ท่าน) ณ ห้องประชุมคุ้มภัย อาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชั้น ๓ และได้มีการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการและส่งเงินยืมเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ"เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน"ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปรากฏรายละเอียดตามแบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ


(นางสาวอรุณิศา ไชยยะ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ


(นางสาวอรุณิศา ไชยยะ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

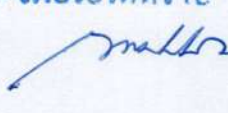


(นายพงศวิศิษฎ์ บาลี)

นิติกรชำนาญการ

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ


(นายณรงค์ ปัตตะเวสัง)
ปลัดเทศบาลเมืองเมืองพล


(นายฉัตรชัย เตริยวัฒนกุล)
นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
และผลประโยชน์ทับซ้อน

2. หน่วยงานรับผิดชอบ

งาน นิติการ ฝ่าย อำนวยการ สำนัก ปลัดเทศบาล

ผู้รับผิดชอบ นายพงศ์วิศิษฐ์ บาลี โทรศัพท์ 08 3120 2379

3. การดำเนินโครงการมีความสอดคล้องกับ

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13 โดยยึดหลัก การบริหารจัดการภาครัฐ

Thailand 4.0 โดย มีกลไกประชารัฐเป็นกลไกขับเคลื่อน

ยุทธศาสตร์จังหวัด ขอนแก่น

เป็นโครงการที่แก้ไขปัญหาความยากจนหรือสร้างเสริมให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลัก
ประชารัฐ.....

ยุทธศาสตร์ของ อปท. ยุทธศาสตร์ ที่ 6 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาล

6.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

4. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มี
ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยแผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมาย
ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่าในปี พ.ศ. 2580 ประเทศไทยต้องมีคะแนน
ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนน
ไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจ้ดระเบียบบริหารราชการตามหลักการ
กระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริม
การปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ
เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติ หากองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริตก็จะมีเงินงบประมาณไปพัฒนาท้องถิ่นของตนเองได้มากขึ้น

ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561 - 2565) เพื่อให้บริหารงานด้วยความโปร่งใส อันเป็นการยกระดับมาตรฐานการป้องกันการทุจริต และมุ่งส่งเสริมให้บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต ต่อมาได้จัดทำคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ประกอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองเมืองพล (พ.ศ. 2566 - 2570) ประกาศใช้บังคับเมื่อวันที่ 28 กันยายน 2565 มีมติ “การสร้างวัฒนธรรมสุจริต” ภารกิจตามมติ “การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ 7 “โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองเมืองพล (พ.ศ. 2566 - 2570) เทศบาลเมืองเมืองพล โดย สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานนิติการ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ขึ้น

5. ผลการดำเนินงาน

5.1 ผลผลิต (Out puts) : ผลที่เกิดขึ้นทันที, ผลโดยตรงจากการดำเนินโครงการ

เป้าหมาย (เชิงปริมาณ)		ผลผลิต (เชิงปริมาณ)	
กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ	จำนวน 80 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	จำนวน 84 คน
1) ผู้บริหารเทศบาล	จำนวน 7 คน	1) ผู้บริหารเทศบาล	จำนวน 7 คน
2) สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน 18 คน	2) สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน 15 คน
3) หัวหน้าส่วนราชการ	จำนวน 14 คน	3) หัวหน้าส่วนราชการ	จำนวน 9 คน
4) เจ้าหน้าที่เทศบาล	จำนวน 41 คน	4) เจ้าหน้าที่เทศบาล	จำนวน 53 คน
เป้าหมาย (เชิงคุณภาพ)		ผลผลิต (เชิงคุณภาพ)	
1) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม กฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง		1) ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองเมืองพล	
2) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกที่ดีและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต มีแนวทางปฏิบัติราชการที่ดีตามคำวินิจฉัยของหน่วยตรวจสอบ คือ		2) หน่วยงานไม่ถูกชี้มูลความผิดเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ ประพฤติมิชอบ หรือความผิดต่อตำแหน่ง	

<p>สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร</p> <p>3) สามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองเมืองพล ให้มีมาตรฐานสูงขึ้น สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน</p> <p>4) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรม โดยพิจารณาจากแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจและหรือแบบทดสอบความรู้</p>	<p>หน้าที่จากหน่วยตรวจสอบ เช่น ป.ป.ช. ป.ป.ท. สดง. เป็นต้น</p> <p>3) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2568 97.28 คะแนน ผ่านดี เพิ่มขึ้นจากปี 2567 จำนวน 0.74 คะแนน</p> <p>4) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตอบแบบประเมินความพึงพอใจต่อโครงการในภาพรวม มากที่สุด ร้อยละ 63.50 มาก ร้อยละ 33.33 ปานกลาง ร้อยละ 3.17</p>
<p>เป้าหมาย (เชิงประโยชน์)</p>	<p>ผลผลิต (เชิงประโยชน์)</p>
<p>1) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานได้รับรู้และเข้าใจเป็นการขยายผลเพื่อต่อยอดความรู้สู่องค์กร</p> <p>2) เกิดองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรบุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักรู้ในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p> <p>3) ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น และไว้วางใจต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลเมือง เมืองพล ลดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และความขัดแย้งภายในองค์กรและชุมชน</p>	<p>1) บุคลากรของเทศบาลเมืองมีความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงภัยร้ายของการปฏิบัติหน้าที่อันมีลักษณะผลประโยชน์ส่วนตนขัดกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>2) บุคลากรของเทศบาลมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตและแผ่ระงับการทุจริตในองค์กรทุกรูปแบบ</p> <p>3) ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น และไว้วางใจต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลเพิ่มมากขึ้น ลดข้อร้องเรียนและความขัดแย้งในสังคม</p>

5.2 ผลลัพธ์ (Out comes) : ผลกระทบที่เชื่อมโยงกับเป้าหมาย หรือวัตถุประสงค์ของโครงการ

<p>เป้าหมาย (ประชาชน)</p> <p>ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองเมืองพลต้องได้รับบริการสาธารณะที่เพิ่มมากขึ้น เท่าเทียม ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ผลลัพธ์ต่อประชาชน</p> <p>ไม่มีข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนในเขตเทศบาลเกี่ยวกับการได้รับบริการสาธารณะจากเทศบาลไม่เพียงพอ ไม่เท่าเทียม ไม่ทั่วถึง และไม่มีประสิทธิภาพ</p>
<p>เป้าหมาย (องค์กร)</p> <p>1) การใช้จ่ายงบประมาณโครงการอยู่ในกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และการดำเนินโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์</p>	<p>ผลลัพธ์ต่อองค์กร</p> <p>1) สามารถดำเนินโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ และสามารถประหยัดงบประมาณได้ถึง 5.24 %</p>

<p>2) การปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองเมืองพลเป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ และมีความเหมาะสม</p>	<p>2) ไม่มีเจ้าหน้าที่เทศบาลถูกดำเนินการทางวินัย อาญา หรือละเมิดอันเกิดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ เว้นแต่เกิดจากความประมาท</p>
<p>3) สงวนรักษาบุคลากรไม่ถูกลงโทษทั้งทางวินัย อาญา ละเมิด และลดการสูญเสียงบประมาณของทางราชการ โดยไม่จำเป็น</p>	<p>3) ไม่มีเจ้าหน้าที่เทศบาลไม่ถูกลงโทษทั้งทางวินัย อาญา หรือละเมิด และเทศบาลเมืองเมืองพลไม่ได้ขาดใช้งบประมาณเพื่อการละเมิดนั้นแก่บุคคลภายนอก อันเกิดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ เว้นแต่เกิดจากความประมาท</p>

5.3 ผลกระทบ (Impact) : ผลที่เกิดต่อเนื่องจากผลผลิต

5.3.1 เชิงบวก

- 1) การพิจารณาอนุมัติ/อนุญาตของทางราชการมีขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจนไม่ยุ่งยากซับซ้อน เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ มีความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ สะดวก และรวดเร็ว
- 2) ความถูกต้องในการใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของทางราชการรวมถึงการใช้ทรัพยากรภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) การบริหารงานบุคคลมีหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ชัดเจน มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

5.3.2 เชิงลบ

- 1) ประสิทธิภาพในการตัดสินใจในการสั่งการ การปฏิบัติหน้าที่ราชการอาจด้อยลงหรือล่าช้า เนื่องจากต้องพิจารณาสั่งการหรือใช้ดุลพินิจโดยละเอียดรอบคอบ
- 2) ผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมาย ข้อบังคับ ที่เข้มงวดรัดกุมขึ้น อาจเกิดความล่าช้าในทางปฏิบัติและบั่นทอนการตัดสินใจในบางกรณีที่ยังไม่มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน
- 3) สำนัก/กอง/ฝ่าย/งาน มีกิจกรรม/โครงการที่มีกำหนดการซ้ำซ้อนกันหรือตรงกันส่งผลต่อประสิทธิภาพในการเข้ารับการอบรม/เข้าร่วมกิจกรรมและการบริหารโครงการ

6. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ได้รับประโยชน์ เจ้าหน้าที่เทศบาลทุกประเภท ทุกระดับตำแหน่ง และประชาชนในเขตเทศบาล

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ วันที่เริ่มต้น วันที่ 26 สิงหาคม 2568 วันที่สิ้นสุด วันที่ 26 สิงหาคม 2568

8. สถานที่ดำเนินโครงการ ห้องประชุมคุ้มภัย อาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชั้น 3

9. งบประมาณและการใช้จ่าย

ตามแผนพัฒนาเทศบาล (บาท)	ได้รับจัดสรรตามเทศบัญญัติ งบประมาณ (บาท)	ใช้จ่ายจริง (บาท)	คิดเป็นร้อยละ
30,000	30,000	28,430	94.76

รายละเอียดค่าใช้จ่าย จำแนกตามกิจกรรม

9.1 ใช้งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตั้งไว้ในแผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งงบประมาณตั้งไว้ 30,000 บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- | | |
|--|-----------------|
| (1) ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรม วิทยากร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง | จำนวน 6,400 บาท |
| (2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าอบรม วิทยากร และเจ้าหน้าที่ฯ | จำนวน 5,600 บาท |
| (3) ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 3 คน จำนวน 6 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท | จำนวน 3,600 บาท |
| (4) ค่าพาหนะสำหรับวิทยากร 2 คนๆ ละ 0 บาท (ยืมเงินแต่งการจ่าย) | จำนวน 00.00 บาท |
| (5) ค่าแพ้ม/ซองกระดาษแบบพลาสติกสำหรับบรรจุเอกสาร | จำนวน 1,600 บาท |
| (6) ค่าจัดซื้อวัสดุเครื่องเขียน/วัสดุอุปกรณ์ใช้ในการฝึกอบรม | จำนวน 1,410 บาท |
| (7) ค่าจัดจ้างทำป้ายโครงการ/ป้ายรณรงค์ (ป้ายไว้นิล) สำหรับใช้ในโครงการ | จำนวน 1,500 บาท |
| (8) ค่าจัดทำสำเนาเอกสารเข้าเล่มประกอบการอบรมสำหรับผู้เข้าอบรม | จำนวน 8,320 บาท |

ใช้เงินรวมทั้งสิ้น 28,430 บาท (-สองหมื่นแปดพันสี่ร้อยสามสิบบาทถ้วน-)

9.2 สาเหตุที่ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการดำเนินงาน โครงการนี้สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนดำเนินงาน และสามารถประหยัดงบประมาณได้ถึง 5.24%

10. ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับความเชื่อมโยงกับแผนทั้งสามระดับ

10.1 ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

เน้นการตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส มีโครงสร้างการทำงานที่เหมาะสม มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ของส่วนรวม เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะ มีการตรวจสอบการดำเนินการของภาครัฐและภาคส่วนอื่นๆ ตลอดจนดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมได้อย่างเหมาะสม ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม”

10.2 ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น

ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ มุ่งเน้นพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ให้มีความทันสมัย ภาครัฐมีขนาดเหมาะสมกับภารกิจ มีสมรรถนะสูง ตอบสนองปัญหาความต้องการของประชาชน และสนับสนุนให้เป็นประเทศไทย 4.0 ที่สามารถก้าวทันความเปลี่ยนแปลงและพัฒนาได้อย่างยั่งยืนด้วยหลักการ “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม”

10.3 ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนย่อย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ประกอบไปด้วย 5 แผนย่อย คือ

1) การพัฒนาบริการประชาชน เพื่อให้บริการภาครัฐอำนวยความสะดวกประชาชน ได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส ให้เป็นภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนอย่างแท้จริง จะทำให้เกิดการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม มาประยุกต์ใช้ในการบริการประชาชน

2) การบริหารจัดการเงินการคลัง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของการใช้งบประมาณ การจัดการรายได้ รายจ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าและประหยัด ที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาประเทศที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมี จุดมุ่งหมาย

3) การปรับสมดุลภาครัฐ ให้ภาคส่วนอื่นๆ อาทิ ภาคประชาชน ภาคเอกชน ให้สามารถเข้ามาแบ่งเบาภาระ ในการแก้ไขและตอบสนองความต้องการของตนเองในพื้นที่ ส่งผลให้ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม และทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการการตัดสินใจเพื่อให้เกิดบริการสาธารณะเพื่อประชาชน

4) การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ อันรวมถึงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลภาครัฐและการนำเทคโนโลยี ดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์ในการบริหารการตัดสินใจและการบริการที่เป็นเลิศรวมทั้งเปิดโอกาสให้ ภาคเอกชนและภาคประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐ เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันและประโยชน์ในการใช้ชีวิต ให้วิธีการทำงานของหน่วยงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

5) การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก และเป็นคนเก่ง มีความรู้ความสามารถในการทำงานรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง

ฉะนั้นการดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักกฎหมายปกครอง หลักปฏิบัติราชการทางปกครองที่ดี ตาม แนวคำวินิจฉัยศาลปกครอง เกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ จึงมีผลดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผน ย่อย ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ 3 ประเด็น คือ การพัฒนาบริการประชาชน การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ และการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

11. ปัญหาและอุปสรรค/ แนวทางการแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค	การแก้ไขปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1) การจัดบุคลากรในสังกัดเข้า รับการฝึกอบรมของบางสำนัก/ กอง อาจไม่สอดคล้องกับภารกิจ งานที่รับผิดชอบ	1) ทุกสำนัก/กอง ต้อง มอบหมายบุคลากรเข้าอบรมให้ สอดคล้องกับเนื้อหาการอบรมและ ภารกิจที่รับผิดชอบ หรือสามารถ	1) ควรกำหนดประเด็นหัวข้อ การบรรยายให้ชัดเจนขึ้นและแจ้ง สำนัก/กอง ทราบล่วงหน้าเป็น ระยะเวลาที่เหมาะสมตามสมควร

<p>2) เนื่องจากมีการจำกัดจำนวนกลุ่มเป้าหมายด้วยเหตุผลด้านงบประมาณ จึงมีข้อจำกัดในการจัดคนเข้าอบรมได้ตรงกับภารกิจและเนื้อหาการอบรม</p> <p>3) ไม่สามารถควบคุมจำนวนกลุ่มเป้าหมายตลอดระยะเวลาโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ กระทบต่อการบริหารจัดการโครงการในภาพรวม</p> <p>4) ไม่สามารถบริหารจัดการงบประมาณค่าวัสดุอุปกรณ์บางรายการ เช่น ค่าจัดทำเอกสารประกอบการบรรยาย เนื่องจากไม่อาจทราบจำนวนที่แน่นอนของเนื้อหาสาระของเอกสารที่วิทยากรใช้ และงบประมาณตั้งจ่ายไว้จำกัด จึงกระทบต่อการบริหารจัดการงบประมาณโครงการ</p>	<p>ถ่ายทอดความรู้ได้ในกรณีที่ส่งบุคลากรไม่สอดคล้องกับหน้าที่รับผิดชอบและเนื้อหาการฝึกอบรม หรือมีบุคลากรมาอบรมแทน</p> <p>2) กำหนดแผนการจัดอบรม การตั้งงบประมาณเพิ่มเติม และให้ส่วนราชการจัดบุคลากรเข้าอบรมให้ตรงหรือสอดคล้องกับภารกิจงานที่ปฏิบัติและสามารถถ่ายทอดความรู้</p> <p>3) ขอความร่วมมือส่วนราชการที่ส่งรายชื่อผู้เข้าอบรมควรบริหารงานภายในสำนัก/กอง/ฝ่ายของตน ให้มีประสิทธิภาพ ไม่ให้กระทบต่อการบริหารจัดการคนเข้าร่วมโครงการ และการใช้งบประมาณ</p> <p>4) อาจขอใช้จ่ายจากงบประมาณงบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอยรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ ค่าถ่ายเอกสาร ค่าเย็บหนังสือหรือเข้าปกหนังสือ ฯลฯ สำนักปลัดเทศบาล ตั้งไว้ 130,000 บาท</p>	<p>2) ควรประสานการปฏิบัติ และบูรณาการร่วมกับส่วนราชการอื่นในการจัดบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนในการสับเปลี่ยนบุคลากรระหว่างอบรม</p> <p>3) สำรวจความต้องการเข้าอบรมไว้ล่วงหน้า/ส่วนราชการควรจัดส่งรายชื่อผู้ที่จะสามารถเข้าอบรมได้จริงๆ ตรงกับภารกิจงานที่รับผิดชอบ และมีจำนวนที่แน่นอน</p> <p>4) กำหนดขอบข่ายเนื้อหาไว้ให้ชัดเจน และในปีงบประมาณต่อไปควรขอตั้งงบประมาณเพิ่มเติมให้เพียงพอ หรือปรับลดจำนวนกลุ่มเป้าหมายลงให้เหมาะสมกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร</p>
---	---	---

12. การประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (เช่น ความพึงพอใจ/ ความสำเร็จของการพัฒนาหรือแก้ไข ปัญหาอันเป็นที่มาของการจัดทำโครงการ/กิจกรรม)

12.1 ความพึงพอใจ

กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมตามโครงการฯ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการภาพรวม อยู่ในระดับพึงพอใจ “มากที่สุด”

12.2 ความต้องการอบรมในครั้งต่อไป

ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเห็นว่า ส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต และยึดมั่นในหลักคุณธรรม เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตรวจสอบได้ ลดโอกาสเกิดการทุจริต พัฒนาความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย และแนวทางปฏิบัติได้ถูกต้อง ช่วยบุคลากรมีจิตใต้สำนึกการทำงาน มีความรู้ด้านกฎหมายมากขึ้น สามารถนำเรื่องที่ได้รับการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน มีความรู้เกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินของผู้บริหารท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่รัฐ การดำเนินการด้านการปราบปรามการทุจริต การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน พังการชี้แจงแล้วทำให้เข้าใจมากขึ้น การปฏิบัติราชการที่ไม่ทำให้เกิดความสับสนต่อการกระทำผิด กฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หน่วยงานภาครัฐและชุมชนไม่มีการทุจริต มีความโปร่งใส ประชาชนในชุมชนและหน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือในการป้องกันการทุจริต ชุมชนและหน่วยงานภาครัฐสามารถแยกแยะผลประโยชน์และผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ได้รู้ระเบียบการทำงานว่าอะไรทำได้ ทำไม่ได้เพราะผิดกฎหมาย รู้จักป้องกันตนเองเพื่อไม่ให้ผิดกฎหมาย รู้จักหน้าที่ของตนเองใช้อำนาจตนเอง สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้นำเอาไปปรับใช้ในหน้าที่ มีประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่มาก รู้จักหน้าที่ของตนเองในการทำหน้าที่ รู้ระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง สามารถนำข้อเสนอแนะจากวิทยากรไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จะนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตประจำวัน เพื่อประโยชน์ของสังคมต่อไป นำไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต และยึดมั่นในหลักคุณธรรม เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตรวจสอบได้ ลดโอกาสเกิดการทุจริต พัฒนาความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย และแนวทางปฏิบัติได้ถูกต้อง ช่วยบุคลากรมีจิตใต้สำนึกการทำงาน

จากประโยชน์ที่ได้รับผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน มีความเห็นว่าควรมีการอบรมอย่างต่อเนื่อง

12.3 ข้อเสนอแนะ

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน เหมาะกับบุคลากรทุกระดับในหน่วยงานราชการทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส

ลงชื่อ ผู้จัดทำรายงาน
(นายพงศ์วิศิษฎ์ บาลี)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
วัน/เดือน/ปี.....

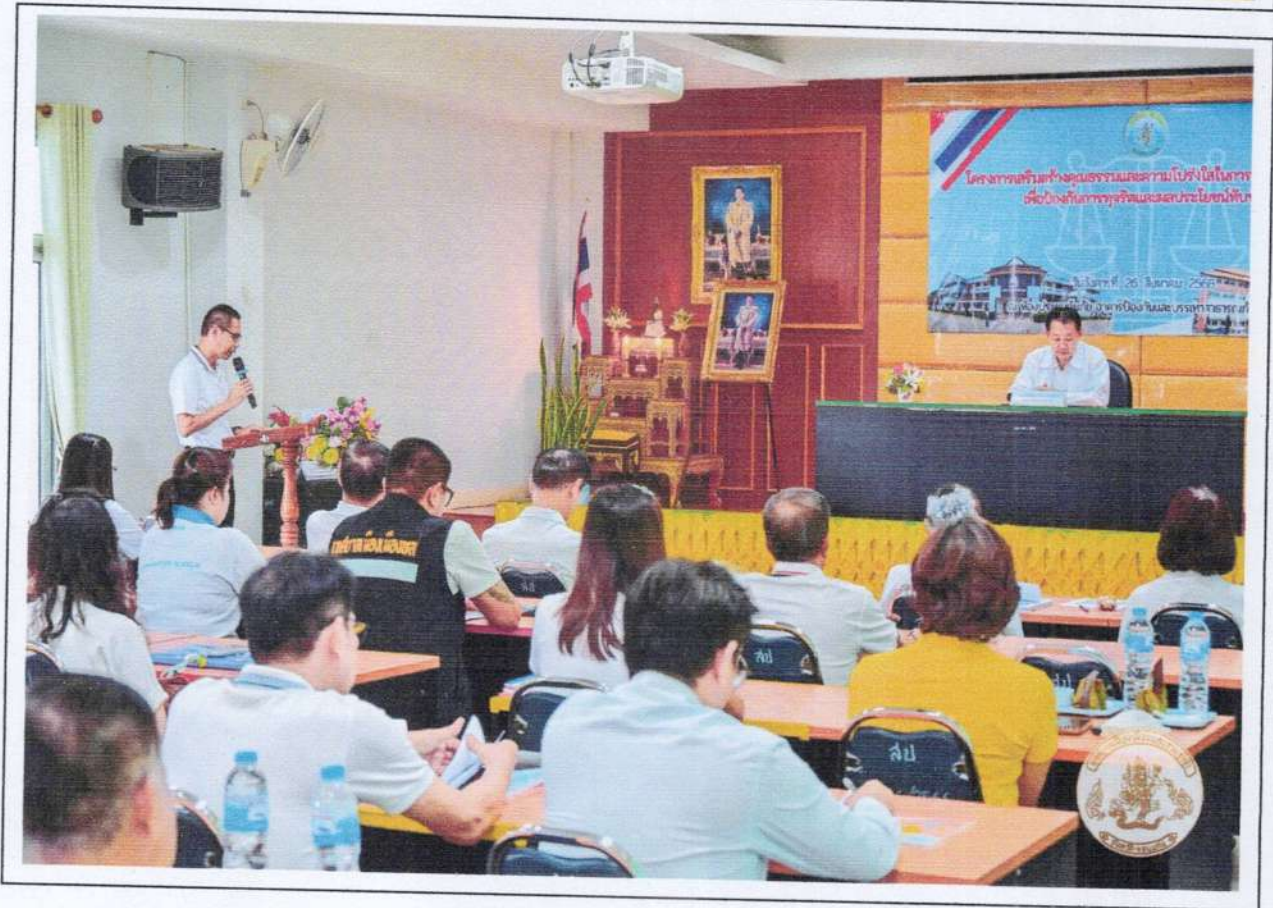
ลงชื่อ ผู้รับรองรายงาน
(นางเจิมจิต เพชรทอง)
ตำแหน่ง รรท.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
วัน/เดือน/ปี.....

หมายเหตุ : ผู้จัดทำรายงาน คือ ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม, ผู้รับรอง คือ หัวหน้าส่วนราชการ

****** พร้อมแนบภาพถ่ายการดำเนินโครงการ/สำเนาโครงการที่ได้รับอนุมัติ

****** ส่งไฟล์รายงานผลการดำเนินงาน + ไฟล์โครงการที่ขออนุมัติดำเนินการมาพร้อม เพื่อนำเข้าข้อมูลในระบบ e - Plan + ไฟล์ภาพ เพื่อนำมาใช้สรุปผลการปฏิบัติงานประจำปี

ภาพบรรยากาศการฝึกอบรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน



ภาพบรรยากาศการฝึกอบรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน



ภาพบรรยากาศการฝึกอบรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน



ภาพบรรยากาศการฝึกอบรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน



ภาพบรรยากาศการฝึกอบรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน



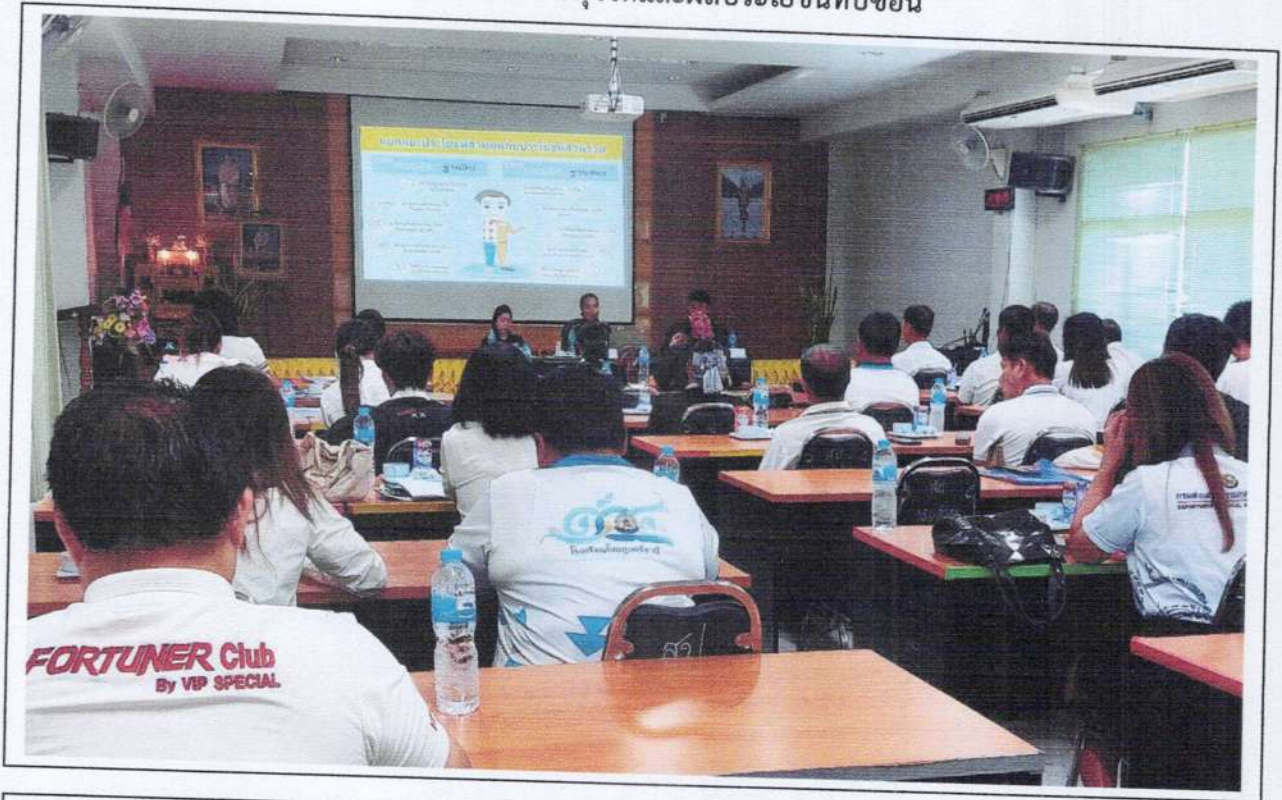
ภาพบรรยากาศการฝึกอบรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน



ภาพบรรยากาศการฝึกอบรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน



ภาพบรรยากาศการฝึกอบรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน



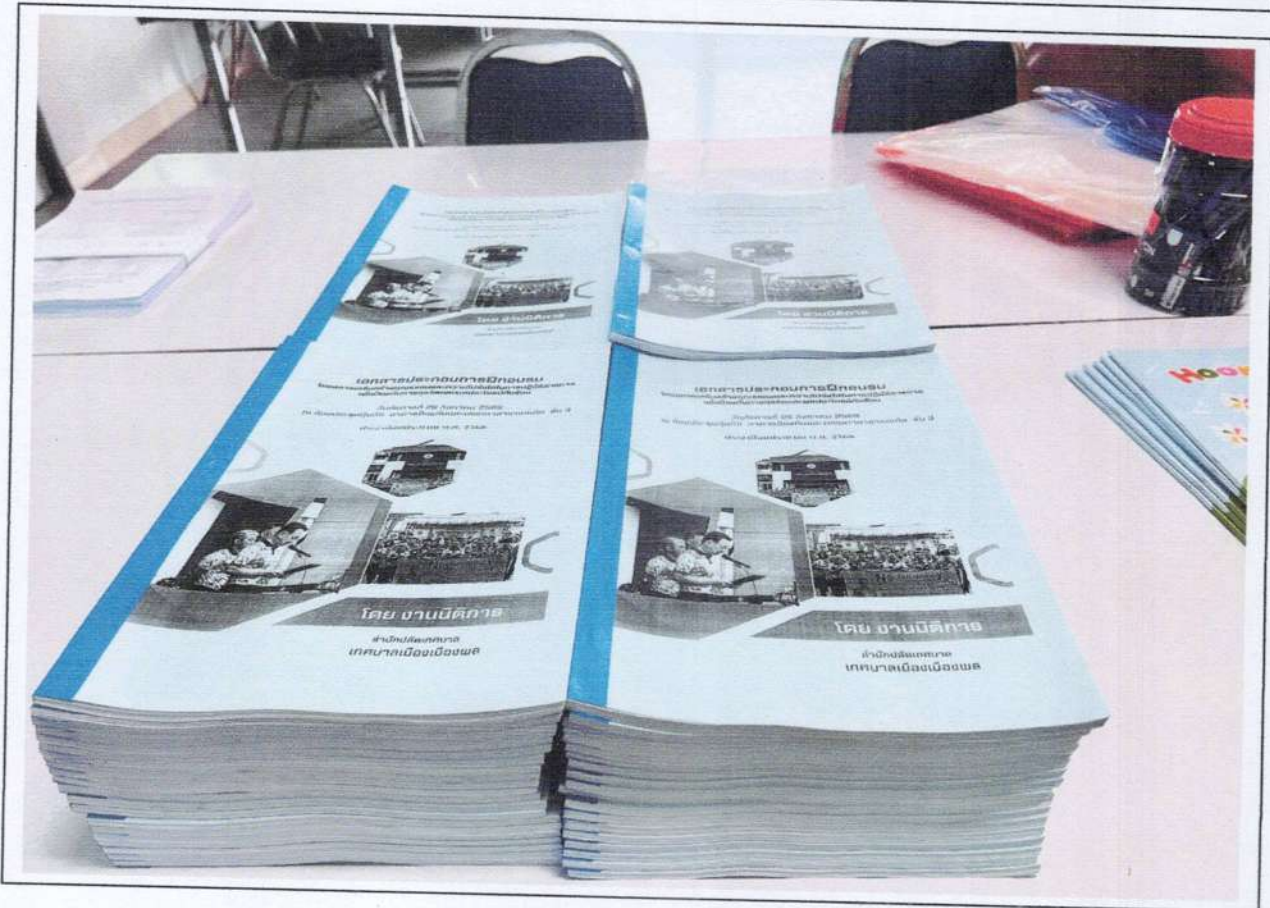
ภาพบรรยากาศการฝึกอบรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน



ภาพบรรยากาศการฝึกอบรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน



ภาพบรรยากาศการฝึกอบรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน



ภาพบรรยากาศการฝึกอบรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน



ภาพบรรยากาศการฝึกอบรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน



ภาพบรรยากาศการฝึกอบรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน



ภาพบรรยากาศการฝึกอบรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน



ภาพบรรยากาศการฝึกอบรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

